



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

OFÍCIO Nº 015/2020 – DDP/PROGEPE/UFRPE

Recife, 27 de julho de 2020.

À Assessoria da Reitoria
Professora Maria José de Sena

Assunto: Investimento em qualificação de servidores técnico-administrativos em educação

No período compreendido de 2012 a 2019, a UFRPE realizou diversos investimentos para qualificar os servidores ocupantes da carreira técnico-administrativos em educação da UFRPE, com parcerias que visaram proporcionar o ingresso nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*, com o objetivo de qualificá-los para o desenvolvimento de suas atividades laborais, com uma visão crítica e inovadora adquirida no processo de formação.

Em 2013, a UFRPE firmou parceria com a Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro para uma turma de 30 servidores realizarem o mestrado em Educação Agrícola.

No âmbito da UFRPE, foi aprovada em 2014 a Resolução n. 46, instituindo diretrizes para auxílio aos Técnicos Administrativos cursarem Ensino Médio, Graduação e Pós-Graduação, em Instituições da Rede Particular de Ensino (reconhecidas pelo MEC ou CAPES). O auxílio é destinado a 60 servidores.

Nessa mesma linha, em 2015 aprovamos a Resolução n. 096, que instituiu normas para a disponibilização de percentuais em vagas para servidores ativos nos Programas de Pós-Graduação da nossa Instituição. Também em 2015 foi firmada a parceria com a Universidade Federal de Pernambuco, no Mestrado Profissional em Gestão Pública, com a primeira servidora em 2015, para 26 servidores em 2016 e 30 servidores em 2018. Também em 2018 foi firmada a parceria com o mestrado em Ergonomia, na UFPE, para uma servidora da área de segurança do trabalho.

Já em 2017 foi aprovada a Resolução n. 053, que possibilitou o afastamento parcial para os servidores cursarem os respectivos cursos de mestrado ou doutorado, incentivando o interesse de muitos servidores e garantindo a conclusão como um grande retorno do investimento.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Em 2018 ocorreu a seleção para o Mestrado e Doutorado em Educação em Ciências, resultado de uma parceria com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul, voltado para todos os servidores da UFRPE, inicialmente ingressaram 25 servidores e anualmente mais servidores realizam a seleção.

Desta forma, a UFRPE notadamente demonstra a sua responsabilidade pela qualificação dos seus servidores e com a excelência dos serviços prestados à sociedade, bem como possibilita que os servidores desenvolvam seus estudos para melhorar processos e relações de trabalho, com praticamente 100% de diplomação e grande número de estudos direcionados para a área de atuação do servidor técnico-administrativo, trazendo bens imensuráveis para os resultados de desempenho da UFRPE.

Além dos incentivos proporcionados diretamente pela UFRPE e as parcerias aqui citadas, os servidores foram qualificados expressivamente no longo do período, como podemos identificar nos números dos servidores que solicitaram o Incentivo à Qualificação:

TABELA 1 – Solicitações de Incentivo à Qualificação

ANO	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*
TOTAL	48	188	155	87	78	149	207	220	69

*até 27/07/2020

Fonte: Seção de Desenvolvimento Funcional – SDF/DDP/PROGEPE

Observa-se que o aumento se deu principalmente nos números de servidores que solicitaram o Incentivo à Qualificação com mestrado e doutorado:

TABELA 2 – Solicitações de Incentivo à Qualificação para Mestrado e Doutorado 2015 a 2020*

ANO	2015	2016	2017	2018	2019	2020*
TOTAL MESTRADO	15	28	26	35	68	28
TOTAL DOUTORADO	02	02	07	08	19	08

*até 27/07/2020

Fonte: Seção de Desenvolvimento Funcional – SDF/DDP/PROGEPE

** Informações de 2012 a 2014 indisponíveis no momento



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

O reflexo dos incentivos para a qualificação pode ser verificado no quantitativo de servidores técnico-administrativos com mestrado e doutorado ao longo do período compreendido 2012 a 2019, em 2012 havia 63 servidores com mestrado, em 2019 são 232 com mestrado concluído, um aumento de 368,25%. Em relação ao doutorado, em 2012 eram 13 servidores, já em 2019 são 49, um aumento de 376,92%.

TABELA 3 – Servidores técnico-administrativos com mestrado e doutorado

TIPO	TOTAL 2012	TOTAL 2019	Percentual
Mestrado	63	232	368,25%
Doutorado	13	49	376,92%

Fonte: Relatório de Gestão UFRPE

AUFRPE também investe anualmente em cursos de capacitação em metodologia científica, voltados para a elaboração de Projetos de Pesquisa, com o objetivo de possibilitar uma construção contínua do conhecimento científico.

Desta forma, iremos iniciar um estudo para mesurar o impacto das qualificações *in loco*, contudo, a partir de estudos desenvolvidos na área de gestão de pessoas, podemos considerar que a qualificação promove um aumento significativo da qualidade dos serviços prestados, de resoluções de problemas em atividades laborais, e principalmente, percebemos nos servidores um sentimento de pertença e reconhecimento, proporcionando uma retenção de talentos no quadro de pessoal, bem maior de qualquer Instituição, capaz de contribuir continuamente para o crescimento da UFRPE.

Atenciosamente,

Renata Andrade de Lima e Souza

Diretora do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas