



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DE PERNAMBUCO

Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS)

da Universidade Federal Rural de Pernambuco – UFRPE
2022 – 2023



Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS)

**da Universidade Federal
Rural de Pernambuco –
UFRPE**

2022 – 2023

Plano de Logística Sustentável – UFRPE (2022-2023)

Marcelo Brito Carneiro Leão

Reitor

Gabriel Rivas de Melo

Vice-Reitor

Maria do Socorro de Lima Oliveira

Pró-Reitora de Ensino de Graduação – PREG

Maria Madalena Pessoa Guerra

Pró-Reitora de Pós-Graduação – PRPG

Severino Mendes de Azevedo Junior

Pró-Reitor de Gestão Estudantil e Inclusão – PROGESTI

Moises de Melo Santana

Pró-Reitora de Extensão e Cultura – PROEXC

Mozart Alexandre Melo de Oliveira

Pró-Reitor de Administração – PROPAD

Patrícia Gadelha Xavier Monteiro

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas – PROGEPE

Carolina Guimarães Raposo

Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica – PROPLAN

Reginaldo de Carvalho

Diretora do Departamento de Logística e Serviços – DELOGS

Luana de Barros Campos do Amaral

Diretora do Departamento de Qualidade de Vida – DQV

Teresa Medeiros Maciel

Secretaria de Tecnologias Digitais

Antônio José Tadeu

Diretor do Núcleo de Engenharia e Meio Ambiente – Neman

Renata Carneiro Leão

Coordenadora de Comunicação Social – ASCOM

Walber Allan de Santana

Coordenador de Sustentabilidade – CS/PROPLAN

Sumário

5 INTRODUÇÃO

5 Apresentação

6 OBJETIVOS e DIRETRIZES

6 Objetivo geral

6 Objetivos específicos

6 Diretrizes

8 DOCUMENTOS NORTEADORES

8 Agenda 2030

11 ISO 26000

13 PDI

15 EIXOS DO PLANO

16 CONCLUSÃO

17 ANEXO ÚNICO (tabelas dos seis eixos de ação)

1. INTRODUÇÃO

1.1. Apresentação

A Universidade Federal Rural de Pernambuco – UFRPE vem, por meio deste documento, apresentar o seu novo Plano de Logística Sustentável – PLS, 4ª edição, com vigência de 2022 à 2023; o PLS é uma ferramenta de Planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação que permitem a Instituição estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de gastos e processos na administração pública.

A UFRPE vem elaborando e implementando o PLS desde 2018 e agora chegamos a nossa 4ª edição; nesse intervalo de tempo tivemos a oportunidade de amadurecer o formato do documento, a metodologia de elaboração e aprovação e os métodos de monitoramento. O documento também passou a dialogar com importantes marcos internacionais da responsabilidade social e sustentabilidade, a exemplo da AGENDA 2030 e da ISO 26000. Também foi possível redimensionar quantitativo de metas e de eixos, tomando como referência a experiência das versões anteriores. Isso comprova que, para além do próprio ganho de termos um documento como este, a UFRPE vive um verdadeiro processo de aprendizagem e crescimento no que diz respeito aos processos de planejamento de toda ordem. Nessa toada, o presente PLS está sendo proposto pela primeira vez como um plano com a vigência de dois anos, diferindo dos demais que possuíam a vigência de apenas um ano. Portanto o PLS apresentado terá sua vigência de janeiro de 2022 à dezembro de 2023

Sabemos que a sustentabilidade é tema complexo e que envolve uma multiplicidade de assuntos, setores e de implicações, portanto, nos documentos anteriores e neste que por hora apresentamos, a comunidade acadêmica irá se deparar com a abordagem das mais diversas questões, como é próprio da sustentabilidade. Esperamos que nossa Instituição, enquanto organização pública e, sobretudo, enquanto instituição de ensino, pesquisa e extensão, possa dar continuidade a este trabalho e também sua singela, ao mesmo tempo, ousada, contribuição na busca por um desenvolvimento cada vez mais sustentável em nossa casa comum que é o Planeta Terra.

Prof Dr. Marcelo Brito Carneiro Leão
Reitor da UFRPE

2 . OBJETIVOS e DIRETRIZES

2.1.. Objetivo geral

O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da UFRPE tem como objetivo geral implementar cultura e práticas que promovam a sustentabilidade do ponto de vista organizacional na instituição, a partir de seu planejamento de médio prazo. Essas práticas sustentáveis incluem, no mínimo, os eixos econômicos, ambientais e sociais, visando à melhoria na eficiência no serviço público, a promoção da sustentabilidade na Instituição e na sociedade, bem como a redução de impactos ocasionados pela Universidade.

2.2. . Objetivos específicos

- ◆ Sensibilizar a comunidade acadêmica com relação a sustentabilidade;
- ◆ Implementar à legislação pertinente ao tema na Instituição;
- ◆ Racionalizar o uso e o descarte de insumos e recursos energéticos e naturais;
- ◆ Sistematizar a gestão ambiental na Instituição;
- ◆ Melhorar a qualidade de vida do trabalhador na universidade com ações que promovam o bem-estar integral do trabalhador e promovam um ambiente e rotina de trabalhos saudáveis sob os distintos aspectos;
- ◆ Aperfeiçoar processos para aquisição de bens a partir de compras e contratações sustentáveis; e
- ◆ Fazer uma maior integração entre a atividade meio e a atividade fim da Instituição (entre a gestão administrativa e os processos de ensino, pesquisa e extensão), tendo a sustentabilidade como catalisador do processo

2.3. . Diretrizes

- ◆ Incorporação da pesquisa no desenvolvimento de tecnologias sustentáveis;
- ◆ Participação e aprendizagem institucional;
- ◆ Tomada de decisão articulada;
- ◆ Capacitação sobre a gestão sustentável;

2 . OBJETIVOS e DIRETRIZES

- ◆ Eliminação ou Redução do impacto ambiental;
- ◆ Uso eficiente dos recurso;
- ◆ Responsabilidade social;
- ◆ Monitoramento e avaliação de ações sustentáveis;

3. DOCUMENTOS NORTEADORES

Por documentos norteadores entende-se aqueles que apontam os princípios a serem perseguidos, as discussões presentes na ordem atual das coisas, as pautas mais relevantes e as aspirações as quais pretendemos seguir. Tais documentos podem ser de observação obrigatória ou não e também podem ser de natureza internacional, nacional ou organizacional. A UFRPE optou por estabelecer como documentos norteadores dois de cunho não-obrigacional e de repercussão internacional, que são a Agenda 2030 e a ISO 26000 e um de natureza obrigacional e organizacional que é o nosso Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI. Os três documentos mencionados serão o espelho pelo qual iremos olhar a Instituição no que tange aos temas aqui tratados. O ideal é que imagem refletida e realidade correspondam cada vez mais a um mesmo contorno e aparência, de modo que possamos afirmar que cumprimos o disposto no PDI e que ajudamos a Instituição a se aproximar, com as devidas adaptações, ao que está disposto na Agenda 2030 e na ISO 26000. Reforçando mais uma vez que tanto a AGENDA 2030 quanto a ISO 26000 são documentos não obrigatórios e que os utilizamos como instrumentos de inspiração

3.1. Agenda 2030

Em 2015, a Organização das Nações Unidas (ONU) instituiu 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável para vencer os maiores desafios de nosso século, cuidar do planeta e melhorar a vida de todos; consiste em um plano de ação internacional que reúne 17 objetivos e 169 metas, criados para extirpar a pobreza e promover vida digna para todos, dentro das condições ofertadas pelo planeta e de modo a não comprometer a qualidade de vida das gerações vindouras. A Agenda 2030 nasceu de um acordo assinado em 2015 pelos 193 Estados-membros da Organização das Nações Unidas (ONU), com o comprometimento de perseguir as recomendações do documento “Transformando o Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável”, tendo como horizonte temporal os 15 anos entre 2015-2030. Tais objetivos e metas são integrados e abrangem as três dimensões do desenvolvimento sustentável – social, ambiental e econômica – e podem ser colocados em prática por governos, sociedade civil, setor privado e por cada cidadão comprometido com as gerações futuras. Os 17 objetivos que constam desse compromisso são:

Objetivo 1. *Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;*

Objetivo 2. *Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável;*

Objetivo 3. *Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades;*

Objetivo 4. *Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;*

Objetivo 5. *Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas;*

Objetivo 6. *Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos;*

Objetivo 7. *Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos;*

Objetivo 8. *Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos;*

Objetivo 9. *Construir infra estruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;*

Objetivo 10. *Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles;*

Objetivo 11. *Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis;*

Objetivo 12. *Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis;*

Objetivo 13. *Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos;*

Objetivo 14. *Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável;*

Objetivo 15. *Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade;*

Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis;

Objetivo 17. Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

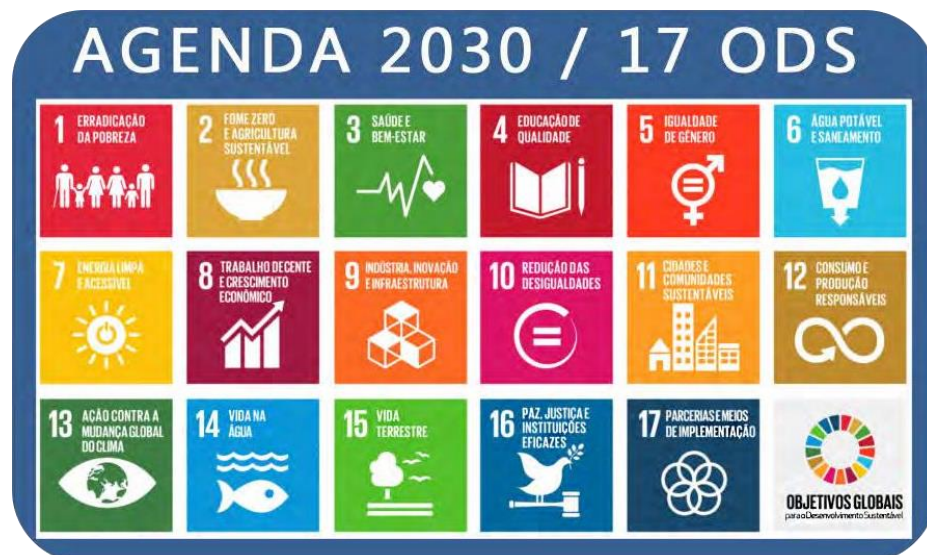


Imagem 1: Painel Agenda 2030 (Fonte da imagem: <https://ppqaquicultura.furq.br/agenda-2030>)

A ideia é colocar em diálogo os ODS e suas metas com o PLS e seus Eixos em um exercício de localização institucional para que todas as ações propostas sejam de alguma forma identificadas com, no mínimo, algum dos ODS. Por óbvio, nenhuma organização, seja pública ou privada, pode ser arvorar em afirmar que cumpre os ODS, até mesmo pela natureza do documento (proposto originalmente aos governos nacionais e não à organizações), porém toda organização é convidada a contribuir com o desenvolvimento de seu país e, nessa toada, o norte deve ser um desenvolvimento sustentável baseado na Agenda 2030, sobretudo quando se tratar de uma Instituição de Ensino e Pesquisa. Destacamos que o presente PLS 2022-2023 dialoga com ao menos 7 ODS (*Objetivo 3* Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades; *Objetivo 4* Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos; *Objetivo 6* Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos; *Objetivo 7*. Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos; *Objetivo 12*. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis; *Objetivo 11*. Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis; *Objetivo 17*. Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

3.2 . ISO 26000

A ISO 26000 é uma norma de diretrizes de uso voluntário que não visa nem é apropriada para fins de certificação. É uma norma de diretrizes com o propósito de certificação e aplicável a organizações de todos os setores (privado, público ou não-governamental) e de todos os tamanhos (pequenas, médias ou grandes). No Brasil a norma foi publicada como NBR 16001 pela Associação Brasileira de Normas e Técnicas, entidade privada sem fins lucrativos e de utilidade pública, fundada em 1940, responsável pela normalização técnica no Brasil, membro fundador e representante oficial do País da Organização Internacional de Normalização (ISO). A norma define responsabilidade social como a responsabilidade de uma organização pelos impactos de suas decisões e atividades na sociedade e no meio ambiente, por meio de um comportamento ético e transparente que contribua para o desenvolvimento sustentável, inclusive a saúde e o bem estar da sociedade; leve em consideração as expectativas das partes interessadas; esteja em conformidade com a legislação aplicável; seja consistente com as normas internacionais de comportamento e esteja integrada em toda a organização e seja praticada em suas relações. A ISO 26000 ainda traz 7 princípios da Responsabilidade Social que são:



Accountability; Transparência; Comportamento ético; Respeito pelos interesses das partes interessadas (*Stakeholders*); Respeito pelo Estado de Direito; Respeito pelas Normas Internacionais de Comportamento; Direito aos humanos.

Imagem 2: Sete princípios da ISO 26000

(Fonte da imagem: <http://www.csrtarget.com/pt/documentos/iso-26000>)

A Norma também traz 7 temas chamados de “temas centrais” e recomenda-se que as instituições abordem os sete temas centrais, porém, não necessariamente de todas as questões a eles relacionados. Cada organização deverá avaliar a relevância das questões e priorizar as suas ações. Os temas centrais são: Governança organizacional; Direitos humanos; Práticas trabalhistas; Meio ambiente; Práticas leais de operação; Questões dos consumidores; e Envolvimento e desenvolvimento da comunidade.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

1. Governo das Organizações
2. Direitos Humanos
3. Práticas Laborais
4. Ambiente
5. Práticas Operacionais
6. Consumidores
7. Desenvolvimento da Sociedade

Imagem 3: Sete temas centrais da ISO 26000

(Fonte da imagem: <http://www.csrtarget.com/pt/documentos/iso-26000>)

O Plano de Logística sustentável, obviamente, não está completamente adequado a ISO 26000 plenamente, também ainda não consegue abordar a ISO de modo satisfatório, porém, desde a terceira versão do documento e nesta presente edição, a UFRPE está amadurecendo e democratizando o tema e integrando tanto a Agenda 2030, quanto a referida ISO ao planejamento da Instituição, sobretudo no que diz respeito à sustentabilidade.



Imagem 4: ISO 26000 e AGENDA 2030 (Fonte da imagem: [ht-tps://iso26000sgn.org/iso-26000/about-iso26000/](https://iso26000sgn.org/iso-26000/about-iso26000/))

3.3. PDI

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento que norteia o planejamento estratégico de uma Instituição de Ensino Superior. Nesse documento encontramos as políticas de pesquisa, ensino e extensão, atividades fins das instituições de Ensino Superior, e, ainda, as ações de gestão relacionadas à sua organização financeira, administrativa e orçamentária, de infraestrutura e responsabilidade social. O PDI, portanto, é ferramenta central das instituições de Ensino Superior, subsidiando o desenvolvimento do planejamento estratégico nessas organizações. Assim, como um instrumento de gestão pública, ao abordar desde elementos que estimulam o aperfeiçoamento da qualidade do ensino, passando pela padronização das atividades administrativas e na gestão financeira responsável, se traduz também em meio para alcance de seus objetivos com eficiência, eficácia e efetividade.

O novo PDI elaborado e aprovado, para o período de 2021 a 2030 inovou em trazer de forma mais consubstanciada o tema da Responsabilidade Socioambiental com uma maior objetividade e desdobramentos em metas e indicadores específicos. Não apenas o tema de forma isolada em um capítulo específico, mas, também, os objetivos estratégicos elencados no PDI contemplam de forma muito clara e destacada esta temática. Os Planos de Logística Sustentável anteriores foram importantes para maturar essa perspectiva temática no novo PDI, assim como este presente Plano de Logística Sustentável também buscou ancoragem no PDI recém construído e aprovado. Em síntese, todas as ações, metas e indicadores do presente PLS dialogam diretamente com o PDI UFRPE 2021-2030.

Plano de Desenvolvimento Institucional



Imagem 5: *Plano de Desenvolvimento Institucional*

(Fonte da imagem:

<http://www.proplan.ufrpe.br/br/content/plano-de-desenvolvimento-institucional>)

4. EIXOS DO PLANO

O PLS aqui apresentado conta com 6 (seis) Eixos temáticos e suas 39 metas, mais uma vez correlacionando os eixos com os ODS, desta vez com ações e metas para um biênio. Nosso desejo é que o PLS 2022-2023 ajude a consolidar o instrumento na Instituição e fortaleça a gestão socioambiental da UFRPE. Os Eixos de Ações Sustentáveis estão dispostos da seguinte maneira:

- ◆ EIXO DE AÇÃO 1 – ENERGIA LIMPA e ACESSÍVEL
- ◆ EIXO DE AÇÃO 2 – USO RACIONAL DE RECURSOS HÍDRICOS
- ◆ EIXO DE AÇÃO 3 – GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS
- ◆ EIXO DE AÇÃO 4 – QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO
- ◆ EIXO DE AÇÃO 5 – MOBILIDADE E ACESSIBILIDADE
- ◆ EIXO DE AÇÃO 6 – CONSCIÊNCIA AMBIENTAL

5. CONCLUSÃO

O Plano de Logística Sustentável não visa esgotar o tema na Instituição, tampouco pretende sanar todas as pendências no que diz respeito ao assunto, de uma vez só. A cada rodada de atualização do Plano, a UFRPE reaviva a oportunidade de aperfeiçoar sua responsabilidade socioambiental e, ao mesmo tempo, fazer melhorias contínuas quanto ao próprio instrumento de planejamento em sustentabilidade. Espera-se que com esse duplo amadurecimento a UFRPE possa avançar enquanto Instituição cada vez mais sustentável e que contribui com o desenvolvimento sustentável do país.

6. ANEXO ÚNICO (tabelas dos seis eixos de ação)



Eixo de Ação 01 – Energia Limpa e Acessível

Data de Criação:	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo:				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Individualização dos comandos das lâmpadas	DELOGS	A partir de 2022	Prédio do Apoio Administrativo	Realizar levantamento dos locais com necessidade de individualização dos comandos das lâmpadas nos ambientes e elaborar cronograma de execução	A individualização dos comandos da iluminação de (convencionais ou automáticos) impede que sejam acionadas lâmpadas para além das necessárias, implicando em menor demanda por energia elétrica.	Horas de trabalho da equipe técnica mais materiais necessários	Conclusão até dezembro de 2023	Progresso de 50% por ano.



Eixo de Ação 01 – Energia Limpa e Acessível

Data de Criação: Segundo semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Reduzir o consumo de energia da Universidade sem diminuição de suas atividades, modo geral; aumentar o uso de equipamentos mais eficientes do ponto de vista do consumo energético				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Adequação da iluminação dos ambientes conforme critérios luminotécnico	DELOGS	A partir de 2022	Laboratórios da SEDE	Realizar levantamento da quantidade de laboratórios e elaborar cronograma de execução	A adequação da quantidade de luz necessárias aos ambientes segundo critérios luminotécnicos (cores do teto, paredes e pisos; tipo de tarefa realizada; tipo de luminária utilizada, etc) evitará o uso inadequado da iluminação e proporcionará conforto visual aos usuários dos espaços	Horas de trabalho da equipe mais materiais necessários	Conclusão até dezembro de 2023	Progresso de 50% por ano.



Eixo de Ação 01 – Energia Limpa e Acessível

Data de Criação: Segundo semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Reduzir o consumo de energia da Universidade sem diminuição de suas atividades, modo geral; aumentar o uso de equipamentos mais eficientes do ponto de vista do consumo energético				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Estudo de adequação da climatização dos ambientes conforme critérios técnicos	DELOGS	A partir de 2022	Laboratórios da SEDE	Através de visita aos ambientes para identificar a capacidade ideal do aparelho de refrigeração mediante a utilização de critérios técnicos.	O acionamento da oferta de ar refrigerado de acordo com a ocupação e tamanho dos ambientes evita o desperdício de energia demandada por esse sistemas de forma indiscriminada	Horas de trabalho da equipe	Conclusão até dezembro de 2023	Progresso de 50% por ano



Eixo de Ação 01 – Energia Limpa e Acessível

Data de Criação: Segundo semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Reduzir o consumo de energia da Universidade sem diminuição de suas atividades, modo geral; aumentar o uso de equipamentos mais eficientes do ponto de vista do consumo energético				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Elaboração de catálogo de menor impacto ambiental	DAG, com consulta ao Delogs, se necessário.	2022	Criação de catálogo interno de materiais para fins de aquisição com características de eficiência energética e menor impacto ambiental a fim de ser utilizado nas compras da UFRPE.	A disponibilização para os agentes de compras e contratações de catálogo preconcebido com materiais com características de eficiência energética e menor impacto ambiental facilitará as aquisições e verá uma mudança no consumo de energia.			Conclusão até dezembro de 2022	Catálogo elaborado



Eixo de Ação 02 – Uso racional dos recursos hídricos

Data de Criação: Segundo Semestre de 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Minimizar o consumo de água tratada em ações que não demandem tal qualidade, como limpeza dos prédios, irrigação de jardins, etc, o que torna o uso da água mais sustentável e menos dispendioso.				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Projeto de reaproveitamento do efluente tratado da ETE-01 (Bicho preguiça)	Delogs e Nemam	A partir de janeiro de 2022.	ETE-01 (Bicho preguiça)	Através da elaboração de projeto de infraestrutura pela UFRPE.	Por ter uma efluente de boa qualidade, podendo ser utilizado para diversos usos que exijam águas de qualidade menos nobres (irrigação, limpeza de vias) na UFRPE.	Horas de Trabalho do Servidor	Um projeto entregue até dez/23	Projeto Desenvolvido



Eixo de Ação 03 – Gerenciamento de Resíduos Sólidos

Data de Criação: Segundo semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Redução do descarte de resíduos na Universidade e melhor gerenciamento deste.				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Elaboração do Projeto da Central de Resíduos da UFRPE.	Nenam. coordenadoria de Sustentabilidade, UAEA-Dtec e Comissão executiva	A partir de janeiro de 2022	Campus sede da UFRPE	Por meio da formação de grupos de trabalho para a elaboração de projeto para construção de galpão e acesso, busca de parcerias para captar recursos externos e contratação de cooperativas para destinação dos resíduos.	Fomentar a destinação correta dos resíduos, além de contribuir socialmente para o trabalho das cooperativas.	Horas de trabalho do servidor	Projeto entregue até dez de 2022.	Projeto elaborado, parceria firmada e seleção de cooperativa.



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
<p>Realizar ações contínuas de promoção à saúde, seguindo eixos temáticos do calendário nacional de saúde.</p>	<p>DQV - PROGEPE NAPS (UAST, UACSA, UABJ) CODAI ASCOM NACES NEVI e NCH - Instituto Menino Miguel SINTUFEPE - UFRPE Parcerias e colaboradores internos e externos.</p>	<p>Janeiro a dezembro, conforme calendário do Ministério da Saúde.</p>	<p>UFRPE</p>	<p>A equipe técnica multiprofissional do DQV e outros parceiros e colaboradores vão planejar e executar ações informativas e educativas em saúde, com publicação da produção por meio de mídias digitais (site e youtube oficiais da UFRPE, site da PROGEPE e instagram do DQV).</p>	<p>Cumprir, localmente, a implementação institucional da Política de Atenção à Saúde e Segurança no Trabalho do Servidor Público Federal; Promover a melhoria das condições de saúde e segurança no trabalho, contribuindo para elevação da qualidade de vida no trabalho.</p>	<p>Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.</p>	<p>Executar agenda mensal de atividades, totalizando 12 agendas no período de um ano.</p>	<p>Quantitativo de agendas implementadas e número de ações realizadas (campanhas, publicações de textos, cartas, vídeos e áudios, realização de rodas de conversa, lives, palestras, etc).</p>



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Potencializar a realização de ações de promoção da saúde com foco em fatores de risco para a Covid-19.	DQV - PROGEPE NAPS (UAST, UACSA, UABJ) CODAI.	Janeiro à dezembro	UFRPE	A equipe técnica multiprofissional, parceiros e colaboradores vão realizar reuniões sistemáticas para proposição de ações específicas, direcionadas ao processo de retorno gradativo ao trabalho presencial.	Fortalecer ações institucionais de enfrentamento da pandemia da COVID-19, reduzindo risco de contaminação durante a retomada do trabalho presencial na instituição.	Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.	Promover 3 ações semestrais com foco na Pandemia do COVID e promover ao menos uma vez por mês conteúdo para as redes sociais.	Número de ações realizadas.



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Ampliar o desenvolvimento de ações de prevenção e promoção no campo da saúde mental;	DQV - PROGEPE NAPS (UAST, UACSA, UABJ) CODAI ASCOM NACES NEVI e NCH - Instituto Menino Miguel SINTUFEPE - UFRPE Parcerias e colaboradores internos e externos.	Janeiro à dezembro	UFRPE	A equipe técnica multiprofissional, parceiros e colaboradores vão realizar reuniões sistemáticas para proposição de ações específicas para este campo de atuação.	Fortalecer ações institucionais de cuidado e promoção da saúde mental.	Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.	Fornecer trimestralmente ações direcionadas ao tema de forma síncrona e criar programa de saúde mental até Agosto.	Número de ações realizadas.



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Realizar Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT).	DQV - PROGEPE NAPS (UABJ, UACSA E UAST) CODAI ASCOM Parcerias e colaboradores internos e externos.	Segundo semestre de 2021	UFRPE	A equipe técnica multiprofissional, parceiros e colaboradores vão planejar e executar uma semana de atividades informativas e educativas sobre segurança e saúde ocupacional, com publicação da produção por meio de mídias digitais (site e youtube oficiais da UFRPE, site da PROGEPE e instagram do DQV).	Cumprir, localmente, a implementação institucional da Política de Atenção à Saúde e Segurança no Trabalho do Servidor Público Federal; Divulgar atividades e promover ações educativas no campo da saúde e segurança ocupacional.	Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.	Realizar o SIPAT até novembro de 2022 e novamente 2023	Evento realizado



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Retomar a realização dos exames periódicos dos servidores ativos.	DQV - PROGEPE	Segundo semestre de 2021	UFRPE	Gestão do DQV e PROGEPE darão prosseguimento ao pedido de contratação de empresa especializada.	Cumprir, localmente, a implementação institucional da Política de Atenção à Saúde e Segurança no Trabalho do Servidor Público Federal; Prover o cumprimento de legislação (Lei 8.112/90 e da Norma Operacional de Saúde do Servidor) que orienta a realização de exames periódicos para acompanhamento preventivo e detecção de doenças em fase inicial.	Recurso Orçamentário a ser designado pela instituição.	Contratar empresa para realização do serviço e iniciar a execução até Outubro de 2022.	Exames periódicos disponíveis para servidores ativos



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Fortalecer os Programas de promoção da saúde já existentes e criar novos programas	DQV - PROGEPE NAPS (UABJ, UACSA E UAST) NEVI - Instituto Menino Miguel	Janeiro à dezembro	UFRPE	A equipe técnica multiprofissional, parceiros e colaboradores vão realizar encontros sistemáticos para (re) estruturação dos programas, bem como proposição de novos programas para atendimento de demandas	Cumprir, localmente, a implementação institucional da Política de Atenção à Saúde e Segurança no Trabalho do Servidor Público Federal; Promover a institucionalização e qualificação dos Programas do DQV.	Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.	Criar 3 Programas novos até Junho de 2023.	Quantitativo de programas estruturados e institucionalizados.



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Aprofundar parceria intersetorial, no campo da saúde, entre DQV, CODAI e NAPS das unidades acadêmicas fora da Sede / UFRPE.	DQV - PROGEPE NAPS (UAST, UACSA, UABJ) CODAI	Janeiro à dezembro	UFRPE	A equipe técnica multiprofissional do DQV, CODAI e NAPS vai realizar encontros sistemáticos para planejamento de ações conjuntas.	Fortalecer a interlocução entre os setores e a realização de ações conjuntas.	Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.	Ter pelo menos 6 atividades em parcerias com as Unidades/Codai até dezembro 2022; Ter pelo menos 1 reunião mensal para alinhar demandas em comum	Quantidade de atividades realizadas em conjunto



Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Data de Criação: Primeiro semestre 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Desenvolver ações de atenção à saúde e segurança no trabalho, contribuindo para a qualidade de vida no ambiente de trabalho				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Fortalecer parcerias intersetoriais e interinstitucionais: ASCOM, NACES, NEVI e NCH - Instituto Menino Miguel SINTUFEPE e ADUFEPE-UFRPE Secretaria Estadual de Saúde-PE e Secretarias Municipais de Saúde.	DQV - PROGEPE NAPS (UAST, UACSA, UABJ) CODAI	Janeiro à dezembro	UFRPE	A equipe técnica multiprofissional do DQV, NAPS e CODAI vai realizar encontros sistemáticos para articulação de parcerias	Consolidar experiências de trabalho em parceria intersetorial e interinstitucional.	Insumos e recursos previstos no orçamento e disponíveis na unidade de trabalho. Outros insumos e recursos serão captados através de parcerias internas e externas.	1 ação por mês em parceria com algum setor; Formalizar ao menos 1 programa com parcerias intersetoriais até junho de 2023	Quantidade de ações realizadas



Eixo de Ação 5 - Mobilidade e Acessibilidade

Data de Criação:	Responsável:			Objetivo:				
Segundo Semestre de 2021	Comissões Executiva e Mobilizadora			Garantir condições de acessibilidade física para toda a comunidade acadêmica da UFRPE e garantir inclusão de público específico				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Promover campanhas para conscientização quanto ao uso dos equipamentos e espaços acessíveis	ASCOM e NACES	A partir de Janeiro/22	UFRPE	Mídias sociais, vídeos, mensagens telegram	Informar, educar e sensibilizar	Horas da equipe de trabalho	Realizar 02 campanhas no ano	Campanhas realizadas
Adquirir e instalar elevador na Biblioteca Central	NEMAM e PROAD	A partir de Janeiro/22	UFRPE (Dois Irmãos)	Licitando o equipamento e material necessário	Tornar acessível todos os pavimentos da B.C.	Custo de aquisição do equipamento/ materiais e horas da equipe de trabalho	Instalar 01 elevador até Dez/23	Elevador instalado
Elaborar projeto para o NACES	NEMAM	A partir de Janeiro/22	UFRPE (Dois Irmãos)	Verificando o programa de necessidades do CES e o melhor local para sua construção	Ter um Núcleo de acessibilidade que possa ser acessível a todos	Horas da equipe de trabalho e eventual licitação de projetos de engenharia	Elaborar 01 projeto até Dez/23	Projeto elaborado

Data de Criação:	Responsável:			Objetivo:				
Segundo Semestre de 2021	Comissões Executiva e Mobilizadora			Garantir condições de acessibilidade física para toda a comunidade acadêmica da UFRPE e garantir inclusão de público específico				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Elaborar projeto de modulo de vestiário acessível	NEMAM	A partir de Janeiro/22	Campi Avançados	Identificando o melhor local para sua construção	Ter vestiário acessível nos Campi Avançados	Horas da equipe de trabalho e eventual licitação de projetos de engenharia	Elaborar 01 projeto até dez/23	Projeto elaborado
Formular e instalar setores de acessibilidade.	PRO-PLAN, NACES E Diretorias das Unidades	A partir de Janeiro/22	UACSA, UAB E CODAI	Nomeando servidores responsáveis	Ter espaços de referência nas Unidades	Custo de adequação de espaços existentes	Criar 03 setores até Dez/23	Setores criados
Criar Laboratórios de Acessibilidade	NEMAM e PROPLAN	A partir de Janeiro/22	UACSA, UABJ E CODAI	Adequando espaços existentes e distribuindo equipamentos necessários	Viabilizar adaptações de material e empréstimos de tecnologias assistivas	Custo de adequação de espaços existentes	Criar 03 laboratórios até Dez/23	Laboratórios criados



Data de Criação	Responsável:			Objetivo:				
Segundo Semestre de 2021	Comissões Executiva e Mobilizadora			Promover a Consciência Ambiental através do desenvolvimento de competências aliadas à promoção de boas práticas para uma gestão sustentável.				
O que?	Quem?	Quando?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Levantamento de lacunas formativas	Coordenador ia de Sustentabilidade/ Proplan e comissão executiva	Fev 2022	Sede e Unidades Acadêmicas	Aplicação de formulário para comunidade acadêmica	Diagnose para implementar ações futuras	Horas de trabalho servidor	Realizar levantamento em fevereiro de 2022.	Levantamento realizado.
Realizar pesquisa para levantamento de competências institucionais quanto a gestão sustentável.	Coordenador ia de Sustentabilidade/ Proplan, Comissão executiva e PROGEPE	Abril/2022	Sede e Unidades Acadêmicas	Aplicação de formulário para servidores (docentes e técnicos).	Avaliar o grau de conhecimentos , habilidades e atitudes sustentáveis presentes na comunidade universitária da UFRPE	Horas de trabalho servidor.	Publicar relatório em maio de 2022.	Relatório publicado.
Disponibilizar cursos voltados para o tema da sustentabilidade e com foco nos ODS.	PROGEPE	Entre junho de 2022 e dezembro de 2023.	Sede e Unidades Acadêmicas	Cursos online e oficinas. Incluir nos PDP 22 e 23.	Atender às necessidades identificadas na pesquisa de levantamento	Gratificação de instrutores e agentes de capacitação.	Realizar, ao menos, 1 curso por ano.	Quantidade de cursos realizados. Análise do ambiente (antes e depois)
Campanha de Divulgação dos cursos oferecidos	Comissão Executiva UFRPE Sustentável	Entre junho de 2022 e dezembro de 2023.	e-mails, grupos de trabalho, Sede e Unidades Acadêmicas	Envio de mensagens, publicações em rede social	Fazer com que os cursos alcancem um maior número de interessados	Tempo para divulgação	Atingir o mínimo de 100 inscritos em cada curso.	Quantidade de certificados emitidos.



Data de Criação	Responsável:			Objetivo:				
Segundo Semestre de 2021	Comissões Executiva e Mobilizadora			Promover a Consciência Ambiental através do desenvolvimento de competências aliadas à promoção de boas práticas para uma gestão sustentável.				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Desenvolver atividades em parceria com Coordenações de cursos	Comissão executiva; Coord. de curso; DAs; PETs	Semana de acolhimento	Sede e Unidades Acadêmicas	Propor atividades (palestra, oficina) que apresenta a visão sustentável da UFRPE	Envolver os ingressantes	Horas de trabalho	Realizar 4 atividades (palestras/ oficinas) por ano até Dez/23.	Quantidade de atividades realizadas.
Publicações contínuas nas redes sociais da UFRPE.	Comissão Executiva UFRPE Sustentável, Coordenadoria de Sustentabilidade/ Proplan e ASCOM	Entre janeiro de 2022 e dezembro de 2023.	Redes sociais da UFRPE.	A Comissão Executiva UFRPE Sustentável definirá cronograma e conteúdo a ser publicado pela ASCOM nas redes sociais da UFRPE. Buscar apoio com a Liga da Sustentabilidade.	Contribuir para a educação sustentável na UFRPE.	Horas de trabalho servidor.	Publicar, ao menos, 1 conteúdo nas redes sociais da UFRPE por mês até Dez/23	Quantidade de publicações realizadas.



Data de Criação	Responsável:			Objetivo:				
Segundo Semestre de 2021	Comissões Executiva e Mobilizadora			Promover a Consciência Ambiental através do desenvolvimento de competências aliadas à promoção de boas práticas para uma gestão sustentável.				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Criar e executar o projeto "Mutirão de Limpeza e conscientização sobre plástico"	Comissão executiva, Departamento de Biologia e voluntários UFRPE	Entre janeiro de 2022 e dezembro de 2023. (18/09 - dia mundial da limpeza)	Praias Tapacurá (comunidades próximas dos campi avançados)	Coleta manual de resíduos e destinação	sensibilizar as comunidades que são impactadas diretamente pelo acúmulo e a sociedade de modo geral	Horas de trabalho, transporte dos voluntários, refeição, EPIs, ferramentas p/ limpeza	Realizar dois mutirões até Dez/23	Quantidade de voluntários e de resíduo
Criar e executar o projeto "Viva a Mata!"	Comissão executiva, Departamento de Biologia e voluntários UFRPE	27 de maio de 2022 e 2023	Tapacurá	plântio de mudas de árvores nativas	Enriquecimento/ diversidade biológica	mudas horas de trabalho transporte dos voluntários refeição	Realizar dois grandes plantios para recuperação de áreas degradadas; incremento da biodiversidade até Dez/23	Quantidade de plantios realizados.
Criar e executar o projeto "Tudo vira arte"	Comissão executiva, Departamento de Biologia e voluntários UFRPE	Entre março de 2022 e dezembro de 2023.	UFRPE (Sede e UC)	Formações para produção de peças potencialmente comercializáveis	Promover a articulação da UFRPE com comunidades vulneráveis (catadores) e jovens	materiais de consumo e resíduos a serem aproveitados	Criar o projeto até agosto de 2022; Realizar 1 feira até até Dez/23	Quantidade de eventos realizados.

Data de Criação: Segundo Semestre de 2021	Responsável: Comissões Executiva e Mobilizadora			Objetivo: Promover a Consciência Ambiental através do desenvolvimento de competências aliadas à promoção de boas práticas para uma gestão sustentável.				
O que?	Quem?	Quando ?	Onde?	Como?	Por quê?	Quanto Custa?	Meta	Indicador de Desempenho
Criar e executar o projeto "Sementeira solidária"	Comissão Executiva; Dep. de Biologia, Agronomia, Eng. Florestal	Entre março de 2022 e dezembro de 2023.	UFRPE	formação para pessoas da comunidade que desejem aprender a produzir mudas	Promover a articulação da UFRPE com comunidades vulneráveis (apenados, detentos, idosos)	Horas de trabalho servidor.	Criar o projeto até agosto de 2022	Projeto desenvolvido.
Instituir ação solidária do "Dia do desapego"	Comissão Executiva, Departamentos e Unidades Ruralinda solidária	25 de Fevereiro 2022 e 2023	UFRPE	Coleta de insumos, materiais, equipamentos, livros etc voltados para doação a ONGs	Educação e solidariedade	horas de trabalho para organização do evento	Realizar 2 eventos de arrecadação até dezembro de 2023.	Quantidade de eventos realizados.