



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DE PERNAMBUCO

Relatório de Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional **PDI** 2021-2030



ano base
2021



Universidade Federal Rural de Pernambuco
Pró-reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Departamento de Planejamento e Acompanhamento

Relatório de Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2021-2030)

Ano Base 2021

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Marcelo Brito Carneiro Leão
Reitor

Gabriel Rivas
Vice-Reitor

Carolina Guimarães Raposo
Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

GRUPO TÉCNICO DE APOIO AO
ACOMPANHAMENTO DO PDI
Membros


Rafael Rodrigues Carvalho – Administrador; Diretor do
departamento de Planejamento e Acompanhamento

Joana dos Santos Silva – Administradora; Coordenadora
da Coordenadoria de Planejamento



Sumário

Apresentação	5
Resultados - Objetivos Estratégicos	6
Resultados - Objetivos Específicos: Governança	7
Resultados - Objetivos Específicos: Projeto Pedagógico Institucional.....	9
Resultados - Objetivos Específicos: Atendimento ao Discente	10
Resultados - Objetivos Específicos: Gestão Institucional.....	11
Resultados - Objetivos Específicos: Gestão de Pessoas	12
Resultados - Objetivos Específicos: Aspectos Financeiros e Orçamentários	14
Considerações finais	15





Apresentação

O Plano de Desenvolvimento Institucional é o principal documento de planejamento da Universidade Federal Rural de Pernambuco. O PDI traduz, de maneira clara, a identidade institucional da UFRPE, tendo em conta a missão, a estrutura organizacional, as estratégias, as diretrizes pedagógicas e administrativas e seus planos de ação para atingir os objetivos e resultados pretendidos no desenvolvimento da Universidade. Diante disto, o acompanhamento periódico dos objetivos e ações previstas é necessário para dar efetividade ao processo de planejamento que deve ser seguido pelas etapas de execução, controle e análise avaliativa. É através do monitoramento que podemos perceber se a estratégia que traçamos nos conduz ao resultado almejado e permite os ajustes nas ações, tendo em vista possíveis alterações de cenários e visando a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

A face do exposto e conforme previsto no próprio PDI 2021-2030, emitimos o primeiro relatório público de acompanhamento do planejamento sobre alcance das metas previstas. Os dados mais detalhados podem ser encontrados no [Painel de Monitoramento do PDI 2021-2030](#). Ressaltamos contudo que para acompanhar o planejamento é necessária a disponibilização de informações, e destacamos também que a implementação das metas e as ações propostas no PDI são atribuições das unidades organizacionais, competindo à Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica a organização em nível geral do acompanhamento das metas do PDI.

No caso da UFRPE, o monitoramento desse planejamento tem sido realizado semestralmente com apoio de ferramentas informatizadas como o trello, para a coleta de dados junto aos setores, e do Microsoft Power BI para a publicização do painel de monitoramento virtual. Para a coleta de dados, todos os objetivos e metas do PDI foram cadastrados no trello em quadros específicos, compartilhados com gestores responsáveis pelas áreas afins a cada resultado esperado. Deste modo, as informações sobre realização ou não das metas foram depositadas diretamente em cartões do trello pelos gestores, que puderam classificar as metas quanto ao status de i. meta superada; ii. meta atingida; iii. meta parcialmente atingida; e iv. meta não alcançada, bem como apresentar comentários e justificativas para aquele status apresentado. Posteriormente tais informações foram coletadas, tratadas e disponibilizadas para a comunidade UFRPE e sociedade em painel de monitoramento virtual pela equipe de acompanhamento da Proplan.

À vista disso, neste relatório são apresentados os objetivos estratégicos e específicos, com as metas previstas para o ano de 2021 e os respectivos resultados alcançados com as justificativas e observações pertinentes.

Resultados - Objetivos Estratégicos

- [Acesse o Mapa Estratégico](#)

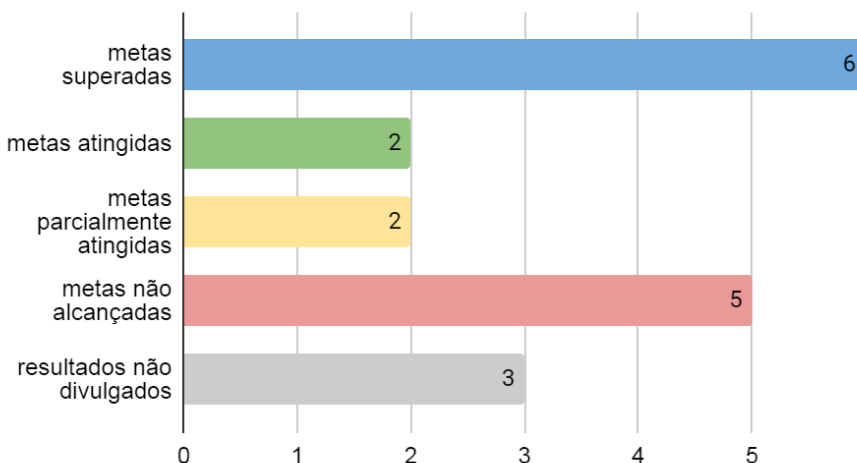
17 Objetivos Estratégicos

18 Metas no ano 2021

Desafios Encontrados:

- Metas superestimadas (2)
- Período Pandêmico (1)
- Quantidade de editais de extensão (1)
- Dificuldades para mensurar os resultados (1)
- Período de aprovação do PDI (1)
- Cortes orçamentários (1)

Status das Metas - Objetivos Estratégicos 2021



Destaques

Oportunidades formativas voltadas a adoção de metodologias inovadoras e novas tecnologias
 Patentes Vigentes
 Proteções de conhecimento requeridas
 Taxa de Inclusão de população vulnerável às ações extensionistas
 Índice de Governança e Gestão
 Número de iniciativas anuais para simplificação e desburocratização da gestão
 Índice de alcance de metas do PLS
 Funcionamento da UFRPE - eficiência de Custos



Pontos de Melhoria

- Número de vagas ofertadas nas formações
- Pedidos de patentes depositadas
- Público (diretamente) beneficiado pelos programas-projetos de Extensão
- Índice de Capacitação dos Servidore(a)s
- Percentual de servidore(a)s que participam de programas de QVT
- Taxa de implementação da agenda de intervenções
- Plano Orçamentário - Funcionamento dos Hospitais Veterinários

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Governança

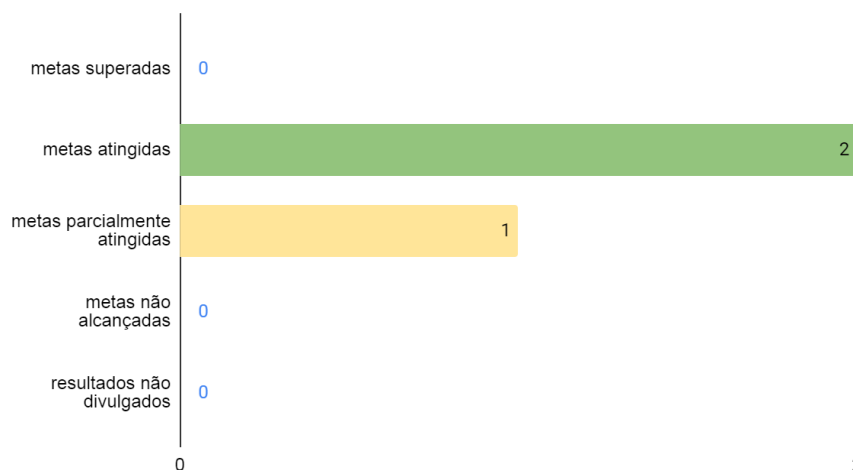
3 Objetivos

3 Metas no ano 2021

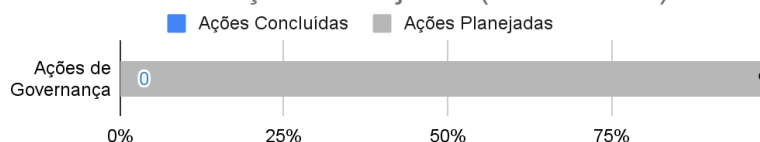
Desafios Encontrados:

- Implementação de sistema informatizado (1)

Status das metas objetivos específicos - Governança



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

Processos em nível operacional/tático com gerenciamento de riscos efetivado.
Informações - Prestação de Contas



Pontos de Melhoria

Informações no portal de dados abertos da UFRPE

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Avaliação e Acompanhamento

4 Objetivos

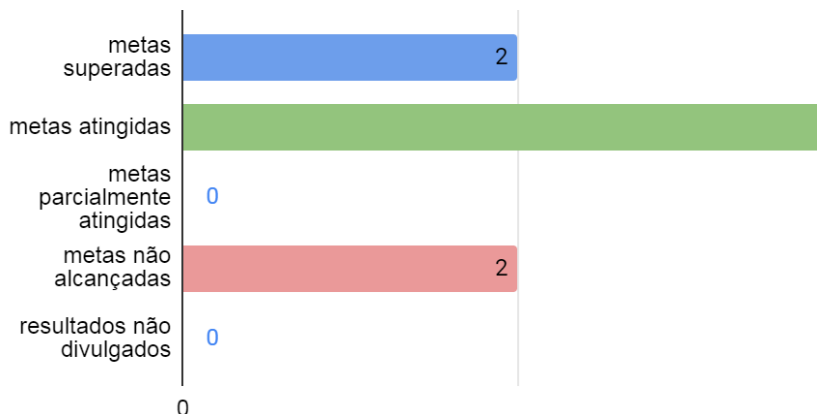
8 Metas no ano 2021

Desafios

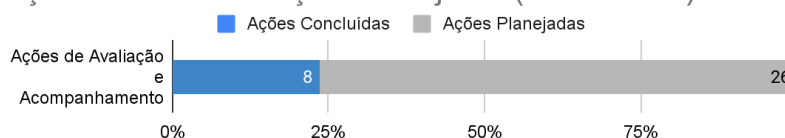
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades da UFRPE

Status das Metas - Objetivos Específicos - Avaliação e Acompanhamento



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

Realização de encontros de autoavaliação Unidades organizacionais com planos de ação com base em autoavaliação institucional Autoavaliação e plano de melhorias para a Pós-graduação



Pontos de Melhoria

Articulação entre os processos de autoavaliação e o EBTT na UFRPE

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Projeto Pedagógico Institucional

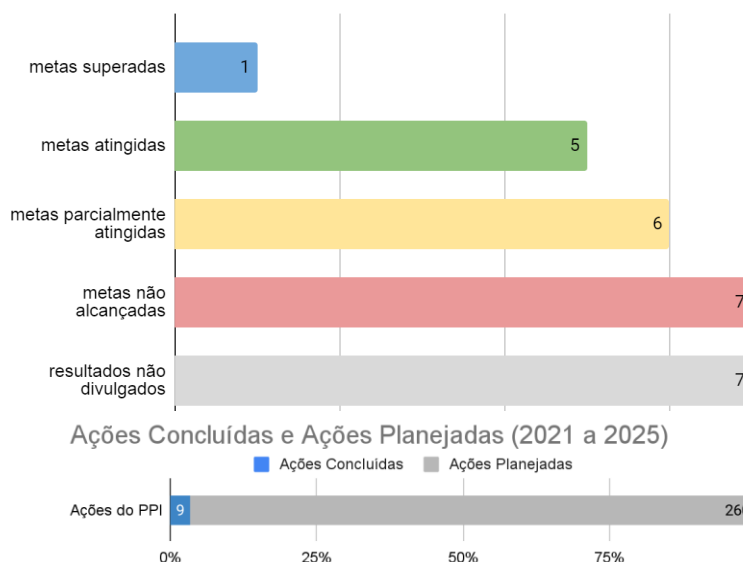
37 Objetivos

26 Metas no ano 2021

Desafios Encontrados:

- Período Pandêmico (4)
- Acesso a sistema informatizado (1)
- Falha em estruturação de cronograma (2)
- Intervenções estruturais (1)
- Disponibilidade de equipe (1)
- Acompanhamento de discentes (1)
- Aprovação de projeto (1)
- Articulação de ações entre unidades da UFRPE (1)

Status das Metas - Objetivos Específicos - PPI



Destaques

Documento de Curricularização da Extensão
Reuniões com professor(a)s de ESO
Diálogo com as secretarias para a promoção de estágio de qualidade
Participação de egressos em eventos de educação continuada
Cursos ofertados a Egressos
Palestras ofertadas a Egressos



Pontos de Melhoria

Percentual de discentes acompanhados em programas de auxílio
Ações de Comunicação, Arte, Cultura e Cidadania
Política de Extensão
Ações institucionais transversais de Direitos Humanos, ações afirmativas e diversidades.
Formação de servidores nas temáticas de inclusão e acessibilidade
Residência provisória para discentes de pós-graduação
Pesquisa com Egressos e empregadores
Cadastro de Egresso(a)s e empregadores
Divulgação de oportunidades de trabalho para egressos

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Atendimento ao Discente

14 Objetivos

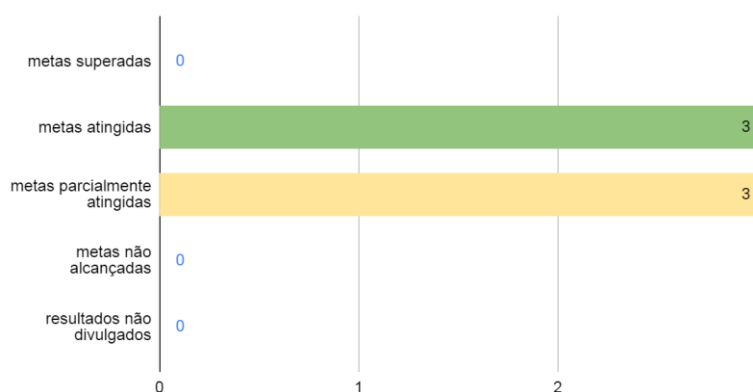
6 Metas no
ano 2021

Desafios

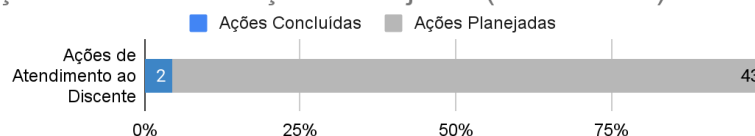
Encontrados:

- Migração de sistema (2)
- Redução no número de discentes integralizados (1)

Status das metas objetivos específicos - Atendimento ao Discente



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

Programa de Inclusão Digital.
Concessão do auxílio para Inclusão Digital
Abertura de Editais do PAVI



Pontos de Melhoria

Acompanhamento de discentes assistidos.
TSG da assistência estudantil

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Gestão Institucional

45 Objetivos

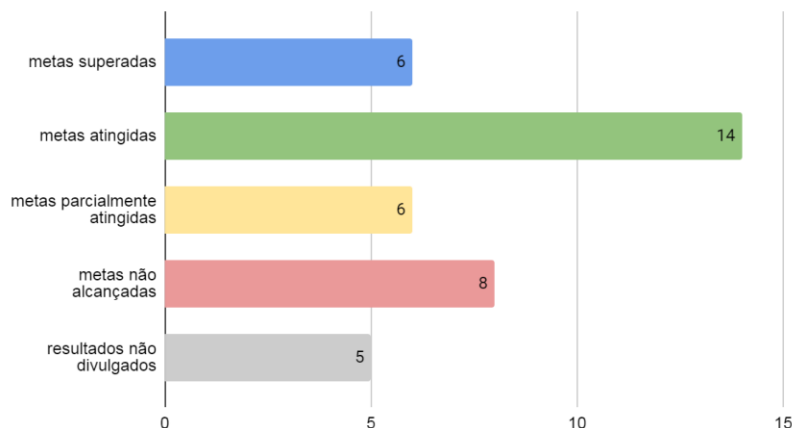
39 Metas no
ano 2021

Desafios

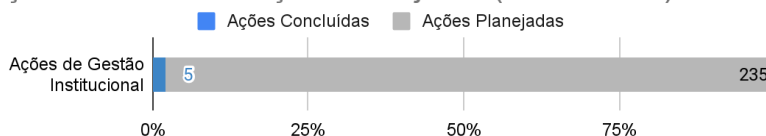
Encontrados:

- Disponibilidade de equipe (2)
- Período pandêmico (1)
- Articulação de ações entre unidades da UFRPE (5)
- Questões orçamentárias (1)
- Falha em estruturação de cronograma (2)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Gestão Institucional



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

Unidades organizacionais com planejamento realizado
Planejamento realizado na Pós-graduação
Novos convênios firmados
Mapeamento de processos
Cursos de idiomas ministrados
Regimentos internos de unidades organizacionais revisados



Pontos de Melhoria

Política de Comunicação
Novo portal da UFRPE
Gestão da informação
Gestão da Memória
Implementação de módulos de sistemas informatizados
Grupo de trabalho para Eficiência Energética

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Gestão de Pessoas

6 Objetivos

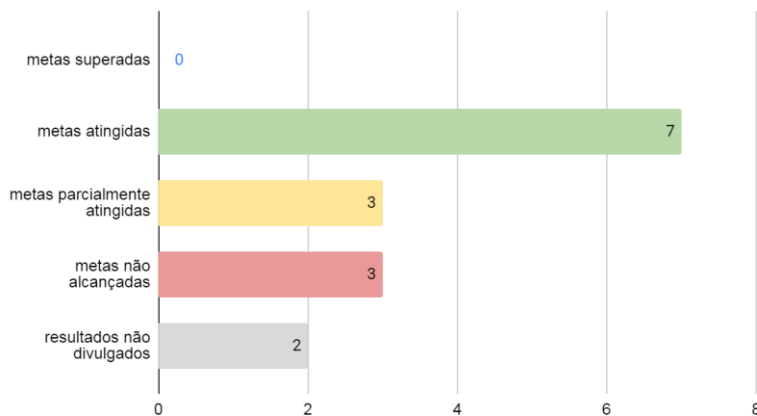
15 Metas no ano 2021

Desafios

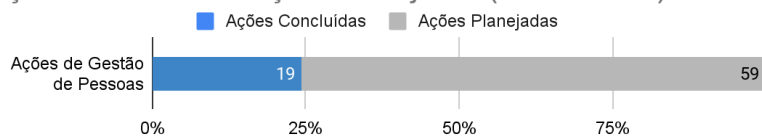
Encontrados:

- Disponibilidade de equipe (1)
- Período pandêmico (3)
- Articulação de ações entre unidades da UFRPE (2)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Gestão de Pessoas



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

Atualização do Plano de Capacitação e Qualificação
Capacitação quanto ao módulo de frequência (SigRH)
Política de Movimentação de Pessoas
Mapeamento de Competências
Gestão de Concursos e seleções
Ações de atenção à saúde do servidor



Pontos de Melhoria

Habilitação e execução de módulos do SigRH
Normatização de programas de atenção à saúde
Ações de saúde e segurança do trabalho
Prazos de emissão de laudos periciais

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

Resultados - Objetivos Específicos: Infraestrutura, Instalações Acadêmicas e Acessibilidade

7 Objetivos

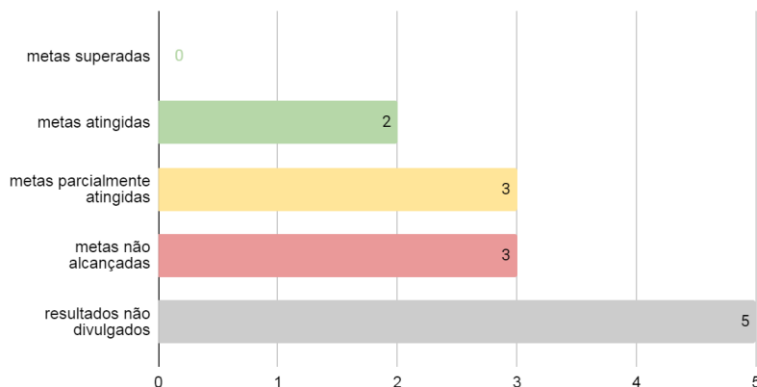
13 Metas no ano 2021

Desafios

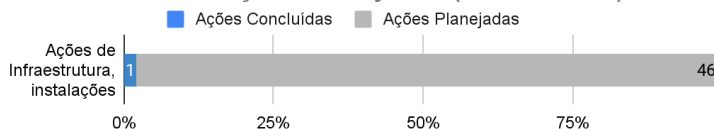
Encontrados:

- Disponibilidade de equipe (1)
- Intervenções estruturais (1)
- Questões orçamentárias (2)
- Falha em estruturação de cronograma (1)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Infraestrutura, instalações acadêmicas e acessibilidade



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

Renovação de plataformas digitais (SIB)
Resolução de Repositório Institucional aprovada



Pontos de Melhoria

Estruturar laboratórios de restauro
Política de Formação e Desenvolvimento de Acervos

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



Resultados - Objetivos Específicos: Aspectos Financeiros e Orçamentários

2 Objetivos

0 Metas no
ano 2021

Desafios

Encontrados:

- NSA



Destaques

NSA



Pontos de Melhoria

NSA

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



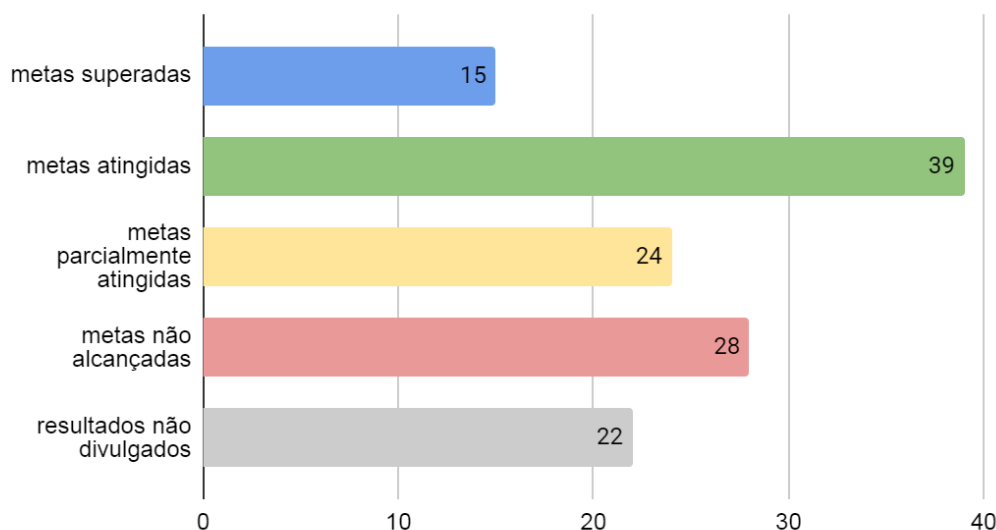
Considerações finais

Dada a complexidade que envolve planejar, executar, monitorar e ajustar ações da toda a UFRPE, é importante que se faça um balanço sobre resultados, desafios e pontos de melhoria para este primeiro ciclo de monitoramento de resultados referentes ao PDI UFRPE 2021-2030.

Resultado Geral - Metas e Ações estratégicas

Abaixo apresentam-se os resultados consolidados para metas estratégicas e específicas para o ano de 2021. Em torno de 42% das metas previstas para o ano de 2021 foram atingidas ou superadas, enquanto que 19% foram parcialmente atingidas e aproximadamente 22% das metas não foram alcançadas. Destacamos também que para 17% das metas não obtivemos informações, dos setores responsáveis, sobre os resultados obtidos.

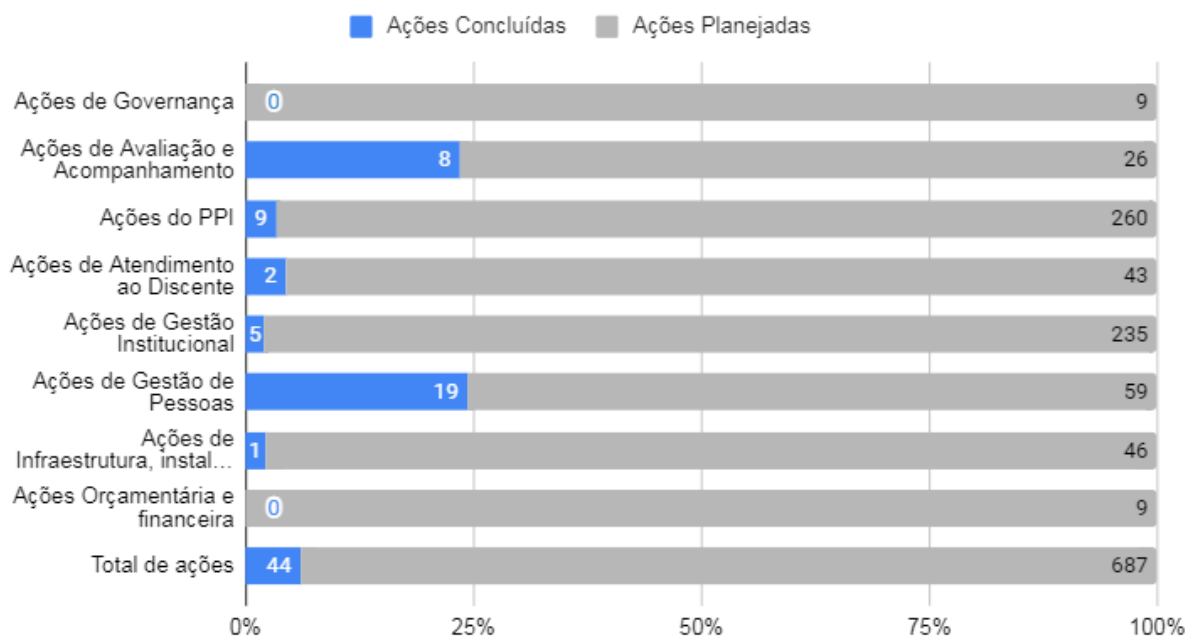
Status das metas do PDI - ano 2021



Em seguida, tem-se o status de realização de Ações Estratégicas, que foram planejadas para realização entre 2021 e 2025. Do total de ações previstas para os próximos anos, por volta de 6% foram concluídas. Acredita-se, porém, que muitos setores não atualizaram as informações das ações concluídas na coleta de dados, de modo que é possível que esse número não esteja refletindo de forma fidedigna a realidade.



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Resultados - Objetivos Estratégicos 2021

Os Objetivos Estratégicos da UFRPE são aqueles que compõem o seu [Mapa Estratégico](#), organizando-se em 4 eixos estratégicos, a saber: sociedade, processos internos, aprendizagem e crescimento, e orçamento. Para cada um dos 18 Objetivos Estratégicos da UFRPE foram definidos indicadores e metas associadas entre os anos de 2021 e 2025.

Para 2021, foram propostas 18 metas estratégicas, nas quais tem-se 8 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 5 com resultados negativos (não alcançadas), 2 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas) e 3 com resultados ainda não divulgados. Diante dos desafios abaixo indicados, avalia-se como naturais os resultados aferidos, visto a universidade passar por seu primeiro ciclo de monitoramento de planejamento sistematicamente definido com objetivos, indicadores e metas, bem como ter sido desenvolvido em momentos de incertezas advindas do período pandêmico.

Resultados - Objetivos Específicos 2021

Os Objetivos Específicos da UFRPE são aqueles direcionados para áreas específicas de atuação da universidade, isto é: governança, avaliação e acompanhamento, Projeto Pedagógico Institucional (acessibilidade; egressos; educação a distância; ensino básico, técnico e tecnológico; ensino de graduação, extensão, pesquisa, pós-graduação), atendimento ao discente, gestão institucional (comunicação; informação; inovação e empreendedorismo; internacionalização; memória; tecnologias digitais; documental; editorial; institucional; socioambiental; parcerias). Assim como com os Estratégicos, também houve a definição de indicadores e metas para cada Objetivo Específico entre 2021 e 2030.

Para 2021, foram propostas 110 metas específicas, nas quais tem-se 46 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 23 com resultados negativos (metas não alcançadas), 22 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas) e 19 com resultados ainda não informados pelas unidades responsáveis. Apesar de haver uma



predominância de resultados positivos, é importante discutir o volume de metas que não tiveram seus resultados informados em tempo hábil para monitoramento. Este dado tende a indicar que os 19 resultados não informados podem apresentar um viés inadequado, ou seja, podem não ter sido realizados (metas não alcançadas) ou, caso o tenham sido, não houve sistematização de informações e publicização de resultados.

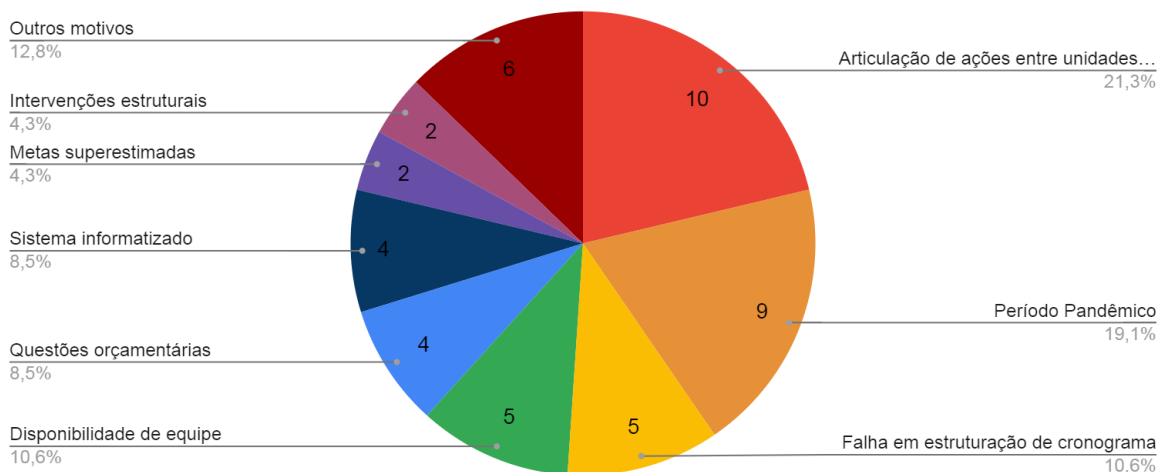
Resultados - Agenda de Intervenções

Não foram disponibilizadas informações referentes à Agenda de Intervenções.

Desafios para o atingimento das metas 2021

Analisando-se as metas que foram parcialmente atingidas e não atingidas, e a partir das justificativas informadas pelas unidades responsáveis, foi feita uma categorização no intuito de perceber com maior nitidez os principais desafios enfrentados no ano para o alcance de resultados, com destaque para:

Quantidade de ocorrências



- Desalinhamentos pontuais e articulação com unidades da UFRPE: diversas metas definidas no PDI, em virtude da transversalidade dos temas e da atuação universitária, dependem da atuação conjunta e integrada de diversas unidades organizacionais. Este desafio foi o de maior ocorrência quando foram avaliadas as justificativas para a não realização plena de resultados (metas parcialmente atingidas e não atingidas).
- Período pandêmico: todo o planejamento e definição de resultados a serem alcançados pela UFRPE foi desenvolvido durante o período pandêmico, entre setembro de 2020 e novembro de 2021. Isto foi um desafio tanto para o planejamento, em virtude das incertezas sanitárias, políticas, econômicas e sociais, quanto para a execução de resultados, que foi em parte prejudicada nesse período de adaptações e grandes mudanças.
- Falha em estruturação de cronograma: outro fator de destaque na entrega de resultados de metas do PDI foi falhas ou dificuldades em estabelecimento de prazos, de modo que houve em casos específicos uma má mensuração, por parte das unidades responsáveis, do tempo necessário e viável para a realização de metas.



Este fator representa aproximadamente 10% das ocorrências de desafios apontados para metas não alcançadas e parcialmente atingidas.

- Disponibilidade de equipe: em paralelo a outros desafios encontrados, como falha em estruturação de cronograma e excesso de metas, a indisponibilidade de equipe foi um obstáculo à realização de resultados plenos.
- Questões orçamentárias: a questão orçamentária, tanto em relação a cortes quanto a reduções, foi um fator de destaque negativo para o pleno atingimento de metas definidas no PDI. Da análise realizada aferiu-se que aproximadamente 8% das metas não realizadas integralmente lidaram com desafios em questões orçamentárias.
- Sistema informatizado: diversas metas estabelecidas no PDI UFRPE 2021-2030 envolvem a disponibilização de sistemas informatizados e, para o ano de 2021, cerca de 8% das metas não realizadas não o foram em virtude de falta ou indisponibilidade de sistema.
- Período de aprovação do PDI: após extenso processo de revisão e diagramação final, o Plano de Desenvolvimento Institucional foi encaminhado à reitoria em novembro de 2021, a fim de que o documento fosse submetido e apreciado na Câmara de Planejamento e Orçamento e posteriormente no Conselho Universitário. A aprovação do PDI ocorreu apenas em 26/11/21, de modo que não houve tempo hábil para a realização de determinadas metas, bem como a reunião de informações sobre resultados que estavam em andamento.
- Excesso de metas em casos específicos: a grande quantidade de metas definidas para casos e unidades responsáveis específicas na UFRPE é fator de destaque e desafios para a realização de resultados. Apesar de a UFRPE se desenvolver em termos de maturidade em planejamento, nota-se que neste primeiro processo institucional de sistemática e metodologicamente definir objetivos, indicadores e metas, existem resultados que nem sempre refletem prioridades e relevâncias institucionais, causando sobrecarga em situações específicas.

Pontos de melhoria

Diante da análise realizada, diversos pontos de melhoria foram identificados e devem ser discutidos para todo o processo de planejamento e revisão do PDI, a saber:

- Priorização de metas relevantes: é importante levar em consideração, durante o processo de pactuação de metas, os desafios que impactam e podem impactar a sua realização ou não. Desafios como indisponibilidade de equipe, falha em estruturação de cronograma e excesso de metas deixam clara a necessidade de estabelecer metas prioritárias e relevantes, de modo a garantir que o esforço envolvido seja direcionado para a consecução dos resultados efetivos.
- Levantamento prévio de resultados anteriores e séries históricas: a fim de evitar o estabelecimento de metas super ou subestimadas, é fundamental aprimorar o



processo de análise de resultados anteriores, diagnóstico e acompanhamento de metas para a pactuação e definição dos futuros planejamentos.

- Compromisso com a disponibilização de informações: é fundamental que as unidades organizacionais responsáveis por metas intensifiquem seus processos de reunir, organizar e disponibilizar informações referentes ao alcance de resultados definidos no PDI. Dessa forma, será possível apresentar à sociedade os impactos advindos da atuação universitária com cada vez mais transparência e fidedignidade.
- Reforçar a comunicação: como documento norteador de ações para toda a UFRPE, é fundamental manter o PDI sempre em destaque e evidência no âmbito da universidade e sociedade. Comunicar e discutir o PDI possibilitará aprimorar o próprio processo de planejamento e execução de resultados, atingindo maiores níveis de maturidade institucional.