



## Monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2030

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRPE, com vigência entre os anos de 2021 e 2030, foi aprovado em novembro de 2021. O PDI é o principal documento de Planejamento da Universidade, tendo sido elaborado de forma coletiva e participativa por meio de seis Comissões Temáticas, uma Comissão Executiva e representantes de todos os segmentos que compõem a universidade (docentes, técnicos e discentes), bem como membros da comunidade externa.

Neste PDI foram estabelecidos 17 objetivos estratégicos dispostos no [Mapa Estratégico da UFRPE](#) e 118 objetivos específicos, segmentados nas áreas de Governança, Avaliação Institucional, Projeto Pedagógico Institucional, Políticas de Atendimento ao Discente, Gestão Institucional, Gestão de Pessoas, Infraestrutura e Instalações, e Aspectos Financeiros e Orçamentários.



O PDI 2021-2030 da UFRPE apresenta, além dos objetivos, indicadores e metas para alcance em todos os níveis de atuação da universidade. Neste sentido, visando à efetividade e à consecução das políticas institucionais, iniciamos o processo de Monitoramento e Acompanhamento do nosso planejamento, tendo em vista que monitorar indicadores e o alcance de metas faz-se fundamental para garantir aplicabilidade ao Plano de Desenvolvimento Institucional e para o aprimoramento contínuo de nossa gestão.

Os Objetivos, indicadores, metas e ações podem acessadas no link a seguir no Portal do PDI:



**Objetivos PDI 2021-2030**

Este processo é realizado com apoio do sistema do Trello, agora institucionalizado, onde foram criados quadros por áreas de atuação com a disposição de todos os objetivos, metas e ações. No sistema é possível filtrar as metas por ano e pelos setores responsáveis.



## Resultados do PDI - 2021 e 2023



No intuito de ampliar a transparência para toda a comunidade, elaboramos um painel de monitoramento on-line, que também está disponível no [Portal do PDI](#) e será atualizado anualmente com os resultados e observações sobre o andamento dos objetivos do PDI.

Os dados do ano 2021 e 2022 já estão atualizados no painel, caso percebam alguma inconsistência ou tenham alguma sugestão, favor entrar em contato com a PROPLAN.



## METAS 2023

Nos quadros abaixo estão apresentados os Objetivos e **Metas 2023** relativas à sua unidade organizacional, para que sejam perseguidas ao longo deste ano. **Os resultados alcançados para cada Meta devem ser relatados no Trello até 30 de dezembro de 2023**, como parte do processo de prestação de contas.

Objetivo	Meta	Ano	Unidade Responsável por coletar e informar
OE3: SOCIEDADE   Promover a adoção de metodologias inovadoras e inclusivas em favor do melhor uso de novas tecnologias para a formação.	<a href="#">Meta 6: Ampliar em 5% (Número de oportunidades formativas promovidas pela UFRPE voltadas a adoção de metodologias inovadoras e novas tecnologias)</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 7: Ampliar em 5% (Número de vagas ofertadas nas formações)</a>	2023	Progepe
OE12: APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO   Fortalecer o caráter estratégico no desenvolvimento do capital humano na UFRPE.	<a href="#">Meta 4: Capacitar 60% do(a)s servidore(a)s da UFRPE</a>	2023	Progepe
OE13: APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO   Qualificar dialogicamente as ações de atenção à saúde, segurança no trabalho e qualidade de vida.	<a href="#">Meta 6: 25% (Percentual de servidore(a)s que participam de programas de QVT)</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 7: Realizar pesquisa (Quantidade de Pesquisas de Intenção de Atividades realizadas)</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 8: Ampliar em 5% (Quantidade de ações de prevenção e promoção à saúde mental.)</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 9: Ampliar em 5% (Quantidade de ações de vigilância e segurança ocupacional)</a>	2023	Progepe
O104: Garantir a capacitação e qualificação do(a)s servidore(a)s da UFRPE.	<a href="#">Meta 5: Capacitar servidore(a)s para o módulo capacitação do SigRH (50%)</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 6: Viabilizar a criação e funcionamento do Centro de Desenvolvimento de Servidore(a)s da UFRPE</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 7: Aumentar em 5% o quantitativo de servidore(a)s qualificado(a)s em todos os níveis</a>	2023	Progepe



O105: Reorganizar sistemas e processos organizacionais e infraestrutura.	<a href="#">Meta 7: Habilitar os módulos Banco de vagas, Dimensionamento e Escritório de Ideias</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 8: Executar o módulo capacitação do SigRH</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 9: Informatizar o DQV com sistemas de gestão em saúde</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 10: Implementar meios para a melhoria da comunicação e divulgação dos serviços</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 11: Padronizar 50% dos fluxos de processos da Progepe</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 12: Viabilizar 20% de melhorias da infraestrutura física da Progepe</a>	2023	Progepe
O106: Gerenciamento do capital humano   Aprimorar o gerenciamento do capital humano	<a href="#">Meta 8: Criar o Manual de Atribuições por Competências corpo técnico-administrativo</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 9: Propor modelo de gerenciamento de clima organizacional para a UFRPE</a>	2023	Progepe
O107: Fortalecer o desenvolvimento de ações de atenção à saúde do(a) servidor(a).	<a href="#">Meta 7: Normatizar 25% dos programas de atenção à saúde</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 8: Ampliar em 15% as ações de acolhimento, orientação e promoção da saúde</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 9: Ampliar em 10% atividades em parcerias intersectorial e interinstitucional</a>	2023	Progepe
O108: Ampliar o desenvolvimento de ações de saúde e segurança do trabalho do(a) servidor(a).	<a href="#">Meta 6: Aumentar em 10% ações de promoção, controle dos riscos e agravos à saúde</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 7: Realizar 20% dos exames médicos periódicos do(a)s servidore(a)s</a>	2023	Progepe
	<a href="#">Meta 8: Garantir o cumprimento de prazos para emissão de 10% dos laudos periciais</a>	2023	Progepe