



Relatório de Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2021-2030



ano base
2022

Recife | Janeiro de 2023



Universidade Federal Rural de Pernambuco
Pró-reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica
Departamento de Planejamento e Acompanhamento

Relatório de Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2021-2030)

Ano Base 2022



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Marcelo Brito Carneiro Leão – Reitor

Gabriel Rivas – Vice-Reitor

Carolina Guimarães Raposo – Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

GRUPO TÉCNICO DE APOIO AO ACOMPANHAMENTO DO PDI

Membros

Rafael Rodrigues Carvalho – Administrador; Diretor do departamento de Planejamento e Acompanhamento

Joana dos Santos Silva – Administradora; Coordenadora da Coordenadoria de Planejamento



[Apresentação](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GOVERNANÇA](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ATENDIMENTO AO DISCENTE](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO INSTITUCIONAL](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO DE PESSOAS](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: INFRAESTRUTURA, INSTALAÇÕES
ACADÊMICAS E ACESSIBILIDADE](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ASPECTOS FINANCEIROS E
ORÇAMENTÁRIOS](#)

[RESULTADOS - Agenda de Intervenções](#)

[Resultados - Consolidados \(2021-2022\)](#)

[Considerações finais](#)



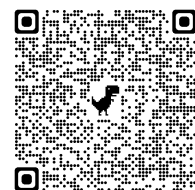
Apresentação

O Plano de Desenvolvimento Institucional é o principal documento de planejamento da Universidade Federal Rural de Pernambuco. O PDI traduz, de maneira clara, a identidade institucional da UFRPE, tendo em conta a missão, a estrutura organizacional, as estratégias, as diretrizes pedagógicas e administrativas e seus planos de ação para atingir os objetivos e resultados pretendidos no desenvolvimento da Universidade. Diante disto, o acompanhamento periódico dos objetivos e ações previstas é necessário para dar efetividade ao processo de planejamento que deve ser seguido pelas etapas de execução, controle e análise avaliativa. É através do monitoramento que podemos perceber se a estratégia que traçamos nos conduz ao resultado almejado e permite os ajustes nas ações, tendo em vista possíveis alterações de cenários e visando a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

A face do exposto e conforme previsto no próprio PDI 2021-2030, emitimos o primeiro relatório público de acompanhamento do planejamento sobre alcance das metas previstas. Os dados mais detalhados podem ser encontrados no [Painel de Monitoramento do PDI 2021-2030](#). Ressaltamos contudo que para acompanhar o planejamento é necessária a disponibilização de informações, e destacamos também que a implementação das metas e as ações propostas no PDI são atribuições das unidades organizacionais, competindo à Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica a organização em nível geral do acompanhamento das metas do PDI.

No caso da UFRPE, o monitoramento desse planejamento tem sido realizado semestralmente com apoio de ferramentas informatizadas como o trello, para a coleta de dados junto aos setores, e do Microsoft Power BI para a publicização do painel de monitoramento virtual. Para a coleta de dados, todos os objetivos e metas do PDI foram cadastrados no Trello em quadros específicos, compartilhados com gestores responsáveis pelas áreas afins a cada resultado esperado. Deste modo, as informações sobre realização ou não das metas foram depositadas diretamente em cartões do trello pelos gestores, que puderam classificar as metas quanto ao status de i. meta superada; ii. meta atingida; iii. meta parcialmente atingida; e iv. meta não alcançada, bem como apresentar comentários e justificativas para aquele status apresentado. Posteriormente tais informações foram coletadas, tratadas e disponibilizadas para a comunidade UFRPE e sociedade em painel de monitoramento virtual pela equipe de acompanhamento da Proplan.

À vista disso, neste relatório são apresentados os objetivos estratégicos e específicos, com as metas previstas para o ano de 2022 e os respectivos resultados alcançados com as justificativas e observações pertinentes.



RESULTADOS - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- [Acesse o Mapa Estratégico](#)

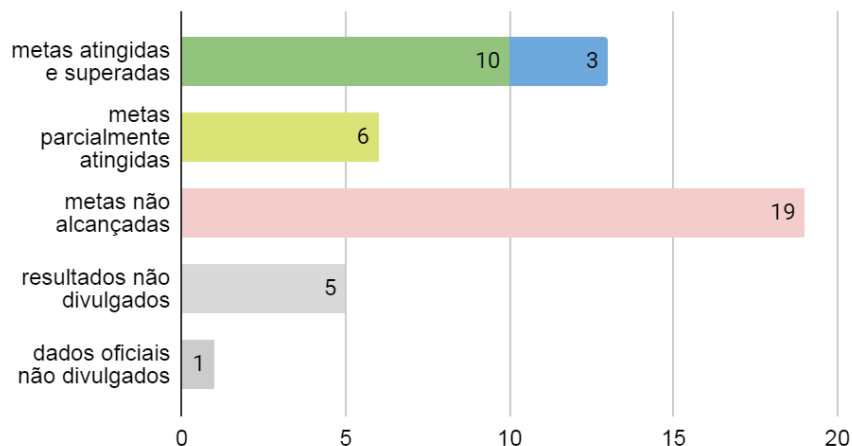
16 Objetivos Estratégicos

44 Metas no ano 2022

Desafios Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (5)
- Questões orçamentárias (4)
- Problemas operacionais (3)
- Necessidade de reestruturações (1)
- Período pandêmico (1)
- Disponibilidade de equipe (1)

Satus das metas - Objetivos Estratégicos



Destaques

- Arrecadação de recompensa por meio de parcerias
- Patentes vigentes
- Mapeamento de competências
- Atendimento a público beneficiado por programas de extensão
- Fóruns e discussão de gestores
- Avaliação de programas de pós-graduação stricto sensu



Pontos de Melhoria

- Ações do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
- Processos de comunicação interna
- Alcance de ações de QVT
- Ações do Plano de Gestão de Logística Sustentável
- Agenda de Intervenções

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GOVERNANÇA

3 Objetivos

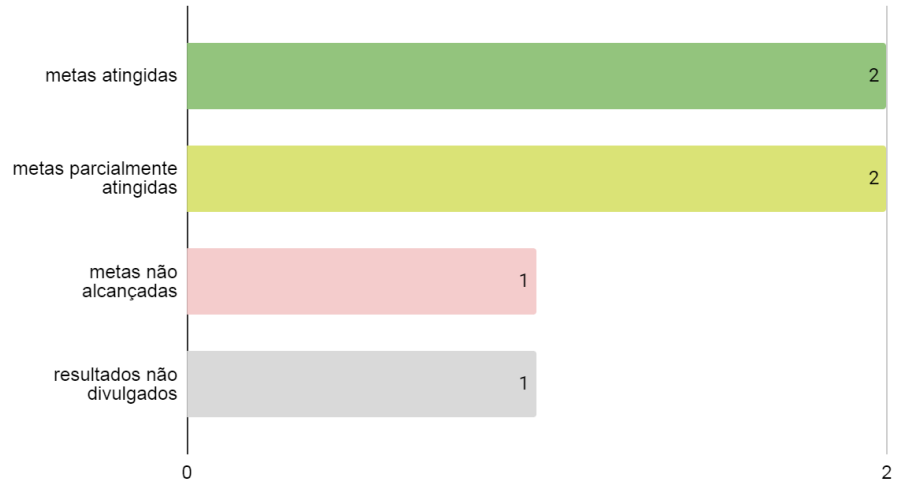
6 Metas no ano 2022

Desafios

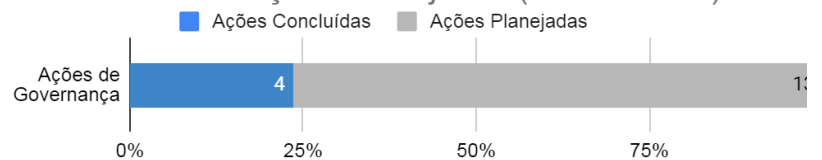
Encontrados:

- Problemas operacionais (2)
- Falha em estruturação de cronograma (1)

Status das metas objetivos específicos - Governança



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Gerenciamento de riscos em processos de nível operacional e tático
- Monitoramento do Plano de Integridade



Pontos de Melhoria

- Atualização do Plano de Integridade

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO

4 Objetivos

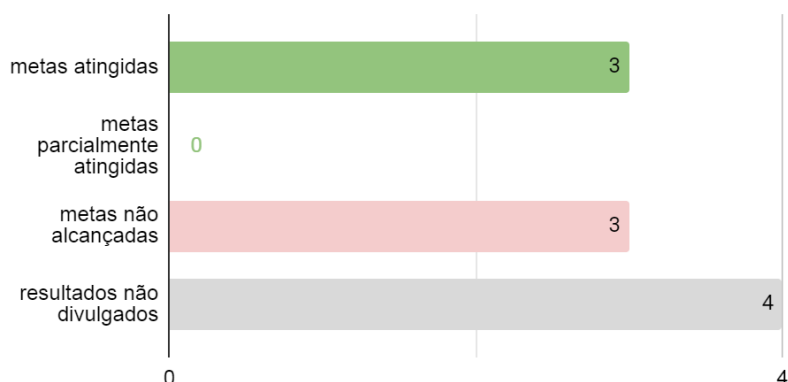
10 Metas no ano 2022

Desafios

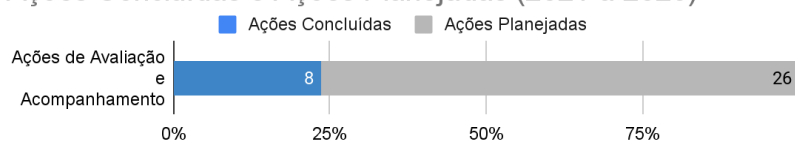
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (3)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Avaliação e Acompanhamento



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Encontros de autoavaliação realizados
- Unidades com planejamento embasado em autoavaliação
- Aprimoramento do instrumento de autoavaliação



Pontos de Melhoria

- Articulação entre os processos de autoavaliação e o EBTT e os PPG na UFRPE

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL

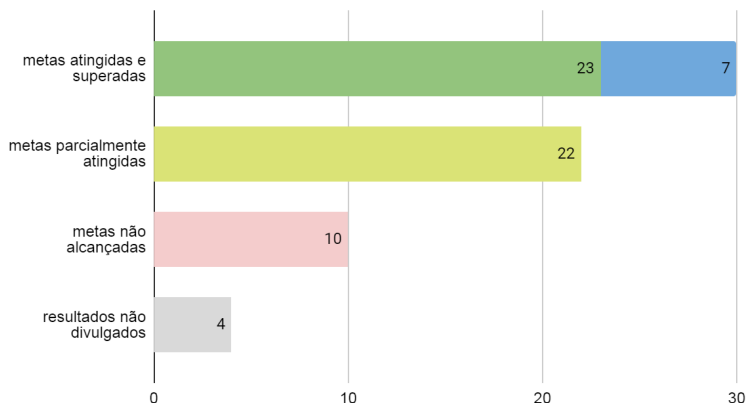
35 Objetivos

66 Metas no ano
2021

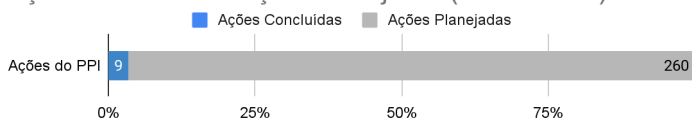
Desafios Encontrados:

- Falha em estruturação de cronograma (5)
- Problemas operacionais (4)
- Questões orçamentárias (3)
- Articulação de ações entre unidades da UFRPE (3)
- Período Pandêmico (1)
- Disponibilidade de equipe (1)
- Aprovação de projeto (1)

Status das metas objetivos específicos - PPI



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Atualização de PPC
- Taxa de matrícula
- Elevação da TSG
- Gestão e oportunidades de estágios
- Redução da Evasão
- Qualificação dos cursos EAD
- Pesquisa e inovação na EAD
- Curricularização da Extensão
- Patentes oriundas da pós-graduação



Pontos de Melhoria

- Extensão na Educação Básica
- PPP do Codai
- Espaço físico para PPG em consolidação
- Captação de recursos para a Extensão
- Comunicação com empregadores(as) de egressos(as)

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ATENDIMENTO AO DISCENTE

14 Objetivos

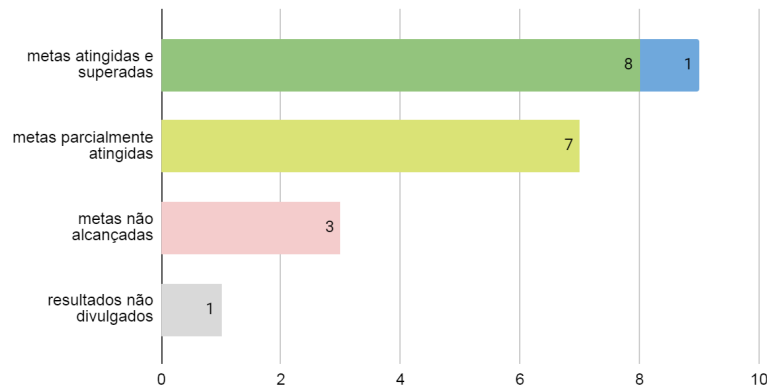
20 Metas no
ano 2021

Desafios

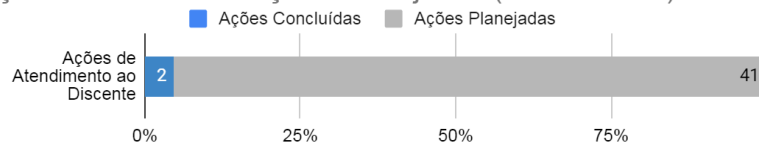
Encontrados:

- Questões orçamentárias (3)

Status das metas objetivos específicos - Atendimento ao Discente



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Refeições oferecidas em RU
- Tempo de duração do PAI
- Estrutura organizacional específica para Inclusão Digital
- Concessão de editais para Programas de Apoio
- Aumento de bolsas para iniciação à docência



Pontos de Melhoria

- Monitoria
- Bolsas de Extensão
- Residências estudantis para todos os campi

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO INSTITUCIONAL

39 Objetivos

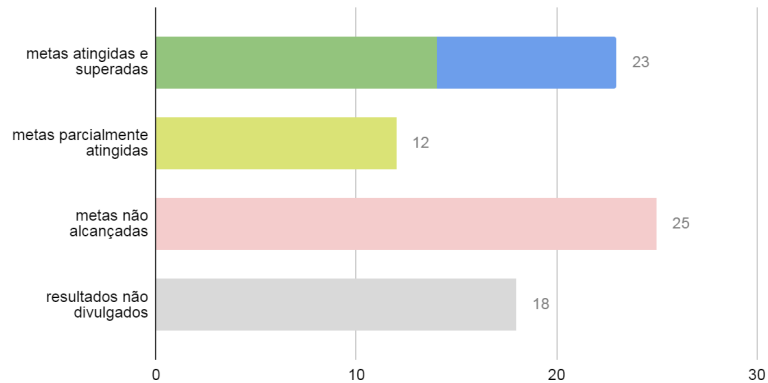
78 Metas no
ano 2022

Desafios

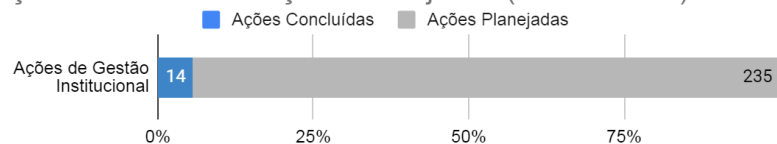
Encontrados:

- Disponibilidade de equipe (8)
- Mudança de direcionamento/priorização (2)
- Questões orçamentárias (5)
- Falha em estruturação de cronograma (4)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Gestão Institucional



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Aumento no número de startups apoiadas
- Formalização de Cooperações internacionais
- Unidades organizacionais com planejamento realizado
- Monitoramento e divulgação do PDI
- Comunicação institucional nas redes sociais
- Publicação de obras pela Editora
- Plano de educação inclusiva e igualitária



Pontos de Melhoria

- Parcerias Institucionais
- Planejamento dos cursos de graduação
- Resoluções normativas de comunicação
- Gestão de periódicos eletrônicos
- Segurança de dados e serviços digitais
- Treinamento em segurança da informação e comunicação
- Gestão dos ativos de TIC
- Campanhas de conscientização - sustentabilidade

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO DE PESSOAS

6 Objetivos

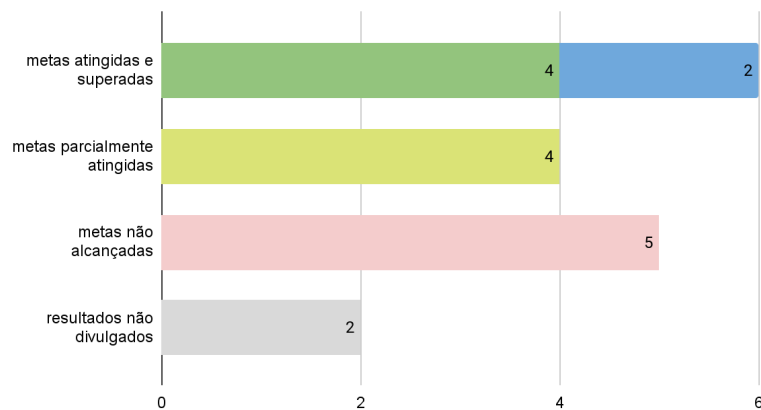
17 Metas no ano 2022

Desafios

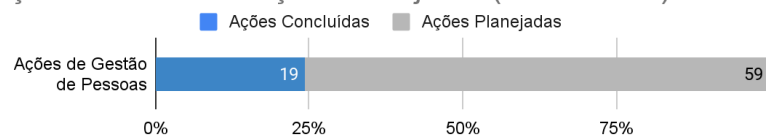
Encontrados:

- Questões Orçamentárias (1)
- Cronograma para implantação do sistema junto a STD (4)

Status das Metas - Objetivos Especificos - Gestão de Pessoas



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Capacitação do(a)s gestores e docentes
- Ações de saúde e segurança do trabalho
- Mapeamento de competências
- Resolução de programa de gestão na modalidade do teletrabalho



Pontos de Melhoria

- Implementação de módulos no SigRH
- Realização de exames médicos periódicos nos servidores

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: INFRAESTRUTURA, INSTALAÇÕES ACADÊMICAS E ACESSIBILIDADE

7 Objetivos

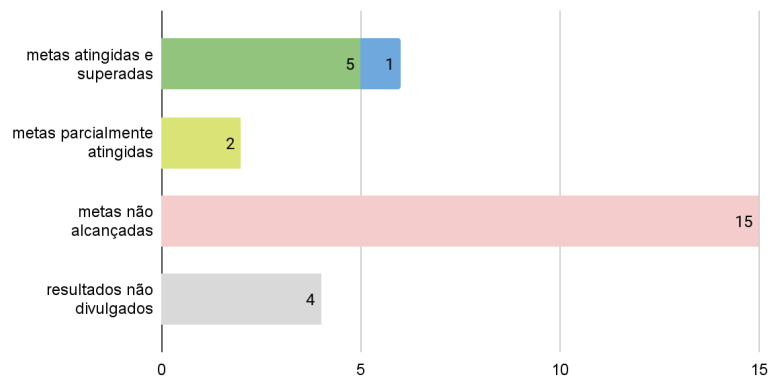
27 Metas no
ano 2022

Desafios

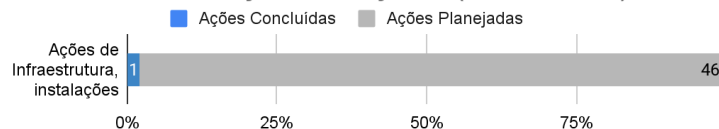
Encontrados:

- Disponibilidade de equipe (2)
- Questões orçamentárias (7)
- Falha em estruturação de cronograma (1)
- Ação suspensa (1)
- Reformulação do programa pelo governo (2)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Infraestrutura, instalações acadêmicas e acessibilidade



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Instalações de lâmpadas/luminárias - Programa Ilumina Rura
- Mapeamento dos laboratórios e equipamentos
- Contratação serviço de segurança patrimonial



Pontos de Melhoria

- Paradas de ônibus
- Instalação de câmeras de segurança e qualificação dos servidores em vídeo monitoramento
- Espaços de convivência
- Ações de preservação do Acervo
- Mapas de risco dos laboratórios

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ASPECTOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS


2 Objetivos

0 Metas no
ano 2022

Desafios
Encontrados:

- NSA

 Destaques
•NSA

 Pontos de Melhoria
•NSA

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - Agenda de Intervenções

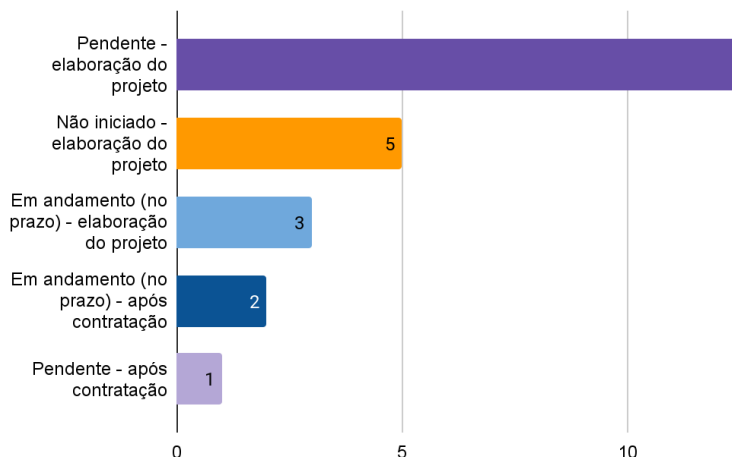
23 Espaços de Intervenções previstos no PDI

Desafios

Encontrados:

- Recursos orçamentários e decisões administrativas (13)
- Serviços não demandados via processo (6)
- Quadro reduzido de servidores (1)
- Revisão de necessidades (1)
- Trâmites burocráticos (1)

Status das Intervenções



Obras - SEDE

STATUS: Pendente - elaboração do projeto

- Departamento de Engenharia Agrícola
- Departamento de Medicina Veterinária
- Departamento de Pesca
- Departamento de Tecnologia Rural
- Departamento de Zootecnia - BIOPA
- Departamento de Zootecnia - LAPAVE
- Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão

Obras - Unidades

STATUS: Pendente - elaboração do projeto

- Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST)
- Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho (UACSA)
- Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ)

Reformas - SEDE

STATUS: Pendente - elaboração do projeto

- Departamento de Ciências do Consumo (DCC)
- Departamento de Pesca
- Departamento de Química
- Departamento de Medicina Veterinária
- Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Cidadania

STATUS: Não iniciado - elaboração do projeto

- Centro de Ensino de Graduação Obra-Escola (Cegoe)
- Departamento de Agronomia
- Pró-Reitoria de Administração

STATUS: Em andamento (no prazo) - elaboração do projeto

- Departamento de Economia
- Departamento de Zootecnia
- Departamento de Engenharia Agrícola

STATUS: Em andamento (no prazo) - após contratação

- Departamento de Biologia
- Departamento de Ciência Florestal

STATUS: Pendente - após contratação

- Departamento de Morfologia e Fisiologia Animal

Reformas - Unidades

STATUS: Não iniciado - elaboração do projeto

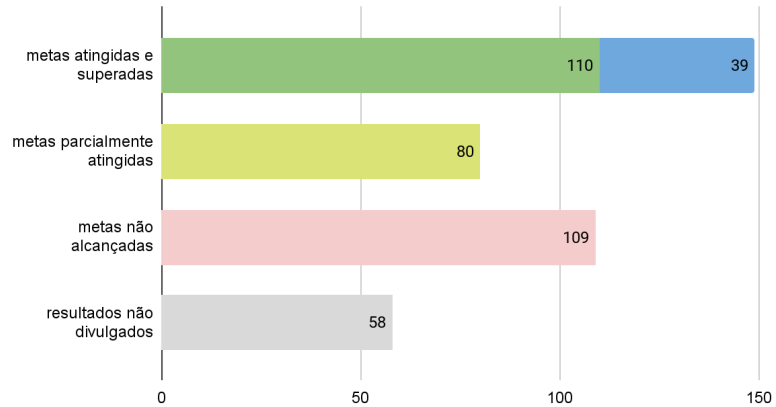
- Estação Avançada de Parnamirim
- Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas da UFRPE (Codai) – Sede



Resultados - Consolidados (2021-2022)

396 Metas para os anos 2021-2022

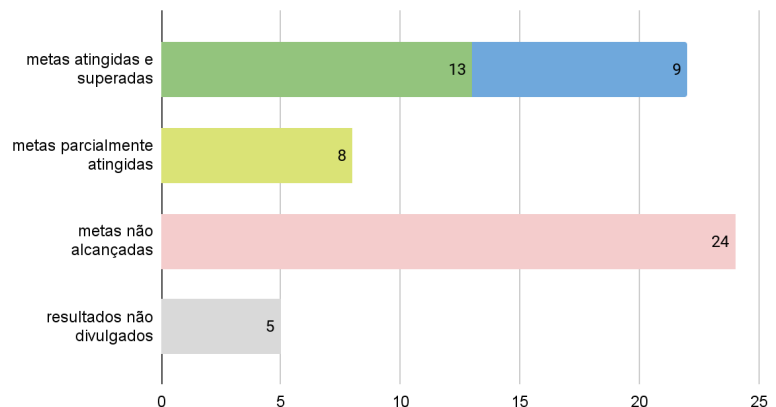
Consolidado - (2021-2022)



17 Objetivos estratégicos

59 Metas estratégicas

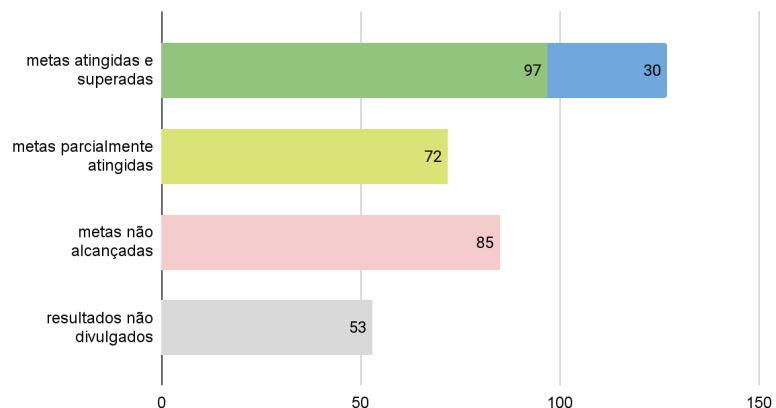
Consolidado - metas estratégicas (2021-2022)



118 Objetivos específicos

337 Metas específicas

Consolidado - metas específicas (2021-2022)





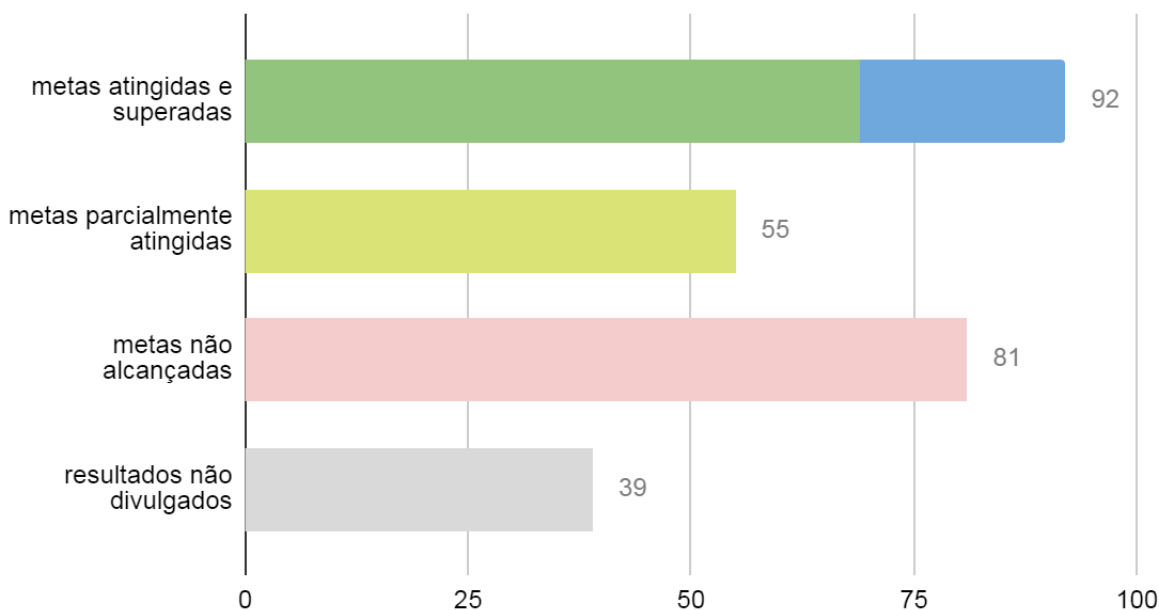
Considerações finais

Dada a complexidade que envolve planejar, executar, monitorar e ajustar ações da toda a UFRPE, é importante que se faça um balanço sobre resultados, desafios e pontos de melhoria para este primeiro ciclo de monitoramento de resultados referentes ao PDI UFRPE 2021-2030.

Resultado Geral - Metas e Ações estratégicas

Abaixo apresentam-se os resultados consolidados para metas estratégicas e específicas para o ano de 2022. Em torno de 34% das metas previstas para o ano de 2022 foram atingidas ou superadas, enquanto que 20% foram parcialmente atingidas e aproximadamente 30% das metas não foram alcançadas. Destacamos também que para 14% das metas não obtivemos informações, dos setores responsáveis, sobre os resultados obtidos.

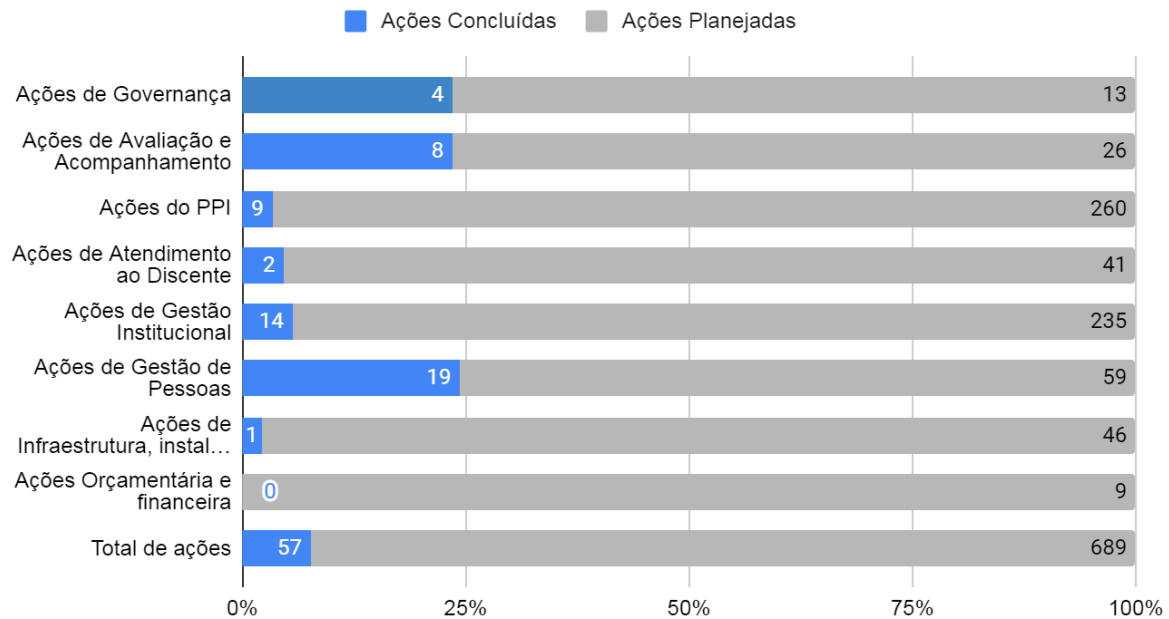
Status das Metas do PDI - ano 2022



Em seguida, tem-se o status de realização de Ações Estratégicas, que foram planejadas para realização entre 2021 e 2025. Do total de ações previstas para os próximos anos, por volta de 8% foram concluídas. Acredita-se, porém, que muitos setores não atualizaram as informações das ações concluídas na coleta de dados, de modo que é possível que esse número não esteja refletindo de forma fidedigna a realidade.



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Resultados - Objetivos Estratégicos 2022

Os Objetivos Estratégicos da UFRPE são aqueles que compõem o seu [Mapa Estratégico](#), organizando-se em 4 eixos estratégicos, a saber: sociedade, processos internos, aprendizagem e crescimento, e orçamento. Para cada um dos 18 Objetivos Estratégicos da UFRPE foram definidos indicadores e metas associadas entre os anos de 2021 e 2025.

Para 2022, foram propostas 44 metas estratégicas, nas quais tem-se 13 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 19 com resultados negativos (não alcançadas), 6 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas) e 6 com resultados ainda não divulgados. Diante dos desafios abaixo indicados, percebe-se um agravamento dos desafios impostos pelo contexto de pandemia e restrições e cortes orçamentários vivenciados pelas universidades federais..

Resultados - Objetivos Específicos 2022

Os Objetivos Específicos da UFRPE são aqueles direcionados para áreas específicas de atuação da universidade, isto é: governança, avaliação e acompanhamento, Projeto Pedagógico Institucional (acessibilidade; egressos; educação a distância; ensino básico, técnico e tecnológico; ensino de graduação, extensão, pesquisa, pós-graduação), atendimento ao discente, gestão institucional (comunicação; informação; inovação e empreendedorismo; internacionalização; memória; tecnologias digitais; documental; editorial; institucional; socioambiental; parcerias). Assim como com os Estratégicos, também houve a definição de indicadores e metas para cada Objetivo Específico entre 2021 e 2030.

Para 2022, foram propostas 224 metas específicas, nas quais tem-se 79 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 62 com resultados negativos (metas não alcançadas), 49 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas) e 34 com resultados ainda não informados pelas unidades responsáveis. Neste ano de 2022 houve



quase o dobro de metas específicas quando comparado ao ano de 2021. Nesse sentido, ainda existe uma predominância de resultados positivos, com metas alcançadas e superadas, frente aos negativos, mas importante relatar que, apesar de haver redução percentual, ainda existe uma parcela significativa de metas que não tiveram seu resultado informado (34 metas em 2022).

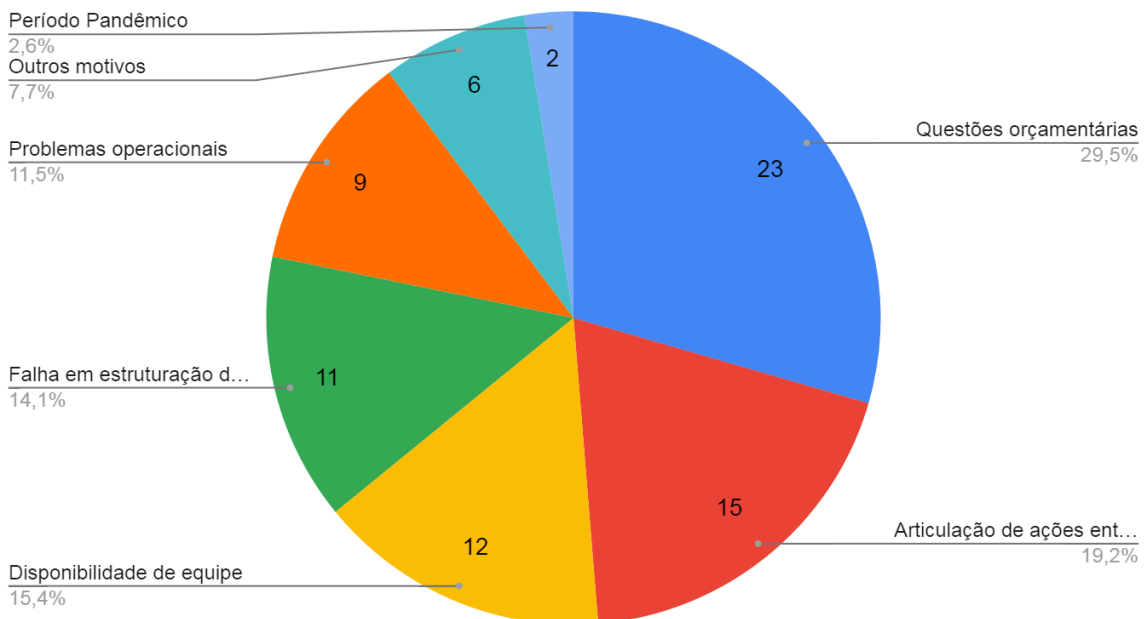
Resultados - Agenda de Intervenções

A agenda de intervenções da UFRPE prevê intervenções, entre obras e reformas, para 23 espaços/unidades organizacionais da universidade, a serem realizadas até o término da vigência do PDI. Até o ano de 2022, 15 unidades de intervenção possui o status de Pendente - elaboração do projeto; 5 estão com status de Não iniciado - elaboração do projeto; 3 têm status Em andamento no prazo - elaboração do projeto; 2 estão Em andamento - após contratação; e 1 está Pendente - após contratação.

Desafios para o atingimento das metas 2022

Analisando-se as metas que foram parcialmente atingidas e não atingidas, e a partir das justificativas informadas pelas unidades responsáveis, foi feita uma categorização no intuito de perceber com maior nitidez os principais desafios enfrentados no ano para o alcance de resultados, com destaque para:

Quantidade de ocorrências



- **Questões orçamentárias:** a questão orçamentária, tanto em relação a cortes quanto a reduções, foi o fator de destaque negativo para o pleno atingimento de metas definidas no PDI. Da análise realizada aferiu-se que aproximadamente 29,5% das metas não realizadas integralmente lidaram com desafios em questões orçamentárias. Este foi o desafio de maior ocorrência para o alcance de resultados em 2022.
- **Desalinhamentos pontuais e articulação com unidades da UFRPE:** diversas metas definidas no PDI, em virtude da transversalidade dos temas e da atuação



universitária, dependem da atuação conjunta e integrada de diversas unidades organizacionais. Quanto ao desafio de articulação de ações entre unidades, houve uma ocorrência de 19,2% dentre o rol de desafios identificados.

- Disponibilidade de equipe: Em terceiro lugar no rol de desafios, com 15,4% das ocorrências, tem-se a disponibilidade e limitação de equipes como grande desafio para a realização de metas e alcance de resultados do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRPE.
- Falha em estruturação de cronograma: outro fator de destaque na entrega de resultados de metas do PDI foi falhas ou dificuldades em estabelecimento de prazos, de modo que houve em casos específicos uma má mensuração, por parte das unidades responsáveis, do tempo necessário e viável para a realização de metas. Este fator representa aproximadamente 14% das ocorrências de desafios apontados para metas não alcançadas e parcialmente atingidas em 2022, com aumento percentual de 4% em relação ao ano anterior.
- Problemas operacionais: um novo fator apontado como desafio é nomeado como Problemas Operacionais, que envolvem inconsistências em sistemas, levantamento de informações, migração de dados, dentre outras. Aproximadamente 11% das metas definidas no PDI tiveram seu resultado prejudicado em virtude deste desafio.
- Período pandêmico: todo o planejamento e definição de resultados a serem alcançados pela UFRPE foi desenvolvido durante o período pandêmico, entre setembro de 2020 e novembro de 2021. Isto foi um desafio tanto para o planejamento, em virtude das incertezas sanitárias, políticas, econômicas e sociais, quanto para a execução de resultados, que foi em parte prejudicada nesse período de adaptações e grandes mudanças. Apesar da relevância do tema, houve diminuição da identificação deste desafio como impeditivo para alcance de metas.

Pontos de melhoria

Diante da análise realizada, diversos pontos de melhoria foram identificados e devem ser discutidos para todo o processo de planejamento e revisão do PDI, a saber:

- Definir o PDI como foco de atuação: o PDI deve ser tratado como foco de atuação da universidade com cada vez mais intensidade, visto que ele direciona e dá norte para ações estratégicas em diversos eixos que compõem a UFRPE. O PDI, ainda, pode servir de base para a estruturação de planos setoriais e estratégicos de unidades organizacionais.
- Verificação prévia de resultados a alcançar no ano: é fundamental que cada unidade organizacional responsável pelo alcance de metas tenha um contato prévio com os resultados a alcançar ao longo do ano vigente, a fim de que já se prepare em termos de acompanhamento e registro de dados. A comunicação sobre essas informações é realizada em diversos momentos pela equipe da Proplan, que informa aos setores seus resultados a alcançar, porém, para o pleno funcionamento do processo de



monitoramento, deve-se intensificar a organização interna em cada unidade responsável para alcance de metas.

- Compromisso com a disponibilização de informações: o processo de acompanhamento de resultados entende que é natural existir metas alcançadas e não alcançadas, bem como os motivos e condicionantes que definiram aquele resultado. Para o próximo ciclo de monitoramento, permanece como ponto de melhoria o compromisso com a disponibilização de informações sobre o alcance de resultados, mesmo que não atingidos. Isso é importante pois o preciso diagnóstico sobre os direcionamentos estratégicos da UFRPE levam em consideração os dados informados setor a setor, de modo que possam fornecer insumos para a tomada de decisão e correção de incongruências.