



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DE PERNAMBUCO

PROPLAN

Pró-Reitoria de Planejamento
e Gestão Estratégica

Diagnóstico: Planejamentos Setoriais da UFRPE



Departamento de Planejamento e
Acompanhamento | PROPLAN | UFRPE
Servidora: Joana dos Santos Silva

JULHO
2024

Apresentação

A Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica da UFRPE realizou, entre maio e junho de 2024, a aplicação de um formulário com o objetivo de avaliar os processos de planejamento dos setores da universidade. Além disso, buscou-se obter uma visão das demandas futuras dos setores por assessoramento desta pró-reitoria, bem como identificar oportunidades de melhoria na metodologia utilizada nos assessoramentos.

O Departamento de Planejamento e Acompanhamento da Proplan é responsável por fomentar a cultura do planejamento na instituição, elaborar materiais de apoio ao processo de planejamento e oferecer assessoramento direto aos setores da UFRPE na elaboração de seus planejamentos internos. Atualmente, não há obrigatoriedade para que os setores elaborem seus planejamentos, nem para que o façam com o apoio da PROPLAN. Até o momento, o departamento já assessorou diretamente o planejamento de 11 departamentos acadêmicos, mais de 30 Programas de Pós-Graduação (PPGs), 3 unidades acadêmicas e 4 pró-reitorias.

As informações apresentadas neste relatório foram obtidas por meio de dois formulários online. O primeiro foi direcionado aos departamentos acadêmicos, enquanto o segundo foi aplicado às pró-reitorias e aos órgãos da administração.

Sumário

01

Resultados Gerais
- Departamentos
Acadêmicos

02

Demandas de
assessoramento -
departamentos

03

Resultados Gerais
- Pró-reitorias e
órgãos
administrativos

04

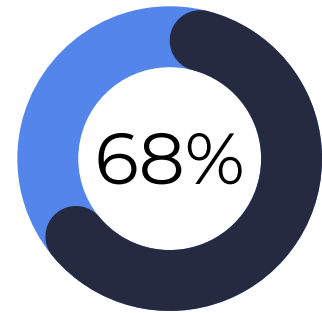
Demandas de
assessoramento -
pró-reitorias e
órgãos
administrativos

05

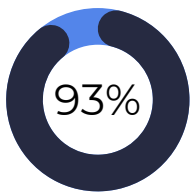
Considerações
Finais

Resultados gerais: Departamentos Acadêmicos

Há 22 departamentos na UFRPE, desses 15 responderam ao formulário

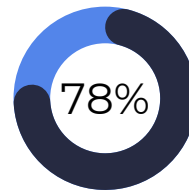


Dentre os departamentos que responderam ao formulário estão: Ciência Florestal, Ciências do Consumo, Ciências Econômicas, Ciências Sociais, Computação, Educação, Educação Física, Engenharia Agrícola, Estatística e Informática, Letras, Medicina Veterinária, Pesca e Aquicultura, Química, Tecnologia Rural e Zootecnia.



Já realizaram algum processo de planejamento

O departamento que respondeu “não” informou que houve planejamento interno da direção, mas que não foi articulado com a PROPLAN. Desconhecia que a PROPLAN realizava esse tipo de assessoria.



Dos que realizaram algum processo de planejamento 78% tiveram assessoria da PROPLAN

Apenas três departamentos, entre os respondentes, realizaram seus processos de planejamento sem a PROPLAN. Dois desses departamentos informaram não saber que a PROPLAN oferecia esse tipo de assessoria, e nenhum deles conhecia o material disponibilizado no site. No entanto, ao serem questionados se teriam interesse em realizar o planejamento com a assessoria da PROPLAN, todos os três afirmaram que sim.

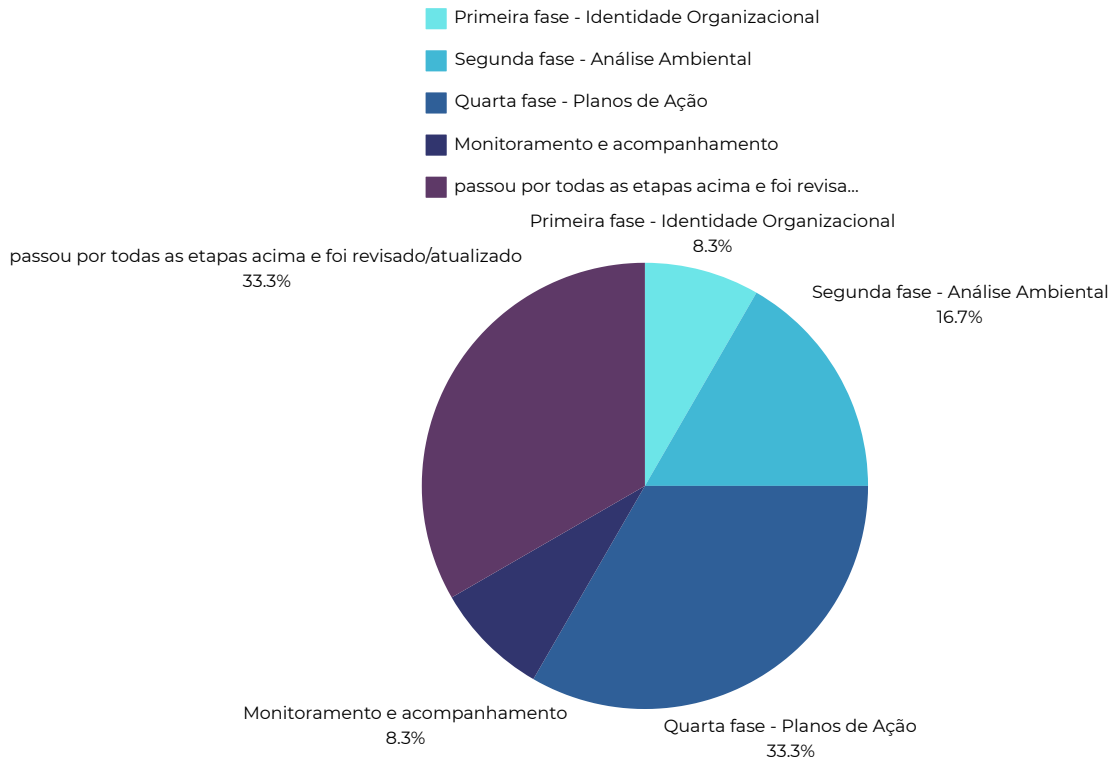
Benefícios do Planejamento nos departamentos



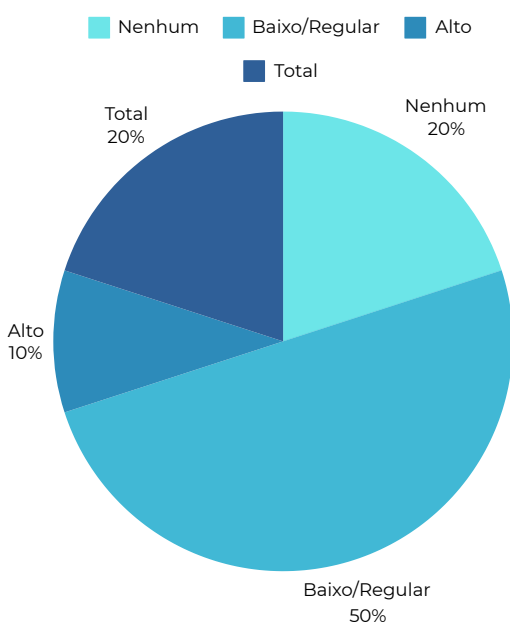
- Serve como norteador
- Melhoria interpessoal e de agilidade dos processos internos
- Proporcionou uma definição de metas de forma clara e objetiva
- 1. Foco em ações de curto, médio e longo prazo 2. Identificação de capacidades e limitações 3. Definição de visão, missão e objetivos 4. Cumprimento de metas
- Objetividade, boas orientações e uma melhor compreensão do futuro e presente do Departamento.
- Mais compromisso com os processos e sinergia entre as pessoas. Agilidade e PDCA com maior rapidez.

Resultados gerais: Departamentos Acadêmicos

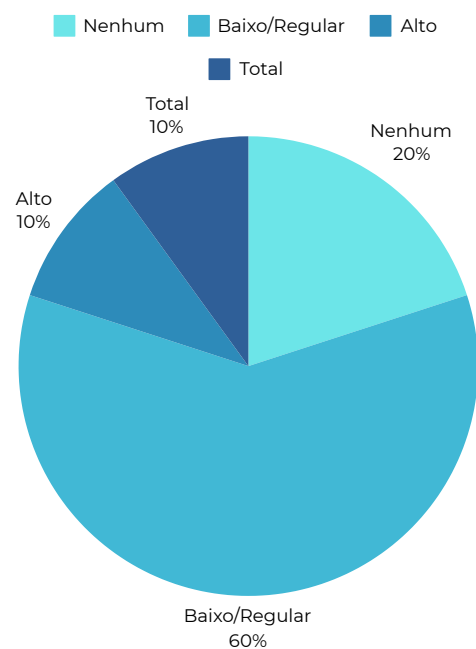
Etapas do Planejamento



Nível de atingimento dos objetivos

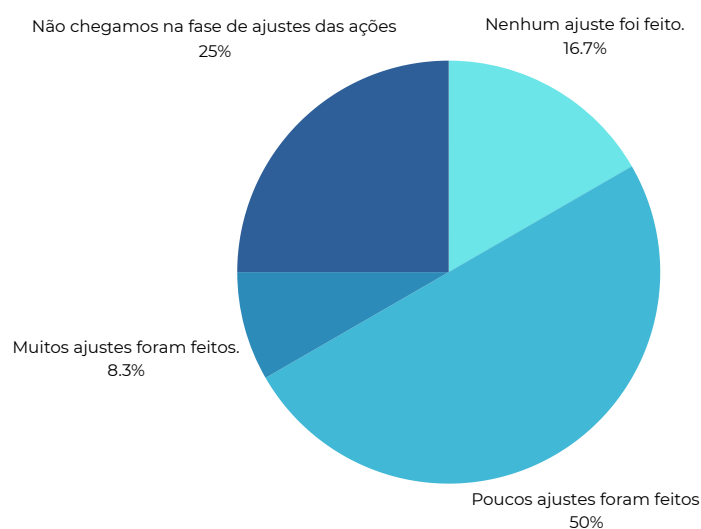


Nível de execução das Ações definidas no planejamento

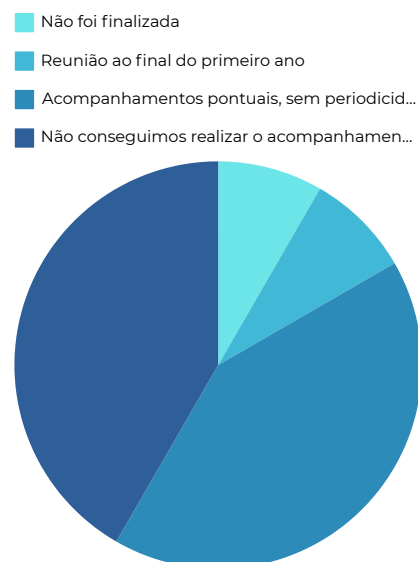


Resultados gerais: Departamentos Acadêmicos

Em que nível foi necessário ajustar (modificar ou criar novas) ações no planejamento?



Frequência que foi possível realizar o acompanhamento do planejamento



Desafios do planejamento



- Provocou um momento de reflexão, porém sem muitos resultados na prática por não haver engajamento dos docentes para a execução das tarefas ao final do planejamento.
- O problema é que desde que implementamos o planejamento estratégico temos dificuldade da execução porque a administração superior da UFRPE não segue o planejamento que tem. Para ter uma ideia existe o PDI e pode observar que muitas ações não seguem uma sequência. Observamos que não existe uma prioridade. A prioridade, muitas vezes, é aquela que é de interesse de uma administração e/ou grupo que está em alguns cargos... Para execução de muitas das nossas necessidades necessitamos de recursos financeiros e quando demandamos, muitas vezes as prioridades da administração superior são outras. Deve existir uma ação coletiva integrada.
- Realizamos o planejamento estratégico, mas estamos com dificuldades para promover novo planejamento 2024-2029
- Para o alcance dos objetivos estabelecidos há necessidade de um apoio incondicional da Gestão Superior.
- Falta de comprometimento de pessoas e falta de recursos
- Pandemia. Greve. As pessoas relaxam!
- Na verdade teve um período em que interrompemos o planejamento estratégico antes até da nossa gestão. Isto vindo como orientação da administração superior, depois na retomada aconteceu a pandemia. Neste ano estamos retomando, mas aguardamos a mudança de gestão para retomar o trabalho com a PROPLAN.

Demandas de Assessoramento - Departamentos

Departamentos que disseram ter interesse no assessoramento da Proplan

Letras, Computação, Educação e Tecnologia Rural

Departamentos que relataram dificuldade para finalizar o planejamento ou realizar novo ciclo de planejamento

Ciências Sociais, Ciência Florestal, Ciências econômicas, Zootecnia

Melhorias para o processo de planejamento

”

Manter contato com a Pró-reitora continuamente

Maior periodicidade de reuniões e maior envolvimento dos docentes e técnicos.

Que não somente os departamentos tenham o seu planejamento estratégico, mas que a UFRPE tenha e realize um acompanhamento. (...) A UFRPE no seu planejamento deveria ter um plano anual de vistoria das coberturas das construções existentes (...)

No planejamento anterior o processo se deu de forma mais presencial. Atualmente os professores e comissão de planejamento têm questionado o acompanhamento e orientações da PROLAN serem muito virtuais.

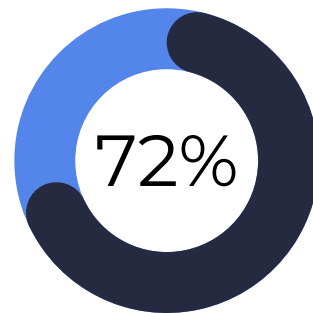
Uso de algum mecanismo para estímulo ao engajamento, o que inclui visualizar inclusive planejamento e respostas por parte da universidade como um todo. Temos um prédio com infiltração de água há anos(...) ainda que se tenham abertos inúmeros chamados. Enquanto não houver o entendimento de que o planejamento e a execução dele é uma postura transversal na universidade, não creio que vai haver muito engajamento por parte dos docentes.

Sugiro que o planejamento estratégico seja determinação da Gestão superior, que seja utilizado como um instrumento para alocação de recursos nos departamentos acadêmicos.

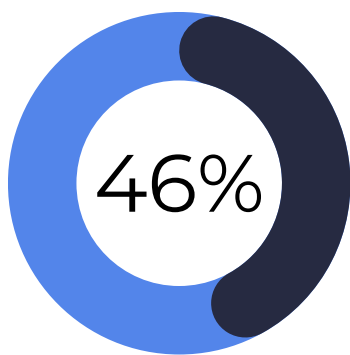
Fazer uma melhor divulgação da importância do Planejamento para toda comunidade Departamental.

Resultados gerais: Pró-reitorias e Órgãos administrativos

Foram enviados formulários para 18 setores entre pró-reitorias, órgãos da administração e unidades acadêmicas, desses 13 responderam ao formulário.

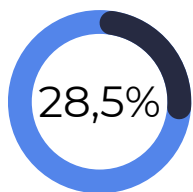


Dentre os que responderam ao formulário estão: PROGEPE, PROAD, PROEXC, PRPG, UACSA, UAEADTEC, CODAI, IPÊ, DRCA, NEMAM, Biblioteca, STD e Editora

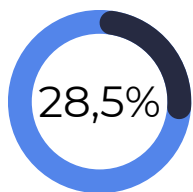


Já realizaram algum processo de planejamento

Entre as unidades que responderam não realizar planejamento, uma mencionou que realiza essa atividade fora da estrutura institucionalizada pela Proplan. Outra unidade informou que começou o planejamento, mas não conseguiu concluí-lo. Duas unidades indicaram que suas equipes não têm a cultura de investir tempo em planejamento, e três dirigentes responderam com base no tempo de dois meses de suas gestões.



Dos que NÃO realizaram algum processo de planejamento 28,5% (2 unidades) não têm conhecimento que a PROPLAN assessora os setores na realização de seus planejamentos estratégicos e também não conhecem os instrumentos de planejamento disponibilizados no site da PROPLAN.



Dos que não realizaram planejamento, 28,5% afirmaram não ter interesse em receber assessoramento da PROPLAN para elaborarem seus planejamentos.

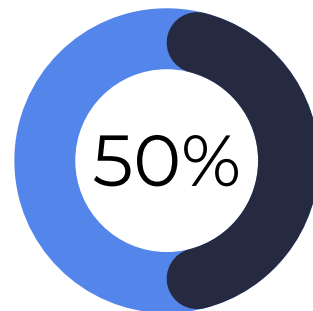
Desafios para o planejamento



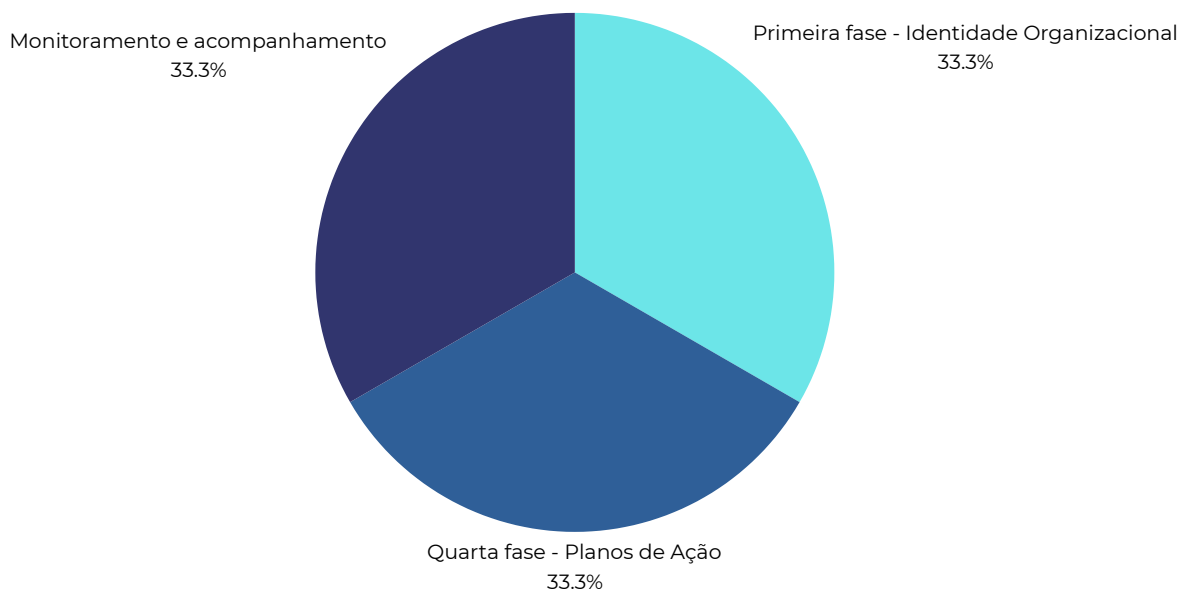
- A equipe não tem a cultura de planejar. Falta de crença de que o planejamento pode melhorar a realidade do trabalho.
- O setor possui uma cultura operacional para resolução de problemas e não consegue investir tempo em planejamento.
- Barreiras no prazo de execução; Cronogramas de datas; alterações no transcurso do processo e outras barreiras.
- É impossível planejar sem a participação da equipe (que não tem interesse em ajudar)
- Não temos experiência sobre como realizar planejamento estratégico, exceto quando solicitado pelo gestão superior em relatório anual.

Resultados gerais: Pró-reitorias e Órgãos administrativos

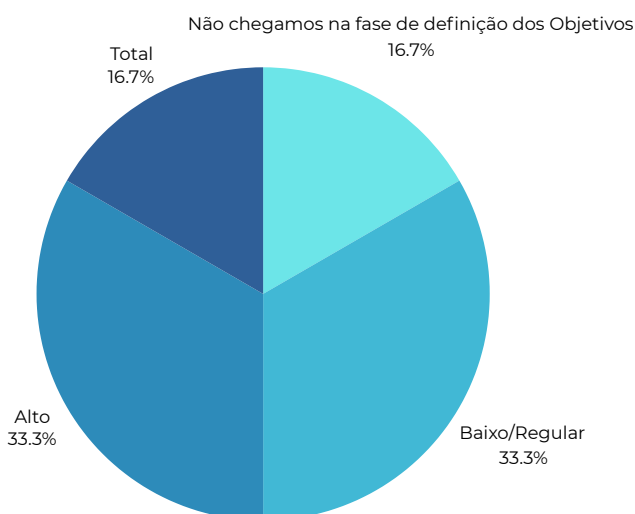
Dos que já realizaram algum processo de planejamento, 50% foi realizado em parceria com a PROPLAN



Etapas do Planejamento



Nível de atingimento dos objetivos

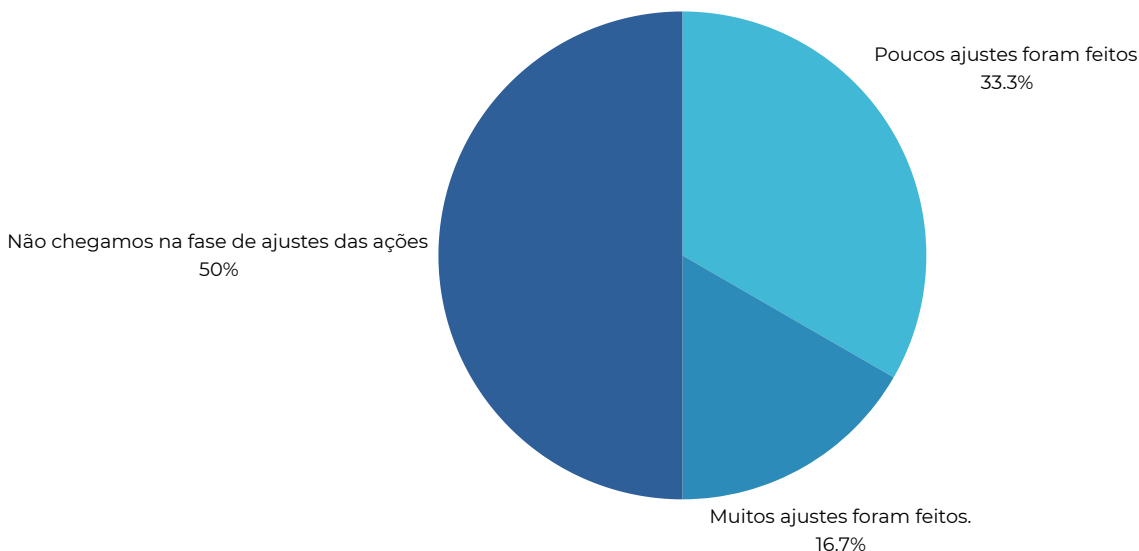


Nível de execução das Ações definidas no planejamento

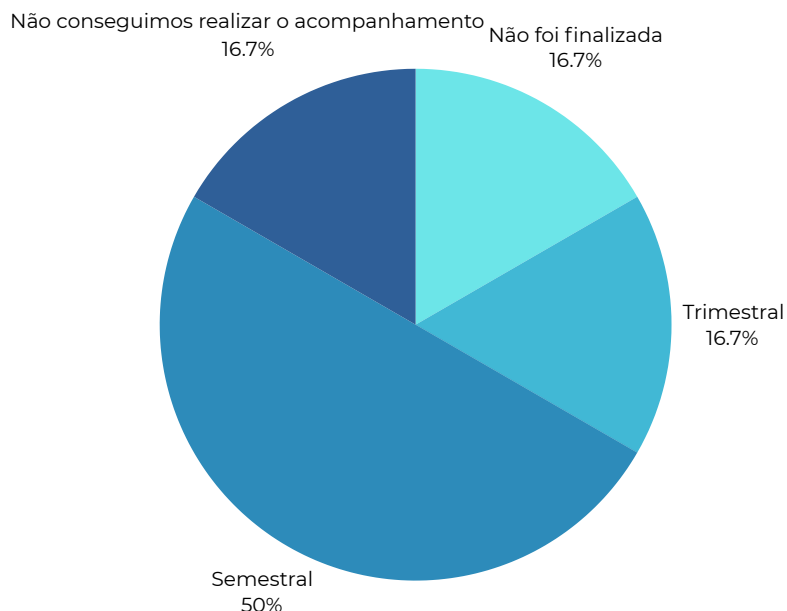


Resultados gerais: Pró-reitorias e Órgãos administrativos

Em que nível foi necessário ajustar (modificar ou criar novas) ações no planejamento?



Frequência que foi possível realizar o acompanhamento do planejamento



Demandas de Assessoramento - Pró-reitorias e Órgãos administrativos

Unidades que disseram ter interesse no assessoramento da Proplan para elaboração ou revisão de planejamento

Progepe, Nemam, SIB, PROAD, CODAI, PROEXC, Editora, UAEADTec, PRPG, IPÊ

Melhorias para o processo de planejamento

”

Ofertar assessoria em outras metodologias: exemplo OKR

Tivemos muito suporte da PROPLAN durante todo o período, sendo assim, não vislumbro uma sugestão de melhoria em relação ao suporte, contudo em relação ao sistema de monitoramento pois mesmo sendo uma ferramenta boa, o Trello não possibilita uma visão geral para facilitar o acompanhamento das ações planejadas.

Considerações Finais

O formulário aplicado foi fundamental para obter uma visão geral dos processos de planejamento nos setores da universidade, abrangendo as etapas de elaboração, execução e monitoramento. Além disso, possibilitou entender a demanda dos setores da UFRPE por assessoria da PROPLAN na realização de seus processos de planejamento.

Observou-se que a maioria dos setores que realizam processos de planejamento chegam à fase de elaboração de planos de ação. No entanto, há uma dificuldade constatada por vários setores, no monitoramento desses planejamentos. Em grande parte dos setores, os objetivos e ações planejadas são atingidos de forma baixa ou regular, o que pode ser atribuído tanto ao nível de maturidade nos primeiros ciclos de planejamento quanto ao baixo envolvimento das equipes ao longo de todo o processo.

Considerando as demandas setoriais por assessoria da PROPLAN e a quantidade de servidores na Pró-reitoria para prestar esse serviço, sugere-se a criação de um calendário, com anuência do(a) pró-reitor(a) de planejamento, para atender gradativamente essas demandas, levando em conta as prioridades da gestão.