



**PROPLAN**  
Pró-Reitoria de Planejamento  
e Desenvolvimento Institucional

UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL  
COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

**CARTILHA INFORMATIVA:**  
**COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO  
INSTITUCIONAL - CPDI**

**CARTILHA INFORMATIVA:**

**COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO  
INSTITUCIONAL**

Recife  
2019



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Maria José de Sena  
**Reitora**

Marcelo Brito Carneiro Leão  
**Vice-Reitor**

Maria do Socorro de Lima Oliveira  
**Pró-Reitora de Ensino de Graduação**

Maria Madalena Pessoa Guerra  
**Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação**

Severino Mendes de Azevedo Junior  
**Pró-Reitor de Gestão Estudantil e Inclusão**

Ana Virgínia Marinho  
**Pró-Reitora de Atividades de Extensão**

Carolina Guimarães Raposo  
**Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Mozart Alexandre Melo de Oliveira  
**Pró-Reitor de Administração**

**COORDENAÇÃO E ELABORAÇÃO**

Manuela Medeiros Gonçalves  
**Coordenadora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**

Rafael Rodrigues Carvalho  
**Chefe da Seção de Articulação e Inovação**

## **APRESENTAÇÃO**

A Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (CPDI), integrante da Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (PROPLAN) da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE), apresenta esta Cartilha informativa sobre as atribuições dessa Coordenadoria.

É um informativo elaborado no formato de perguntas e respostas destinado à comunidade universitária da UFRPE, com a finalidade de fornecer orientações acerca do funcionamento da Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional.

A cartilha está organizada em duas seções: a primeira seção apresenta a CPDI, suas atribuições e importância para a UFRPE; a segunda seção versa sobre conceitos relacionados ao Planejamento Estratégico.

## SUMÁRIO

1. CONHECENDO A COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL: .....	7
1.1 O QUE É A COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL? .....	7
1.2 QUAIS AS ATRIBUIÇÕES DA COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL?.....	7
1.3 QUAIS AS ATRIBUIÇÕES DA SEÇÃO DE ARTICULAÇÃO E INOVAÇÃO?.....	7
1.4 QUAIS AS ATRIBUIÇÕES DA SEÇÃO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO? .....	8
1.5 QUAL A IMPORTÂNCIA DO TRABALHO DA COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL PARA A UFRPE?.....	8
2. CONHECENDO UM POUCO SOBRE OS CONCEITOS QUE ENVOLVEM AS ATIVIDADES DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL .....	10
2.1 O QUE É PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO? .....	10
2.2 COMO É ELABORADO O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO NA UFRPE? .....	10
2.3 DE QUE MANEIRA AS ATIVIDADES DA COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL ESTÃO ALINHADAS COM O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA UFRPE?.....	10
2.4 O QUE É O PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI)?.....	11
2.5 COMO É ELABORADO O PDI NA UFRPE? .....	11
2.6 EXPLIQUE A RELAÇÃO ENTRE O PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI) E O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO?.....	12
2.7 O QUE É E PARA QUE SERVE O MAPA ESTRATÉGICO? .....	12
Figura 1 .....	14
REFERÊNCIAS .....	15

## **1. CONHECENDO A COORDENADORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL:**

### **1.1 O que é a Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional?**

R – A Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (CPDI), criada pela Resolução N°. 90/2013, é resultado do processo de reestruturação organizacional da UFRPE, que ocorreu em 2013. A CPDI é uma unidade vinculada à Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. É composta pela Seção de Articulação e Inovação e pela Seção de Monitoramento e Avaliação. As atribuições das duas seções compreendem as áreas de Proposição e Apoio à Elaboração do Planejamento Estratégico e ao Desenvolvimento Institucional.

### **1.2 Quais as atribuições da Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional?**

- Coordenar o processo de elaboração do planejamento estratégico e do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), além de acompanhar e avaliar sua execução;
- Orientar e apoiar as unidades organizacionais na elaboração dos respectivos planejamentos, em consonância com o planejamento estratégico institucional;
- Desenvolver, aperfeiçoar e difundir técnicas e métodos de planejamento;
- Estudar, propor e acompanhar projetos e políticas para o desenvolvimento institucional;
- Colaborar com o processo de articulação da Pró-Reitoria junto aos diversos segmentos da sociedade;

### **1.3 Quais as atribuições da Seção de Articulação e Inovação?**

- Articular-se com os diversos atores da UFRPE para promover a viabilização e elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional

(PDI) e do planejamento estratégico das diferentes Unidades Organizacionais;

- Orientar e acompanhar o processo de elaboração do planejamento estratégico das diferentes Unidades Organizacionais da UFRPE;
- Propor o desenvolvimento de modelos, métodos e estratégias para elaboração do planejamento estratégico institucional;
- Fomentar a inovação da gestão estratégica da instituição, de forma colaborativa, com ênfase em projetos relacionados ao planejamento estratégico institucional; e
- Articular-se com a Comissão Própria de Avaliação para propor mecanismos de melhorias institucionais.

#### **1.4 Quais as atribuições da Seção de Monitoramento e Avaliação?**

- Orientar os processos de elaboração, negociação, implantação e implementação de normas, instrumentos e métodos necessários ao fortalecimento das práticas de monitoramento e avaliação do planejamento institucional e de suas respectivas unidades organizacionais;
- Desenvolver metodologias e apoiar iniciativas que qualifiquem o processo de monitoramento e avaliação do planejamento da UFRPE;
- Sistematizar e disseminar informações estratégicas para subsidiar a tomada de decisão na gestão institucional; e
- Articular-se com a Comissão Própria de Avaliação para propor mecanismos de melhorias institucionais.

#### **1.5 Qual a importância do trabalho da Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional para a UFRPE?**

R – A CPDI tem por finalidade principal a proposição e apoio às ações de planejamento, em especial, a elaboração do Planejamento Estratégico, em



articulação com outras ações de desenvolvimento institucional, com vistas à condução e alinhamento da Gestão Estratégica da UFRPE.

## **2. CONHECENDO UM POUCO SOBRE OS CONCEITOS QUE ENVOLVEM AS ATIVIDADES DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

### **2.1 O que é Planejamento Estratégico?**

R – É um processo dinâmico, sistêmico, coletivo, participativo e contínuo para determinação de objetivos, estratégias e ações da organização. Esse processo está embasado essencialmente nos problemas ou desafios da organização (REZENDE, 2011).

### **2.2 Como é elaborado o Planejamento Estratégico na UFRPE?**

R – O Planejamento Estratégico Institucional da Universidade Federal Rural de Pernambuco é o instrumento que indica aos gestores onde se pretende chegar e as formas a serem adotadas para isso. A sua elaboração exige o exercício de contextualização geral sobre os rumos apontados para a Educação Superior e o esforço dos gestores e da comunidade universitária no sentido de plantar a semente da cultura da gestão estratégica e participativa, com base em um processo democrático e transparente.

### **2.3 De que maneira as atividades da Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional estão alinhadas com o Planejamento Estratégico da UFRPE?**

R – A CPDI é resultado do processo de reestruturação organizacional da PROPLAN, realizado em 2013. Até então, não existia na estrutura organizacional da UFRPE, uma unidade de trabalho dedicada, exclusivamente, às atividades de concepção, elaboração e acompanhamento do Planejamento como um todo e, em especial, do Planejamento Estratégico.

Três são as dimensões que vêm orientando as atividades da CPDI e da PROPLAN. A primeira, decorre da necessidade de implantação, expansão e/ou aprofundamento da cultura do planejamento na UFRPE. A segunda dimensão é vincular e explorar a importância do Planejamento Estratégico como elemento norteador da Administração Estratégica (AE) da

Universidade, compreendendo essa (AE) como elemento central para a condução do seu desenvolvimento institucional. A terceira dimensão refere-se à condução da compreensão sistêmica da UFRPE, por meio da qual busca-se articular o Planejamento com as demais atribuições da PROPLAN, a exemplo dos processos e da estrutura organizacional.

#### **2.4 O que é o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)?**

R – O Plano de Desenvolvimento Institucional congrega as diretrizes quanto aos diferentes aspectos que constituem a Universidade, apresenta o funcionamento atual da Instituição e propõe estratégias a serem seguidas, servindo de orientação para as ações nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e gestão. O PDI carrega a identidade das Instituições de Ensino superior e as diretrizes para sua visão de futuro. Integram esse documento o Projeto Pedagógico Institucional – PPI e o Planejamento Estratégico Institucional – PEI, além de concepções filosóficas, organização didático-pedagógica, estrutura organizacional, cronograma de expansão, dentre outras informações fundamentais e norteadoras para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão. A abordagem metodológica empregada consiste no desenvolvimento de várias ações articuladas para a construção simultânea do Projeto Pedagógico Institucional, do Planejamento Estratégico e, por fim, do PDI.

#### **2.5 Como é elaborado o PDI na UFRPE?**

Partindo do pressuposto de que a construção do PDI deve ser conduzida de modo a permitir que a Instituição exerça sua criatividade e liberdade, os trabalhos são realizados, em um primeiro momento, com a constituição da Comissão Executiva do Planejamento Estratégico Institucional, a qual tem a função de deliberar sobre a metodologia e cronograma a serem adotados. Essa Comissão deve ser formada por professores, técnicos e discentes (todos convidados pela alta gestão e pela Proplan) com saber em planejamento estratégico, além de conhecimentos didático-pedagógicos e legislação educacional. Dando continuidade aos trabalhos do PDI, São formadas subcomissões temáticas, que aborda todos os temas tratados no PDI. Para a finalização do PDI, são formadas duas comissões: Comissão

de Consolidação, responsável por compilar os textos elaborados pelas respectivas subcomissões do PDI, e a Comissão de Revisão Final, responsável pela revisão final e ortográfica do Plano.

Portanto, o enfoque metodológico definido constituiu-se de múltiplas abordagens e diversos processos de aprendizagem e crescimento institucional, os quais devem ser continuamente revistos e aperfeiçoados, visando à sistematização de amplos mecanismos de consulta à comunidade universitária e à sociedade como um todo.

## **2.6 Explique a relação entre o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e o Planejamento Estratégico?**

R – O PDI, documento referência para expressão do planejamento das Instituições Federais de Ensino Superior, apresenta o funcionamento atual da Instituição e propõe estratégias a serem seguidas, além de servir de orientação para as ações em todas as áreas: ensino, pesquisa, extensão e gestão.

O Plano de Desenvolvimento Institucional, entendido como um documento de contextualização geral sobre os rumos apontados para a Educação Superior, deve ser elaborado de acordo com a realidade da Universidade.

Pensando dessa forma, propõe-se a elaboração do PDI da UFRPE constituída por várias ações de acompanhamento e execução do Planejamento Estratégico Institucional (PEI). Esse acompanhamento baseia-se, especialmente, em iniciativas de monitoramento, avaliação, desenvolvimento e desdobramentos do PEI.

## **2.7 O que é e para que serve o Mapa Estratégico?**

R - O Mapa Estratégico, que está inserido no PDI da UFRPE, tem o papel fundamental de otimizar e consolidar o planejamento, visto que, explicita a hipótese da estratégia, descrevendo o processo de transformação dos ativos intangíveis em resultados tangíveis.

É a representação visual da estratégia, mostrada numa única página. Cada instituição adapta o mapa estratégico ao seu conjunto específico de objetivos estratégicos. (adaptado de KAPLAN e NORTON, 2004)

**Figura 1**  
**MAPA ESTRATÉGICO PROPLAN**



**MISSÃO**

Contribuir para o desenvolvimento institucional, promovendo uma gestão de excelência e o pensar estratégico, de modo eficiente e articulado



**VISÃO 2020**

Consolidar-se na promoção e melhoria das práticas de planejamento e gestão organizacional



**SOCIEDADE**

Promover o desenvolvimento institucional por meio de práticas de planejamento e gestão organizacional

Promover boas práticas de governança relacionadas à missão da PROPLAN



**PROCESSOS INTERNOS**

Disseminar, assessorar e acompanhar o Planejamento Estratégico nas diversas instâncias da UFRPE

Promover a inserção gradual da Universidade nos padrões ideais de sustentabilidade

Coordenar Indicadores e Informações institucionais

Implementar e monitorar a Gestão de Riscos e Integridade na UFRPE

Otimizar processos e formalizar estruturas organizacionais

Fortalecer comunicação interna

Publicizar atividades desenvolvidas pela PROPLAN



**APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO**

Buscar e realizar formação periódica

Adequar Infraestrutura física às necessidades da PROPLAN

Avaliar clima organizacional

Adequar Infraestrutura tecnológica às necessidades da PROPLAN

Incentivar atenção à saúde física e mental no ambiente de trabalho

## **REFERÊNCIAS**

REZENDE, D.A. **Planejamento Estratégico Público ou Privado: guia para projetos em organizações de governo ou de negócios**. 2ª. Ed. São Paulo: Atlas, 2012.

UFRPE, Universidade Federal Rural de Pernambuco. **Plano de Desenvolvimento Institucional 2013-2020**. Recife: EDUFRPE, 2013.

UFRPE, Universidade Federal Rural de Pernambuco. Resolução do Conselho Universitário nº 090/2013: **aprova a reestruturação de Unidades Organizacionais da UFRPE**.

KAPLAN, R. S. NORTON, D. P. **Mapas Estratégicos - Balanced Scorecard**. 1ª ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

Conheça mais:

[www.proplan.ufrpe.br](http://www.proplan.ufrpe.br)

Rua Dom Manoel de Medeiros s/n Dois Irmãos Recife/PE

Fone: (81) 3320-6035

E-mail: [cpdi.proplan@ufrpe.br](mailto:cpdi.proplan@ufrpe.br)