



Monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2030

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRPE, com vigência entre os anos de 2021 e 2030, foi aprovado em novembro de 2021. O PDI é o principal documento de Planejamento da Universidade, tendo sido elaborado de forma coletiva e participativa por meio de seis Comissões Temáticas, uma Comissão Executiva e representantes de todos os segmentos que compõem a universidade (docentes, técnicos e discentes), bem como membros da comunidade externa.

Neste PDI foram estabelecidos 17 objetivos estratégicos dispostos no [Mapa Estratégico da UFRPE](#) e 118 objetivos específicos, segmentados nas áreas de Governança, Avaliação Institucional, Projeto Pedagógico Institucional, Políticas de Atendimento ao Discente, Gestão Institucional, Gestão de Pessoas, Infraestrutura e Instalações, e Aspectos Financeiros e Orçamentários.



O PDI 2021-2030 da UFRPE apresenta, além dos objetivos, indicadores e metas para alcance em todos os níveis de atuação da universidade. Neste sentido, visando à efetividade e à consecução das políticas institucionais, estamos iniciando o processo de Monitoramento e Acompanhamento do nosso planejamento, tendo em vista que monitorar indicadores e o alcance de metas faz-se fundamental para garantir aplicabilidade ao Plano de Desenvolvimento Institucional e para o aprimoramento contínuo de nossa gestão.

Os Objetivos, indicadores, metas e ações podem acessadas no link a seguir no Portal do PDI:



[Objetivos PDI 2021-2030](#)

Este processo é realizado com apoio do sistema do Trello, agora institucionalizado, onde foram criados quadros por áreas de atuação com a disposição de todos os objetivos, metas e ações. No sistema é possível filtrar as metas por ano e pelos setores responsáveis.



E no intuito de ampliar a transparência para toda a comunidade, elaboramos um painel de monitoramento on-line, que também está disponível no [Portal do PDI](#) e será inicialmente atualizado anualmente com os resultados e observações sobre o andamento dos objetivos do PDI.

Abaixo serão apresentadas

- As **Metas 2022** relativas à sua unidade organizacional, para que tenham seus **resultados relatados no trello até 30/12/22**.





METAS 2022

Nos quadros abaixo estão apresentados os Objetivos e **Metas 2022** relativas à sua unidade organizacional. **O resultado para cada Meta deverá ser relatado no trello até 30/12/22**, como parte do processo de prestação de contas para emissão do Relatório de Gestão UFRPE 2022.

Objetivo	Meta	Ano	Unidade Responsável por coletar e informar
OE7: SOCIEDADE Aperfeiçoar a política de assistência estudantil, considerando as atuais demandas sociais (de saúde, digitais, habitacionais e alimentares).	Meta 1: Ampliar em 5% (Índice de discentes atendido(a)s em relação ao total de discentes com perfil socioeconômico preconizado pelo PNAES)	2022	Progesti
OE7: SOCIEDADE Aperfeiçoar a política de assistência estudantil, considerando as atuais demandas sociais (de saúde, digitais, habitacionais e alimentares).	Meta 2: Ampliar em 5% (Número de discentes atendido(a)s por novos programas de assistência estudantil)	2022	Progesti
OE7: SOCIEDADE Aperfeiçoar a política de assistência estudantil, considerando as atuais demandas sociais (de saúde, digitais, habitacionais e alimentares).	Meta 3: Ampliar em 10% as ações de divulgação de editais.	2022	Progesti
OE7: SOCIEDADE Aperfeiçoar a política de assistência estudantil, considerando as atuais demandas sociais (de saúde, digitais, habitacionais e alimentares).	Meta 4: Ampliar em 5% (Índice de discentes assistido(a)s com políticas de inclusão digital)	2022	Progesti
O20: Otimizar o acompanhamento de discentes	Meta 2: 1 Ação de acolhimento promovida	2022	Progesti
O20: Otimizar o acompanhamento de discentes	Meta 3: 90%	2022	Progesti
O45: Aumentar a Taxa de Sucesso e mitigar a Taxa de Retenção e Evasão de Estudantes Assistidos	Meta 1: Alcançar 80% na TSG-AE	2022	Progesti
O45: Aumentar a Taxa de Sucesso e mitigar a Taxa de Retenção e Evasão de Estudantes Assistidos	Meta 2: Diminuir para 12,5% e 3,0% as taxas de retenção e evasão da AE	2022	Progesti
O46: Aferir os resultados obtidos com as políticas de permanência, desenvolvidas na UFRPE.	Meta 4: Acompanhar 100% de discentes assistidos.	2022	Progesti
O46: Aferir os resultados obtidos com as políticas de permanência, desenvolvidas na UFRPE.	Meta 5: Acompanhar 100% de discentes assistidos.	2022	Progesti
O46: Aferir os resultados obtidos com as políticas de permanência, desenvolvidas na UFRPE.	Meta 6: Cálculo da TSG e TER com 100% dessa amostra	2022	Progesti
O47: Criar e ampliar, qualitativa e quantitativamente, políticas de apoio à permanência.	Meta 1: Ampliar em 25% (estimativa referente ao ensino semipresencial).	2022	Progesti

Acompanhamento e Monitoramento do PDI 2021-2030



O47: Criar e ampliar, qualitativa e quantitativamente, políticas de apoio à permanência.	Meta 2: Ampliar em 100% o tempo de duração do programa concessão do PAI.	2022	Progesti
O48: Consolidar a Inclusão Digital.	Meta 3: Criar 1 Coordenadoria de Inclusão Digital.	2022	Progesti
O49: Adequação de estrutura física e capacitação de pessoal para atender pessoa com deficiência (PCD).	Meta 1: Capacitar o(a)s servidore(a)s para atendimento ao estudante.	2022	Progesti
O57: Implantação de Restaurante Universitário (RU) em todas as Unidades	Meta 1: Implantar o R.U.	2022	Progesti
O58: Implantação de Residência Estudantil em todas as Unidades	Meta 1: Implantar residências estudantis em todos os campi da instituição	2022	Progesti