



Monitoramento do Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2030

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFRPE, com vigência entre os anos de 2021 e 2030, foi aprovado em novembro de 2021. O PDI é o principal documento de Planejamento da Universidade, tendo sido elaborado de forma coletiva e participativa por meio de seis Comissões Temáticas, uma Comissão Executiva e representantes de todos os segmentos que compõem a universidade (docentes, técnicos e discentes), bem como membros da comunidade externa.

Neste PDI foram estabelecidos 17 objetivos estratégicos dispostos no [Mapa Estratégico da UFRPE](#) e 118 objetivos específicos, segmentados nas áreas de Governança, Avaliação Institucional, Projeto Pedagógico Institucional, Políticas de Atendimento ao Discente, Gestão Institucional, Gestão de Pessoas, Infraestrutura e Instalações, e Aspectos Financeiros e Orçamentários.



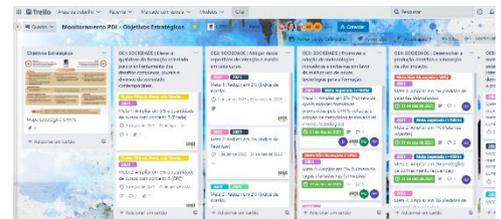
O PDI 2021-2030 da UFRPE apresenta, além dos objetivos, indicadores e metas para alcance em todos os níveis de atuação da universidade. Neste sentido, visando à efetividade e à consecução das políticas institucionais, estamos iniciando o processo de Monitoramento e Acompanhamento do nosso planejamento, tendo em vista que monitorar indicadores e o alcance de metas faz-se fundamental para garantir aplicabilidade ao Plano de Desenvolvimento Institucional e para o aprimoramento contínuo de nossa gestão.

Os Objetivos, indicadores, metas e ações podem acessadas no link a seguir no Portal do PDI:



[Objetivos PDI 2021-2030](#)

Este processo é realizado com apoio do sistema do Trello, agora institucionalizado, onde foram criados quadros por áreas de atuação com a disposição de todos os objetivos, metas e ações. No sistema é possível filtrar as metas por ano e pelos setores responsáveis.



E no intuito de ampliar a transparência para toda a comunidade, elaboramos um painel de monitoramento on-line, que também está disponível no [Portal do PDI](#) e será inicialmente atualizado anualmente com os resultados e observações sobre o andamento dos objetivos do PDI.

Abaixo serão apresentadas

- As **Metas 2022** relativas à sua unidade organizacional, para que tenham seus **resultados relatados no trello até 30/12/22**.



METAS 2022

Nos quadros abaixo estão apresentados os Objetivos e **Metas 2022** relativas à sua unidade organizacional. **O resultado para cada Meta deverá ser relatado no trello até 30/12/22**, como parte do processo de prestação de contas para emissão do Relatório de Gestão UFRPE 2022.

Objetivo	Meta	Ano	Unidade Responsável por coletar e informar
OE1: SOCIEDADE Elevar a qualidade da formação orientada para o enfrentamento dos desafios complexos, plurais e diversos da sociedade contemporânea.	Meta 6: 14 (PPGS com CAPES ≥ 5)	2022	PRPG
OE5: SOCIEDADE Envolver membros de comunidades externas (locais, regionais e internacionais) na priorização de demandas contextualizadas para a produção científica e inovação.	Meta 1: 30% das comissões com membros externos (Participação de membros externos à UFRPE em comitês de planejamento)	2022	PRPG
O26: Melhorar a infraestrutura dos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 2: Disponibilizar salas de multimídia com recursos para atividades via videoconferência	2022	PRPG
O26: Melhorar a infraestrutura dos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 3: Ampliar o espaço físico para os PPG em consolidação	2022	PRPG
O27: Ampliar as ações de internacionalização nos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 1: Aumentar em 15% as relações internacionais dos docentes	2022	PRPG
O27: Ampliar as ações de internacionalização nos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 2: Aumentar em 15% as ações de cooperação com outros Programas e centros de pesquisa internacionais.	2022	PRPG
O27: Ampliar as ações de internacionalização nos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 3: Aumentar em 15% os projetos de cooperação internacional.	2022	PRPG
O28: Estimular o caráter inovador e empreendedor nas atividades de pesquisa dos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 1: Monitorar o quantitativo de patentes vigentes oriundas da pós-graduação	2022	PRPG
O28: Estimular o caráter inovador e empreendedor nas atividades de pesquisa dos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 2: Aumentar o quantitativo de eventos e oficinas de P&D realizadas pela pós-graduação	2022	PRPG
O29: Facilitar o processo de elaboração das dissertações/teses dos programas de pós-graduação da UFRPE.	Meta 1: Aumentar o quantitativo de dissertações/teses publicadas no prazo estipulado pelo PPG	2022	PRPG
O30: Elevar o conceito Capes dos cursos de pós-graduação da UFRPE.	Meta 1: Ampliar o monitoramento do perfil docente, planejamento estratégico e autoavaliação dos PPG	2022	PRPG
O30: Elevar o conceito Capes dos cursos de pós-graduação da UFRPE.	Meta 2: Melhorar a formação dos PPG, atentando para a qualidade da produção intelectual gerada pelos programas, bem como para os perfis de egresso(a)s e docentes	2022	PRPG

O31: Ampliar as ações relacionadas à saúde mental na pós-graduação.	Meta 1: Diminuir o quantitativo de desistências, em virtude de problemas relacionados à saúde mental	2022	PRPG
O31: Ampliar as ações relacionadas à saúde mental na pós-graduação.	Meta 2: Aproximar o DQV de discentes da pós-graduação	2022	PRPG
O33: Ampliar a oferta de especializações nas diversas áreas do conhecimento.	Meta 1: Aumentar em 10% o quantitativo de especializações presencial e EAD nas diversas áreas do conhecimento	2022	PRPG