

O presente documento demonstra o processo de gestão de risco da Comissão de Seleção - UAEADTec

Gerenciamento de Riscos

Comissão de Seleção - UAEADTec

Processo: Seleção de Bolsistas



Recife, 2023

SUMÁRIO

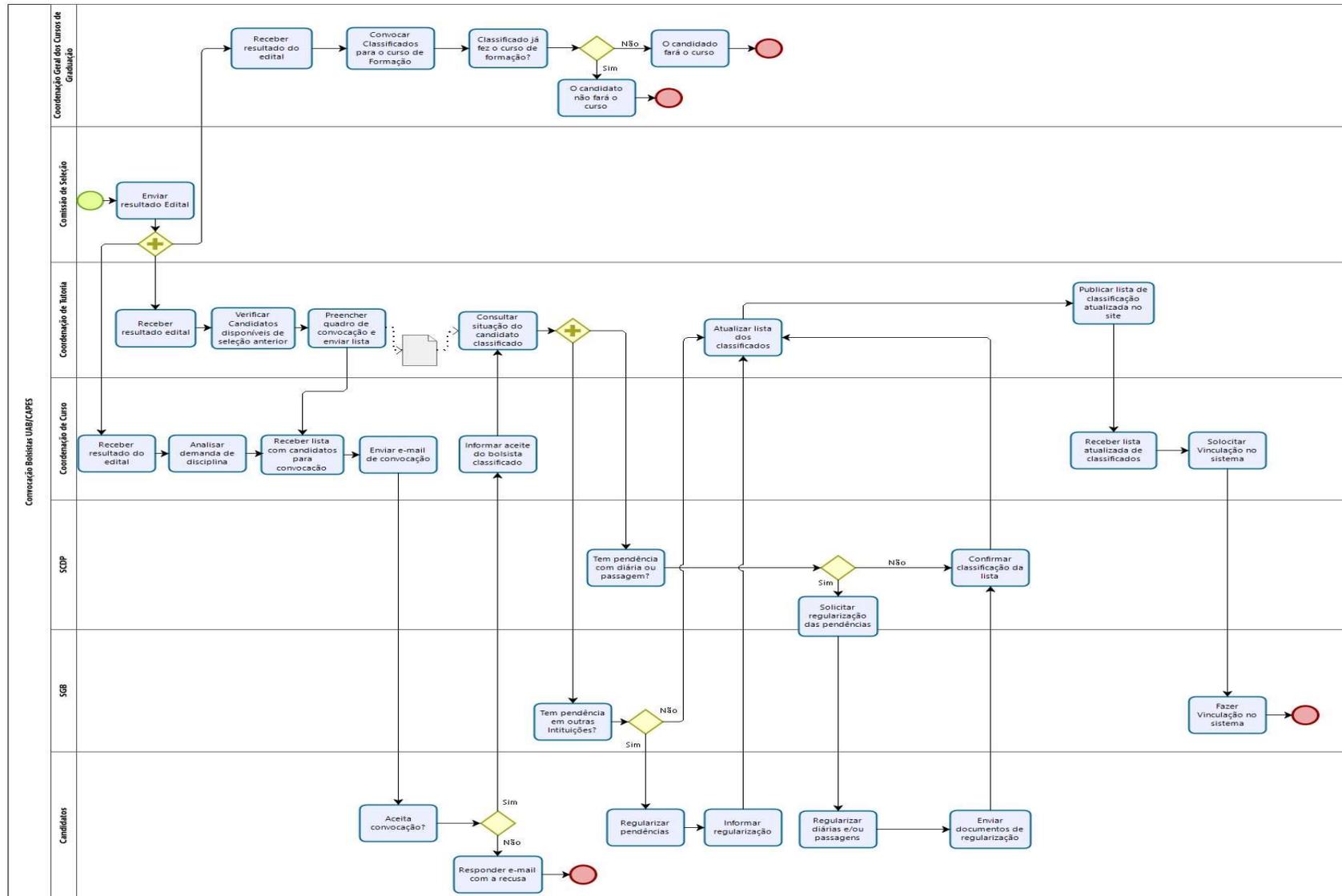
ETAPAS DO GERENCIAMENTO DE RISCOS.....	3
1. LEVANTAMENTO DO AMBIENTE E DOS OBJETIVOS.....	4
2. IDENTIFICAÇÃO DE EVENTOS DE RISCOS.....	5
MATRIZ DE RISCO.....	8
3. AVALIAÇÃO DE EVENTOS DE RISCOS.....	9
4. PLANO DE AÇÃO.....	12

ETAPAS DO GERENCIAMENTO DE RISCOS

Na UFRPE a gestão de riscos é realizada de acordo com as etapas dispostas na Figura abaixo:



1. LEVANTAMENTO DO AMBIENTE E DOS OBJETIVOS



2. IDENTIFICAÇÃO DE EVENTOS DE RISCOS

RISCO 1

CAUSA	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA
Número muito elevado de inscrições/recursos;	NÃO CUMPRIR O CRONOGRAMA DEFINIDO PELO EDITAL	Atrasos nas seleções;
Elevado tempo para análises dos recursos;		
Tempo de resposta do jurídico às solicitações da comissão;		
Número insuficiente de membros na comissão;		Atraso no início das aulas.
Rotatividade dos membros da comissão.		

RISCO 2

CAUSA	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA
Erro no preenchimento/uso das planilhas de análises;	FALHAS NO SISTEMA DE INSCRIÇÃO E GESTÃO INTERNA DO PROCESSO DE SELEÇÃO (e-mails, planilhas com os dados dos candidatos, site)	Perda de dados dos inscritos;
Ausência de sistema próprio (software) para gestão do processo de seleção.		Comprometimento das inscrições.

RISCO 3

CAUSA	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA
Falta de conhecimento dos analistas em relação à área acadêmica dos cursos;	APROVAR CANDIDATOS QUE DEVERIAM SER DESCLASSIFICADOS	Impugnação da seleção;
Ausência de capacitação/treinamento da comissão de seleção;		Elevado números de recursos;
Sobrecarga de trabalho dos membros da comissão;		Procedimentos judiciais contra a UFRPE;
Apresentação de documentação falsa por candidato.		Contratação de professores desqualificado.

RISCO 4

CAUSA	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA
Ausência de candidatos aprovados;	NÃO SELECIONAR UM PROFESSOR ATÉ O INÍCIO DAS AULAS	Atraso no cronograma do curso;
Exigências fora da realidade do mercado ou superior ao definido pela CAPES.		Disciplina suspensa por falta de professor;
		Necessidade de elaborar nova seleção;
		Incremento do custo do processo de seleção.

RISCO 5

CAUSA	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA
Impossibilidade de restrição de endereço no edital de seleção.	SELEÇÃO DE CANDIDATOS QUE MORAM FORA DO ESTADO	Candidato selecionado desistir do contrato no decorrer do curso/semestre.

MATRIZ DE RISCO

A seguinte matriz representa os possíveis resultados das escalas de PROBABILIDADE e IMPACTO:

IMPACTO	Muito Alto 5	5 RM	10 RA	15 RC	20 RC	25 RC
	Alto 4	4 RM	8 RA	12 RA	16 RC	20 RC
	Médio 3	3 RP	6 RM	9 RA	12 RA	15 RC
	Baixo 2	2 RP	4 RM	6 RM	8 RA	10 RA
	Muito Baixo 1	1 RP	2 RP	3 RP	4 RM	5 RM
		Raro 1	Pouco Provável 2	Provável 3	Muito Provável 4	Praticamente Certo 5
		PROBABILIDADE				

3. AVALIAÇÃO DE EVENTOS DE RISCOS

RISCO 1

CAUSA	PROBABILIDADE	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA	IMPACTO	P x I	NÍVEL DE RISCO
Número muito elevado de inscrições/recursos;	1	NÃO CUMPRIR O CRONOGRAMA DEFINIDO PELO EDITAL	Atrasos nas seleções;	3	3	RISCO PEQUENO
Elevado tempo para análises dos recursos;						
Tempo de resposta do jurídico às solicitações da comissão;						
Número insuficiente de membros na comissão;						
Rotatividade dos membros da comissão.			Atraso no início das aulas.			

RISCO 2

CAUSA	PROBABILIDADE	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA	IMPACTO	P x I	NÍVEL DE RISCO
Erro no preenchimento/uso das planilhas de análises;	2	FALHAS NO SISTEMA DE INSCRIÇÃO E GESTÃO INTERNA DO PROCESSO DE SELEÇÃO (e-mails, planilhas com os dados dos candidatos, site)	Perda de dados dos inscritos;	5	10	RISCO ALTO
Ausência de sistema próprio (software) para gestão do processo de seleção.			Comprometimento das inscrições.			

RISCO 3

CAUSA	PROBABILIDADE	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA	IMPACTO	P x I	NÍVEL DE RISCO
Falta de conhecimento dos analistas em relação à área acadêmica dos cursos;	3	APROVAR CANDIDATOS QUE DEVERIAM SER DESCLASSIFICADOS	Impugnação da seleção;	5	15	RISCO CRÍTICO
Ausência de capacitação/treinamento da comissão de seleção;			Elevado números de recursos;			
Sobrecarga de trabalho dos membros da comissão;			Procedimentos judiciais contra a UFRPE;			
Apresentação de documentação falsa por candidato.			Contratação de professores desqualificado.			

RISCO 4

CAUSA	PROBABILIDADE	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA	IMPACTO	P x I	NÍVEL DE RISCO
Ausência de candidatos aprovados;	2	NÃO SELECIONAR UM PROFESSOR ATÉ O INÍCIO DAS AULAS	Atraso no cronograma do curso;	5	10	RISCO ALTO
Exigências fora da realidade do mercado ou superior ao definido pela CAPES.			Disciplina suspensa por falta de professor;			
			Necessidade de elaborar nova seleção;			
			Incremento do custo do processo de seleção.			

RISCO 5

CAUSA	PROBABILIDADE	EVENTO DE RISCO	CONSEQUÊNCIA	IMPACTO	P x I	NÍVEL DE RISCO
Impossibilidade de restrição de endereço no edital de seleção.	2	SELEÇÃO DE CANDIDATOS QUE MORAM FORA DO ESTADO	Candidato selecionado desistir do contrato no decorrer do curso/semestre.	1	2	RISCO PEQUENO

4. PLANO DE AÇÃO

RISCO 1

EVENTO DE RISCO	RESPOSTA	CAUSA/CONSEQUÊNCIA	AÇÃO	CONTROLE	RESPONSÁVEL	DATA		STATUS
						INÍCIO	CONCLUSÃO	
NÃO CUMPRIR O CRONOGRAMA DEFINIDO PELO EDITAL	ACEITAR	<p>CAUSAS: Número muito elevado de inscrições/recursos; Elevado tempo para análises dos recursos; Tempo de resposta do jurídico às solicitações da comissão; número insuficiente de membros na comissão; Rotatividade dos membros da comissão</p> <p>CONSEQUÊNCIAS: Atrasos nas seleções; atraso no início das aulas</p>	Padronização dos editais em conformidade com as normas da CAPES;	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Ago/2021	Mar/2022	Concluído
			Avaliação prévia do edital pela PJ;	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Ago/2021	Mar/2022	Concluído
			Realizar convocações periódicas para seleção de docentes;	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo		Em andamento
			Definição prévia de cronogramas para lançamento de editais ao longo do ano (a ser definido internamente em reunião na UEADTec);	Novo	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Ago/2021	Ago/2023	Em andamento
			Convocação de novos servidores para a UAEADTec.	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínua		Em andamento

RISCO 2

<p>FALHAS NO SISTEMA DE INSCRIÇÃO E GESTÃO INTERNA DO PROCESSO DE SELEÇÃO (e-mails, planilhas com os dados dos candidatos, site)</p>	<p>MITIGAR</p>	<p>CAUSAS: .Erro no preenchimento/uso das planilhas de análises; Ausência de sistema próprio (software) para gestão do processo de seleção;</p> <p>CONSEQUÊNCIAS: perda de dados dos inscritos; comprometimento das inscrições.</p>	<p>Treinamento para os membros da comissão de seleção;</p>	<p>Melhorar existente</p>	<p>Denize Siqueira da Silva Azevedo</p>	<p>Contínuo</p>		<p>Em andamento</p>
			<p>- Desenvolvimento de sistema para automação da inscrição, análise e publicação (do processo seletivo);</p> <p>- Sistemas periódicos de backup;</p> <p>- Revisões.</p>	<p>Novo</p>	<p>Denize Siqueira da Silva Azevedo</p>	<p>Ago/21</p>	<p>Ago/23</p>	<p>Não iniciado</p>

RISCO 3

APROVAR CANDIDATOS QUE DEVERIAM SER DESCLASSIFICADOS	MITIGAR	<p>CAUSAS: Falta de conhecimento dos analistas em relação à área acadêmica dos cursos; Ausência de capacitação/treinamento da comissão de seleção; Sobrecarga de trabalho dos membros da comissão; Apresentação de documentação falsa por candidato.</p> <p>CONSEQUÊNCIAS: Impugnação da seleção; Elevado número de recursos; Procedimentos judiciais contra a UFRPE; Contratação de professores desqualificados</p>	Critérios objetivos do perfil profissional (Ex: curso de formação, tipo de experiência profissional) construídos e oficializados com o Colegiado de Coordenação Didática (CCD);	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo	Em andamento
			Treinamento para os membros da comissão de seleção;	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo	Em andamento
			Solicitação da declaração de Autenticidade e de Veracidade Documental; Previsão/ regulamentação no edital relacionado à prestação de informações falsas;	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo	Em andamento
			O CTA homologa o resultado do edital de seleção;	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo	Em andamento
			Convocação de novos servidores para a UAEADTec.	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo	Em andamento

RISCO 4

NÃO SELECIONAR UM PROFESSOR ATÉ O INÍCIO DAS AULAS	MITIGAR	<p>CAUSAS: Ausência de candidatos aprovados; Exigências fora da realidade do mercado ou superior ao definido pela CAPES;</p> <p>CONSEQUÊNCIAS: Atraso no cronograma do curso; Disciplina suspensa por falta de professor; Necessidade de elaborar nova seleção; Incremento do custo do processo de seleção.</p>	Perfis de seleção construídos e oficializados com o Colegiado de Coordenação Didática(CCD);	Melhorar existente	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Contínuo		Em andamento
			Identificar as áreas recorrentes com ausência de candidatos aprovados;	Novo	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Ago/2021	Mar/2022	Concluído
			Solicitar parecer dos cursos sobre possíveis alterações futuras nos perfis não exitosos;	Novo	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Ago/2021	Mar/2022	Concluído
			Estabelecer calendário anual de publicação de editais.	Novo	Denize Siqueira da Silva Azevedo	Ago/2021	Ago/2023	Em andamento