



UNIVERSIDADE
FEDERAL RURAL
DE PERNAMBUCO

Relatório de Gestão

2022



Relatório de Gestão do exercício de 2022

Relatório de Gestão do exercício 2022 apresentado ao Tribunal de Contas da União e à sociedade como prestação de contas anual à que esta Universidade está submetida, de acordo com as disposições do Art.70 da Constituição Federal. Elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa nº 84/2020-TCU, de 22 de abril de 2020, da Decisão Normativa nº 198/2022-TCU, de 23 de março de 2022 e Portaria TCU nº 49, de 2022 (alterada pela Portaria nº 92/2022).

Recife, 2023



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO**

Administração Superior

Marcelo Brito Carneiro Leão – Reitor

Gabriel Rivas – Vice-Reitor

Carolina Guimarães Raposo – Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

Maria do Socorro de Lima Oliveira – Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Maria Madalena Pessoa Guerra – Pró-Reitora de Pós-Graduação

Moisés de Melo Santana – Pró-Reitor de Extensão, Cultura e Cidadania

Mozart Alexandre Melo de Oliveira – Pró-Reitor de Administração

Patrícia Gadelha Xavier Monteiro – Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

Severino Mendes de Azevedo Júnior – Pró-Reitor de Gestão Estudantil e Inclusão

Equipe organizadora da PROPLAN

Bruna Simões de Miranda – Chefe da Seção de Gerenciamento da Informação

Joana dos Santos Silva – Coordenadora de Planejamento

Maíra de Oliveira Santos – Chefe da Seção de Avaliação de Indicadores

Maria Flavia Almeida da Fonseca – Coordenadora de Informações Institucionais e Indicadores

Lista de siglas e abreviações

ABH: Associação Brasileira de Horticultura
ACI: Assessoria de Cooperação Internacional
Andifes: Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior
ANEEL: Agência Nacional de Energia Elétrica
AUDIN: Auditoria Interna
BC: Biblioteca Central
BDTD: Biblioteca Digital de Teses e Dissertações
BEXT: Programa Institucional de Bolsas de Extensão
BF: Balanço Financeiro
BIA: Programa de Bolsa de Incentivo Acadêmico
BO: Balanço Orçamentário
BP: Balanço Patrimonial
BSMCA: Biblioteca Setorial Manuel Correia de Andrade
CAEI: Comitê de Apoio ao Empreendedorismo e Inovação
CAME: Coordenação de Acompanhamento e Monitoramento de Egressos
CAPES: Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CBG: Clínica de Bovinos de Garanhuns
CC: Conselho de Curadores
CC: Conceitos de Curso
CCS: Coordenadoria de Comunicação Social
CE: Conceitos Enade
CEC: Coordenação de Educação Continuada
CEDCA-PE: Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente de Pernambuco
CEGOE: Centro de Ensino Obra Escola
CEPE: Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CEPG: Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação
CEPSH: Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos
CFC: Conselho Federal de Contabilidade

CGU: Controladoria Geral da União
CITI: Congresso de Iniciação Tecnológica e Industrial
COAA: Comissão de orientação e apoio acadêmico
CODAI: Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas da UFRPE
CONSU: Conselho Superior
CPC: Conceito Preliminar de Cursos
CTDA: Comitê de Transparência e Dados Abertos
CTI: Comitê de Tecnologia da Informação
DAG: Departamento de Administração Geral
DAP: Divisão de Administração Patrimonial
DAP: Departamento de Administração de Pessoas
DCON: Demonstrações Contábeis Consolidadas da União
DECISO: Departamento de Ciências Sociais
DED: Departamento de Educação
DEINFO: Departamento de Estatística e Informática
DELOGS: Departamento de Logística e Serviços
DFC: Demonstração do Fluxo de Caixa
DMV: Departamento de Medicina Veterinária
DQV: Departamento de Qualidade de Vida
DTRANS: Divisão de Transportes
DVP: Demonstração das Variações Patrimoniais
EAD: Ensino à Distância
EAll: Estação de Agricultura Irrigada de Ibimirim
EAIP: Estação de Agricultura Irrigada de Parnamirim
EBTT: Docente do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
EECAC: Estação Experimental de Cana de Açúcar
EEPAC: Estação Experimental de Pequenos Animais de Carpina
EET: Estação Experimental de Tapacurá
ENADE: Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
ENEM: Exame Nacional do Ensino Médio
e-Ouv: Sistema Eletrônico de Serviço de Ouvidoria

e-Sic: Sistema Eletrônico de Serviço de Informação ao Cidadão
FADURPE: Fundação Apolônio Salles de Desenvolvimento Educacional
FORPROEX: Fórum de Pró-Reitores de Extensão
FSC: Secretaria Federal de Controle Interno
GCF: Gerência de Contabilidade e Finanças
HU: Hospital Universitário
IBGE: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IC: Iniciação Científica
IFES: Instituições Federais de Ensino Superior
IGG: Índice de Governança e Gestão
iGovTI: Índice de Governança de Tecnologia da Informação
INCUBACOOOP: Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares
INCUBATEC: Incubadora de Empresas de Base Tecnológica
IPÊ: Instituto de Inovação, Pesquisa, Empreendedorismo, Internacionalização e Relações Institucionais
IQCD: Índice de Qualificação do Corpo Docente
JEPEX: Jornada de Ensino, Pesquisa e Extensão
MEC: Ministério da Educação
MP: Ministério Público
NACES: Núcleo de Acessibilidade
NBCASP: Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público
NEE: Necessidades Educacionais Especiais
NEMAM: Núcleo de Engenharia, Meio Ambiente e Manutenção
NIT: Núcleo de Inovação Tecnológica
NURIC: Núcleo de Relações Institucionais e Convênios
ODS: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OGU: Ouvidoria-Geral da União
PAAV: Plano Anual de Aquisição de Veículos
PAD: Programa de Apoio ao Discente
PAG: Programa de Apoio a Gestante
PAI: Programa de Apoio ao Ingressante

PAVI: Programa de Atividades de Vivências Interdisciplinares
PCD: Pessoas com Deficiência
PDA: Política de Dados Abertos
PDI: Plano de Desenvolvimento Institucional
PDIZ: Programa de Doutorado Integrado em Zootecnia
PDTI: Plano Diretor de Tecnologia da Informação
PEC-G: Programa de Convênio de Graduação
PEI: Planejamento Estratégico Institucional
PET: Programa de Educação Tutorial
PGRiscos: Política de Gestão de Riscos
PIBIC: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBIC-EM: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica Ensino médio
PIBID: Programa Institucional de Bolsas de Incentivo Acadêmico
PIBITI: Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PIPCP: Plano Interno de Procedimentos Contábeis Patrimoniais
PLS: Plano de Gestão de Logística Sustentável
PNE: Plano Nacional de Educação
PNPD: Programa Nacional de Pós-Graduação
PPC: Projeto Pedagógico do Curso
PPE: Programa de Promoção ao Esporte
PPG: Programa de Pós-Graduação
PPI: Projeto Pedagógico Institucional
PPI: Política de Propriedade Intelectual
PREG: Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
PrInt: Projeto de Internacionalização
PROAD: Pró-Reitoria de Administração
PROEXC: Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
PROF: Mestrado Profissional em Rede Nacional
PROFFIS: Mestrado Profissional em Física

PROFIAP: Mestrado Profissional em Administração Pública
PROFLETRAS: Mestrado Profissional em Letras
PROFMAT: Mestrado Profissional em Matemática
PROFQUI: Mestrado Profissional em Química
PROGEPE: Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
PROGESTI: Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão
PROPLAN: Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica
PRP: Programa de Residência Pedagógica
PRPG: Pró-Reitoria de Pós-Graduação
PRUG: Programa de Residência Universitária para Graduação
REMT: Regime Especial de Movimentação Temporária
REUNI: Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais
RPNP: Restos a Pagar Não Processados
RU: Restaurante Universitário
SDF: Seção de Desenvolvimento Funcional
SeCI: Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses
SEI: Sistema Eletrônico de Informações
SESu: Secretaria de Educação Superior
SIADS: Sistema Integrado de Gestão Patrimonial
SIAFI: Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal
SIB: Sistema Integrado de Bibliotecas
SIC: Serviço de Informação ao Cidadão
SICONV: Sistema de Gestão de Convênios e Contratos de Repasse
SIGAA: Sistema de Gestão Acadêmica
SIGRH: Sistema de Recursos Humanos
SIPAC: Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos
SISU: Sistema de Seleção Unificada
SPIUnet: Sistema de Gerenciamento de Imóveis de Uso Especial da União
STD: Secretaria de Tecnologias Digitais
TCU: Tribunal de Contas da União

TED: Termo de Execução Descentralizada
TI: Tecnologia da Informação
TIC: Tecnologia da Informação e Comunicação
TSG: Taxa de Sucesso da Graduação
UABJ: Unidade Acadêmica de Belo Jardim
UACSA: Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho
UAG: Unidade Acadêmica de Garanhuns
UAST: Unidade Acadêmica de Serra Talhada
UEADTec: Unidade Acadêmica de Educação à Distância e Tecnologia
UFAP: Universidade Federal do Agreste de Pernambuco
UFRPE: Universidade Federal Rural de Pernambuco
UPC: Unidade Prestadora de Contas

Sumário

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....	12	4.8. Ensino de pós-graduação	67
1.1. A UFRPE: Missão, Visão e Valores	12	Internacionalização dos Programas de Pós-Graduação.....	68
1.2. Estrutura organizacional.....	14	Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	69
1.3. Cadeia de valor/Modelo de Negócios	16	Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>	71
1.4 Cadeia de Valor 2022.....	17	4.8.1 Clínica de Bovinos de Garanhuns.....	73
1.5. Ambiente externo.....	18	4.9. Indicadores de Desempenho (Decisão TCU nº 408/2002).....	75
1.6. Materialidade e eixos	19	4.10. Editora Universitária	76
2. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES.....	22	4.11. Cuidado da Infância ao envelhecimento: Instituto Menino Miguel	78
3. Governança, Estratégia e Desempenho	31	4.12. Promoção da acessibilidade.....	81
3.1. Estrutura de governança	31	Ofertar aos estudantes com necessidades educacionais específicas condições plenas de aprendizagem	81
3.2 Resultado Geral - Metas Estratégicas e Específicas	35	4.13. Sistema Integrado de Bibliotecas.....	85
3.3 Comunicação com a sociedade e partes interessadas.....	36	4.14. Gestão de Assistência Estudantil	89
3.4. Tratamento das demandas recebidas dos órgãos de controle interno e externo.....	43	4.15. Gestão orçamentária e financeira.....	91
4. RESULTADOS E DESEMPENHO.....	46	4.16. Gestão de custos	93
4.1. Extensão, cultura e cidadania.....	46	4.17. Gestão de pessoas.....	95
4.2. Empreendedorismo e inovação.....	50	4.18. Sustentabilidade.....	102
4.3. Pesquisa.....	50	4.19. Gestão de licitações e contratos	104
4.4. Parcerias institucionais.....	51	4.20. Gestão patrimonial e infraestrutura	107
4.5. Internacionalização	51	4.21. Gestão da tecnologia da informação	108
4.6. Ensino de graduação presencial.....	53	5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS.....	112
4.7. Educação a distância	63	5.1. Demonstrações dos Fluxos de Caixa	112

5.2. Demonstrações das Variações Patrimoniais	115
5.3. Balanço Financeiro	119
5.4. Balanço Orçamentário.....	121
5.5. Balanço Patrimonial.....	125

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão, referente ao ano de 2022, da Universidade Federal Rural de Pernambuco. O ano de 2022, ainda marcado pela Pandemia da Covid-19, foi de grandes dificuldades para as universidades públicas federais, em virtude dos graves cortes orçamentários sofridos. No entanto, mesmo em face dessa complexa situação, a UFRPE não deixou de exercer seu papel de universidade pública gratuita, inclusiva, democrática, de qualidade e socialmente referenciada. E, a comunidade universitária continuou trabalhando ativamente para que seus resultados pudessem ser os mais efetivos possíveis. Exemplo disto foi a conquista do **SELO ODS EDUCAÇÃO**, cujo objetivo consiste em reconhecer as instituições de ensino superior que contribuem com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS/ONU), além de estimular a participação no alcance das metas da **AGENDA 2030**. É o reconhecimento das boas práticas sustentáveis e soluções desenvolvidas pela UFRPE para um mundo mais justo, sustentável e inclusivo.



Sempre atenta às demandas da sociedade e norteadora pela sua missão, a Universidade Federal Rural de Pernambuco passou a ter como uma de suas ações prioritárias a temática da saúde única, uma vez que a saúde humana, animal e ambiental deve ter uma visão integrada e indissociável.

Mensagem da Reitoria



Reitor
Marcelo Leão



Vice-Reitor
Gabriel Rivas



• Semear conhecimento, inovação e inclusão, por meio de atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, atenta à complexidade, pluralidade e diversidade dos anseios da sociedade

MISSÃO

Não podemos deixar de fazer menção a outra ação de grande relevância para a nossa Ruralinda, que consiste no censo da População de Rua da cidade do Recife/PE. Por meio de uma parceria entre a UFRPE e a Prefeitura, efetivada em 2022, a cidade do Recife passará a contar com um censo atualizado, organizado, qualificado e legitimado pela própria população de rua.

A fim de se aproximar ainda mais da sociedade - em suas interações, soluções e objetivos compartilhados - a UFRPE iniciou em 2022 o processo de curricularização da extensão. Considerando a indissociabilidade do ensino e da pesquisa, torna-se imprescindível a inclusão oficial das atividades de extensão no currículo dos cursos da Universidade.

Mesmo diante dos enormes desafios enfrentados, especialmente na esferas sanitária (Pandemia da Covid-19) e orçamentária (graves cortes sofridos), a UFRPE buscou dar continuidade à eficiência em sua Gestão, priorizando a busca pelas melhores práticas de Governança Pública, através do aprimoramento de seus mecanismos de liderança, estratégia e controle. Esse resultado reflete o intenso trabalho de priorização do planejamento institucional, de valorização das pessoas e do compromisso em levar a UFRPE ao mais elevado nível de atuação estratégica.

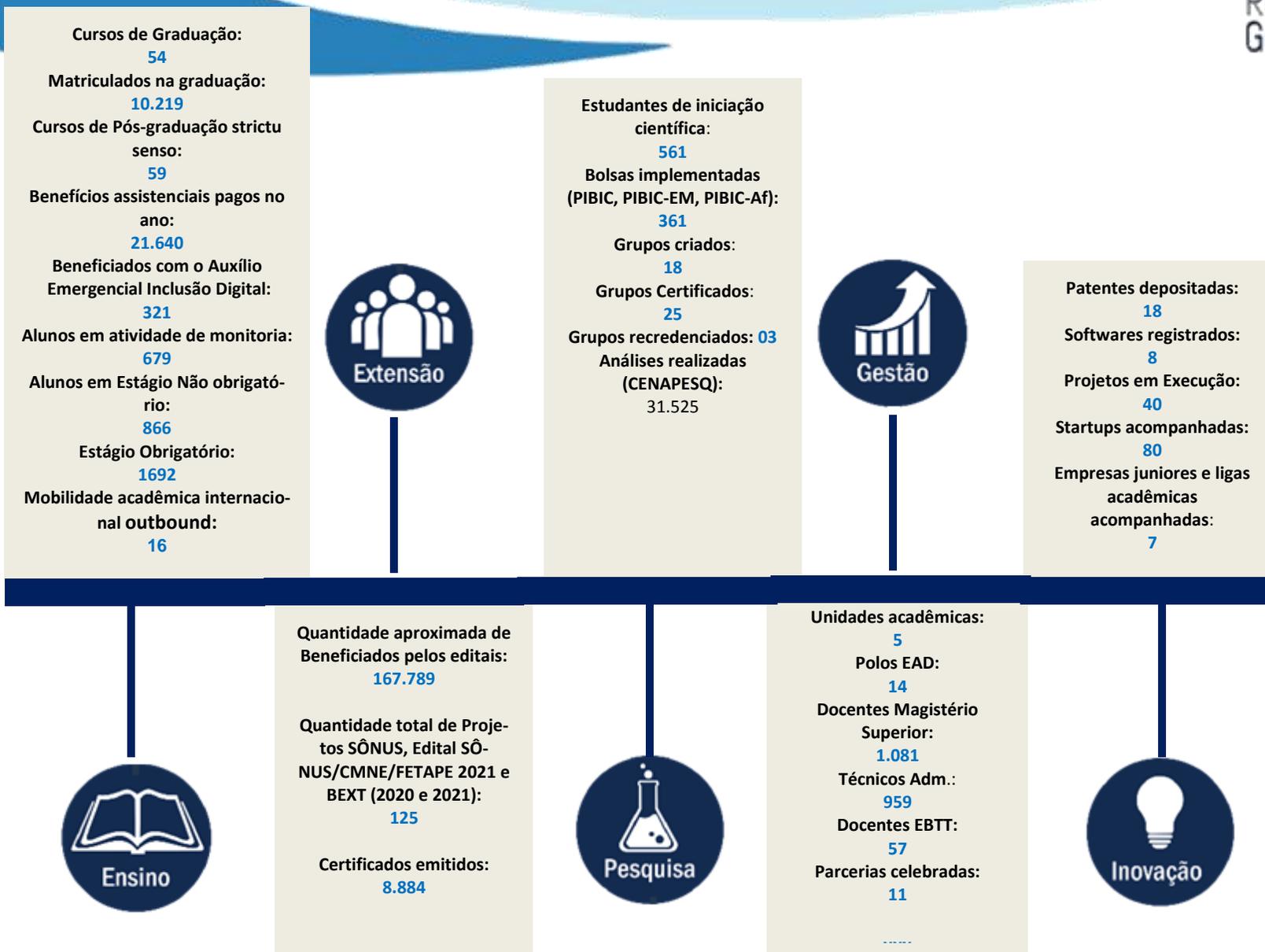
A aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2021-2030), em 2021, trouxe o atual desafio que consiste no acompanhamento e monitoramento dos objetivos, das metas e das ações que constam nesse Plano. Para tanto, a Gestão vem investindo em sistemas inovadores que possibilitam esse monitoramento, a fim de que não apenas a comunidade universitária, como também a sociedade possa acompanhar, de forma transparente e efetiva, as ações realizadas pela UFRPE.



O PDI, cuja construção foi a mais participativa da história da Universidade, certamente, é o documento que melhor representa a nossa UFRPE.

A geração de valor à sociedade é prioridade para a gestão da Universidade.

Por fim, gostaríamos de convidar a comunidade da UFRPE, assim como a sociedade, a conhecer as principais ações realizadas pela Universidade, ao longo do ano de 2022, relacionadas ao Ensino, à pesquisa, extensão, gestão e inovação. Segue abaixo o resumo dos nossos principais resultados alcançados em 2022, os quais serão detalhados no decorrer deste documento.



2022

*Os dados utilizados são sobre o ano calendário de 2022, onde tivemos os 2 semestres letivos de 2021.

Boa Leitura!

Marcelo Brito Carneiro Leão
Reitor da UFRPE

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

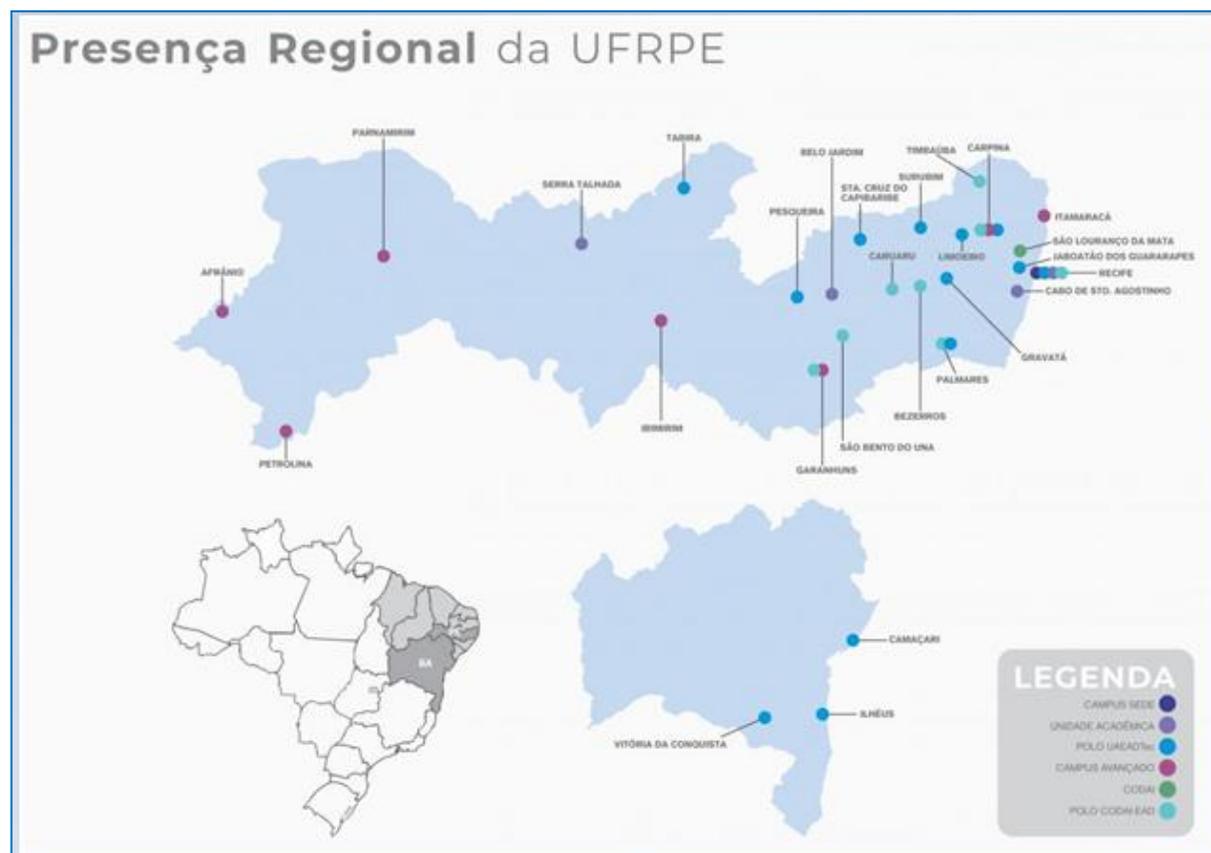
1

1. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1. A UFRPE: Missão, Visão e Valores

A Instituição

A Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) é uma autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação. É uma instituição centenária, cuja história se inicia com a criação das Escolas Superiores de Agricultura e Medicina Veterinária do Mosteiro de São Bento, em Olinda, no ano de 1912. Em 2022, a Universidade completou 110 anos de tradição em ensino, pesquisa e extensão. Sua história é marcada, ao mesmo tempo, pela capacidade de inovação ao buscar contribuir com a superação dos problemas socioambientais e o desenvolvimento sustentável em projetos e pesquisas que envolvem as ciências tecnológicas, agrárias, humanas, sociais e exatas. A UFRPE dispõe de infraestrutura acadêmica e administrativa composta por mais de 1.200 docentes, mais de 1.000 técnico(a)s-administrativo(a)s e mais de 500 colaborador(a)s terceirizado(a)s, além de cerca de 17 mil discentes. Oferta cursos de graduação, pós-graduação e de educação básica, técnica e tecnológica, além de desenvolver projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação em leque variado de áreas. A Instituição está presente em todas as regiões do estado de Pernambuco, além de parte da Bahia, por meio de Unidades Acadêmicas, Estações de Pesquisa e Polos de Educação a Distância (EAD).



Identidade organizacional

A atuação da UFRPE pode ser sucintamente apresentada por meio de sua Identidade Organizacional: Missão, Visão de Futuro e Valores Organizacionais.

A declaração de missão organizacional, geralmente, possui atemporalidade. No caso da UFRPE, inserida em um ambiente dinâmico, a declaração de missão passou por processo de modernização, na última revisão do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) realizada em 2021, a fim de melhor refletir a realidade da universidade. Novos elementos foram agregados, como o termo semear, que está consoante com o lema institucional *ex semine seges*, significando “como semeares colherás”, e que traduz, com fidedignidade, a intenção de tratar o conhecimento científico como semente capaz de gerar produtos frutíferos para a sociedade. Além da inovação, elemento perseguido e incentivado pela universidade, adiciona-se a questão da inclusão, importante valor reconhecido pela UFRPE. Fundamental descrever, na declaração de missão, o tripé da atuação universitária, ou seja, o ensino, a pesquisa e a extensão, que, em conjunto com a gestão e a inovação, devem cooperar para a consecução dos fins e atingimento dos objetivos da organização. Por fim, reconhece-se a importância de atuar com atenção aos anseios sociais em um contexto complexo de pluralidade e rica diversidade.

A visão, de modo diferente à missão, possui temporalidade bem definida. Ao longo do tempo, a instituição age para alcançar determinada situação e, à medida que o resultado é atingido, a declaração de visão precisa passar por processo de revisão. A UFRPE, revisando seu planejamento estratégico no contexto do PDI, apresentou a sua visão organizacional para 2030. A declaração de visão da UFRPE deixa claro o compromisso da instituição em lidar com desafios que se impõem para as IFES, como a capaci-

dade garantir inclusão e transformação social, bem como assumir o protagonismo na produção e semeadura de ciência. A UFRPE, portanto, direciona seus esforços e recursos para atuar com protagonismo frente aos obstáculos imperativos à universidade pública.

Os valores organizacionais completam a definição da identidade organizacional. Trata-se dos pilares norteadores e orientadores e reforçam o caráter de alinhamento entre as pessoas que fazem a UFRPE, de modo a compartilhar, cultivar e incentivar comportamentos na busca pela consecução dos objetivos institucionais e prestação de serviços à sociedade.



MISSÃO

Semear conhecimento, inovação e inclusão, por meio de atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, atenta à complexidade, pluralidade e diversidade dos anseios da sociedade



VISÃO

Destacar-se, nacional e internacionalmente, pelo protagonismo e pela responsabilidade no enfrentamento dos desafios e diante das transformações da universidade pública



VALORES

Autonomia | Integridade | Diálogo | Transparência | Inovação | Inclusão | Respeito à diversidade e aos saberes populares | Equidade | Ética | Sustentabilidade

A Universidade Federal Rural de Pernambuco - UFRPE é uma autarquia vinculada ao Ministério da Educação que tem sua origem na antiga Escola de Agricultura e Medicina Veterinária “São Bento”, fundada em 1912, na cidade de Olinda, Pernambuco.

A UFRPE organiza-se administrativamente com divisão hierárquico majoritariamente funcional conforme Estatuto vigente, aprovado através da Resolução nº 95/1975. A estrutura organizacional da UFRPE compreende instâncias colegiadas deliberativas e consultivas, órgãos executivos, de apoio e assessoramento, suplementares, departamentos acadêmicos e unidades acadêmicas fora da sede.

O organograma 2022 da UFRPE contempla as alterações na estrutura organizacional aprovadas pelas resoluções do Conselho Universitário ao longo do ano. As mudanças realizadas objetivam adequar a estrutura organizacional aos parâmetros atuais de gestão de estrutura organizacional definidos pelos sistemas de gestão, além de promover eficácia da organização e alinhamento estratégico. Dentre as principais alterações destacam-se:

Unidades organizacionais que tiveram estrutura interna alterada:

- a. Pró-reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica - PROPLAN (Resolução CONSU Nº 163/2022);
- b. Pró-reitoria de Planejamento e Pós-Graduação - PRPG (Resolução CONSU Nº 164/2022);
- c. Departamento de Computação - DC (Resolução CONSU Nº 157/2022);
- d. Departamento de Agronomia - DEPA (Resolução CONSU Nº 158/2022);
- e. Departamento de Letras - DL (Resolução CONSU Nº 159/2022);
- f. Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos - CEP ((Resolução CONSU Nº 176/2022);
- g. Departamento de Ciências do Consumo - DCC (Resolução CONSU Nº 178/2022);
- h. Departamento de Zootecnia - DZ (Resolução CONSU Nº 179/2022);
- i. Departamento de Biologia - DB (Resolução CONSU Nº 180/2022);
- j. Unidade Acadêmica de Educação A Distância e Tecnologia - UAEADTec (Resolução CONSU Nº 216/2022);
- k. Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho - UACSA (Resolução CONSU Nº 221/2022);

Para maiores informações sobre a estrutura organizacional da UFRPE acesse o [link](#).

1.3. Cadeia de valor/Modelo de Negócios



Nossos Capitais

Capital Humano:

Servidores: 2.097
Docentes Magistério Superior: 1.081
Docente EBTT: 57
Técnicos Administrativos: 959
Terceirizados: 692

Infraestrutura:

Sede / Unidades Acadêmicas: 05
Campi Avançados: 07
Departamentos Acadêmicos: 22
Órgãos Executivos da Adm. Geral / Órgãos Suplementares: 04/04
Bibliotecas Físicas: 06
Livros Digitais (Assinatura): 233.170

Recursos financeiros:

Orçamentário - Custeio sem benefícios:
R\$ 45.447.668,00
Assistência Estudantil:
R\$ 11.209.349,00
Capital:
R\$ 2.905.461,58
Recursos Capitados:
R\$ 869.986,40



Aplicados aos Nossos Processos

Ensino: Graduação, Pós-graduação, Técnico e Médio

Pesquisa

Extensão

Assistência Estudantil

Inovação e Tecnologia da Informação

Comunicação

Otimização Orçamentária e Financeira

Aquisições e Contratações

Sustentabilidade Social

Planejamento, Gestão e Governança

Avaliação Institucional

Integração com a Sociedade

Gestão de Pessoas



Nossas Entregas para Sociedade

Produtos:

Cursos de Graduação: Presenciais: 46 | EAD: 08
Cursos de Pós-Graduação:
Stricto Sensu: Mestrado: 39 | Doutorado: 20 Lato Sensu: 15
EM e Técnico (CODAI): Presenciais: 05 | EAD: 02
Pesquisa: Grupos criados: 18 | Grupos Certificados: 25 | Grupos recredenciados: 03
Inovação: Patentes: 18 | Reg. Software: 8
Extensão: Projetos: 123 | Programas: 26 | Eventos: 64 | Beneficiados: 159.462

Impactos Sociais:

Assistência de alunos em vulnerabilidade:
Alunos Assistidos: **2305**
Total de Benefícios: **21.640**
Atendidos no Aux. emerg. para Inclusão Digital: **321**
Benefícios no Auxílio de Higiene Menstrual: **1062**
Total de Refeições do RU: 369.604

Remunerações dos Servidores:
R\$ 500 milhões**

Formados: 1532*

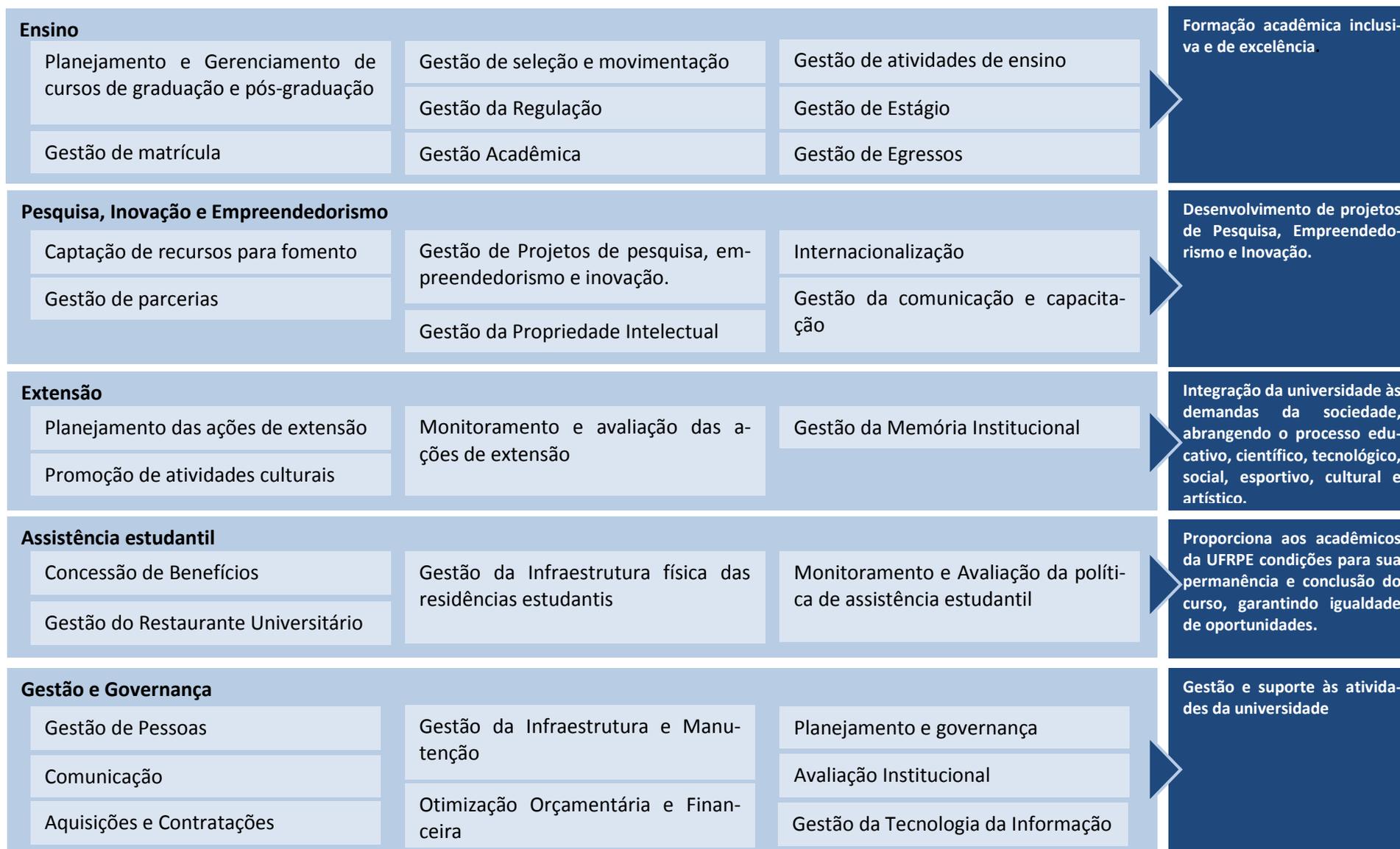
EM e Técnicos: 384	Mestres: 354***
Graduados: 1305	Doutores: 164***
Especialistas: 188	

* Semestres letivos de 2021 - Ano civil 2022

** Valor considera os servidores ativos, inativos e pensionistas. Ativos: 330 milhões; Aposentados: 118 milhões; Pensionistas: 51 milhões

*** Dados correspondem ao número de defesas, em virtude da transição e migração de sistema de controle.

1.4 Cadeia de Valor 2022



1.5. Ambiente externo

A UFRPE está envolta em um ambiente complexo. É a partir do ambiente que as organizações conseguem seus meios de sobrevivência e com ele interagem. A análise do ambiente proporciona diagnóstico do *macroambiente e do microambiente*³ da organização, a fim de mapear as condições ambientais e operacionais, servindo de base para o estabelecimento de objetivos estratégicos e metas que reflitam as reais capacidades da instituição. Para a análise do ambiente da UFRPE, foram utilizadas as seguintes metodologias:

A metodologia de *Análise PESTEL* permitiu investigar o ambiente externo à UFRPE, a partir de tendências nas perspectivas: política, econômica, social, tecnológica, ambiental/ecológica e jurídica/legal (para mais informações, acesso este [link](#)). Essa metodologia foi utilizada de forma integrada com a *Análise SWOT*.

A análise SWOT, cuja sigla contempla Forças (*Strengths*), Fraquezas (*Weaknesses*), Oportunidades (*Opportunities*) e Ameaças (*Threats*), trata-se de ferramenta de diagnóstico organizacional para análise do ambiente, permitindo visão da entidade tanto do seu aspecto interno quanto externo.

A análise interna refere-se ao que chamamos de forças e fraquezas, ou seja, elementos internos e com os quais a organização possui maior possibilidade de interferência e gerência. Dessa forma, para entender o que é força para uma organização é preciso saber quais aspectos são tidos como destaques que produzem resultados positivos. Do modo oposto, as fraquezas são resultados ou características negativas observados a partir de deficiências encontradas nessas estruturas observadas na instituição e que, por ação da gestão, podem até se tornar forças no futuro.



A análise do ambiente externo deve também ser realizada, visto que diversos elementos, independentes se favoráveis ou desfavoráveis, são oferecidos à organização. Esses fatores, quando têm o potencial de impactar positivamente para a gestão universitária, podem ser considerados como oportunidades, enquanto os que impactam negativamente podem ser considerados como ameaças.

Para mais informações, acesse o [PDI UFRPE 2021-2030](#).

1.6. Materialidade e eixos

Este Relatório foi construído de forma coletiva pelos diversos setores da Instituição, com base nos princípios do Relato Integrado. A estrutura do conteúdo apresentado neste Relatório foi estabelecida com base na Decisão Normativa do TCU Nº 198/2022 e na Instrução Normativa do TCU Nº 84/2020 e no guia para elaboração do Relatório de Gestão.

A determinação dos temas considerados materiais partiu das diretrizes determinadas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), para cada área de atuação da UFRPE. O PDI é o documento que contém a missão e estratégia da instituição, além das diretrizes pedagógicas e administrativas e os planos de ação para atingir os objetivos e resultados pretendidos.

O processo de determinação da materialidade envolve as etapas de identificação dos temas relevantes, avaliação do seu impacto, priorização dos temas tendo em vista a missão e visão da UFRPE e determinação das informações a serem divulgadas, com base no princípio da concisão. Assim, os temas materiais da UFRPE, neste relatório, dividem-se em 5 grandes eixos: Ensino, Pesquisa, Extensão, Gestão e Inovação. Por meio desses 5 eixos é possível ao leitor compreender de que forma atua a Universidade Federal Rural de Pernambuco para entregar valor à sociedade.

Ensino

A UFRPE atua em vários níveis de formação, através de ensino presencial e EAD. O Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas da UFRPE (Codai) oferta cursos de educação profissional técnica de nível médio, ensino médio e de cursos de formação inicial e continuada, atuando na promoção da educação profissional e tecnológica. Já no ensino de graduação são ofertadas anualmente diversas vagas em mais de 50 cursos ministrados nas várias unidades acadêmicas da UFRPE: Sede (Recife), Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST), Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho (UACSA), Unidade de Belo Jardim (UABJ) e Unidade Acadêmica de Educação à Distância (UAEADTec), que oferece cursos em vários municípios por meio dos seus polos de apoio presencial. Na pós-graduação, são 43 programas de pós-graduação stricto sensu, sendo 39 cursos de mestrado e 20 cursos de doutorado, além da oferta regular de cursos de pós-graduação lato sensu.

Pesquisa

A UFRPE conta com mais de 200 grupos de pesquisa e com diversos campi avançados, como a Clínica de Bovinos de Garanhuns e as estações Ecológicas de Tapacurá, a de Agricultura Irrigada de Parnamirim e a de Agricultura Irrigada de Ibimirim, as estações experimentais de Cana-de-açúcar de Carpina e de Pequenos Animais do Carpina, onde são desenvolvidas pesquisas e ações com impacto no desenvolvimento socioeconômico e ambiental, desde a Zona da Mata até o sertão de Pernambuco. Além disso, são oferecidas aos estudantes diversas oportunidades de participação em pesquisas, inclusive com concessão de bolsas, por meio do Programa de Iniciação Científica.

Extensão

A extensão, na UFRPE, busca incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais cidadãos. São desenvolvidos projetos alinhados às demandas sociais, com diálogo com a comunidade no entorno da UFRPE.

Gestão

Desde o ano de 2004, com a implantação do Programa de Expansão e Interiorização do Ensino Superior e do Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (Reuni) pelo Governo Federal, a UFRPE se fortaleceu no crescimento de sua estrutura física e acadêmica e também no alcance de seu papel social. Junto à criação de unidades acadêmicas em diferentes regiões do Estado, da ampliação de vagas e da oferta de cursos, multiplicaram-se as inovações pedagógicas, ações afirmativas, políticas de cotas e mecanismos de transparência e cidadania dentro do propósito nacional de diminuição das desigualdades sociais, apoiado por modelos de gestão que valorizam a inovação, modernização e eficiência.

Neste contexto de atuação, a UFRPE vem inovando com a implantação de ferramentas de gestão, a exemplo do TRELLO e do POWER BI. Essas ferramentas permitem à Universidade promover a transparência; além de proporcionar eficiência ao monitoramento e acompanhamento das ações e das estratégias organizacionais; permitindo uma melhor fluidez comunicacional.

Inovação

A UFRPE executa programas como o Programa de Iniciação ao Empreendedorismo (Piemp); Rede de Mentores, Maratona de Empreendedorismo, Hub de Empresas Juniores e Ligas Acadêmicas (Hela), Capacitação ao Empreendedorismo, Balcão de Ideias, Empreendedorismo Feminino e Social, Empreenda sua Aula, Empreendedor na Empresa, além de contar com a Incubadora de Empresas da UFRPE (Incubatec). A Universidade também vem atuando em programas e ações como os Postos Avançados de Inovação e Pesquisa Aplicada, Vitrine Tecnológica, Balcão de Propriedade Intelectual, Matchday, Gestão da Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia. Também é oferecido o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti), voltado para discentes de graduação da Universidade.

Gestão de Riscos e Controles

2

2. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES

Visando atender a Instrução Normativa N° 1, a UFRPE instituiu o Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno, por meio da Portaria N° 185/2017-GR, de 14 de fevereiro de 2017, com complementação da Portaria N° 212/2019-GR, de 19 de fevereiro de 2019 e Portaria N° 38/2021-GR, de 20 de janeiro de 2021. Esse Comitê é formado pelos gestores dos seguintes setores: Reitoria (Presidente), Vice-Reitoria; Gabinete da Reitoria; Pró-reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica; Pró-Reitoria de Administração; Pró-Reitoria de Ensino de Graduação; Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação; Pró-Reitoria de Extensão e Cultura; Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão; Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas; Departamento de Logística e Serviços; Departamento de Administração Geral; Coordenadoria de Gestão de Riscos; Ouvidoria; Instituto IPÊ; Secretaria de Tecnologias Digitais; Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia; Assessoria de Comunicação; e Núcleo de Engenharia, Meio Ambiente e Manutenção.

As competências do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno se encontram relacionadas no Art. 23, § 2º, da Instrução Normativa N° 1, entre elas é a de aprovar a política, diretrizes, metodologias e mecanismos para comunicação e institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos, esse Comitê também tem como objetivo contribuir para o alcance das metas institucionais - por meio da incorporação da visão de riscos para a tomada de decisões - e disseminar práticas da gestão de riscos como apoio à melhoria contínua dos processos organizacionais da UFRPE.

A Política de Gestão de Riscos (PGRiscos) da UFRPE foi aprovada pelo Conselho Universitário por meio da Resolução N° 022/2017-CONSU, de 04

de abril de 2017, e alterações e adequações aprovadas conforme Resolução n° 037/2019-CONSU, de 11 de abril de 2019, a Política de Gestão de Riscos (PGRiscos) a finalidade de identificar, avaliar, administrar, tratar, monitorar e comunicar os riscos das atividades da Instituição, fornecendo dessa forma, razoável certeza de que os objetivos institucionais serão alcançados, por meio da incorporação da visão de riscos como subsídio à tomada de decisões em todos os níveis da Instituição, proporcionando avanços significativos nos processos da UFRPE. A Gestão de Riscos na UFRPE deve estar alinhada com os objetivos institucionais, definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente, regida pelos seguintes princípios:

- I. Gestão de riscos de forma sistemática, estruturada e oportuna, subordinada ao interesse público;
- II. Estabelecimento de níveis de exposição a riscos adequados;
- III. Estabelecimento de procedimentos de controle interno proporcionais ao risco, observada a relação custo-benefício, e destinados a agregar valor à organização;
- IV. Utilização do mapeamento de riscos para apoio à tomada de decisão e à elaboração do planejamento estratégico; e
- V. Utilização da gestão de riscos para apoio à melhoria contínua dos processos organizacionais.

Com foco no aperfeiçoamento da Gestão de Riscos na Instituição, foi criada formalmente a Coordenadoria de Gestão de Riscos (CGR), subordinada à Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica, conforme Resolução N° 115/2018-CONSU, de 02 de agosto de 2018, atualmente a CGR é composta por 02 (dois) servidores técnicos administrativos. Podemos dizer que a Gestão de Riscos na UFRPE está assim estruturada:



São responsabilidades dos atores envolvidos no processo de Gerenciamento de Riscos:

I. Alta Gestão

- a. Garantir o apoio institucional para promover a Gestão de Riscos, em especial os seus recursos, o relacionamento entre as partes interessadas e o desenvolvimento contínuo dos servidores;
- b. Garantir o alinhamento da gestão de riscos aos padrões de ética e de conduta, em conformidade com o Programa de Integridade da UFRPE; e
- c. Supervisionar a atuação das demais instâncias da Gestão de Riscos.

II. Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno:

- a. Gerenciamento do Plano de Gestão de Riscos;
- b. Determinação de medidas mitigadoras e monitoramento e comunicação de ações e situações; e
- c. Elaboração e revisão da Política de Gestão de Riscos.

III. PROPLAN - Coordenadoria de Gestão de Riscos:

- a. Propor a elaboração do Plano de Gestão de Riscos;
- b. Gerenciamento contínuo dos riscos;
- c. Coordenar a implantação e manutenção da PGRiscos; e
- d. Orientação, disseminação e promoção de temas que envolvam gestão de riscos.

IV. Gestor do Risco:

- a. Assegurar que o risco seja gerenciado de acordo com a política de gestão de riscos;
- b. Monitorar o risco ao longo do tempo, de modo a garantir que as respostas adotadas resultem na manutenção do risco em níveis adequados, de acordo com a PGRiscos; e
- c. Garantir que as informações adequadas sobre o risco estejam disponíveis em todos os níveis da Instituição.

V. Proprietário do Risco:

- a. Monitorar, no respectivo âmbito, os riscos mapeados;
- b. Comunicar sobre situações que envolvam risco; e
- c. Aplicar medidas de mitigação necessárias.

Dentro de suas responsabilidades, esses atores são importantes no processo de implementação da Gestão de Riscos na UFRPE, que se encontra em um estágio inicial de maturidade.

Para o gerenciamento eficaz de riscos e controles de forma simples e efetiva, com a finalidade de melhorar a comunicação por meio do esclarecimento dos papéis e responsabilidades essenciais, podemos distribuir a estrutura de responsabilidades na UFRPE no que tange as funções preponderantes no Gerenciamento e Gestão de Riscos, utilizando o modelo das três linhas de defesa da seguinte forma:



te. Faz parte de suas atribuições identificar, avaliar, controlar e mitigar os riscos, guiando o desenvolvimento e a implementação de políticas e procedimentos internos para garantir que as atividades estejam de acordo com as metas e objetivos.

II – SEGUNDA LINHA: São as funções específicas de gerenciamento de riscos e conformidade, facilita e monitora a implementação de práticas eficazes de gerenciamento de riscos por parte do Proprietário e Gestor do Risco.

III – TERCEIRA LINHA: É a Auditoria Interna, os auditores internos fornecem ao órgão de governança e à alta gestão avaliações abrangentes baseadas no maior nível de independência e objetividade dentro da UFRPE.

I – PRIMEIRA LINHA: É a gestão operacional, sendo assim, o Proprietário do Risco e o Gestor do Risco são responsáveis por manter controles internos eficazes e por conduzir procedimentos de riscos e controle diariamente.

A Política de Gestão de Riscos da UFRPE abrange as seguintes tipologias de riscos:

RISCOS ESTRATÉGICOS - Eventos que possam impactar na missão, nas metas ou nos objetivos estratégicos da unidade/órgão, caso venham ocorrer.

RISCOS OPERACIONAIS - Eventos que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas.

RISCOS FINANCEIROS/ORÇAMENTÁRIOS - Eventos que podem comprometer a capacidade do órgão ou entidade de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária.

RISCOS DE IMAGEM/REPUTAÇÃO - Eventos que podem comprometer a confiança da sociedade (ou de parceiros, de clientes ou de fornecedores) em relação à capacidade do órgão ou da entidade em cumprir sua missão institucional.

RISCOS DE INTEGRIDADE - Eventos que podem afetar a probidade da gestão dos recursos públicos e das atividades da organização, causados pela falta de honestidade e desvios éticos.

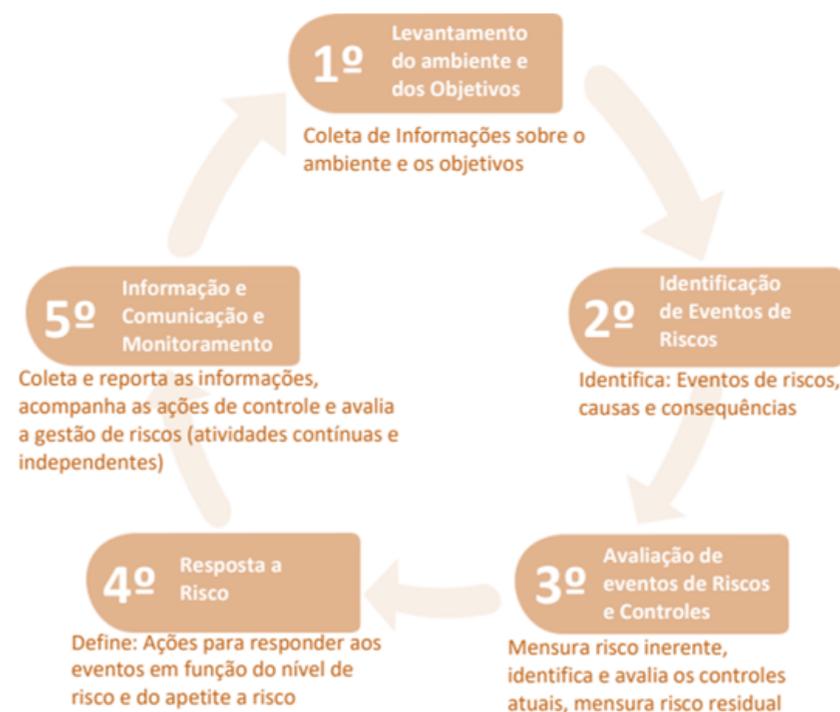
RISCOS LEGAIS/DE CONFORMIDADE - Eventos derivados de alterações legislativas ou normativas que podem comprometer as atividades do órgão ou entidade.

RISCOS AMBIENTAIS - Resultam da associação entre os riscos naturais e os riscos decorrentes de processos naturais agravados pela atividade humana e pela ocupação do território.

Tipologias de Risco

Em continuidade às ações no que tange a Gestão de Riscos na UFRPE, foi publicado no ano de 2020 o **Manual de Gestão de Riscos**- aprovado pelo Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno - este manual, é um passo a passo que explica as etapas da metodologia do gerenciamento de riscos e como implementar na Unidade Organizacional, o mesmo foi atualizado em 2022.

O seu conteúdo é composto de conceitos; princípios; objetivos; estrutura; tipologia, criticidade, matriz e níveis de risco; do apetite e da tolerância aos riscos; do tratamento; controles internos; e responsabilidades. Podemos resumir a metodologia de Gestão de Riscos da UFRPE na figura a seguir:



O Comitê de Governança definiu que a matriz de risco da UFRPE é do tipo 5x5 em quatro níveis, sendo eles: Risco pequeno, Risco moderado, Risco Alto e Risco Crítico. Na metodologia ficou estabelecido pelo Comitê de Governança o “APETITE A RISCOS”, onde todos os riscos altos e críticos devem ter obrigatoriamente uma tratativa de mitigação, já os riscos pequenos e moderados podem ser monitorados. Segue a matriz de níveis de riscos da UFRPE:

Matriz de Nível de Risco e apetite de riscos

IMPACTO	Muito Alto 5	5 RM	10 RA	15 RC	20 RC	25 RC
	Alto 4	4 RM	8 RA	12 RA	16 RC	20 RC
	Médio 3	3 RP	6 RM	9 RA	12 RA	15 RC
	Baixo 2	2 RP	4 RM	6 RM	8 RA	10 RA
	Muito Baixo 1	1 RP	2 RP	3 RP	4 RM	5 RM
		Raro 1	Pouco Provável 2	Provável 3	Muito Provável 4	Praticamente Certo 5
		PROBABILIDADE				

Riscos acima do apetite: Riscos que se encontram nas faixas **LARANJA** e **VERMELHA**, riscos que devem ser tratados.
 Riscos dentro do apetite: Riscos que se encontram nas faixas **VERDE** e **AMARELA**, riscos que geralmente são aceitos e podem ser monitorados.

LEVANTAMENTO E GERENCIAMENTO DE RISCOS

No que diz respeito à Gestão de Riscos, podemos considerar que atualmente a UFRPE se encontra no estágio inicial de maturidade. Durante o ano de 2022, conforme decisão do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno, foram concluídos o gerenciamento de riscos de 03 (três) processos do NUPESQ: [compras de bens e equipamentos](#); [prestação de contas](#); e [tombamento de bens e equipamentos](#).

Foi iniciado em 2022 o levantamento dos riscos referentes aos objetivos estratégicos, esse trabalho encontra-se em andamento e tem prazo para ser concluído até o final do primeiro semestre de 2023. Os riscos serão validados pelos gestores, segue o levantamento do que ainda vai ser analisado e deferido pelos respectivos gestores:

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1	RISCO INERENTE
Elevar a qualidade da formação orientada para o enfrentamento dos desafios complexos, plurais e diversos da sociedade contemporânea.	Insuficiência de apoio e orientação pedagógica.
	Discentes ingressos com deficiências em conteúdos e matérias que deveriam ser solidificadas no ensino médio. (Deficiência na formação básica dos ingressantes)
	Redução da capacidade de criar, disseminar e explorar ativos intelectuais, bem como a diminuição de transferência de tecnologia para o setor produtivo.
	Tomada de decisão por parte do gestor universitário que não considere o pensamento dos egressos acerca da formação recebida e a compreensão sobre como o mercado de trabalho tem recebido a formação que a universidade oferta.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Mitigar riscos específicos de retenção e evasão em cada curso.	Disciplinas com altas taxas de reprovação nos cursos de graduação.
	Ausência e/ou deficiência de planejamento curso a curso e nos processos de autoavaliação.
	Cursos de graduação que não são preenchidos em sua totalidade no início do 1º período.
	Discentes ingressos com deficiências em conteúdos e matérias que deveriam ser solidificadas no ensino médio. (Deficiência na formação básica dos ingressantes)
	Abordagens educacionais centradas na fala do professor e na passividade do estudante.
	Expressivo contingente de alunos em situação socioeconômica vulnerável.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Promover a adoção de metodologias inovadoras e inclusivas em favor do melhor uso de novas tecnologias para a formação.	Redução da capacidade de criar, disseminar e explorar ativos intelectuais, bem como a diminuição de transferência de tecnologia para o setor produtivo.
	Redução do orçamento das IFES; redução do orçamento das agências de fomento e da CTI; cortes/congelamentos/redução das bolsas de pesquisa, de iniciação científica e de inovação tecnológica.
	Baixa quantidade de projetos de pesquisa e extensão na área de novas tecnologias.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Desenvolver a produção científica e a inovação de alto impacto.	Falta de incentivo aos grupos de pesquisa.
	Concentração de pesquisas em determinadas áreas em detrimento de outras.
	Falta de equipamentos para desenvolvimento de pesquisa
	Redução do orçamento das IFES; redução do orçamento das agências de fomento e da CTI; cortes/congelamentos/redução das bolsas de pesquisa, de iniciação científica e de inovação tecnológica.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Envolver membros de comunidades externas locais, regionais e internacionais na priorização de demandas contextualizadas por produção científica e inovação.	Precariedade na comunicação entre a instituição e as comunidades externas (locais, regionais e internacionais).
	Poucas oportunidades e baixo nível de adesão por parte da comunidade universitária nas ações junto às comunidades externas.
	Desconhecimento de grande parte da sociedade sobre as atividades desenvolvidas pelas universidades.
	Redução de parcerias que visem ao desenvolvimento de ações científicas, tecnológicas e culturais, trazendo menos vivências à formação do estudante e possivelmente uma redução na qualidade do ensino.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Fortalecer a extensão como relação dialógica, transformadora e integradora entre a universidade e a sociedade.	Insuficiência de recursos financeiros destinados à extensão.
	Desconhecimento de grande parte da sociedade sobre as atividades desenvolvidas pelas universidades.
	Baixa adesão discente a projetos de extensão.
	Redução de projetos e programas de extensão.
	Carência de profissionais para ministrarem a capacitação em extensão.
	Reduzidas parcerias com o setor privado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Aperfeiçoar a política de assistência estudantil, considerando as atuais demandas sociais (de saúde, digitais, habitacionais e alimentares).	Problemas na validação de renda de alunos com vulnerabilidade econômica para acesso aos cursos de graduação.
	Contingenciamento, cortes e limitações do Orçamento Federal do MEC junto as Universidades.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Consolidar iniciativas de inovação organizacional.	Falta de uma equipe com dedicação exclusiva, equipes de trabalho com poucos servidores.
	Atraso no estudo e na implementação do teletrabalho na instituição.
	Ausência de sistema de integração das informações e processos.

	Ausência de comprometimento dos gestores quanto ao cumprimento da política de gestão de processos.
--	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Fortalecer o caráter estratégico no desenvolvimento do capital humano na UFRPE	Falta de recursos para promover ações de permanência dos servidores.
	Ausência de análise dos motivos e causas dos servidores (técnicos e docentes) que pedem exoneração para trabalhar em outras organizações.
	Reposição de servidores aposentados, cedidos e aprovados em outros concursos realizados de maneira não tempestiva.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Promover e disseminar ações concretas para a melhoria da governança	Ausência, uso inadequado ou deficiente de estruturas, frameworks ou ferramentas para boas práticas de controle de governança corporativa e de TI.
	Processos de planejamento elaborados em desacordo com as normas/padrões institucionais estabelecidos. Reposição de servidores aposentados, cedidos e aprovados em outros concursos realizada de maneira não tempestiva.
	Estágio de maturidade considerado inicial por parte da instituição e dos servidores no que diz respeito a temática sobre Gestão de Risco.
	Fragilidade dos instrumentos de governança responsáveis por gerar informações que auxiliem a tomada de decisão do gestor.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Implementar a gestão integrada da infraestrutura física da UFRPE.	Execução de obras em prazos superiores aos estipulados.
	Redução do orçamento das Ifes e à imprevisibilidade orçamentária e financeira.
	Falta e/ou atrasos na liberação de recursos para pagamentos das despesas operacionais básicas (ex.: água, energia, limpeza, segurança).

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Conhecer e adotar as melhores práticas do sistema de IFES na ampliação de parcerias com entes públicos e privados para captação de recursos financeiros.	Desconhecimento de grande parte da sociedade sobre as atividades desenvolvidas pelas universidades.
	Desestímulo à busca de receitas próprias por parte das universidades federais e redução do orçamento repassado pelo governo central.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Assegurar e gerir os recursos tecnológicos necessários para uma melhor eficiência das atividades da UFRPE.	Funcionamento inadequado dos equipamentos de TI.
	Não atendimento de demandas de TI estratégicas para a governança e gestão da UFRPE.
	Impossibilidade de integração entre os sistemas da UFRPE e do Governo Federal.
	Licitação deserta para compra de equipamentos de informática segundo as especificações técnicas exigidas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	RISCO INERENTE
Envolver todos os níveis de gestão nos esforços por eficiência e sustentabilidade.	Ausência de dados/indicadores sobre os custos no âmbito das Ifes, fazendo com que as universidades /MEC/Sociedade desconheçam o real valor do custo das atividades das universidades federais.
	Inexistência de sistema de custeio implementado no âmbito das IFES, prejudicando a eficiência da UFRPE.
	Baixo número de projetos de extensão com a temática da sustentabilidade ambiental voltados para a resolução de problemas da própria Universidade ou do entorno.

Governança, Estratégia e Desempenho

3



3. Governança, Estratégia e Desempenho

3.1. Estrutura de governança

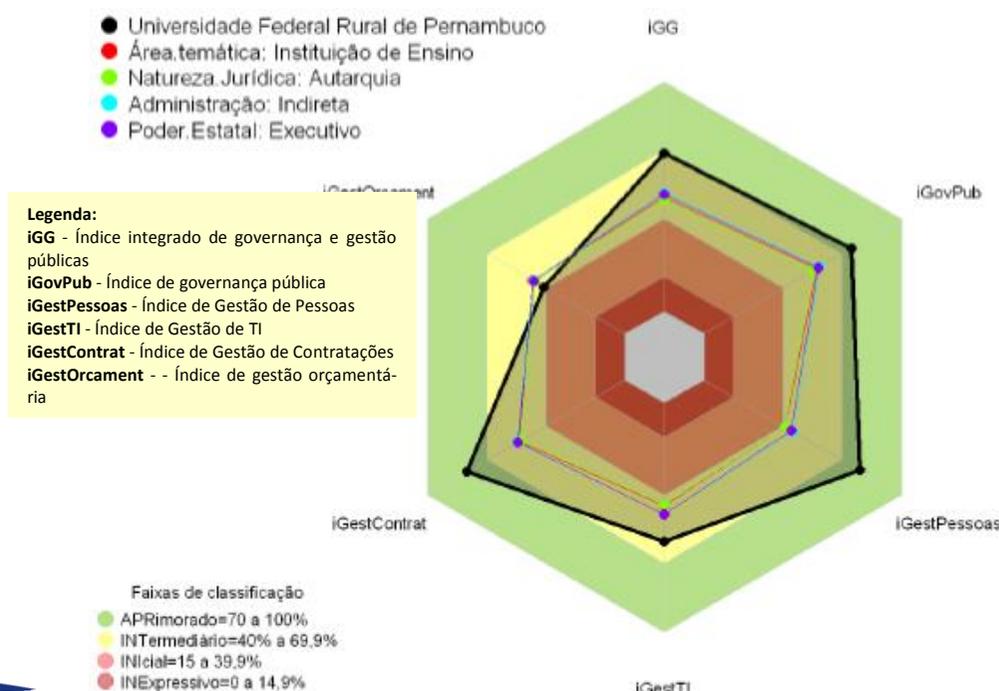
Podemos definir Governança Pública como sendo um conjunto integrado que determina a estabilidade de poder entre uma organização (órgão público) e a sociedade, com envolvimento dos cidadãos, dos representantes eleitos (governantes), da alta administração da instituição pública, dos gestores e servidores — com a finalidade de permitir que o bem comum prevaleça sobre os interesses de pessoas ou grupos.

A Governança Pública compreende mecanismos e instrumentos de liderança, estratégia e controle, que quando colocados em prática, possibilitam: 1) a adequada prestação de serviços públicos à sociedade; e 2) a adequada alocação do orçamento e dos recursos públicos oriundos dos impostos pagos pelos cidadãos. A Governança Pública contribui na redução de: fraudes, desvios do erário público e nas incidências de corrupção.



Portanto, a Governança Pública envolve as diversas instâncias do órgão e da sociedade, os processos de trabalho, os instrumentos (ferramentas, documentos), o fluxo de informações e o comportamento de pessoas envolvidas direta, ou indiretamente, na avaliação, no direcionamento e no monitoramento da instituição.

É relevante ressaltar que a UFRPE no último questionário de autoavaliação sobre o levantamento de governança e gestão pública, realizado pelo TCU referente ao ano de 2021, foi avaliada no nível intermediário no Índice de Governança e Gestão (IGG), com média no valor de 68,8%. É de se destacar a evolução da instituição que avançou no IGG se comparado ao relatório anterior, onde obteve o índice de 61%. Podemos demonstrar o resultado geral da autoavaliação da organização em relação ao seu contexto no infográfico abaixo:



O comprometimento da alta gestão com a governança da instituição fica evidente quando é demonstrado o resumo dos resultados dos índices da autoavaliação da organização, conforme quadro abaixo:

INDICADOR	VALOR
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	68,8%
iGovPub (índice de governança pública)	74,7%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	76,5%
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	78,9%
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	63,1%
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	60,5%
iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	80,2%
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	80,1%
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	65,1%
iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	40,9%

Todas as informações dos resultados do Levantamento Integrado de Governança Organizacional Pública - ciclo 2021, inclusive o Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário com o Relatório e o Voto que fundamentaram a avaliação realizada em 2021, estão disponíveis no seguinte sítio eletrônico:

<https://portal.tcu.gov.br/governanca/governancapublica/organizacional/levantamento-de-governanca/>

Observação: Não houve o questionário do IGG (Índice de Governança e Gestão) no ano de 2022.

O Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno agregou também as funções de coordenação, estruturação, execução e monitoramento do Programa de Integridade no âmbito da Universidade Federal

Rural de Pernambuco, de acordo com a Portaria nº 561/2018–GR, de 09 de maio de 2018, conforme determinado pela Portaria nº 1.089, de 25 de abril de 2018, do Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União, ficando responsável por tais ações a Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica.

De acordo com as orientações formais da CGU, o **Plano de Integridade da UFRPE** abordou instrumentos legais internos e estruturas de gestão relativas à área da integridade, conforme segue:

**Processos abordados no Plano de Integridade da UFRPE
(conforme orientação da CGU)**

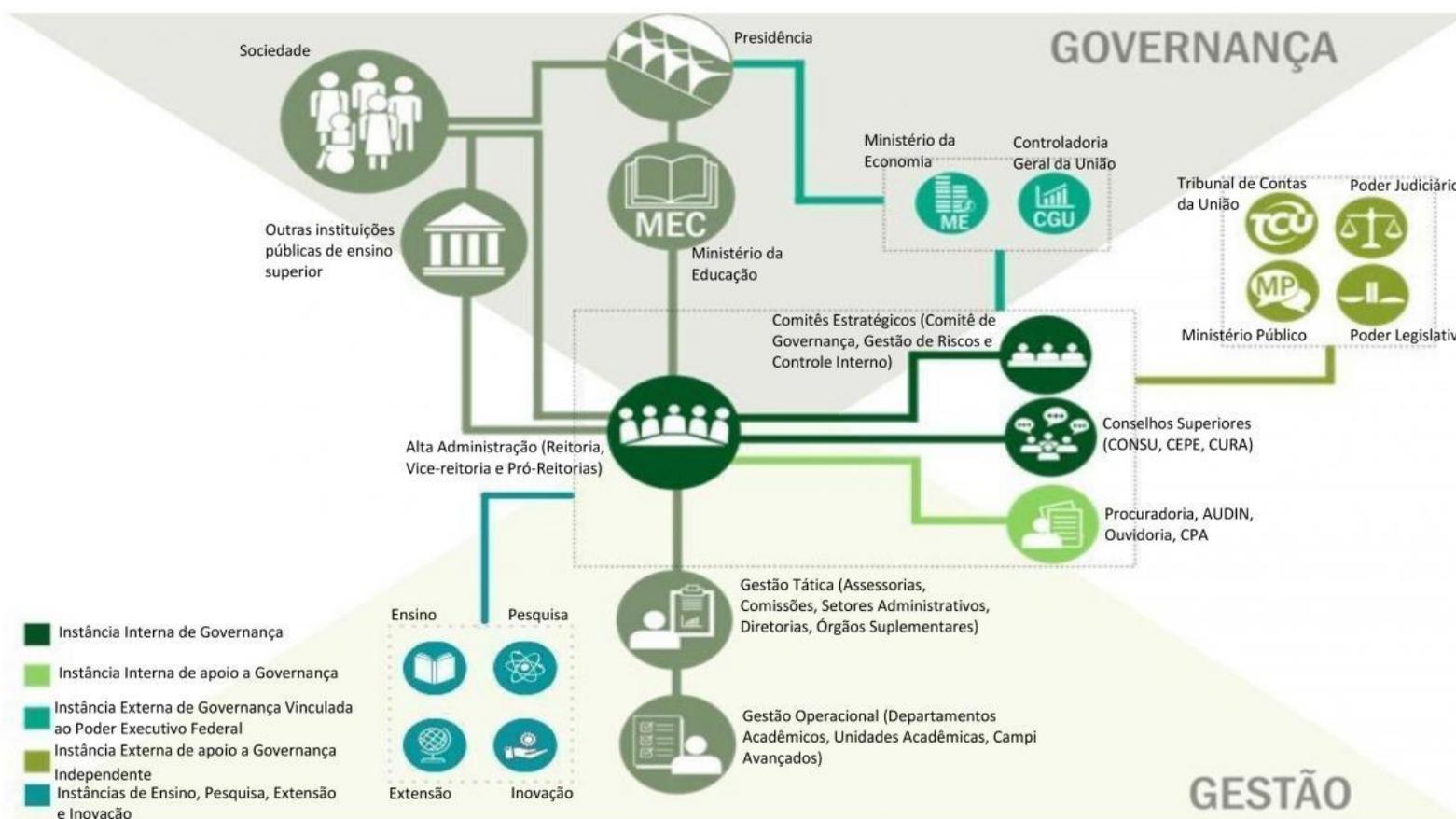


Observação: A Controladoria Geral da União (CGU), no último trimestre do ano de 2022, realizou uma avaliação do Plano de Integridade da UFRPE. Este trabalho resultou em orientações e adequações que irão contribuir na criação de um novo Plano de Integridade da instituição para o ano de 2023.

O Modelo de Estrutura de Governança da UFRPE, representado no modelo que segue na próxima página, foi definido para apoiar a Instituição no alcance de seus objetivos. Os seus controles internos primários implementados pelas unidades estão definidos e alinhados ao planejamento estratégico da UFRPE e as atividades meio e as fins são avaliadas e mensuradas por esses controles e pelos Conselhos instituídos com o apoio da unidade de Auditoria Interna da Instituição mediante execução do seu Plano Anual de Auditoria Interna. É importante ressaltar, e conforme demonstrado na estrutura, que a UFRPE conta com o apoio do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno (instituído por meio da Portaria Nº 185/2017-GR, de 14 de fevereiro de 2017) e do Órgão de Controle Interno

do Poder Executivo Federal (Controladoria Geral da União). Todas as [Atas das Reuniões do Comitê de Governança](#) estão disponíveis no site da Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica.

Segue modelo e tabela das instâncias da Estrutura de Governança da UFRPE:

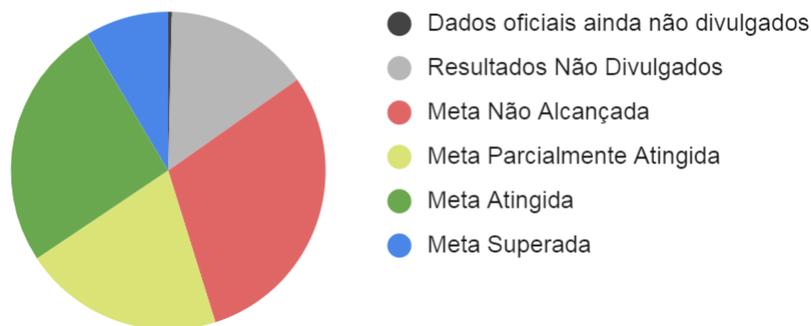


Grupo	Descrição	Instância
Sociedade e Organizações Superiores	A participação da sociedade é fundamental para a Governança Pública, por meio do exercício da cidadania através da proposição de demandas, bem como da fiscalização e avaliação dos atos governamentais. As Organizações Superiores são responsáveis pelo estabelecimento das políticas, diretrizes, normas e planejamento de governo aplicados aos seus órgãos subordinados.	<ul style="list-style-type: none"> • Sociedade • Presidência da República • Ministério da Educação • Outras IFES.
Instância Externa de apoio a Governança Independente	São responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação, desempenhando importante papel para promoção da governança das organizações públicas. São autônomas e independentes, não estando vinculadas apenas a uma organização.	<ul style="list-style-type: none"> • TCU • Ministério Público • Poder Legislativo (Congresso Nacional) • Poder Judiciário
Instância Interna de Governança	São responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas, devendo agir nos casos em que desvios forem identificados. São, também, responsáveis por garantir que a estratégia e as políticas formuladas atendam ao interesse público servindo de elo entre principal e agente.	<ul style="list-style-type: none"> • Reitoria, Vice-Reitoria e Pró-Reitorias • Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno • Conselho Universitário (CONSU), Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), e Conselho de Curadores (CURA)
Instância Interna de apoio a Governança	Realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, bem como auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.	<ul style="list-style-type: none"> • Procuradoria • Auditoria Interna • Ouvidoria • Comissão Própria de Avaliação (CPA)
Instância Externa de Governança vinculada ao Poder Executivo Federal	São responsáveis pela fiscalização, orientação, controle e pela regulação. São órgãos do Poder Executivo Federal subordinados e/ou vinculados a Presidência da República. Exercem papel fundamental no apoio da estrutura de Governança da UFRPE.	<ul style="list-style-type: none"> • Ministério da Economia • CGU
Instância de Gestão	Possuem estruturas que contribuem para a boa governança da organização. São responsáveis por coordenar a gestão tática e operacional em áreas específicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorias • Setores Administrativos • Diretorias • Departamentos Acadêmicos • Unidades Acadêmicas

3.2 Resultado Geral - Metas Estratégicas e Específicas

Abaixo apresentam-se os resultados consolidados para metas estratégicas e específicas para o ano de 2022. Em torno de 35% das metas previstas para o ano de 2022 foram atingidas ou superadas, enquanto que 20% foram parcialmente atingidas e aproximadamente 30% das metas não foram alcançadas. Destacamos também que para 15% das metas não obtivemos informações, dos setores responsáveis, sobre os resultados obtidos.

Status das Metas do PDI - ano 2022



Para mais informações e detalhes, acesse o [Painel de Monitoramento BI](#) e o capítulo de Resultados deste Relatório.

Resultados - Objetivos Estratégicos 2022

Os Objetivos Estratégicos da UFRPE são aqueles que compõem o seu Mapa Estratégico, organizando-se em 4 eixos estratégicos, a saber: sociedade, processos internos, aprendizagem e crescimento, e orçamento. Para cada um dos 18 Objetivos Estratégicos da UFRPE foram definidos indicadores e metas associadas entre os anos de 2021 e 2025. Para 2022, foram propostas 44 metas estratégicas, nas quais tem-se 13 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 6 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas), 19 com resultados negativos (não alcançadas) e 6 com resultados ainda não divulgados.

Resultados - Objetivos Específicos 2022

Os Objetivos Específicos da UFRPE são aqueles direcionados para áreas específicas de atuação da universidade, isto é: governança, avaliação e acompanhamento, Projeto Pedagógico Institucional (acessibilidade; egressos; educação a distância; ensino básico, técnico e tecnológico; ensino de graduação, extensão, pesquisa, pós-graduação), atendimento ao discente, gestão institucional (comunicação; informação; inovação e empreendedorismo; internacionalização; memória; tecnologias digitais; documental; editorial; institucional; socioambiental; parcerias). Assim como com os Estratégicos, também houve a definição de indicadores e metas para cada Objetivo Específico entre 2021 e 2030. Para 2022, foram propostas 224 metas específicas, nas quais tem-se 79 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 49 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas), 62 com resultados negativos (metas não

alcançadas) e 34 com resultados ainda não informados pelas unidades responsáveis.

Resultados - Agenda de Intervenções

A Agenda de Intervenções é um instrumento de planejamento com foco na gestão do espaço físico da UFRPE, pois a infraestrutura de uma instituição pública de ensino deve ser a expressão de sua estrutura funcional, que precisa ser planejada de forma estratégica, a fim de suprir as necessidades básicas das atividades que se desenvolvem em seus espaços. Esta Agenda, proposta para o período de vigência integral do PDI (2021-2030), prevê intervenções em 23 espaços, entre obras e reformas e espaços da Sede e Unidades Acadêmicas/Campi Avançados. Desses espaços de intervenção, em 2022, 57,69% estão pendentes de elaboração de projeto, 19,23% não iniciaram a elaboração dos projetos, 11,54% estão andamento no prazo do projeto, 7,69% estão em andamento no prazo de contratação e 3,85% estão pendentes já em fase de contratação.

3.3 Comunicação com a sociedade e partes interessadas

COMUNICAÇÃO SOCIAL

Um dos objetivos estratégicos da UFRPE, no âmbito social, é o de “ampliar a divulgação para a sociedade dos cursos técnicos, de graduação e de pós-graduação da UFRPE e melhorar a infraestrutura e a comunicação institucional, integrando, de forma sistêmica, todas as áreas, fortalecendo e consolidando o envolvimento da Instituição com a sociedade”. Com base nesse norte, a comunicação da UFRPE com a sociedade foi realizada, em 2022, através de três principais órgãos da Instituição: Assessoria de Comunicação Social (Ascom), Ouvidoria Geral e Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).

No caso da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), em 2022 – marcado pela adaptação ao retorno das atividades presenciais, com a atenuação, nos primeiros meses do ano, dos números de ocorrências e óbitos da Covid-19 – a comunicação interna teve papel ainda mais relevante.

Além de centrais de informação sobre os cuidados e a prevenção, inúmeras divulgações sobre o funcionamento institucional e as iniciativas de enfrentamento à situação, destacou-se a campanha Retorno Seguro, dentro da qual foi lançada a plataforma Monitora UFRPE. Lançada em fevereiro de 2022, a plataforma permitiu à comunidade universitária fazer o envio do passaporte vacinal, comunicar possíveis casos de Covid-19 e acessar normativas e campanhas educativas sobre a nova cultura de convivência na Universidade. A plataforma esteve disponível no portal da UFRPE ou diretamente no endereço www.monitora.ufrpe.br durante 5 meses.

Outro fato importante na comunicação com a sociedade foi a ampliação na interação entre as Instituições Federais de Ensino Superior (IFES), que desenvolveram, entre outras ações conjuntas, mediadas pelo Colégio de

Gestores de Comunicação das IFES (Cogecom/Andifes), a campanha Universidade Eu Defendo, no mês de outubro. Ao longo do ano, destacou-se ainda a produção de vídeos/documentários veiculados nas emissoras de TV e canais do YouTube do Nordeste ligadas ao programa Univerciência. A UFRPE veiculou quatro reportagens acerca de sua produção científica.

Confira abaixo alguns dos resultados relacionados à comunicação com a sociedade:



Portal institucional

No portal institucional (www.ufrpe.br), foram realizadas 970 publicações em suas principais áreas: informações sobre cursos, programas de pós-graduação, seleções, eventos acadêmicos, entre outras ações, divulgadas à sociedade diretamente. Do total de publicações, foram produzidas 525 na categoria Notícias, 185 em Comunicados e 260 em Editais e Seleções.



Mídias sociais

A UFRPE também manteve a interação com a sociedade por meio de perfis nas principais redes sociais digitais ou mídias digitais. Numa das mais utilizadas, o Instagram, a UFRPE apresentou importante crescimento, alcançando 59,1 mil seguidores, tendo fechado 2021 com 48,3 mil seguidores.

Com o gerenciamento desse perfil, a UFRPE alcançou, em seus conteúdos, cerca de 3,5 milhões de pessoas – 1 milhão a mais do que em 2021 – e promoveu em torno de 6,3 milhões de impressões do público entre stories, transmissões e postagens: equivalente a 2,3 milhões a mais do que no ano anterior.

Foram 269 postagens até 20 de dezembro de 2022, com engajamento/interação direto de 428.857 usuários.

Para aproximação com o público do Ensino Médio, especialmente com o objetivo de divulgar os cursos de graduação e técnicos de interesse desse público, a UFRPE manteve ativo o perfil [@seufuturonufrpe](https://www.instagram.com/seufuturonufrpe), com foco na Feira de Profissões, mas que vem sendo alimentado com informações, dicas, curiosidades, tiktoks e conteúdos adequados a essa parcela ainda não consolidada de usuários das mídias sociais da UFRPE.

No Facebook, o perfil da UFRPE manteve, ao final de 2022, 70.702 curtidas, com 201 postagens, que geraram alcance orgânico de 396.538 pessoas e 426.250 impressões ao longo do ano.

No Twitter, a UFRPE apresentou crescimento mais uma vez, passando de 10.142 para 10.759 seguidores, com alcance total de mais de 30 mil usuários.

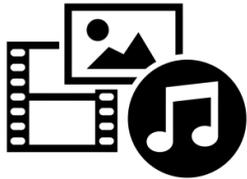
Transmissões ao vivo



Foram 98 transmissões/lives realizadas pela UFRPE por meio do Canal UFRPE em que a Assessoria de Comunicação Social prestou suporte técnico e/ou mediação/apresentação. As produções são disponibilizadas para a sociedade nos perfis da UFRPE no Youtube, Facebook e Instagram.

O Canal UFRPE no YouTube também teve expressivo aumento no número de seguidores, totalizando, em dezembro, 19.500 inscritos – em 2021 eram 17.900 inscritos.

Cerca de 500 mil impressões foram contabilizadas no Canal ao longo do ano.



Produção audiovisual

São produzidos regularmente vídeos, campanhas, e documentários institucionais. Os vídeos deixam a comunidade interna e o público externo por dentro de projetos, pesquisas e eventos, bem como fortalecem a imagem da UFRPE. Em 2022, foram produzidos originalmente 25 vídeos de relevância social em temáticas como direitos humanos, pesquisa e avanços na ciência, entre outros assuntos.

Também foi realizada a cobertura fotográfica de eventos e produção de fotos e filmagens para campanhas, totalizando 47 sessões.



Produção gráfica e design

Também foram desenvolvidos estudos e projetos de identidade visual, criação de marcas, diagramação de publicações institucionais e de diversos setores da UFRPE. Foram produzidos mais de 140 peças para redes sociais, folders, cartazes, informativos e publicações institucionais.



Campanhas

Central de Informações Covid-19 – boletins e notícias, com IRRD e Comitê de Prevenção ao Coronavírus.

Retorno Seguro /Monitora UFRPE – Central e plataforma com informações, cartazes, materiais educativos, comunicados, transparência de ações, protocolos e canais de atenção à saúde para retorno seguro da comunidade às atividades presenciais, com risco reduzido perante a Covid-19.

Universidade Eu Defendo – conteúdos de apelo nacional com cards, vídeos, depoimentos e informativos em defesa das universidades federais e contra os cortes orçamentários – Cogecom/Andifes.

Central Sisu 2022 – recursos de diálogo com os ingressantes com foco no Instagram e central de informações no portal da UFRPE.

Feira de Profissões – auxílio no planejamento, produção de vídeos, criação de plataforma digital e transmissões ao vivo.



Relacionamento com imprensa

Uma das formas de ampliar a comunicação da UFRPE com a sociedade. Além do atendimento diário às solicitações de repórteres de todo o Brasil, a Assessoria de Comunicação da UFRPE realiza envio de sugestões para possível publicação midiática. Em 2022, foram publicadas, pela imprensa pernambucana e nacional, cerca de 470 matérias relacionadas à UFRPE, abordando ações da Instituição e/ou de professores, pesquisadores e estudantes sobre temas diversos de interesse da população.

OUVIDORIA

A Ouvidoria da UFRPE foi criada por meio da Resolução nº 148/05-GR de 03 de novembro de 2005, sendo atualizada pela Resolução nº 134/21-GR de 05/11/21, que aprovou Regimento Interno, tendo por finalidade a adoção de medidas necessárias ao exercício dos direitos dos usuários de serviços públicos prestados pela universidade.

O objetivo da Ouvidoria como canal gratuito de comunicação entre os(as) estudantes, os(as) docentes, os técnicos administrativos e os integrantes da comunidade em geral, visa a garantia da ética e transparência dos serviços públicos; a promoção, junto às várias instâncias acadêmicas e administrativas, dos direitos de grupos vulneráveis ou discriminados; o desenvolvimento, junto às várias instâncias acadêmicas e administrativas, de medidas que favoreçam a participação da comunidade interna e externa na garantia dos direitos dos(as) usuários(as) e na promoção da melhoria das atividades desenvolvidas pela instituição; a promoção da participação do(a) cidadão(ã) na administração pública, em cooperação com outras entidades de defesa do(a) usuário(a); e atuação na mediação de conflitos.



Os produtos e serviços da Ouvidoria que buscam a aferição do grau de satisfação dos cidadãos/usuários são:

- Comissão Própria de Avaliação – CPA, através do link: <http://cpa.ufrpe.br/>
- Controladoria Geral da União / Central de Painéis – Sua demanda foi resolvida? Disponível em: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>

Quanto aos mecanismos e relevância de transparência das informações sobre a atuação da unidade de Ouvidoria, a UFRPE disponibiliza à sociedade:

- Relatórios publicados no site Oficial da UFRPE / Ouvidoria Geral Disponível em: <http://ww2.ouvidoria.ufrpe.br/>
- Carta de Serviço aos Usuários, disponível em: <http://www.servicos.ufrpe.br/br/servicos>

Para garantir a acessibilidade aos produtos, serviços e instalações da Ouvidoria da UFRPE, estão disponíveis ao cidadão:

- Plataforma Fala.BR: <https://falabr.cgu.gov.br>
- Carta de Serviço aos Usuários: <http://www.servicos.ufrpe.br/br/servicos>
- Site Institucional: <http://ww2.ouvidoria.ufrpe.br/>
- E-mail da Ouvidoria: ouvidoria.reitoria@ufrpe.br;
- Contato por telefone: (81) 3320-6015.

A Ouvidoria da UFRPE está integrada ao Sistema Integrado de Ouvidorias e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal “Plataforma Fala.BR”, sistema do qual provém os dados aqui apresentados.

As manifestações recebidas foram analisadas e encaminhadas aos setores acadêmicos e administrativos da Instituição envolvidos na manifestação, de forma a viabilizar a interação equilibrada entre legalidade, legitimidade e transparência. No período de 01/01/2022 a 26/12/2022, a Ouvidoria recebeu um total de 183 manifestações através da Plataforma Fala.BR, das quais 172 foram respondidas, 3 arquivadas e 8 estão em tramitação, nos quais diversos assuntos foram abordados, tendo como fonte de envio a comunidade interna e externa da universidade, aferidas e disponíveis no link: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>

A Ouvidoria é a porta de entrada, destinada aos usuários do serviço público, ferramenta importante para o aprimoramento da gestão pública e consequente melhoria de serviços acadêmicos e administrativos ofertados pela Universidade à sociedade.

Nessa perspectiva, as demandas foram encaminhadas à administração superior da Instituição com o objetivo de incorporá-las a diretrizes, objetivos e metas, previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, como também, para construção do Plano de Dados Abertos – PDA, este último em tramitação para aprovação do Comitê de Governança Digital - CGD/UFRPE.

Considerando as melhorias realizadas na infraestrutura da Universidade, principalmente os produtos e os serviços prestados à Educação Superior nos últimos anos e a adesão ao Sistema Fala.BR, constata-se uma quantidade de demandas próxima daquelas de anos anteriores. Conforme afe- rimos no quadro abaixo:

Entre os anos de 2021 e 2022, tivemos um aumento no número de mani- festações, de 111 para 174 manifestações respectivamente, porém man- tivemos o aprimoramento no cumprimento dos prazos de suas respostas, com média de 7,55 dias em 2022.

A Ouvidoria tem papel fundamental como instrumento de participação e controle social, haja vista que ela é um canal de comunicação direto entre o usuário do serviço e a Universidade, que de forma imparcial, busca so- lucionar os conflitos respondendo as mais diversas manifestações com a colaboração dos setores que compõem a estrutura administrativa da UFRPE.

Ano	Quantidade manifestações	Tempo médio de resposta (dias)	Resposta dentro do prazo	Resposta fora do prazo	Satisfação do usuário		Resolutividade da demanda		
					Total de respostas	Satisfação Média	Sim	Parcialmente	Não
2018	176	63,45	46,00%	54,00%	18	51,39%	39,00%	33,00%	28,00%
2019	207	91,37	73,00%	27,00%	22	50,00%	23,00%	41,00%	36,00%
2020	106	69,24	73,00%	27,00%	9	44,44%	33,00%	11,00%	56,00%
2021	111	7,56	100,00%	0,00%	22	56,82%	59,00%	9,00%	32,00%
2022	174	7,55	99,00%	1,00%	26	45,19%	31,00%	12,00%	58,00%

Fonte: Painel Resolveu (<http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>)

SERVIÇO DE INFORMAÇÃO AO CIDADÃO – SIC

O Serviço de Informação ao Cidadão (SIC) é um dos mecanismos de comunicação da UFRPE com a sociedade, foi criado através da Resolução Nº 112/2013-CONSU e está vinculado à Ouvidoria da UFRPE (Resolução nº 134/21-CONSU de 05/11/21), sendo responsável por viabilizar o cumprimento da Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação – LAI) na Universidade. O SIC está instalado no térreo do prédio Central da UFRPE, em ambiente de fácil acesso ao público. Compete ao SIC: atender e orientar o usuário quanto ao procedimento para acesso à informação; receber e controlar os pedidos de acesso e, sempre que possível, fornecer imediatamente a informação disponível em transparência ativa; encaminhar os pedidos de acesso para as unidades responsáveis; controlar os prazos de respostas aos pedidos e aos recursos; encaminhar as respostas das unidades aos usuários solicitantes; e auxiliar na prevenção e correção dos atos e procedimentos incompatíveis com os princípios de transparência e de acesso à informação estabelecidos pela legislação em vigor.

A SIC da UFRPE está integrado ao Sistema Integrado de Ouvidorias e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal “Plataforma Fala.BR”, sistema do qual provém todos os dados aqui apresentados.

O atendimento aos usuários realiza-se essencialmente, através da Plataforma Fala.BR/CGU, sendo o e-mail institucional (sic.reitoria@ufrpe.br) utilizado para comunicações internas ou esclarecimentos de dúvidas sobre como protocolar um pedido.

No ano de 2022, o SIC recebeu 145 pedidos de acesso à informação, com todos respondidos dentro do prazo legal, com tempo médio de respostas correspondente a 6,83 dias, ocupando o ranking de 37º /302º dentre os órgãos da administração pública federal com adesão ao Fala.BR. Ou seja, a maior parte dos pedidos são atendidos nos primeiros 10 dias de prazo

concedido pela LAI. Há 245 dias¹ a UFRPE não entra na lista de Omissões², estando em 31º lugar no ranking de 302 instituições.

Os resultados positivos dos indicadores de eficiência da Universidade são fruto dos novos procedimentos e ações internas implementadas pelo SIC no ano de 2021, momento em que UFRPE melhorou seus índices de desempenho e cumprimento da LAI e, conseqüentemente, os serviços prestados à sociedade, conforme se observa dos dados estatísticos expostos no Quadro da próxima página.

Carta de Serviços ao Usuário

A Carta de Serviços ao Usuário está disponível no sítio eletrônico da UFRPE, na seção Comunicação³. Esse documento disponibiliza para a sociedade, informações referentes aos diversos serviços prestados pela instituição, sendo um instrumento facilitador no atendimento ao público. A Carta é preenchida pelas diversas unidades da instituição, responsáveis pela atualização contínua das informações.

Mecanismos de transparência das informações relevantes sobre a atuação da unidade

A UFRPE cumpre com 76,2% dos itens de transparência ativa.

Em atenção ao Decreto nº 8.777, de maio de 2017, a UFRPE construiu o seu Plano de Dados Abertos (PDA) para o Biênio 2022/2024, através do seu Comitê de Transparência e Dados Abertos (CTDA), designado através

1 Verificado em 27/12/22.

2 A lista de pedidos em omissões da GCU contém os pedidos que ainda não foram respondidos e que estão atrasados, ou seja, fora do prazo legal.

3 <http://www.servicos.ufrpe.br/br/servicos>

da Portaria 170/2021-GR, de 09/03/21, sob a presidência do servidor responsável pelo Monitoramento da Lei de Acesso à Informação na UFRPE. Documento e dados disponíveis nos links:

- ✓ [Dados Abertos](#)
- ✓ [Portal de Dados Abertos da UFRPE](#)
- ✓ [Portal Brasileiro de Dados Abertos](#)

A UFRPE, por meio desse instrumento, estabelece a sua estratégia para abertura de dados, definindo um conjunto de ações para viabilizar a prática de dados abertos na instituição. O PDA é um instrumento de planejamento e coordenação da política de disponibilização de dados abertos, válido para o biênio de outubro de 2022 a outubro de 2024, e representa um marco na valorização da transparência, permitindo o aprimoramento da gestão pública por meio do acesso à informação e estímulo à participação e ao controle social.

O acesso às informações da Instituição, de maneira direta, ocorre através do endereço eletrônico a seguir, o qual se encontra acessível no [Portal](#)

[Institucional](#) >> [Acesso à Informação](#).

Aferição do grau de satisfação dos usuários

Por enquanto, a avaliação do grau de satisfação dos usuários limita-se aos mecanismos legais da autoavaliação institucional, por meio dos instrumentos da Comissão Própria de Avaliação da UFRPE. Já os usuários da Plataforma Fala.BR podem expressar seu grau de satisfação com o serviço mediante instrumento disponível no próprio sistema.

Destacamos o resultado positivo em relação ao índice de satisfação dos usuários expostos na [Plataforma Fala.BR](#), com média de 4.78 / 5.00, colocando a UFRPE em 39º no ranking de satisfação entre as 287 instituições avaliadas no Poder Executivo.

Ano	Quantidade de Pedidos	Tempo médio de resposta (dias)	Ranking (tempo de resposta)	Cumprimento dentro do prazo	Uso de prorrogação	Resposta fora do prazo	Nº Recursos				Satisfação do usuário			Ranking de satisfação do usuário	
							Total	1º	2º	3º	4º	Total	Atendeu plenamente		Fácil compreensão
2012 e 2013	74	16,05	146º / 251	0,9459	0,1757	0,0541	4	4	0	0	0	1	5,00	5,00	1º / 251
2014	152	19,83	177º / 267	0,9408	0,1776	0,0592	15	12	1	1	1	10	2,40	2,60	194º / 267
2015	61	83,84	254º / 274	0,7541	0,1311	0,2459	3	2	1	0	0	12	3,58	4,58	146º / 275
2016	175	32	234º / 280	0,7257	0,0857	0,2743	6	6	0	0	0	61	4,46	4,69	50º / 280
2017	254	25,7	249º / 285	0,8071	0,126	0,1929	22	20	1	1	0	84	4,11	4,50	112º / 285
2018	225	63,84	282º / 289	75,11%	24,44%	24,89%	19	13	4	2	0	65	4,43	4,75	47º / 289
2019	209	22,23	264º / 295	86,12%	18,66%	13,88%	17	11	5	1	0	59	4,31	4,47	86º / 295
2020	223	28,83	286º / 296	78,92%	25,11%	21,08%	19	15	3	1	0	65	4,51	4,66	66º / 296
2021	191	8,33	49º / 306	96,86%	2,09%	2,62%	9	9	0	0	0	41	4,73	4,61	36º / 306
2022	145	6,83	37º / 302	100,00%	2,07%	0,00%	14	9	3	2	0	23	4,78	4,74	39º / 287*

Há 245 dias fora da lista de omissões, figurando no ranking 31º / 302

Cumpre com 76,2% dos itens de transparência ativa.

Fonte: <http://painéis.cgu.gov.br/lai/index.htm>

3.4. Tratamento das demandas recebidas dos órgãos de controle interno e externo

Em 2022, a UFRPE emvidou esforços para atender às demandas de controle executadas pelo Tribunal de Contas da União - TCU, pela Controladoria Geral da União e pela Unidade de Auditoria Interna - AUDIN.

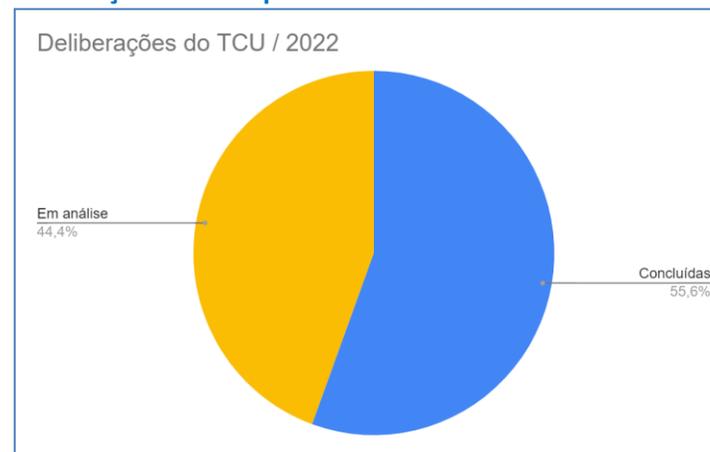
Nesse ano, as ações de controle foram executadas pelo TCU, CGU e AUDIN prioritariamente através dos sistemas Conecta do TCU, para todas as comunicações com esse Tribunal, e do e-Aud, para as ações de controle interno (CGU e AUDIN).

Como vemos nos dados apresentados a seguir, em 2022 a UFRPE obteve resultados que demonstram o esforço adotado pela Gestão, de modo que o atendimento às demandas de controle apresentou um crescimento sensível, quando comparado aos anos anteriores. Nesse exercício social, foram concluídas 56 (cinquenta e seis) recomendações da AUDIN, o que representou um percentual de 28,4% do total de recomendações da Unidade de Auditoria Interna.

A seguir são apresentados os resultados obtidos pela UFRPE em 2022, sendo todos dados extraídos dos sistemas oficiais mantidos pelos Órgãos de Controle, conforme fontes citadas nas respectivas informações.

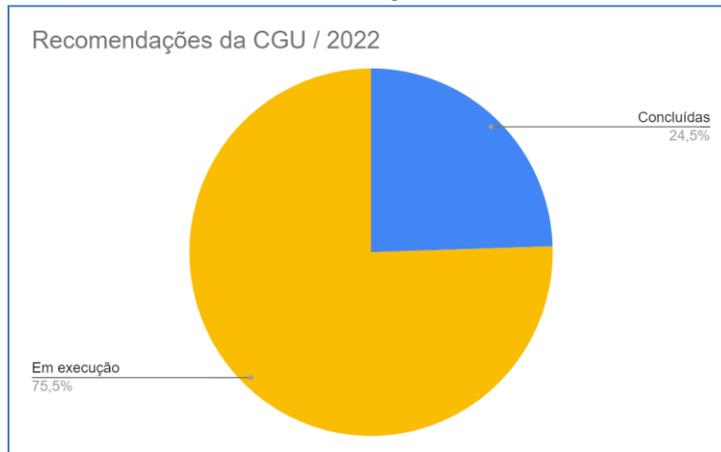
Para maior detalhamento dos dados acerca das ações de controle desenvolvidas na UFRPE, apresentados sinteticamente a seguir, acompanhe as informações publicadas no site da [AUDIN/UFRPE](#) através da página de Transparência e Prestação de Contas.

Deliberações do TCU para a UFRPE em 2022



Fonte: Conecta/TCU (2022).

Baixa/Conclusão de recomendações da CGU e AUDIN na UFRPE em 2022

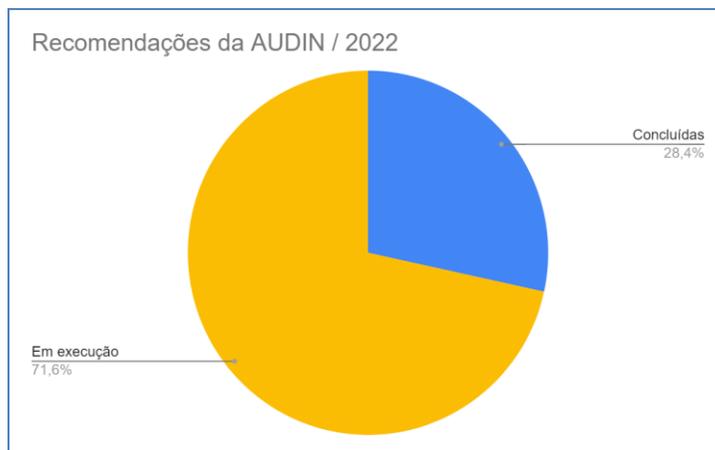


Fonte: e-AUD/CGU (2022).

Detalhamento da baixa/conclusão de recomendações da CGU e da AUDIN na UFRPE em 2022



Fonte: e-AUD/CGU (2022).



Fonte: e-AUD/CGU (2022).



Fonte: e-AUD/CGU (2022).

Resultados e Desempenho

4

4. RESULTADOS E DESEMPENHO

Esta seção traz os principais resultados alcançados na UFRPE no ano de 2022:

- **nos processos finalísticos:** nos eixos de Ensino (Graduação, Pós-Graduação, Educação a distância), Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e inovação;
- **nos processos de suporte:** Gestão da assistência estudantil, Parcerias Institucionais, Internacionalização, Promoção da Acessibilidade, Gestão da informação (Sistema integrado de biblioteca e Editora), Gestão de pessoas, Sustentabilidade , Gestão de licitações e contratos, Gestão patrimonial e infraestrutura, gestão de TIC, Gestão orçamentária e financeira, Gestão de custos e Indicadores de Desempenho.

4.1. Extensão, cultura e cidadania

No eixo da Extensão, a UFRPE avança em 2022 na construção da Política de Extensão, Cultura e Cidadania, de modo participativo e descentralizado, criando mais organicidade e transversalidade nas ações. Essas ações têm proporcionado o desabrochar criativo e inovador de uma nova arquitetura formativa, em que as relações entre ensino, pesquisa, extensão e inovação assumirão novas possibilidades de interação, desenvolvimento transestorial e interinstitucional e relação transformadora e formativa com a sociedade.

Curricularização da Extensão

A PROExC, Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Cidadania, coordenou junto com a Pró-Reitoria de Ensino de Graduação, o FORPEX e o Fórum das Licenciaturas um amplo processo participativo para a construção do Documento Base da Curricularização.



Trata-se de um Documento consistente e de referência sobre a temática da Curricularização, que serviu como base para a consulta pública realizada para a escuta da comunidade acadêmica. Esta ocorreu em duas modalidades: presencial com a realização de quatro seminários, sendo três Unidades Acadêmicas e um na Sede; e, virtual para acolher sugestões e críticas.

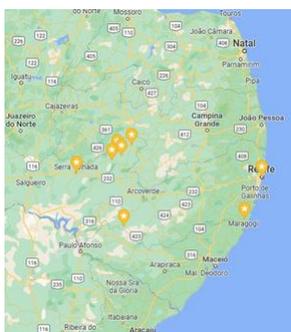
As mobilizações e as reflexões geradas contribuíram para aprimorar o Documento Base e para a elaboração da minuta de resolução sobre a Inserção Curricular da Extensão na UFRPE, que foi aprovada pelo CEPE em 20 de dezembro de 2022.



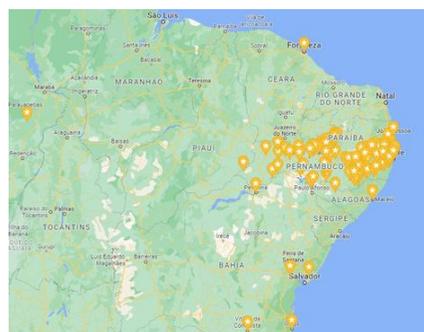
Com este processo a UFRPE resgata o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão conforme previsto na Constituição Federal de 1988, e, ao mesmo tempo, avança para implantação de currículos mais dialógicos, pluralistas, flexíveis e contextualizados.

Programas e Projetos de Extensão

Em virtude da pandemia COVID-19 alguns projetos BEXT 2020 e 2021 foram executados em 2022, assim como um SÔNUS 2021



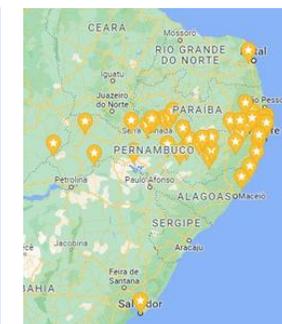
Abrangência do Edital SÔNUS/CMNE/FETAPE 2021



Abrangência dos Projetos SÔNUS 2022



Abrangência dos Projetos BEXT 2020



Abrangência dos Projetos BEXT 2021

- 
Edital SÔNUS 2022
 Projetos: 74
 Programas: 8
 Eventos: 64
 Curso: 20
 Prestação de Serviços: 1
 Produção e Publicação: 1
 Produto: 2
- 
Edital BEXT 2020/2022
 Projetos: 41
- 
Edital SÔNUS/CMNE/FETAPE 2021/2022
 Programas: 2
- 
Edital BEXT 2021/2022
 Projetos: 8
 Programas: 16



167.789

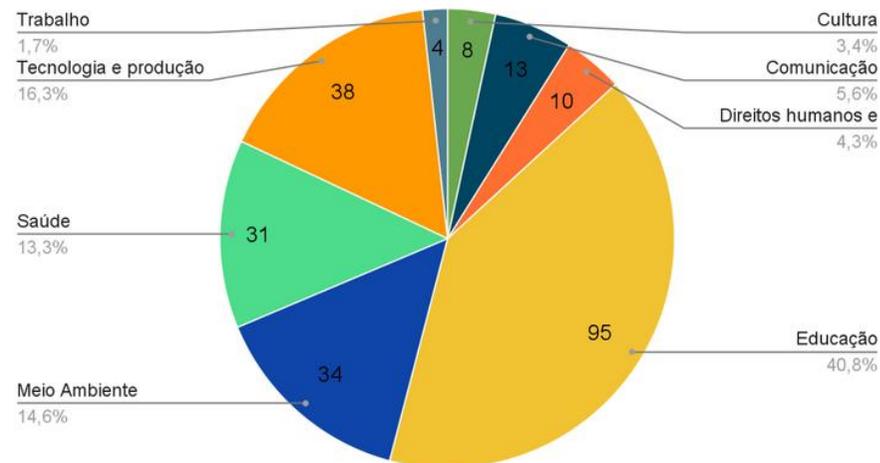
Quantidade aproximada de Beneficiários pelos editais em vigor de 2022

Quantidade de Projetos SÔNUS e BEXT (2020 e 2021) executados em 2022 com as ODS | Valores relativos e absolutos



Quantidade total de 125 Projetos SÔNUS, Edital SÔNUS/CMNE/FETAPE 2021 e BEXT (2020 e 2021) executados em 2022 por Área Temática

Áreas temáticas



Outras ações e eventos de extensão, cultura e cidadania

MUSICALIDADE UFRPE

orgulho de envelhecer

Projeto Musicalidade, uma parceria da PROExC com o Núcleo de Envelhecimento, Velhice e Idosos



II EXPO AGRO
Stand UFRPE



O selo social é concedido a dois projetos de extensão da UFRPE.



Programa de Extensão
"Saúde Única nas Escolas"



Para maior detalhamento sobre as Ações de Extensão acesse:

Para maiores informações: [Linktree](#)



Site da PROEXC



Canal do Youtube



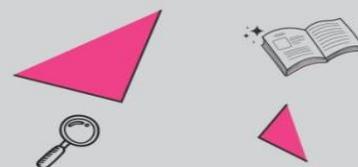
@proexc.viva.ufrpe



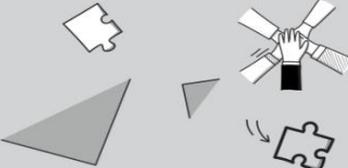
4.2. Empreendedorismo e inovação

	Núcleo de Empreendedorismo e Inovação 			Quantidade de bolsas implementadas			Quantidade de startups acompanhadas		
	Gestão da Propriedade Intelectual			2020	2021	2022	2020	2021	2022
	<i>Quantidade de patentes depositadas</i>			24	24	25	8	58	80
	2020	2021	2022	Quantidade de projetos em execução			Hub de Empresas Juniores e Ligas Acadêmicas (HELA)		
	29	25	18	2020	2021	2022	<i>Quantidade de Empresas Juniores e Ligas Acadêmicas acompanhadas</i>		
	<i>Quantidade de software registrados</i>			50	50	40	2020	2021	2022
	2020	2021	2022	Programa de Iniciação ao Empreendedorismo (PIEMP)			Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI)		
	30	31	8	2020	2021	2022	7	8	7
	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI)			2020	2021	2022			
				5	5	5			

4.3. Pesquisa

Núcleo de Pesquisa 	NUPESQ			Financiadora de Estudos e Projetos (Finep)			Quantidades de atendimentos realizados			Quantidade de estudantes de iniciação científica (bolsistas e voluntários)		
	Programa Pesquisa em Movimento			<i>Quantidade de obras concluídas</i>			2020	2021	2022	2020	2021	2022
	<i>Quantidade de viagens realizadas</i>			2020	2021	2022	185	811	657	726	601	561
	2020	2021	2022	<i>Quantidade de análises realizadas na Central Analítica e na Microscopia</i>			2020	2021	2022			
	262	442	341	1	2	0	3.672	20.467	31.525			
	Centro de Pesquisas Vegetais (CEPEVE)			Centro de Apoio à Pesquisa (CENAPESQ)			Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC)					
	<i>Quantidade de projetos de pesquisa executados</i>			<i>Quantidade de novos usuários cadastrados</i>			<i>Quantidade de bolsas implementadas (PIBIC + PIBIC-EM + PIBIC-Af)</i>					
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022			
	5	12	11	40	50	95	349	351	361			

4.4. Parcerias institucionais

Núcleo de Relações Institucionais 			NURI			Total de recursos financeiros envolvidos nas parcerias celebradas			Total de recursos financeiros envolvidos nas prestações de contas analisadas			Total de recursos financeiros envolvidos nas prestações de contas realizadas para outras organizações					
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022			
Parcerias Institucionais			R\$ 6.459.633,67	R\$ 15.096.422,47		N/D	R\$ 2.693.771,36		N/D	R\$ 4.015.588,02							
Quantidade de parcerias celebradas com recursos financeiros			2022			2022			2022			2022					
			R\$ 2.808.693,34			R\$ 3.374.208,02			R\$ 1.686.312,03								
2020			2021			2022			2020			2021			2022		
15	17	11	Prestação de Contas			Quantidade de prestações de contas homologadas de projetos acadêmicos			Quantidade de prestações de contas realizadas para outras organizações								
Quantidade de parcerias celebradas sem recursos financeiros			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022						
28	43	37	6	10	12	N/D	9	5									

4.5. Internacionalização

Núcleo de Internacionalização 			NINTER			Capacitação em cursos internacionais online (Plataforma Coursera)			Cooperação Internacional			Mobilidade Acadêmica Internacional Outbound					
			Quantidade de cursos concluídos			Quantidade de novos acordos de cooperação internacional firmados			Quantidade de estudantes da UFRPE atendidos								
			2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022			
Programa de capacitação em idiomas			1.150	483	216	20	17	11	16	14	16						
Quantidade de turmas ofertadas			Quantidade de aprendizes que concluíram pelo menos um curso			Mobilidade Acadêmica Internacional Inbound			Quantidade de estudantes estrangeiros atendidos								
2020			2021			2022			2020			2021			2022		
15	34	38	436	66	78	4	2	9									
Quantidade de aprendizes matriculados																	
2020	2021	2022															
350	1.062	892															

Instituto IPÊ – Indicadores gerais

Instituto IPÊ		Mídias Sociais		
		Quantidade de postagens no perfil @ipeufrpe no Instagram		
Atendimento aos usuários		2020	2021	2022
Quantidade de chamados abertos pelos usuários na Central de Chamados		47	119	157
		Quantidade de seguidores no perfil @ipeufrpe no Instagram		
2020	2021	2022		
2.601	4.485	4.415		
		2020	2021	2022
Quantidade de chamados finalizados pela equipe técnica na Central de Chamados		1.006	2.278	3.715
2020	2021	2022		
2.562	4.495	4.419		



Info

Indicadores de Gestão do Instituto IPÊ
<https://ipe.ufrpe.br/indicadores>

Transparência das Parcerias Institucionais
<https://parcerias.ufrpe.br/transparencia>



Indicadores de GESTÃO IPÊ 2022



4.6. Ensino de graduação presencial

Principais metas e resultados alcançados

Meta 1

Ampliação e expansão de vagas no Campus Dois Irmãos e nas Unidades Acadêmicas da UFRPE

- Termo de adesão SISU: oferta de 3.820 vagas nos cursos de Graduação;
- Alunos matriculados nos cursos presenciais de graduação no semestre letivo de 2022.1: 11.413;
- Alunos matriculados nos cursos de graduação à distância no semestre letivo de 2022.2: 1.805;
- Oferta de 40 vagas para o curso de Agroecologia;
- Curso de Medicina Veterinária ofertado no turno integral com 40 vagas por semestre;

Meta 2

Promoção de Eventos Acadêmicos

- 18ª Edição da Feira de Profissões realizada nos dias 29 e 30 de novembro de 2022 em formato virtual;



Acessos no site: 1.413;
Acessos na plataforma Youtube:
29/11 - 218 visualizações pela manhã e 105 à tarde;
30/11 - 192 visualizações pela manhã e 98 à tarde;
Participantes: 56 professores e 64 convidados;

- Seminários sobre a Curricularização da Extensão:



- Ciclo de avaliação do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência (PIBID);
- Comissão na construção do Regulamento Geral da Graduação;

• Fórum das licenciaturas

- Fórum com discussões voltadas para a Resolução CNE 02-2019;
- Orientação na implementação dos novos editais dos programas PIBID e Residência Pedagógica;
- Representação e participação na Comissão de Curricularização da Extensão;
- Gerenciamento da Plataforma Coursera com cursos gratuitos para comunidade UFRPE: Programa voltado para a formação complementar:
 - Aprendizes matriculados: 126
 - Aprendizes que concluíram cursos: 50
 - Cursos já concluídos: 90
- Participação e representação institucional em Fórum de representação nacional: Forpibid-rp (Fórum dos Coordenadores Institucionais do PIBID e Residência Pedagógica);

- Implementação dos novos editais Capes com o retorno do Programa Residência Pedagógica;
- Aprovação parcial de 146 bolsas em 22 cursos de graduação da UFRPE referente ao edital Carrefour para ações afirmativas;
- Contribuíram para a permanência dos estudantes na UFRPE:
 - REMT - 4 alunos atendidos pelo Regime Especial de Movimentação Temporária;
 - PEC-G – 4 discentes vinculados ao Programa de Convênio de Graduação do Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (Promisae);
 - Mobilidade Nacional da ANDIFES - foi realizada por 1 (uma) discente na modalidade UFRPE para UFRN e 1 (uma) discente da UFAPE para UFRPE;
 - PAVI – 147 discentes com certificação;
 - Programa Institucional de Iniciação à Docência (PIBID) - 163 bolsas e 39 voluntários até fevereiro de 2022. A partir de outubro de 2022, estão em vigência 120 bolsas e 30 voluntários;
 - Programa de Residência Pedagógica/UFRPE: estão em vigência 105 bolsistas e 21 voluntários;
 - Programa de Educação Tutorial (PET) - estão em vigência 192 bolsas e 20 voluntários;
 - Bolsa de Incentivo Acadêmico (BIA): Aumento de 4 bolsas no mês de setembro totalizando 78 bolsas em vigência;
 - Programa de Monitoria

Meta
3

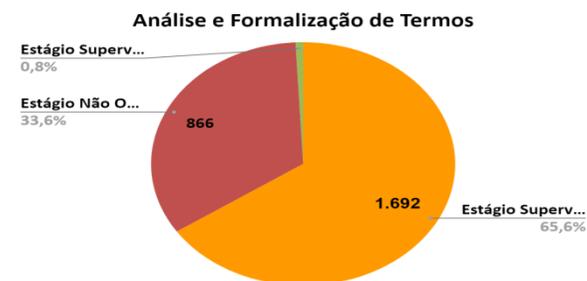
Políticas de Permanência nos cursos de Graduação



Quadro Demonstrativo Nº de bolsas e voluntários

1º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	210	131
UAST	60	16
UACSA	21	11
UABJ	8	1
UAEADTec	7	1
TOTAL	306	160
2º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	155	131
UAST	45	16
UACSA	13	11
UABJ	8	1
UAEADTec	7	1
TOTAL	228	160
3º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	148	136
UAST	76	24
UACSA	32	21
UABJ	12	4
UAEADTec	9	1
TOTAL	277	186
4º Trimestre	Bolsistas	Voluntários
SEDE	141	126
UAST	76	16
UACSA	13	21
UABJ	12	4
UAEADTec	0	0
TOTAL	242	167

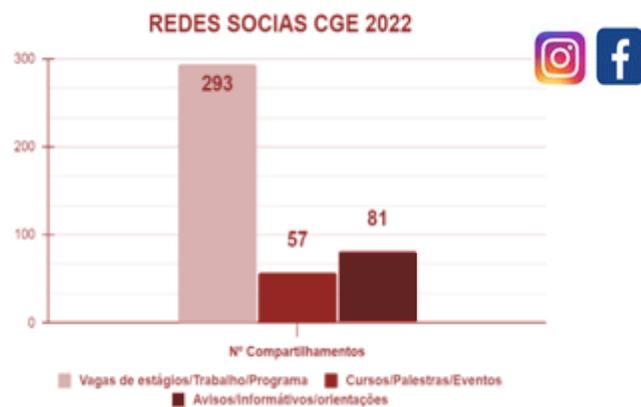
- Formalização dos Estágios Obrigatórios e Não obrigatórios dos discentes da UFRPE:
 - ESO: 1.692 termos analisados e formalizados;
 - ENO: 866 termos analisados e formalizados;
- Formalização dos Estágios Obrigatórios de discentes de outras Instituições de Ensino: 21 termos analisados e formalizados;
- Total: Foram 2.579 termos de compromisso de estágios formalizados:



- Equiparação das atividades de monitoria, extensão, iniciação científica e ENO ao ESO: Possibilita o aproveitamento das atividades como Estágio;
- Ajuda de Custo para estudantes que realizam estágio fora da sua região: Foram analisados 27 processos de Ajuda de Custo totalizando um valor de R\$ 22.956,15;
- Convocação e regularização dos estudantes aprovados através dos editais da PROGEPE para a realização de Estágio não obrigatório na UFRPE:
 - Resultados: convocados - 17; renovação – 09; formalizados – 15; rescisão – 16;



- Divulgação de 293 oportunidades nas redes sociais de vagas ofertadas pelas agenciadoras de estágio e empresas:



- Atendimento online através de e-mails: Realização de atendimento virtual, dando suporte aos estudantes, professores, agências de

integração e público em geral no tocante às dúvidas, análise de termos, assinatura eletrônica dos termos de compromisso e demais demandas referentes ao setor:



- Gerenciamento do Processo de Seguro de Vida contra acidentes pessoais para os discentes em situação de Estágio Supervisionado Obrigatório: 8.400 segurados efetivados.



- Processo seletivo complementar: 197 vagas ofertadas para UAST, UACSA e UABJ;

- Processo seletivo para ingresso: 525 vagas ofertadas nos cursos de graduação da Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia- UAEADTec;
- Processo seletivo complementar: 102 vagas ofertadas nos cursos da Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia UAEADTec;
- Processo seletivo para ingresso: 150 vagas ofertadas no curso de Sistemas de Informação da Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia- UAEADTec;

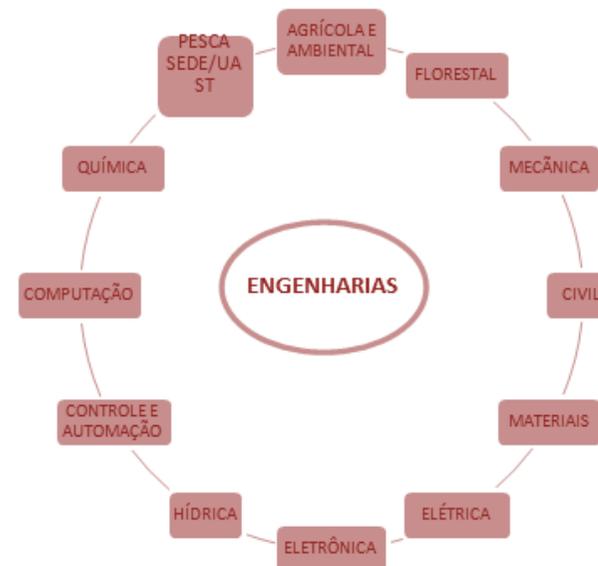


Promoção de estratégias que levem ao avanço nos indicadores de qualidade dos cursos de graduação

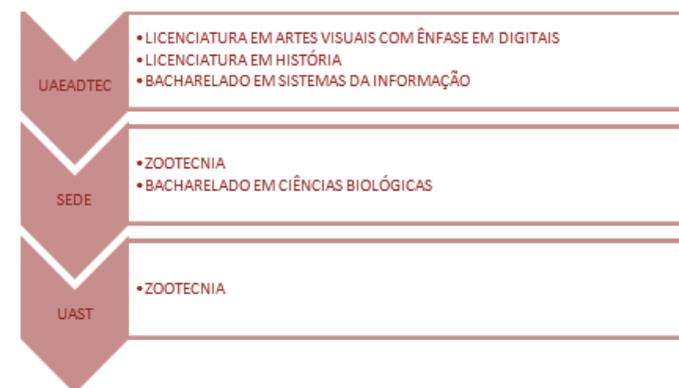
- Análise e Atualização de 5 Projetos Pedagógicos de Cursos:

Quantitativo	Cursos
SEDE - 4	Bacharelado em Agroecologia
	Bacharelado em Engenharia Ambiental
	Bacharelado em Economia Doméstica
	Bacharelado em Medicina Veterinária
UACSA - 1	Bacharelado em Engenharia de Materiais

- Orientação com 13 coordenações dos cursos das Engenharias da UFRPE sobre atualização do PPC em atendimento às DCN's 02/2019:



- Orientação com 6 coordenações do curso sobre a atualização do PPC:



- Reunião de orientação com a coordenação, professores e técnicos sobre processo de Reconhecimento do curso:

Ciências do Consumo - preenchimento de FE2 no e-MEC;
Engenharia Ambiental - preenchimento de FE1 no e-MEC
Engenharia de Materiais - preenchimento de FE1 no e-MEC (renovação de reconhecimento)
Licenciatura em Artes Visuais com ênfase em digitais
Licenciatura em História
Bacharelado em Sistemas da Informação

- Orientação e condução para preenchimento do formulário de Recredenciamento da UFRPE;
- Análise de documentações disponibilizadas em DRIVE para avaliação do curso de Ciências do Consumo;
- Reunião de orientação sobre Metodologia de trabalho de preparação e da visita virtual in loco do Curso de Ciências do Consumo;
- Reunião de orientação sobre Reconhecimento de curso com a Coordenação Geral da UABJ;
- Análise de 43 Planos de Retorno às Atividades Presenciais do Curso (PRAPCs) da Sede, UAST, UACSA e UABJ, para o Período regular de 2021.1/2021.2;
- 14 cursos de graduação avaliados no Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) aumentaram ou mantiveram o conceito de curso, referente ao ciclo avaliativo 2021:

Quadro Demonstrativo de Cursos de Graduação Avaliados no ENADE

CURSO DE GRADUAÇÃO	MUNICÍPIO	CONCEITO 2018	CONCEITO 2021
Licenciatura em Computação	Recife	4	5
Licenciatura em Pedagogia	Recife	3	4
Bacharelado em Ciência da Computação	Recife	4	4
Licenciatura em Ciências Biológicas	Recife	4	4
Licenciatura em Física	Recife	4	4
Licenciatura em História	Recife	4	4
Licenciatura em Matemática	Recife	4	4
Bacharelado em Sistemas de Informação	Recife	4	4
Bacharelado em Ciências Biológicas	Recife	3	3
Bacharelado em Ciências Biológicas	UAST	2	3
Licenciatura em Física	Recife/ EAD	2	3

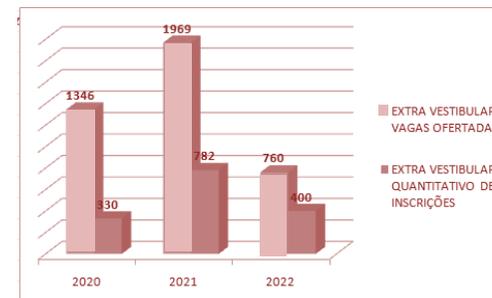
Licenciatura em Letras Português/Inglês	UAST	3	3
Licenciatura em Química	Recife	3	3
Licenciatura em Química	UAST	2	3

- Elaboração do Calendário Acadêmico referente ao ano letivo de 2022;
- Participação na comissão de entrevistas dos candidatos aprovados nas vagas destinadas às pessoas com deficiência do processo seletivo SiSU 2022;
- Migração e Consolidação do SIGAA:



Elevação da taxa de sucesso, com ações de combate à evasão e ao abandono.

- Preenchimento de vagas ociosas nos cursos de graduação através do processo seletivo extra nas diferentes Unidades Acadêmicas da UFRPE, nas modalidades: portador de diploma, transferência externa, transferência interna e reintegração:
 - Total: 760 vagas nos cursos de graduação da UFRPE



- Atendimento do Apoio Pedagógico ao discente do Curso de Bacharelado em Engenharia de Pesca- Sede UFRPE - Para informações acesse AQUI: <http://preg.ufrpe.br/br/apoio-pedagogico-ple>;
- Elaboração e a aprovação do Regulamento Geral da Graduação mediante Resolução CEPE/UFRPE Nº 526, de 21 de outubro de 2022;



- Elaboração e aprovação da resolução da Curricularização da Extensão;



- Acompanhamento e monitoramento de Egressos:

Mantença da base de dados com informações que possibilitem manter com o egresso comunicação permanente e estreito vínculo institucional.

CADASTRO DE EGRESSOS: 370

Divulgação de possibilidades e eventuais ofertas de vagas de emprego pertinentes à formação através de entidades parceiras.



OPORTUNIDADES	194
ALCANCE	5.911

Estimular e criar condições para a educação continuada através de parcerias internas e externas.



Atendimentos 1.058

Obtenção de informações dos empregadores e mapeamento dos órgãos de classe para direcionamento de ações para melhoria de inserção no mercado de trabalho



189

Ampliação do relacionamento com os egressos através das mídias sociais.



Aprovação da Política de Egressos - UFRPE
Resolução CONSU/UFRPE: 232/2022

Meta
6

Oferta de formação continuada a docentes, técnico-administrativos, tutores, gestores, coordenadores de curso e coordenadores de polo.



Quadro Demonstrativo de Formações

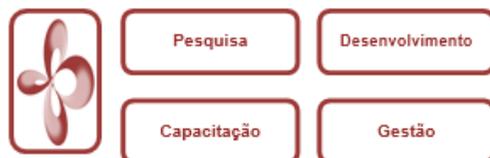
CURSOS
Atualização Didático Pedagógica Módulo II: Prática Pedagógica no Ensino Universitário – 28 participantes
SIGAA Acadêmico – Parceria STD e UFRN
Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE) do Ciclo II - Cursos de Graduação de Bacharelado em Administração (SEDE e UAST) e Bacharelado em Administração Pública (UAEADTec)
Critérios para implementação de carga horária a distância em curso presencial para docentes na reunião do CEPE
Docência e estudantes com deficiência: o que fazer? – Parceria com o Núcleo de Acessibilidade
Processos regulatórios de avaliação para Reconhecimento do Curso de Ciências do Consumo com os docentes
Processos regulatórios de avaliação para Reconhecimento do Curso de Ciências do Consumo com o NDE
Processos regulatórios de avaliação para Recredenciamento da UFRPE com os gestores e Pró-Reitorias da Universidade
Ciclo de formação sobre a curricularização da extensão da UFRPE em parceria com a PROEXC
Formação para Análise de Documentos do Processo Seletivo do Sistema de Seleção Unificada (SISU) 2022

- Cursos para Egressos:



Gestão baseada em dados com o suporte do Observatório de Dados da Graduação da UFRPE (ODG-UFRPE)

- O Observatório de Dados da Graduação da UFRPE (ODG) é um laboratório criado com o objetivo de atuar com Pesquisa e Desenvolvimento na área de ciência de dados aplicada à educação. Este laboratório e seus membros atuam juntamente com a gestão da UFRPE com o objetivo de aplicar os resultados das pesquisas e dos sistemas desenvolvidos em prol da instituição. Todos os documentos e *dashboards* desenvolvidos pelo ODG estão disponíveis na página *documentos* do [site](#):



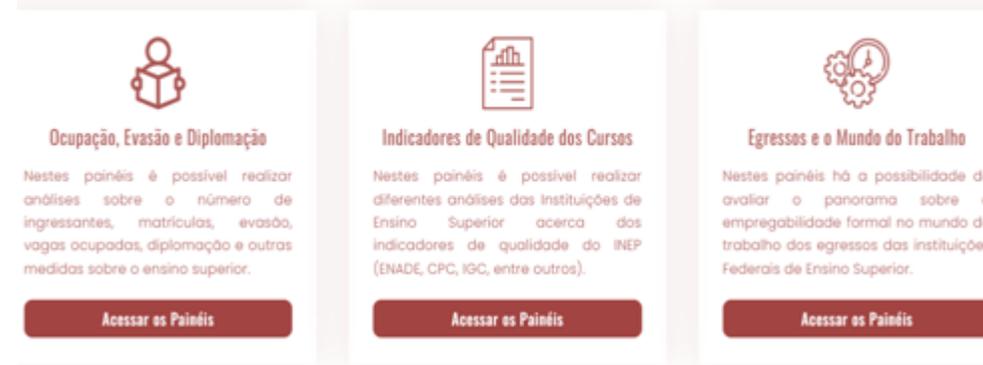
- Participação em ações administrativas, como na elaboração de treinamentos e seminários relacionados ao uso de dados na gestão da graduação. Também atua no suporte às respostas de de-

mandas de órgãos de controle, fornecendo informações e análises baseadas nos dados internos e externos da instituição;

- A **plataforma EcoGrad** foi implantada em 2022 nas instituições vinculadas à ANDIFES. Esta plataforma auxilia a gestão baseada em evidências nas instituições de ensino, fornecendo diversos painéis com gráficos sobre indicadores de qualidade, egressos e empregabilidade dos cursos;



Painéis Analíticos



- Realização de pesquisas relacionadas ao uso de dados na educação. Em 2022, o ODG teve a conclusão de um mestrado no PPGIA, um PIBIC e a defesa de uma qualificação de doutorado no PPGBE-A. Além disso, há em andamento dois mestrados no PPGIA e um

PIBIC. Como resultados destes trabalhos foram obtidos três publicações em conferências qualificadas da área de computação, educação e inteligência artificial;

- Participação em discussões sobre Dados Abertos na instituição e participação no Comitê de Transparência e Dados Abertos (CTDA). Foi concluído o Plano de Dados Abertos (PDA) da UFRPE que visa orientar as ações de implementação e promoção de abertura de dados da instituição, tendo como diretriz a Lei de Acesso à Informação (LAI) nº 12.527/2011;
- Desenvolvimento do *System of Academic Business Intelligence and Analytics (SABIA)*. O SABIA fornece uma série de painéis focados nos dados internos da instituição. São informações sobre indicadores da instituição, dos cursos, das disciplinas e dos estudantes;
- Os painéis do SABIA possuem informações específicas e auxiliam os gestores dos diferentes níveis e setores.



Novos painéis estão sendo desenvolvidos incorporando funcionalidades oriundas das pesquisas e análises realizadas no laboratório.



- Com a implantação do SIGAA, o SABIA está sendo atualizado para utilizar os dados do novo sistema acadêmico. A conclusão desta atualização está prevista para janeiro de 2023;

4.7. Educação a distância

A UAEADTec, Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia da UFRPE, tem como **missão** contribuir para formação e qualificação profissional e acadêmica, na modalidade a distância, nos níveis de graduação e pós-graduação, com foco em ensino, pesquisa, extensão e inovação, em diálogo com os anseios da sociedade. A **visão** para 2025 é consolidar-se como Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia promotora de formação, qualificação e inovação na UFRPE.

Assim, no final de 2021 finalizamos o planejamento estratégico da unidade com a formação da comissão e a participação da direção geral, técnicos, docentes, discentes e colaboradores. A construção dos objetivos se deu a partir do PDI da UFRPE, da missão e visão da UAEADTec, e foi segmentada nos eixos sociedade, processos internos e aprendizagem e crescimento.

No **eixo sociedade** podemos destacar o avanço nas ações para a curricularização da extensão, prevista no PNE para a graduação em Programas e Projetos de Extensão Universitária, priorizando-se áreas de grande pertinência social. A previsão é que no primeiro semestre de 2023 a pauta seja incluída nos Projetos Pedagógicos dos cursos. Neste mesmo eixo, a UAEADTec tem dois grandes desafios que são: Realizar ações que possam impactar na melhoria da nota dos cursos no ENADE e ampliar a participação dos professores em produções científicas, projetos de pesquisas, projetos de extensão e assistência estudantil.

No **eixo processos internos** evoluímos na ampliação da eficiência e eficácia nos processos acadêmicos e técnico-administrativos, com a implantação da gestão de risco e a entrega do mapeamento de dois processos críticos da unidade: Seleção de bolsistas e Convocação de bolsistas. Fo-

ram realizadas também reuniões mensais de monitoramento do planejamento estratégico. O desafio para 2023 é que cada vez mais os servidores se sintam parte do processo e contribuam com ações efetivas, pois se trata de uma significativa mudança cultural.

No aperfeiçoamento dos processos de comunicação, estamos na finalização do novo **site**, de acordo com o padrão da UFRPE. Recebemos um novo servidor, que está trabalhando na gráfica da Unidade, e uma colaboradora bolsista, os quais ajudarão na concretização do site e no gerenciamento dos principais veículos de comunicação.

No fortalecimento do relacionamento entre UAEADTec, polos e parceiros, mesmo com as dificuldades financeiras das Universidades, foi realizado evento presencial e elaborados relatórios de acompanhamento.

O desafio para 2023, **no eixo processos internos**, é ampliar os processos pedagógicos e a captação, permanência e sucesso dos discentes.

Já **no eixo aprendizagem e crescimento**, no ano de 2022 a UAEADTec recebeu dois novos técnicos administrativos (um através de concurso e um por transferência). 50% dos técnicos realizaram curso de formação. Para a adequação da estrutura da unidade, temos processo de compras como a aquisição de kit Robótica para aulas de laboratório e cursos de extensão (processo 23082.032229/2022-60), manutenção guilhotina da gráfica (processo 23082.034228/2022-50), manutenção de ar-condicionado (processo 23082.034990/2022-36).

Para o PDI da UFRPE destacamos os seguintes objetivos:

OE21: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo ENSINO, com foco em: expansão de ofertas/matrículas, qualificação dos cursos em termos dos indicadores do Inep, ampliação de indicadores do Enade, elevação das Taxas de Sucesso.



Consolidar a qualificação dos cursos de graduação EAD, seguindo indicadores do Inep, visando aos conceitos 3 (bom), 4 (muito bom) ou 5 (excelente) nas avaliações do Inep em, pelo menos, 50% dos cursos de graduação EAD.

- Dos 7 cursos da UAEADtec, 4 tiveram notas 3, 4 ou 5. Ou seja, 57% dos cursos.
- Meta atingida (100%)

Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia

Licenciatura em Computação: 3

Licenciatura em Pedagogia: 3

Licenciatura em Letras: 4

Licenciatura em História: 2

Bacharelado em Sistemas de Informação: 2

Licenciatura em Física: 3

Licenciatura em Artes Visuais: 2

- **Cursos da UFRPE têm boa avaliação no conceito ENADE do MEC**

OE22: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo PESQUISA, com foco em: expansão de atividades de pesquisa e inovação; incremento nos índices de produção científica de docentes; tutore(a)s e discentes; aumento de indicadores quanti/qualitativos na organização de projetos de pesquisa, formação de grupos de pesquisa, promoção e participação de docentes, tutore(a)s e discentes em eventos científicos.



Expandir os projetos de PESQUISA e INOVAÇÃO submetidos à comissão de pesquisa no âmbito dos cursos EAD, promovendo articulações entre pesquisas nos contextos de graduação e pós-graduação da Unidade, com vistas a fortalecer a formação/produção científica do(a)s discentes.

- Este ano a UAEADTec consolidou as informações sobre projeto de PESQUISA e INOVAÇÃO submetido à comissão de pesquisa, projeto de pesquisa de Iniciação Científica aprovado em editais internos e/ou externos, grupo de pesquisa (cadastrados ou não na base do diretório do CNPq), programa/projeto de extensão BEXT submetido no Sigproj e programa institucional de assistência estudantil. Tivemos o retorno de 60% dos professores. Essas informações são importantes para visualizar quais cursos estão conseguindo atuar em pesquisa, extensão, assistência estudantil. Para 2023, a Unidade deve desenvolver ações para incentivar estas participações.

OE23: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo do EXTENSÃO, com foco em: expansão de atividades de extensão e inovação; aumento de indicadores quanti/qualitativos na organização/promoção de eventos de extensão, elaboração de Projetos de Extensão, adesão a Editais de Extensão para concessão de bolsas.



Atualizar Projetos Pedagógicos dos Cursos – PPC de graduação EAD, assegurando a curricularização da extensão, prevista no PNE para a graduação em Programas e Projetos de Extensão Universitária, priorizando-se áreas de grande pertinência social.

- Meta 50% atingida. A Minuta foi aprovada no dia 19/12/22 no CEPE e será emitida uma nota técnica para explicar a operacionalização da curricularização da extensão nos cursos. A previsão é que no primeiro semestre de 2023 seja operacionalizada.
- **Extensão dialógica no currículo: documento em fase de consolidação após consulta pública**

OE24: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade no eixo da FORMAÇÃO DOCENTE/TUTORIAL E FORMAÇÃO DISCENTE, com foco em: atividades de formação docente/tutorial; políticas de qualificação profissional; atividades no âmbito da formação discente; políticas de atendimento ao(à) discente.



Consolidar atividades de formação docente/tutorial, de acordo com as demandas dos diferentes cursos de graduação EAD e com base nos indicadores de avaliação do Inep.

- Na UAEADTec, colaboradore(a)s, docentes, tutore(a)s e membros da equipe multidisciplinar são selecionado(a)s por meio de editais organizados pela Comissão de Seleção da UAEADTec, em conformidade com os perfis propostos pela regulamentação da Capes para cadastro de bolsas no Programa UAB. O(a)s aprovado(a)s nos editais de seleção participam do Curso de Formação em EAD, realizado em duas etapas. A primeira etapa é realizada no AVA da UAEADTec, priorizando-se interações assíncronas no Curso de Formação Inicial para EAD, o qual contempla conhecimentos sobre questões pedagógicas, AVA, tecnologias e recursos educacionais para EAD, logística dos encontros presenciais nos polos, dentre outras temáticas relevantes.
- A segunda etapa é de responsabilidade das Coordenações de Curso, com apresentação de PPC, matrizes curriculares e informações específicas, de acordo com a dinâmica de cada curso de graduação EAD. O Curso de Formação em EAD é ofertado para docentes, tutore(a)s virtuais e presenciais e membros da equipe multidisciplinar.

- Além da proposta do Curso de Formação em EAD, a UAEADTec busca incentivar a participação de docentes e tutore(as) em eventos científicos, dentro e fora da Universidade, com vistas ao incremento da qualificação acadêmica e profissional. O(a)s docentes também contam com oficinas, minicursos e cursos de formação complementar, organizados em parcerias institucionais entre UAEADTec, PREG, Progepe, PROExC e outros setores da UFRPE. Além disso, a UFRPE/UAEADTec confere apoio institucional ao corpo docente quanto a deslocamentos e ajuda de custos para incentivar a participação em eventos científicos.

OE25: Promover políticas institucionais de acordo com as demandas dos cursos de graduação EAD, visando ao incremento dos padrões de qualidade nos eixos de INFRAESTRUTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA E INOVAÇÃO, seguindo indicadores do Inep e visando aos conceitos 4 ou 5 em processos avaliativos de credenciamento e/ou reconhecimentos.



Ampliar o apoio logístico para levantamento dos pontos críticos, quanto à necessidade de materiais e recursos didáticos para auxiliar processos de ensino e aprendizagem em encontros/atividades acadêmicas presenciais.

- A UAEADTec dispõe de gráfica própria para produção de materiais didáticos e recursos educacionais para os cursos EAD. Os materiais didáticos são produzidos em meio impresso e disponibilizados aos discentes nos polos e no AVA. A gráfica da UAEADTec gerencia os processos de impressão, organização e distribuição dos materiais didáticos aos polos, juntamente com a equipe de logística da Unidade.

- Na UAEADTec, a produção de material didático atende aos Referenciais de Qualidade para Educação Superior a Distância (BRASIL, 2007), os quais apontam para a necessidade de compor equipe multidisciplinar para produção de conteúdos didáticos. A Unidade dispõe de equipe multidisciplinar, com participação de colaboradore(a)s da UAB e docentes autore(a)s.
- Sobre a infraestrutura dos polos, a Coordenação da UAB realiza acompanhamento e elabora o **Relatório de Monitoramento dos POLOS UAB**.

4.8. Ensino de pós-graduação

StelaExperta StelaExperta

Renovação por **12** meses da Contratação de software de gestão estratégica da informação de CT&I para a UFRPE continuar avançando na qualidade dos cursos de pós-graduação.



Encerramento do Edital 15/2018

Recebimento e análise das prestações de contas de todos os beneficiários dos recursos do Edital 15/2018 de Apoio à Pesquisa. Foram analisados **58** processos, desses, **55** finalizados e **3** em análise. Além disso, **11** processos estão pendentes de envio.



Acompanhamento e cadastro de bolsistas DS/CAPES:

São atendidos **25** programas de pós-graduação e **493** bolsistas, sendo **248** de mestrado e **245** de doutorado.



Processo de Prestação de Contas do PROAP/CAPES

- Consolidação do processo de acompanhamento da destinação do recurso do PROAP;
- Acompanhamento integral das utilizações do PROAP/CAPES em vez de amostragem;
- Maior transparência com indicação prévia da pesquisa que será atendida, do material que será comprado e do por que não utilizar outros meios, dando maior segurança aos programas, quanto a possíveis questionamentos futuros.



TED - Termo de execução descentralizado

Conformidade legal na celebração de TEDs, acompanhamento de prazos e demandas, dando segurança e transparência na utilização do recurso:

PROAP/CAPES- Programa de Apoio à Pós-Graduação **R\$ 987.928,00**

Bolsa Residência multiprofissional para Médicos Veterinários **R\$ 2.605.753,18**



Painel de acompanhamento das bolsas DS/CAPES



Edital Publica Rural:

Concessão de apoio à Publicação de **46** artigos em Periódicos Qualificados com objetivo de estimular a produção Científica e Tecnológica da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE), totalizando **R\$ 86.230,71**.



Gerência das atividades da PRPG pelo aplicativo Trello

Foi implantado o uso do aplicativo Trello para as ações da PRPG, modernizando e aumentando a eficiência do Plano de Gestão.



Planejamento Estratégico

PRPG e PROPLAN debateram a implementação do Planejamento Estratégico (PE) iniciado em 2020, em 3 momentos, sendo duas delas de forma presencial, e uma delas remota, onde foram trabalhadas a Identidade Organizacional e Análise Ambiental, assim como o Mapa Estratégico, os Objetivos e as Iniciativas.



Instrução Normativa UFRPE/PRPG No 02/2022

Criada uma Comissão para Regulamentação das funções do(a)s servidore(a)sem exercício nas Secretarias das Coordenações dos PPG Stricto Sensu e Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu.



Visita Técnica à UAST (Maio/2022)

Divulgar a chamada para criação de novos PPG Stricto Sensu e estimular a oferta de novos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu.

Internacionalização dos Programas de Pós-Graduação

O Comitê Gestor do Programa CAPES/PrInt abriu três **chamadas** para atendimento à demanda dos PPG nos meses de março, junho e novembro. Esse esforço da PRPG visou aumentar as oportunidades para internacionalização de nossos Programas no período pós-pandemia

O Coordenador de Internacionalização da PRPG, Prof^o Clístenes Nascimento, proferiu a palestra “Oportunidades de mobilidade internacional na pós-graduação” no III FORINTER (Fórum de Internacionalização da UFRPE).

Tendo em vista a crescente importância da China no cenário científico mundial, a Coordenação de Internacionalização da PRPG iniciou em agosto de 2022 tratativas com o senhor He Yongwei, vice-cônsul do Consulado da China em Recife, para discussão de protocolos de cooperação com universidades e institutos de pesquisa daquele país.

Workshop possibilitou a discussão e troca de experiências entre coordenadores dos PPG participantes do CAPES PrInt e o Prof^o. João Pedroso, da Universidade

Pós-Graduação *Stricto Sensu*



Aulas Inaugurais da Pós-Graduação

2022.1 (14/03/2022) – **“Mercado de Trabalho para Além da Academia”**.

Palestrante: Luís Henrique Romani de Campos (Doutor em Economia e Diretor de Pesquisas Sociais da Fundação Joaquim Nabuco).

2022.2 (08/08/2022) – **“Felicidade na pós-graduação? O que é? Onde vive? Como encontrar?”**.

Palestrante: Prof. Dr. Bruno Severo Gomes (Microbiologista e Psicanalista).



Colação de Grau dos Programas de Pós-Graduação

O(a)s mestrando(a)s (20/12) e doutorando(a)s (21/12) dos semestres de 2021.2 e 2022.1 colaram grau no Salão Nobre da UFRPE, contando com cerca de **293** mestrando(a)s e **124** doutorando(a)s apto(a)s a colar grau.



Proficiência em língua estrangeira

Edital nº 01/2022 de Proficiência em Língua Estrangeira, com provas realizadas remotamente em 07/07/2022.

Edital nº 02/2022 de Proficiência em Língua Estrangeira, com provas realizadas presencialmente na Sede, na UAST e na UNIVASF em 03/11/2022.



Avaliação das Propostas de Cursos Novos Submetidos

Submissão de **7** propostas de Cursos Novos à CAPES.



Autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação

A autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação foi realizada em julho e agosto de 2021. A Comissão de Autoavaliação finalizou o relatório em agosto de 2022.

Uma nova Comissão de Autoavaliação para o ano de 2022 foi formada. Esta Comissão se reuniu nos dias 27/09/2022 e 10/10/2022 para construir o formulário de autoavaliação. A autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação foi realizada entre outubro e novembro de 2022. Novamente a Comissão se reuniu em 13/10/2022 e 21/10/2022 para traçar estratégias no tratamento dos dados obtidos com os formulários, com previsão de divulgação em fevereiro de 2023.



Editais

Edital para Aluno Regular: 76 Processos Seletivos através do SIGAA.

Edital Extra para aluno Regular: 33 Processos Seletivos através do SIGAA.

Edital para Aluno Especial: 7 Processos Seletivos através do SIGAA.

Edital Professor Visitante: a PRPG reuniu os PPG de mesma grande área de conhecimento para alinhar um perfil comum de candidato. O edital deve ser publicado no início de 2023.

Edital GCUB-OEA: A PRPG organizou uma equipe para trabalhar na avaliação e recebeu como representante do Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras (GCUB) o professor Thiago Paluma. A avaliação dos currículos dos candidato(a)s ocorreu de 11 a 15 de julho de 2022 no Departamento de Agronomia da UFRPE.

Edital GCUB-PROLAC: Voltado para a formação de Professore(a)s na América Latina e no Caribe, a UFRPE participou aprovando 1 candidato do Haiti.



Edital GCUB-Mob: A UFRPE aderiu à Primeira Edição do Programa GCUB-Mob, que oferta bolsas de Mestrado e Doutorado a estudantes dos cinco continentes. Tivemos **18** candidato(a)s de **8** países distintos, selecionado(a)s no processo.

Edital 16/2022 CAPES PDPG Pós-Doutorado: A UFRPE aprovou **6** propostas.

Edital de Distribuição das Cotas de Bolsa Demanda Social (CAPES) na PRPG: Através do Edital Interno 02/2022/PRPG, foram distribuídas **13** cotas de bolsas de Mestrado e **13** cotas de bolsas de Doutorado.

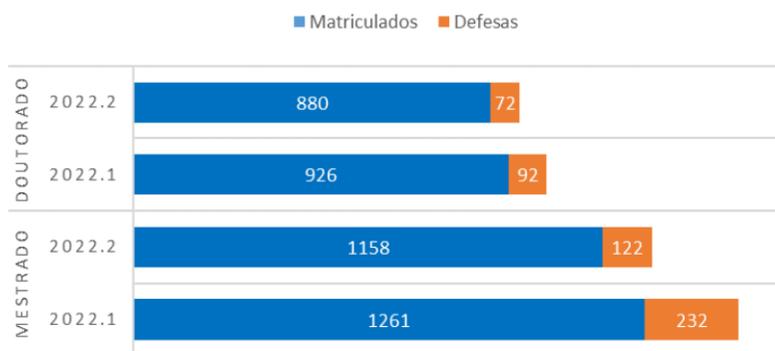
A UFRPE atualmente conta com **43** Programas de Pós-Graduação, divididos em **59** Cursos:

- **39** Cursos de Mestrado
- **20** Cursos de Doutorado

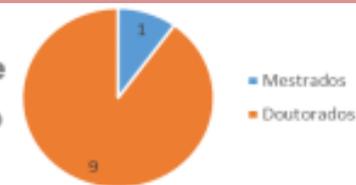
Participação em Programas em Rede

A UFRPE foi incluída na Rede de Universidades Participantes do Programa de Mestrado Profissional de Educação Física em Rede Nacional (PROEF), com a primeira turma para 2023.1.

ALUNOS STRICTO SENSU



Reconhecimento de Título Estrangeiro



Comissões e Ações para o funcionamento dos PPG

Atualização das RESOLUÇÕES 497/2022 e 498/2022/CEPE, de 16/9/2022, desburocratizando e modernizando alguns procedimentos administrativos.

INSTRUÇÃO NORMATIVA UFRPE/PRPG Nº 01, DE 23 DE MARÇO DE 2022: tratamento excepcional para estudantes com comorbidades e condições ou fatores de risco para agravamento da COVID-19 no ano letivo de 2022 da Universidade Federal Rural de Pernambuco.

RESOLUÇÃO CEPE/UFRPE Nº 407, DE 17 DE MARÇO DE 2022: a gestão de bolsas de estudos (CAPES) do(a)s discentes de mestrado e doutorado regularmente matriculado(a)s nos PPG da UFRPE.



Avaliação da CAPES- Quadrienal 2017-2020. Resultado divulgado em dezembro de 2022

Excluindo os PPG em associação não sediados na UFRPE, **14** PPG (38,88%) subiram a nota (média nacional = 34%); **25** (69,44%) mantiveram a nota (média nacional = 55%); **1** (2,77%) caiu de nota (média nacional = 4%) (ainda em fase de recurso); atingiram a NOTA 6 (média nacional=37%).



Formação/Qualificação

- Treinamento sobre o preenchimento da Plataforma SUCUPIRA/CAPES para as Coordenações de PPG (01-04/02/2022).
- Formação para sistema de Processos Seletivos (13/04/2022).
- Formação para Procedimentos Pós-Defesa (30/05/2022).

- Formação com as Coordenações sobre o uso da plataforma Stella Experta (09/11/2022).
 - Formação para as Coordenações e Secretarias dos PPG sobre as novas Normas Gerais dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu Acadêmicos e Profissionais (14/12/2022).
- A CPPG realizou **5** “Cafés Virtuais” com as Coordenações e Comissões de Planejamento Estratégicos dos PPG (orientar essas Coordenações, de forma personalizada, quanto aos dados cadastrais solicitados pela CAPES no primeiro ano do quadriênio).

FACEPE/CAPES

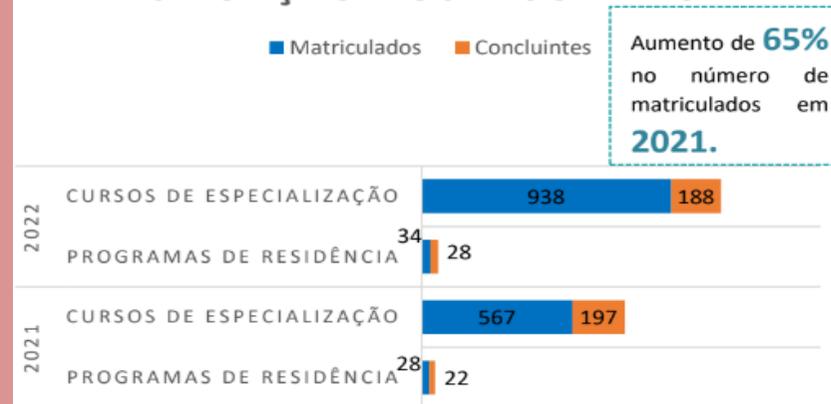
Bolsas de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado – PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO (PDPG).

- Desenvolvimento do Bioma Caatinga do Estado de Pernambuco;
- Inovações Agroindustriais para o Desenvolvimento Econômico e Social do Seminário Pernambucano (INOVAG SEMIÁRIDO).
- Programa de Desenvolvimento da Pós-Graduação (PDPG) - Parcerias Estratégicas nos Estados III (proposta submetida: UFRPE/UFAPÉ).

Pós-Graduação *Lato Sensu*

A **UFRPE** promove cursos de aperfeiçoamento e especialização à sociedade, de forma continuada aprimorando, dessa forma, os profissionais das mais diversas áreas do conhecimento que estão em busca de novos conceitos teóricos e práticos. No ano de **2022**, houve aumento expressivo no número de matriculados em Cursos de Especializações e em Programas de Residências Profissionais, demonstrando um crescimento na procura de cursos nessas modalidades comparado ao ano de 2021.

SITUAÇÃO DOS DISCENTES



Foram ofertadas **778** vagas em doze cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu* em 2022.

- 9** Cursos de Especialização
- 3** Programas de Residência

Aulas Inaugurais

Cursos de Especialização em Políticas Sociais e Gestão de Políticas Sociais ofertado pelos Departamentos de Letras e Departamento de Ciências Sociais da UFRPE em parceria com o **Governo do Estado de Pernambuco através do Programa CapacitaSUAS**.

Cursos de Especialização em Gestão Pública Escolar Municipal em parceria com a Prefeitura de Paudalho-PE.

**Novas Regulamentações
e Normatizações**

Resolução CEPE/UFRPE nº 444/2022

Trata sobre a política de **ações afirmativas** para pessoas negras (pretas e pardas), indígenas, pessoas com deficiência e trans na Pós-Graduação, onde foi expandido aos cursos de Pós-Graduação **Lato Sensu**.

Reuniões com Docentes, Departamentos e Unidades Acadêmicas

-Departamentos de **Biologia** e **História**: auxiliar nas dúvidas referentes à Resolução CEPE 226/2020 que trata dos cursos **Lato Sensu** da UFRPE.

-Departamento de Pesca e Aquicultura: tratar sobre o projeto pedagógico para a implementação da **AquiResidência - Programa de Residência Profissional Agrícola do Departamento de Pesca e Aquicultura da UFRPE** que foi **aprovado** no **Edital de Chamamento Público nº 01/2022-Programa de Residência Profissional Agrícola** do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.

**Novas ofertas
de cursos**

Especialização em Estudos da Linguagem e Formação Docente
180 vagas

Especialização SBPC vai à escola: Educar para o consumo sustentável
60 vagas

Especialização em Morfologia aplicada à saúde/Ciências da saúde
60 vagas

Especialização em DevOps Engineering
60 vagas

Especialização em Políticas Sociais
60 vagas

Especialização em Gestão de Políticas Sociais
60 vagas

Especialização em Gestão Pública Escolar Municipal
60 vagas

MBA Executivo em Gestão Ambiental
60 vagas

Visibilidade da Pós-Graduação Lato Sensu

-Participação do Programa de Residência Profissional Agrícola - Vivência e estágios na realidade de Sistemas Produtivos bovinos no semiárido paraibano na **29ª Agrinordeste**– Durante o evento o Programa de Residência expôs suas ações no estande do MAPA.

-**Colação de Grau da Especialização em Direitos da Criança e do Adolescente (Turmas 03 e 04)** promovida pela Escola de Conselhos de Pernambuco em parceria com a PRPG.

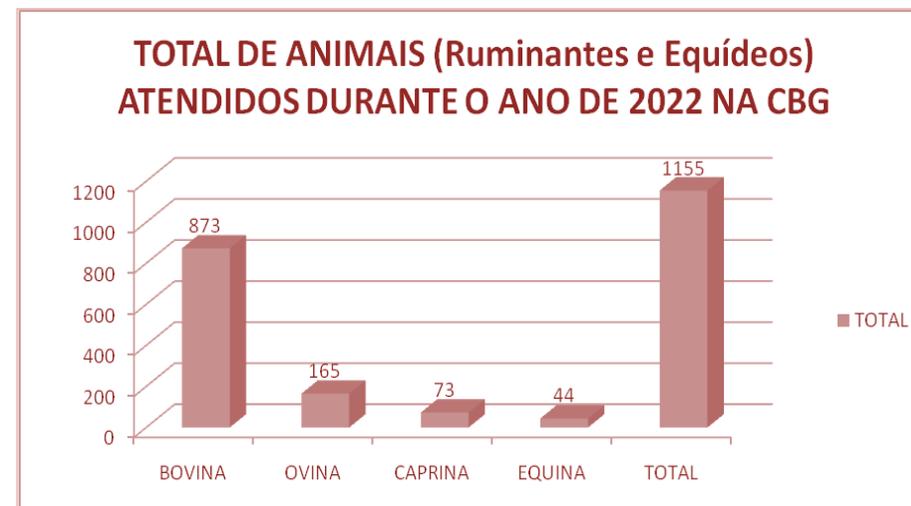
4.8.1 Clínica de Bovinos de Garanhuns

A Clínica de Bovinos de Garanhuns-UFRPE (CBG), consciente da importância do atendimento hospitalar para a sociedade, apesar de não ter suas atividades interrompidas durante o período de Pandemia do Sars-CoV-2 (Covid-19), passou por importante processo de readaptação no decorrer do ano de 2022. Após autorização do Comitê de Prevenção à Covid-19 da UFRPE para retomada das atividades presenciais, a CBG voltou a receber alunos de graduação, professores, realizar visitas técnicas às propriedades e, por meio dos nossos residentes do Programa de Residência em Área Profissional da Saúde – Sanidade de Ruminantes/UFRPE, participar e desenvolver as atividades práticas e teórico-práticas junto à secretaria de saúde – Prefeitura Municipal de Garanhuns.

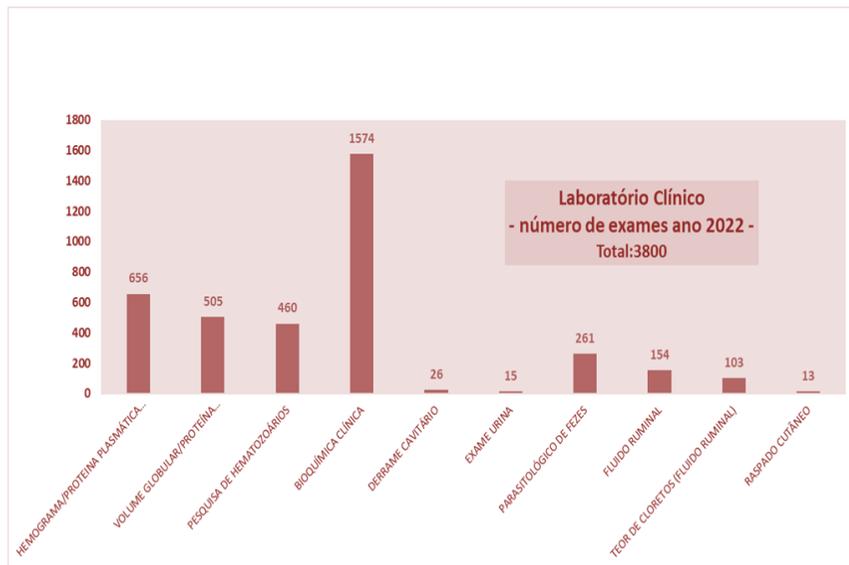
Destaca-se que em virtude do tempo de utilização dos veículos da CBG, respectivamente ano 2002 e 2010, o excesso de manutenção e tempo de permanência em oficina, prejudicou o atendimento ao pequeno e médio produtor. Apesar das dificuldades financeiras enfrentadas no decorrer do ano de 2022, ressaltamos ainda que cortes realizados dos funcionários terceirizados, como porteiros, copeira e principalmente o tratorista, acarretam prejuízos de manutenção do equipamento.

Atendimento Ambulatorial

ESPÉCIES	TOTAL	%
BOVINA	873	76
OVINA	165	14
CAPRINA	73	6
EQUINA	44	4
TOTAL	1155	100



Exames realizados no Laboratório Clínico



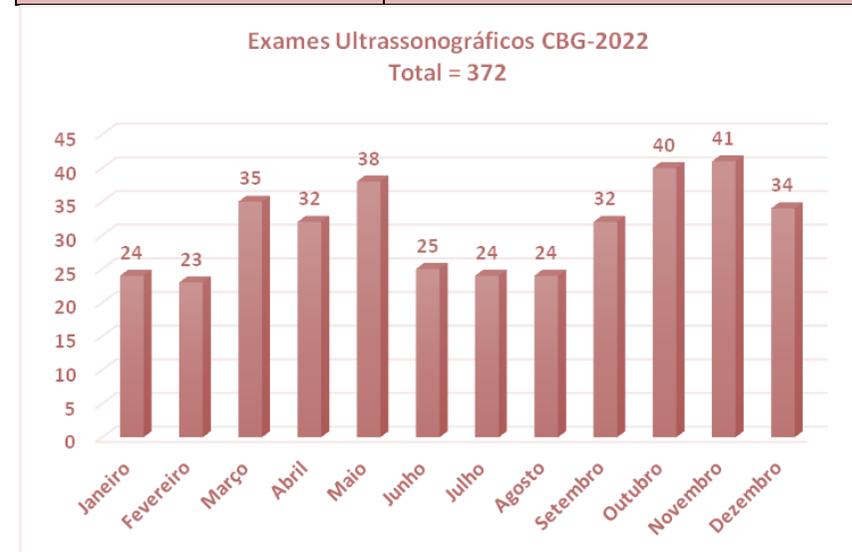
*Quantitativo mensal do total de exames realizados em 2022 (Nº de Exames - Rotina Hospitalar / Atividades de Pesquisa não Inclusas)

Número de Propriedades Rurais atendidas em 2022

MUNICÍPIO	NÚMERO DE PROPRIEDADES	%
GARANHUNS	12	48
CANHOTINHO	1	4
BOM CONSELHO	6	24
PEDRA	2	8
CACHOERINHA	1	4
TEREZINHA	2	8
INAJÁ	1	4
TOTAL	25	100

Quantidade de Exames de Ultrassonográficos realizados por espécie

Espécie	Número de exames
Bovinos	282
Ovinos	56
Caprinos	32
Equinos	2
Total de Exames	372



Ano de Referência: 2022

Necropsias realizadas

NECROPSIAS REALIZADAS EM 2022 DE ACORDO COM AS ESPÉCIES		
BOVINOS	236	76,62
EQUINOS	4	1,30
OVINOS	47	15,26
CAPRINOS	21	6,82
TOTAL	308	100,00

Do total de 308 necropsias realizadas no decorrer do ano de 2022, foram feitas 275 de animais atendidos e examinados na CBG e 33 foram de pacientes recebidos mortos exclusivamente para exame necroscópico, conforme descritos por espécies nas tabelas abaixo:

NECROPSIAS REALIZADAS	QUANTIDADES
Animais em acompanhamento na CBG	275
Animais que deram entrada mortos	33
Total	308

4.9. Indicadores de Desempenho (Decisão TCU nº 408/2002)

Por força da Decisão TCU nº 408/2002– TCU – Plenário, os indicadores de desempenho devem ser apresentados no Relatório de Gestão das Instituições Federais de Ensino Superior (IFEs), nos termos da Decisão TCU nº 408/2002 e ACÓRDÃOS Nº 1043/2006 e Nº 2167/2006 – Plenário. Os indicadores de desempenho contribuem para a elaboração de um diagnóstico sobre o ensino superior na universidade, além de fornecer subsídios ao planejamento e ao ajuste das ações envolvidas no aprimoramento das atividades desenvolvidas na universidade.

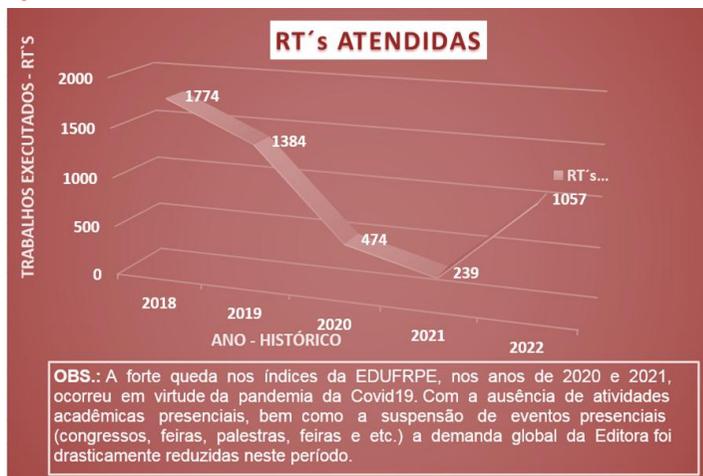
Para o cálculo dos componentes e dos indicadores foram observadas as **orientações** fornecidas pela FSC/SESu/MEC/TCU. Relativo a isso, vale salientar que, por não possuir hospital universitário, todos os valores de custos da UFRPE aqui exibidos não incluem despesas com hospital universitário. Os cursos à distância não são incluídos nos cálculos, bem como cursos de mestrado profissionalizante.

Os dados considerados para o cálculo dos indicadores da UFRPE são relativos à sua Sede e suas três unidades acadêmicas de ensino presencial: Unidade acadêmica de Serra Talhada (UAST), Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho (UACSA) e Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ), esta última com seus primeiros alunos ingressantes em 2020. Também em 2020, a Unidade Acadêmica de Garanhuns deixou de fazer parte da UFRPE, tornando-se uma nova universidade, a UFape.

Os resultados dos Indicadores de Desempenho da UFRPE estão disponíveis para consulta na [página da UFRPE](#) e na [Plataforma Universidade 360](#) do Ministério da Educação.

4.10. Editora Universitária

- **Registros de trabalhos atendidos (concluídos) - 2018 a 2022:**



- **Publicações: Impresso x E-Book (digital) – 2018 a 2022:**



- **Prestação de serviços gráficos em geral via RT's - 2018 – 2022:**

(Pastas, blocos, crachás, folder, cartaz, cartão, convites, certificados, encadernação, formulários, fichas, jornais, revistas, panfletos, entre outros).

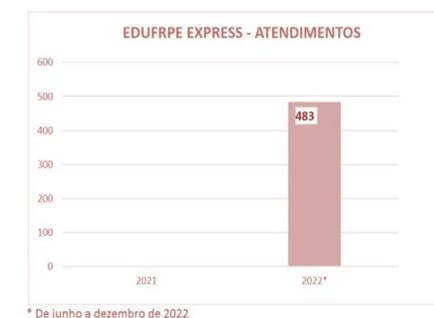


- **Alô Docente – EDUFRPE Express – 2022**

Serviços especializados, específicos às necessidades docentes, para aulas e atividades didáticas. O EDUFRPE Express teve início em junho de 2022.

Alô, Docente!
 edufupe express
 edufupe.express@gmail.com
 3320-6173

Sua aula do dia a dia agora mais ágil com o serviço Editora Express!



* De junho a dezembro de 2022

• Equipe

Tabela 1 – Situação atual e perspectivas da equipe de profissionais da EDUFRPE – 2022.

	SERVIDOR	CARGO / FUNÇÃO	SITUAÇÃO
1	A	Impressor off set	APOSENTOU - 2022
2	B	Assistente Administração	Prevista para 2023
3	C	Técnico em Artes Gráficas	Prevista para 2023
4	D	Tipógrafo	---
5	E	Técnico em Artes Gráficas	---
6	F	Tipógrafo	---
7	G	Encadernador	Prevista para 2023
8	H	Encadernador	Prevista para 2023
9	I	Fotogravador	---
10	J	Encadernação – Chesf	Retornou CHESF - 2022
11	L	Encadernação– Chesf	Retornou CHESF- 2022
12	M	Assistente em Administração	---
13	N	Fotogravador	Transferido - IPÊ- 2022
14	O	Técnico de Laboratório Área	---
15	P	Desenhista de Artes Gráficas	---
16	Q	Desenhista de Artes Gráficas	---

Fonte: EDUFRPE

• Metas para 2023

- Fortalecer as tratativas junto à UAEADTec e efetiva junção dos parques gráficos EDUFRPE e EAD;
- Finalizar o projeto/convênio do PDI da EDUFRPE para fins de celebração de convênio com a FADURPE;
- Realizar estudo de demanda e elaboração de termo de referência para que a partir de 2025 a produção e a disponibilização de materiais gráficos sejam feitos, por meio de contrato com empresas gráficas editoriais, reduzindo assim o atual custo fixo da estrutura gráfica da EDUFRPE, promovendo a redução de perdas e a otimização da produção por demanda.

4.11. Cuidado da Infância ao envelhecimento: Instituto Menino Miguel

O Instituto Menino Miguel tem a finalidade de desenvolver ações de pesquisa, de ensino e de extensão nas áreas do Cuidado Humano, da Família, da Infância, da Adolescência, do Processo de Envelhecimento, da velhice e da Pessoa Idosa, voltados para a comunidade acadêmica da Universidade Federal Rural de Pernambuco e para sociedade brasileira. Em 2022, o Instituto se apresentou como uma nova perspectiva de viver a Universidade, consolidando o seu compromisso com o enfrentamento das desigualdades sociais, do racismo estrutural e das mais diferentes violações de direitos humanos.

O Instituto alcançou seus objetivos estratégicos, destacando as parcerias estaduais, regionais, nacionais e internacionais. Além da parceria histórica com o Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente – CEDCA/PE, a Escola de Conselhos de Pernambuco pactuou parceria com a instituição internacional Visão Mundial e com o Ministério da Família, Mulheres e dos Direitos Humanos. O Observatório da Família realizou ações em parceria com o Ministério da Cidadania e a Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude, por meio da execução do CapacitaSUAS, além do Censo da População de Rua, em parceria com a Prefeitura da Cidade do Recife. O Núcleo do Cuidado Humano, além do contínuo trabalho com a comunidade da UFRPE, destacou-se com a parceria com a organização internacional UNICEF e com a Universidade do Minho, atuando no enfrentamento do adoecimento socioemocional vivenciado por crianças, adolescentes e jovens. Por fim, ressalta-se a importante parceria entre o Núcleo de Envelhecimento, Velhice e Idosos e o Conselho Municipal dos direitos da pessoa Idosa do Recife (COMDIR), que tem se desdobrado na realização de atividades formativas e na implantação da Universidade Aberta da Pessoa Idosa.

Principais ações formativas:

Escola de Conselhos de Pernambuco: Projeto Educação em Direitos Humanos: Fortalecendo a Rede de Responsabilização; Formação de Conselheiros Tutelares e Municipais de Direitos da Crianças e dos Adolescentes em parceria com os conselhos municipais; Seminário Nacional 10 anos do Sistema Socioeducativo.

Observatório da Família: Capacitadas/Pernambuco; Webnário - As Situações Emergenciais e Calamidades Públicas Socioambientais; Censo População De Rua – Recife.

Núcleo do Cuidado Humano: Campanha Janeiro Branco; Seminário Pode Falar/UNICEF; I Seminário Luso-Brasileiro de Educação Socioemocional de Crianças e Adolescentes.

Núcleo de Envelhecimento, Velhice e Idosos: II Seminário Sobre Envelhecimento, Velhice e Longevidade; Dia Mundial De Combate à Violência Contra A Pessoa Idosa.

Internacionalização do Instituto Menino Miguel

A parceria com o Fundo das Nações Unidas para a infância/UNICEF, por meio da execução do Programa Pode falar, o Núcleo do Cuidado Humano tem promovido ações de articulação no campo do enfrentamento do adoecimento socioemocional. Destaca-se também as parcerias realizadas com a Universidade do Minho (Portugal), mais notadamente com o Centro de Estudos das Crianças. Outra ação em destaque, promovida pela Escola de Conselho de Pernambuco, foi a parceria com a organização Visão Mundial, na execução do Seminário Nacional 10 anos do SINASE. Essas ações são desenvolvidas em parceria com a Fundação de Desenvolvimento Educacional Apolônio Salles - Fadurpe.

Pós-Graduação *Lato Sensu* no Instituto Menino Miguel

O curso é regido pelas Normas Gerais dos Cursos de Pós-Graduação "lato sensu" da Pró-reitora de Pós-Graduação da Universidade Federal Rural de Pernambuco.

Especialização em Direitos da Criança e do Adolescente (Apoio: Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente – CED-CA/PE)

Objetiva-se promover a formação continuada nos requisitos teóricos e práticos dos profissionais que atuam na área de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente.

Público Participante: Conselheiros Tutelares, Conselheiros dos Direitos, Integrantes do Sistema de Garantia de Direitos da Criança e do Adolescente.

Especialização em Gestão de Política Social (Apoio: Ministério da Cidadania e a Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude)

Na modalidade EAD, esta formação busca ampliar a profissionalização da gestão pública dos (as) profissionais de nível superior que atuam na provisão dos serviços socioassistenciais, gestores (as) e conselheiros (as) da assistência social do estado de Pernambuco no exercício de suas competências e responsabilidades, tendo em vista a ampliação do acesso e a melhoria da qualidade do serviço e dos indicadores sociais do estado.

Público Participante: Servidores (as), gestores (as), técnicos (as) e conselheiros (as) agentes públicos atuantes na política de assistência social de Pernambuco, tendo em vista a ampliação do acesso e a melhoria da qualidade do serviço e dos indicadores sociais do Estado.

Especialização em Políticas Sociais (Apoio: Ministério da Cidadania e a Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude)

Busca-se ampliar a profissionalização da gestão pública dos (as) profissionais de nível superior que atuam na provisão dos serviços socioassistenciais, gestores (as) e conselheiros (as) da assistência social do estado de Pernambuco no exercício de suas competências e responsabilidades, tendo em vista a ampliação do acesso e a melhoria da qualidade do serviço e dos indicadores sociais do estado.

Público Participante: Servidores (as) técnicos (as) e gestores (as) e conselheiros (as) da assistência social da política de assistência social do Governo de Pernambuco.

Aulas Públicas e Audiências Públicas

AULA PÚBLICA CUIDAR DE QUEM CUIDA: A atuação dos Conselheiros Tutelares e a valorização dos seus(as) Conselheiros(as) - Aula Pública Realizada na Universidade Federal Rural de Pernambuco e no Monumento Toura Nunca Mais, centro do Recife, contando com a participação de 22 cidades representadas pelos Conselheiros(as) Tutelares. A aula teve como objetivo reafirmar a importância do Conselho Tutelar no Sistema de Garantia de Direitos, a necessidade de cuidar e valorizar esses profissionais reafirmando o pedido de justiça para o caso da chacina dos Conselheiros Tutelares da Cidade de Poção ocorrido em 2015.

PROJETO DIÁLOGOS: O Projeto Diálogos, enquanto ação permanente do Observatório da Família, vem desenvolvendo uma série de ciclos de debates que coloca a Universidade em frequente diálogo com diversos campos da sociedade. Entre as iniciativas realizadas, faz-se destaque o Ciclo de Debates que teve como ação mobilizadora a discussão sobre as Marcas Sociais e a Subalternidade.

DIA MUNDIAL DE COMBATE À VIOLÊNCIA CONTRA A PESSOA IDOSA –

Participação em Audiência Pública na Assembleia Legislativa do Recife (junho de 2022).

Destaca-se como ações integradas entre as coordenadorias, que impacta diretamente o cotidiano da UFRPE:

- Faça Bonito UFRPE, em parceria com o CODAI e com a Rede Estadual de Enfrentamento às violências Sexuais praticadas contra crianças e Adolescentes,
- Projeto Escute as Mirtes, em parceria com o Ministério da Família, Mulheres e dos Direitos Humanos (iniciado em 2022 e executado em 2023).
- Censo da População de Rua do Recife, inserido no Programa Recife Acolhe da Prefeitura da Cidade do Recife.

O Instituto Menino Miguel e a Estação Social UFRPE

A Estação Social é um espaço estruturado voltado para a população de rua, a fim de que possa vivenciar ações de pesquisa, ensino e extensão. O espaço é administrado pela Arquidiocese de Olinda e Recife e Prefeitura da Cidade do Recife. A Universidade Federal Rural de Pernambuco, por meio do Instituto Menino Miguel, contribuirá com a instalação da Estação Social IMM-UFRPE, garantindo a promoção de ações de ensino, extensão e pesquisa voltadas para população mais vulnerável da cidade.



Inauguração da Casa do Pão – Estação Social UFRPE, em 15 de novembro de 2022.

4.12. Promoção da acessibilidade

O NACES, Núcleo de Acessibilidade da UFRPE, tem o objetivo de promover e desenvolver ações que visem eliminar ou minimizar barreiras físicas, atitudinais, pedagógicas e na comunicação e informação que restringem a participação, a autonomia pessoal e o desenvolvimento acadêmico, social e profissional da pessoa com deficiência.

Público-alvo das ações do NACES

Pessoas com deficiência (PCD) e/ou com necessidades educacionais específicas (NEE) inseridas na Comunidade Acadêmica da UFRPE em 2022



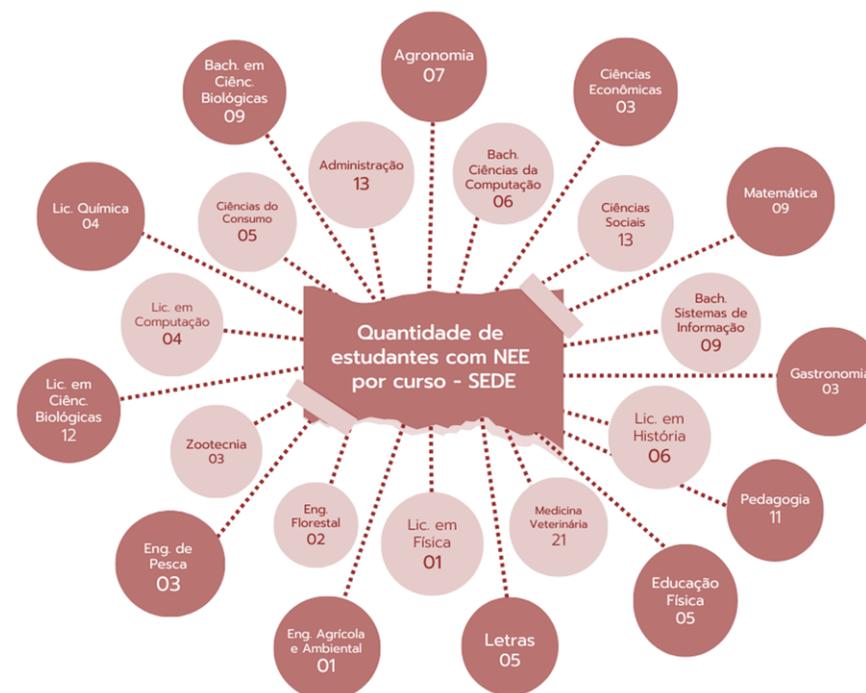
O Naces representa um espaço de referência da pessoa com deficiência na UFRPE, assumindo o papel de atuar na identificação de demandas e na proposição e dinamização de ações institucionais de acessibilidade na Universidade. Para contribuir com a proposição, articulação e desenvolvimento de ações institucionais de acessibilidade, o Naces atua conforme as seguintes diretrizes:

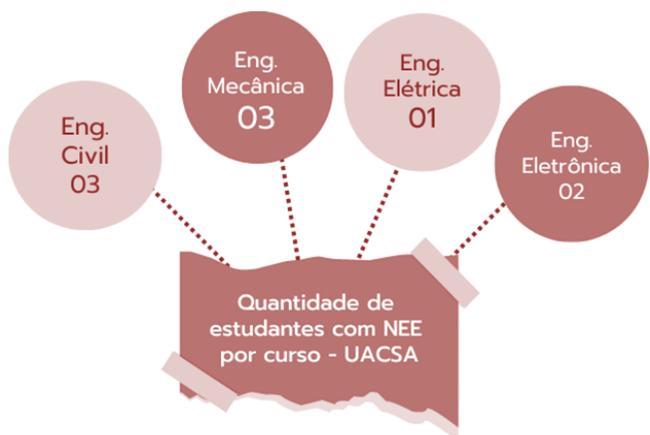
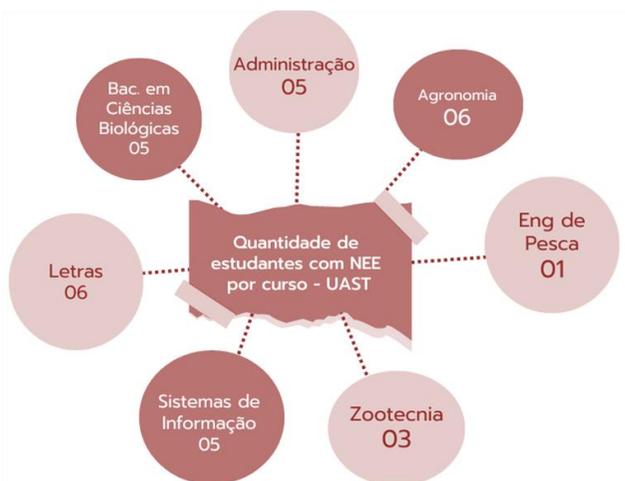
DIRETRIZ – Fortalecimento do ensino flexível, atual e inclusivo como princípio norteador da abordagem didático-pedagógica, na perspectiva da educação inclusiva.



Ofertar aos estudantes com necessidades educacionais específicas condições plenas de aprendizagem

Número de Estudantes com necessidades educacionais específicas inseridos na UFRPE em 2022 em cada uma das unidades acadêmicas





Além da UAEADTec, com aproximadamente 10 estudantes, mas ainda sem registro da quantidade por curso.

Ações realizadas para atender esta diretriz:

- Promoção, junto aos docentes, de adaptações pedagógicas e avaliativas que considerem a singularidade da pessoa com deficiência e/ou com transtorno global do desenvolvimento, tais como: dilatação do tempo de avaliação, prova individualizada, oral, sinalizada, ampliada, em Libras, ampliação do tempo de integralização do curso, entre outros;
- Reuniões de orientações pedagógicas com discentes NEE: foram realizadas 22 reuniões em 2022;
- Adaptação de materiais para o braille e para documentos digitais acessíveis;
- Empréstimo de tecnologias assistivas;

- Serviço de interpretação em Libras em todas as disciplinas em que estudantes com surdez usuários de Libras se matricularam.

Meta 2

Capacitar os docentes da UFRPE quanto à educação inclusiva

Ações realizadas:

- Realização de reuniões com coordenações e docentes dos Cursos com estudantes com deficiência e/ou Necessidades Educacionais Especiais (NEE), para tratar de orientações e estratégias pedagógicas: 19 reuniões realizadas em 2022;
- Oferta de Formação a docentes: foram realizadas 7 formações exclusivas para docentes. Algumas destinadas apenas a docentes de um curso, para atendimento de demandas específicas e, outras, para o corpo docente de toda UFRPE, como o “BATE PAPO sobre DOCÊNCIA E ESTUDANTES COM DEFICIÊNCIA: O QUE FAZER?”.

DIRETRIZ – Garantia de condições adequadas de atendimento especializado aos estudantes com Necessidades Educacionais Especiais (NEEs).

Meta 1

Garantir o Acesso e a Permanência dos discentes com deficiência, transtorno global do desenvolvimento e altas habilidades no âmbito da UFRPE

Ações realizadas:

- Efetivação da reserva de vagas para alunos com deficiência, de acordo com o CENSO do IBGE por Curso e Turno, atendendo a Lei nº 13.409/2016;
- Formação da comissão multiprofissional para matrícula de alunos cotistas com deficiência, a fim de conhecer/mapear as demandas de acessibilidade trazidas por esses;
- Mapeamento dos estudantes com deficiência, cotistas e não-cotistas, com o objetivo de diagnosticar as demandas de acessibilidade desses estudantes, a fim de propor e desenvolver ações que minimizem/eliminem as barreiras enfrentadas por esses alunos;
- Diálogo com os departamentos pertinentes, NEMAM e DELOGS, sobre a acessibilidade física e arquitetônica dos espaços da UFRPE.

Meta 2

Garantir a Acessibilidade pedagógica dos discentes nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Ações realizadas:

- Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS, em sala de aula e em outros espaços pedagógicos, aos discentes surdos: **Em 2022, houve a contratação de mais 02 intérpretes por terceirização, permitindo o acompanhamento de todos(as) estudantes surdos(as) matriculados(as), tanto na graduação quanto na pós-graduação: 15 estudantes;**
- Atendimento educacional especializado;

- Orientação pedagógica aos alunos com deficiência e/ou Necessidades Educacionais Especiais;
- Programa Monitor Apoiador, onde monitores são selecionados para acompanhar estudantes com deficiência para desenvolver atividades como apoio pedagógico, leitura e transcrição de textos, a depender das necessidades específicas do(a) estudante apoiado(a);
- Adaptação de materiais em formato digital acessível a pessoas com deficiência visual;
- Aquisição de mais tecnologias assistivas para pessoas com deficiência;
- Aquisição de equipamentos para gravação de vídeos em Libras;
- Oferta de Cursos de Formação para os monitores, objetivando um melhor acompanhamento desses aos estudantes apoiados.

Meta
3

Buscar junto à reitoria e ao MEC vagas para profissionais especializados para composição de equipe interdisciplinar que atue no ensino superior (intérpretes de Libras, psicopedagogos, psicólogos, assistentes sociais, ledores, transcritores e outros).

- Contratação de empresa terceirizada para a oferta do serviço de profissionais intérpretes de Libras;
- Continuação do contrato de estagiárias (os) de Libras.

DIRETRIZ – Aprofundamento da política institucional de inclusão, com valorização de ações voltadas ao segmento das pessoas com deficiência/necessidades especiais.

Meta
1

Elaborar e promover políticas e normativas de fortalecimento da acessibilidade e da inclusão na UFRPE

Ações realizadas:

- Desde sua instituição, em 2013, as atividades do Naces são regulamentadas pela Resolução 172/2013-CONSU-UFRPE. Dessa forma, no ano de 2022, devido à necessidade de retratar mudanças nas demandas e na funcionalidade do Núcleo, foram desenvolvidos e/ou atualizados vários documentos que dizem respeito à acessibilidade da UFRPE:
 - Política de Acessibilidade;
 - Atualização da Resolução que regulamenta as atividades do Naces;
 - Documento que regulamenta o serviço de tradução e interpretação em Libras;
 - Resolução do Programa Monitor Apoiador.

Os documentos acima mencionados estão em fase de análise junto à Administração Superior.

- Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS em eventos institucionais;
- Participação do Naces na Integração de novos servidores junto à PREG;
- Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS nos vídeos institucionais;
- Articulação com outras Instituições de Ensino para buscar estratégias de acessibilidade para as atividades remotas;
 - Articulação com outros Núcleos de Acessibilidade para fortalecimento das pautas relacionadas às áreas de acessibilidade e inclusão;

- Articulação para ingresso da UFRPE na Rede Brasileira de Estudos e Conteúdos Adaptados (Rede Rebeca);
- Criação das redes sociais do Naces para propagação de informações sobre acessibilidade e inclusão;
- Ampliação de divulgação da necessidade do mapeamento das pessoas com deficiência na UFRPE através das redes sociais;
- Disponibilização nas redes sociais de formulário para facilitar a coleta das informações referentes às pessoas com deficiência;
- Representação do Naces na construção do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRPE;
- Elaboração do Plano de Garantia de Acessibilidade para recredenciamento da UFRPE junto ao MEC;
- Oferta do CINE INCLUSÃO, onde são exibidos filmes na temática de acessibilidade e inclusão e, após a exibição, são discutidos pontos para reflexão destas temáticas;
- Diálogo com diversos setores para promoção de paradesportos;
- Serviço de tradução e interpretação de LIBRAS no acompanhamento a servidores surdos(as) durante reuniões e outras atividades em que estejam inseridos(as);
- Oferta de palestras a discentes para reflexão sobre as temáticas de acessibilidade e inclusão;
- Reunião com as unidades acadêmicas da UFRPE para instauração de Setores de Acessibilidade em todos os câmpus.



Riscos e Desafios

- Falta de interesse por parte de alguns docentes em promover as adaptações necessárias;
- Número de profissionais especializados insuficiente na equipe do

Naces;

- Desmotivação dos estudantes com deficiência em acompanhar as aulas remotas.



Próximos Passos

- Ofertar mais Cursos de Libras para servidores, a fim de capacitar todos que atendem estudantes com surdez, técnicos e docentes;
- Realizar uma visita por semestre nas unidades;
- Ofertar, de dois em dois anos, edições do Seminário de Inclusão e Acessibilidade da UFRPE, ampliando as discussões a cerca desses temas;
- Ofertar ações de acessibilidade aos setores e departamentos da UFRPE, in loco, considerando as especificidades de suas atividades (Naces Itinerante);
- Propor Projetos de Extensão em Acessibilidade e Inclusão, inclusive Curso de Libras aos discentes;
- Articulação junto à reitoria e ao MEC para contratação de mais profissionais especializados;
- Articulação junto aos setores responsáveis para destinação de orçamento específico para aquisição de mobiliário e tecnologia assistiva;
- Promoção de campanhas com orientações de “como tornar eventos institucionais mais acessíveis”.

4.13. Sistema Integrado de Bibliotecas

O Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade Federal Rural de Pernambuco (SIB-UFRPE) é constituído por 2 bibliotecas no campus Sede (Dois Irmãos - Recife): Biblioteca Central Prof. Mario Correia de Andrade Lima (BC); Biblioteca Setorial Manuel Correia de Andrade (BSMCA); 3 bibliotecas de unidades: Biblioteca Esmeraldina Pereira da Silva - UACSA (Cabo de Santo Agostinho), Biblioteca Vanete Almeida - UAST (Serra Talhada); Biblioteca da Unidade Acadêmica de Belo Jardim - UABJ (Belo Jardim) e 1 biblioteca de ensino médio e profissionalizante do Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas - CODAI (São Lourenço da Mata), totalizando 06 bibliotecas. O SIB-UFRPE tem como missão dar suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFRPE, por meio da disponibilização de materiais bibliográficos e informacionais. Oferece à comunidade acadêmica serviços e treinamentos voltados para o desenvolvimento, preservação e difusão da produção científica e da memória institucional da UFRPE.

Com a retomada total das atividades presenciais em março de 2022, a UFRPE, por meio das Bibliotecas do SIB, implementou diversas ações por meio do plano de retomada, considerando as principais diretrizes de protocolos de abertura pós-pandemia de bibliotecas de universidades brasileiras e do exterior, além de seguir recomendações das associações de bibliotecas e bibliotecários do Brasil. As medidas adotadas visaram garantir, prioritariamente, a segurança da comunidade universitária e prover acesso aos serviços de biblioteca aos usuários.

Formação e Desenvolvimento do Acervo Bibliográfico

Através da **Resolução CONSU/UFRPE nº 218, de 2 de agosto de 2022**, foi instituída a Política de Desenvolvimento de Coleções do Sistema Integrado de Bibliotecas da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE), estabelecendo diretrizes para a formação e desenvolvimento dos acervos.

Foi realizada a licitação de uma Ata de Registro de Preços (APR) para a aquisição de materiais bibliográficos impressos com cobertura das diferentes áreas do conhecimento, para compor os acervos das bibliotecas do Sistema de Bibliotecas da UFRPE, visando atender às demandas dos cursos Técnicos (Médio), de Graduação e Programas de Pós-Graduação. Contudo, as compras não foram executadas por falta de recurso financeiro.

Acervo físico

As aquisições de materiais impressos, apresentadas a seguir, representam doações, permutas, compras remanescentes de APRs de anos anteriores e depósitos legais:

Aquisição de acervo físico - nº de títulos em 2022					
BC	BSMCA	UACSA	UAST	UABJ	CODAI
2.173	105	1	290	17	262

Aquisição de acervo físico - nº de exemplares em 2022					
BC	BSMCA	UACSA	UAST	UABJ	CODAI
2.397	314	10	402	83	880

Acervo digital

Com os cortes orçamentários, não houve aquisição de novas plataformas de livros digitais. Entretanto, foram renovados os contratos das plataformas de e-books já existentes (**Minha Biblioteca** e **Ebook Central**), com o objetivo de prover acesso às demandas informacionais em formato digital.

Acervos digitais - Bases assinadas		
Acervo	Minha Biblioteca	Ebook Central
Nº Títulos	15.218	226.975

Acervos digitais – nº de acessos em 2022	
Minha Biblioteca	Ebook Central
1.287.895	1.368

Normas Técnicas Target GED-WEB

O SIB-UFRPE disponibiliza a seus usuários o **Sistema Target GEDWeb**, que facilita o acesso às normas e documentos regulatórios de diversas empresas e associações, incluindo as normas da ABNT. Esta base tem contemplado as bibliografias de disciplinas de diversos cursos da UFRPE, especialmente aos cursos das áreas de Engenharia e Exatas. Os usuários têm acesso às normas na versão integral (assinadas pelo SIB) e versões parciais, assim como notificações das atualizações. A busca de normas técnicas está também integrada ao Sistema Pergamum.

Política de Gestão da Memória

Em consonância com os objetivos do PDI-UFRPE, o SIB vem trabalhando em parceria com a Secretaria de Tecnologias Digitais (STD) para o fortalecimento de ações e soluções para salvaguardar e difundir a produção acadêmica e a memória institucional, utilizando plataformas de acesso aberto.

Para facilitar o depósito legal dos trabalhos acadêmicos atualizamos e unificamos o Termo de Depósito do Repositório Institucional da UFRPE (RI-UFRPE) e da Biblioteca Digital de Teses e Dissertações (BDTD) e assamos a recolher as assinaturas através do Portal Gov.br.

Biblioteca Digital de Teses e Dissertações (BDTD)

A **BDTD** é a base de dados que armazena teses e dissertações produzidas pelos Programas de Pós-Graduação da UFRPE. Estão disponíveis para acesso na íntegra 4.272 títulos, sendo 955 teses e 3.317 dissertações.

Trabalhos recebidos na BDTD em 2022		
Campus	Teses	Dissertações
Sede e UEADTec	41	111

UACSA	-	3
UAST	-	5
TOTAL	41	119

Repositório Institucional da UFRPE (RI-UFRPE)

O **RI-UFRPE**, responsável pela recolha e disseminação da produção científica e memorial da UFRPE, atualmente disponibiliza a coleção do periódico Caderno Ômega, TCCs de cursos de Graduação e Especialização, livros da EDUFRPE e arquivo fotográfico.

Em atendimento ao atual instrumento de avaliação de cursos de graduação do MEC/INEP, os TCCs de graduação são disponibilizados em repositório institucional acessível pela internet. O RI-UFRPE hospeda e disponibiliza 3.139 documentos.

Em 2022 foram realizadas diversas ações a fim de melhorar a navegabilidade e corrigir falhas do RI-UFRPE:

- Modernização da interface gráfica;
- Atualização da arquitetura da informação das comunidades e coleções que compõem o RI UFRPE considerando hierarquização do organograma da instituição;
- Correção de falhas no DSpace que impediam a interoperabilidade com outros sistemas;
- Concretização do Harvesting dos metadados através do protocolo OAI-PMH junto ao Portal Oasisbr do IBICT, coletando atualmente 1.412 documentos;
- Participação no diretório internacional Directory of Open Access Repositories (OpenDOAR) que dá garantia de qualidade aos repositórios de

acesso aberto em todo o mundo por cumprir critérios específicos e oferecer um serviço confiável.

TCCs recebidos em 2022	
Sede e UEADTec	765
UACSA	17
UAST	283
TOTAL	1.033

Bases de acesso aberto da UFRPE - nº de acessos em 2022		
Repositório Institucional	Portal de Periódicos	BDTD
239.001	634.230	20.378
TOTAL 893.609		

Núcleo do Conhecimento

O Núcleo do Conhecimento Prof. João Baptista Oliveira dos Santos desenvolveu, ao longo do ano de 2022, atividades relativas aos Espaços de Memória na UFRPE:

- Livro “Vozes E Ações Femininas no Reitorado da UFRPE: 2012-2020”: Publicação cujo objetivo é documentar e salvaguardar a memória e as ações da primeira gestão feminina na reitoria da UFRPE no período de 2012 a 2020;
- Memorial Descritivo dos Docentes da UFRPE: Organização e análise de informações para o acervo Memória Institucional e pesquisas posteriores;

- Coleção Reitorado Prof. Adierison Erasmo de Azevedo (1969-1973): Essa ação tem como objetivo resgatar a memória institucional, reconstruindo a História da UFRPE através das fotografias dos reitorados para socializar e dar visibilidade e acessibilidade à mesma.

Gestão dos Periódicos Eletrônicos

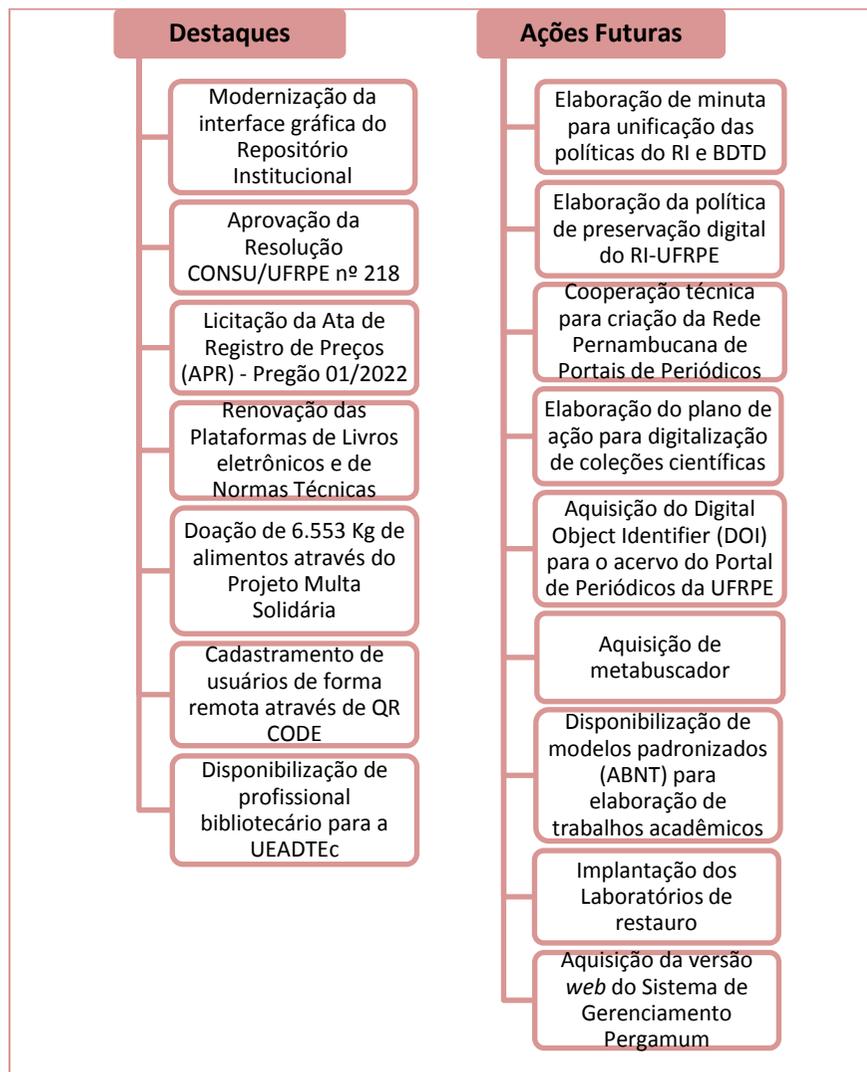
Portal de Periódicos UFRPE

O [Portal de Periódicos da UFRPE](#) atualmente hospeda 13 revistas científicas produzidas no âmbito da universidade. No ano de 2022, foram realizadas capacitações com o tema “Indexação em Bases de Dados Científicas e Boas Práticas Editoriais”, com oito participantes dos periódicos presentes no Portal, alcançando o objetivo de capacitar 40% dos editores.

Durante os meses de março e abril foram realizadas diversas pesquisas para coleta de orçamentos para a aquisição do Digital Object Identifier (DOI) para os periódicos. Contudo, devido aos cortes e bloqueios do orçamento não foi possível formalizar e dar continuidade à aquisição.

Ação social - Multa Solidária

Aprovada pela Resolução nº 01/2013 - CONSU, a [Multa Solidária](#) possibilita a quitação de débitos com as bibliotecas do SIB de forma alternativa por meio da doação de alimentos não perecíveis. No ano de 2022 foram arrecadados e doados 6.553 kg de alimentos não perecíveis a entidades filantrópicas das regiões onde estão localizadas as Bibliotecas do SIB-UFRPE.



4.14. Gestão de Assistência Estudantil

- Programa Natureza e Cidadania – PRONACI**



Em 2022, 10% estudantes residentes da SEDE foram selecionados para participar do programa. Os estudantes puderam vivenciar uma experiência socioambiental em uma visita à Estação Ecológica de Tapacurá, em São Lourenço da Mata. Em

2023, a UFRPE, por meio da Progesti, pretende expandir o projeto, atendendo, agora, ao menos 10% dos estudantes residentes de cada unidade acadêmica.

- SIGAA – Módulo de Assistência Estudantil**

Em 2022, 50% do módulo de assistência estudantil foi implementado. Dessa maneira, todas as unidades acadêmicas já utilizam o SIGAA para realizar o processo de inscrição e seleção, restando apenas a implementação do módulo de pagamentos integrado ao sistema. A pretensão é que no ano de 2023 o processo de pagamento seja automatizado, trazendo maior rapidez e confiabilidade ao processo de pagamento dos benefícios da assistência estudantil.

- Auxílio Higiene Menstrual**



Em 2022, 1.062 benefícios foram concedidos aos estudantes aptos beneficiários da Progesti e do Programa de Bolsa Permanência da U-

FRPE. A intenção, em 2023, é manter 100% de concessão do benefício aos estudantes aptos ao recebimento.

- **Restaurante Universitário UAST**



Em 2022, as aquisições dos equipamentos para o RU UAST já foram iniciadas. Ao menos 50% dos itens já estão em processo de aquisição. Estima-se que em 2023 todo processo seja concluído e que o RU entre em funcionamento.

- **Aprimoramento e aperfeiçoamento das normas**

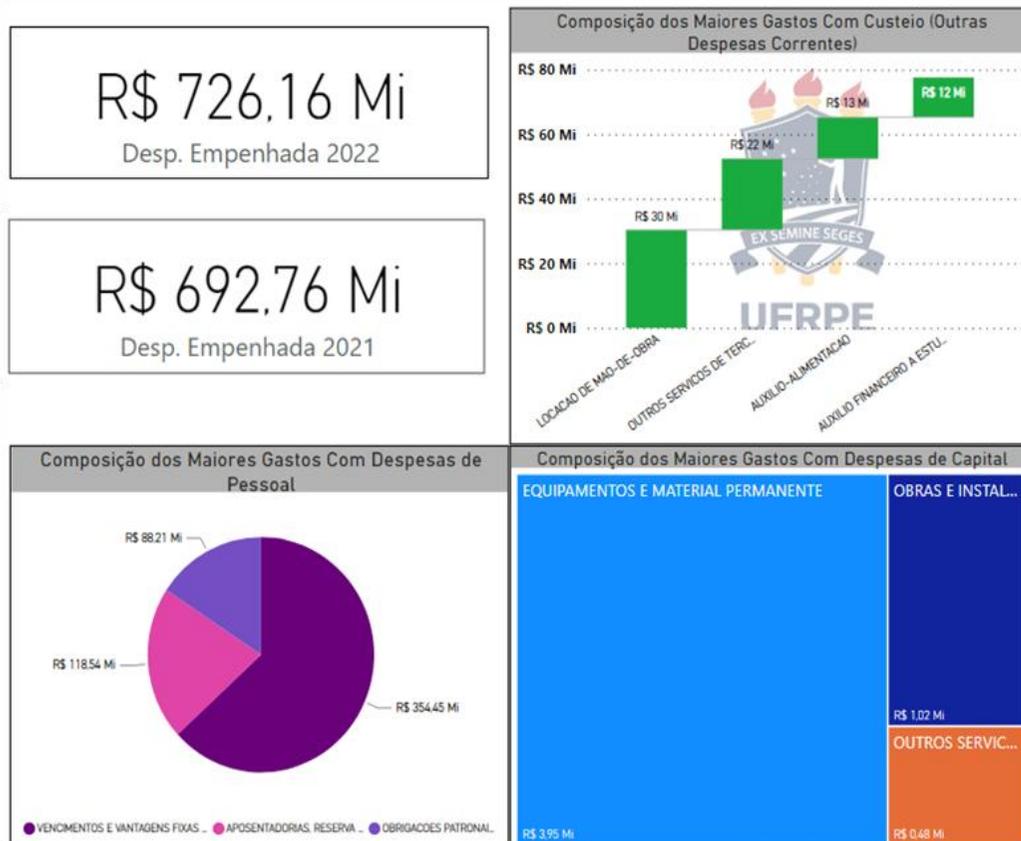
Para aprimorar os programas da AE, a UFRPE, por meio da Progesti, instituiu as resoluções nº 447 e nº 173, que versam sobre reajuste dos benefícios e sobre o AEID, respectivamente. No campo da ampliação das ações da AE, foram instituídas as resoluções nº 219, que cria o Pronaci, e a nº 516, que determina a criação de Programa de Acessibilidade na AE.

Para maiores informações sobre a gestão estudantil da UFRPE, acesse <http://www.progesti.ufrpe.br/br/resultados-2022> ou o QRcode:



4.15. Gestão orçamentária e financeira

Composição Orçamentária dos Gastos da UFRPE no Ano de 2022



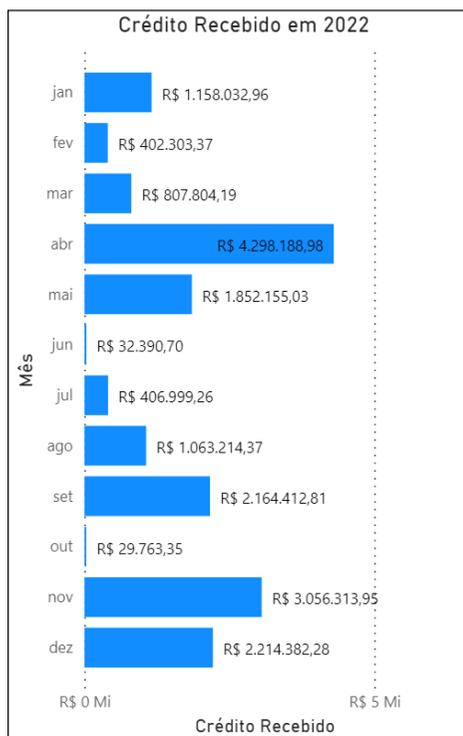
que em 2022, em valores reais, houve uma severa redução de gastos que pode ter impactado diretamente no desempenho das ações orçamentárias da UFRPE em 2022².

Para informações mais analíticas sobre a execução orçamentária da UFRPE acesse o link: <<http://www.gcf.ufrpe.br/node/130>>

1. **Power BI – Evolução dos Custos de Manutenção e Investimentos da UFRPE (2019 a 2022);**
2. **Gestão de Custos: Taxas de Eficácia e Eficiência das Ações Orçamentárias da UFRPE em 2022 (Orçamento Discricionário)**



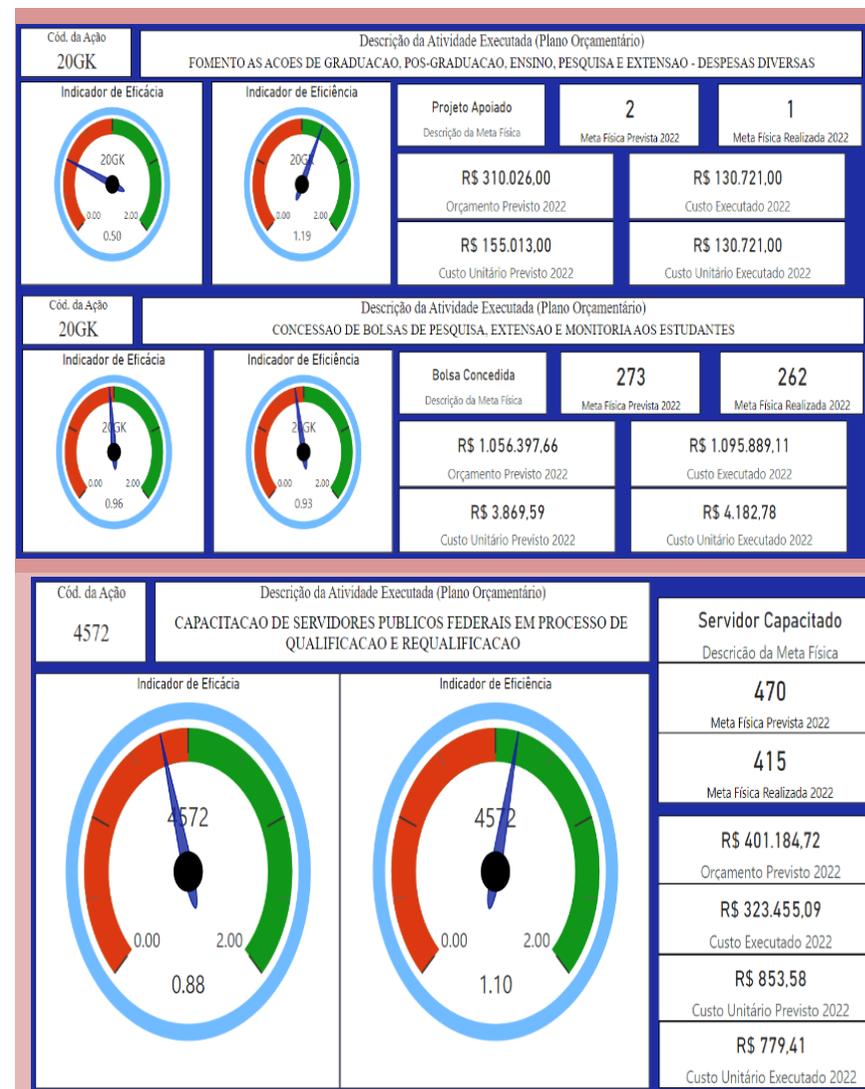
Composição das Transferências Recebidas pela UFRPE em 2022 Oriundas de Outras Entidades

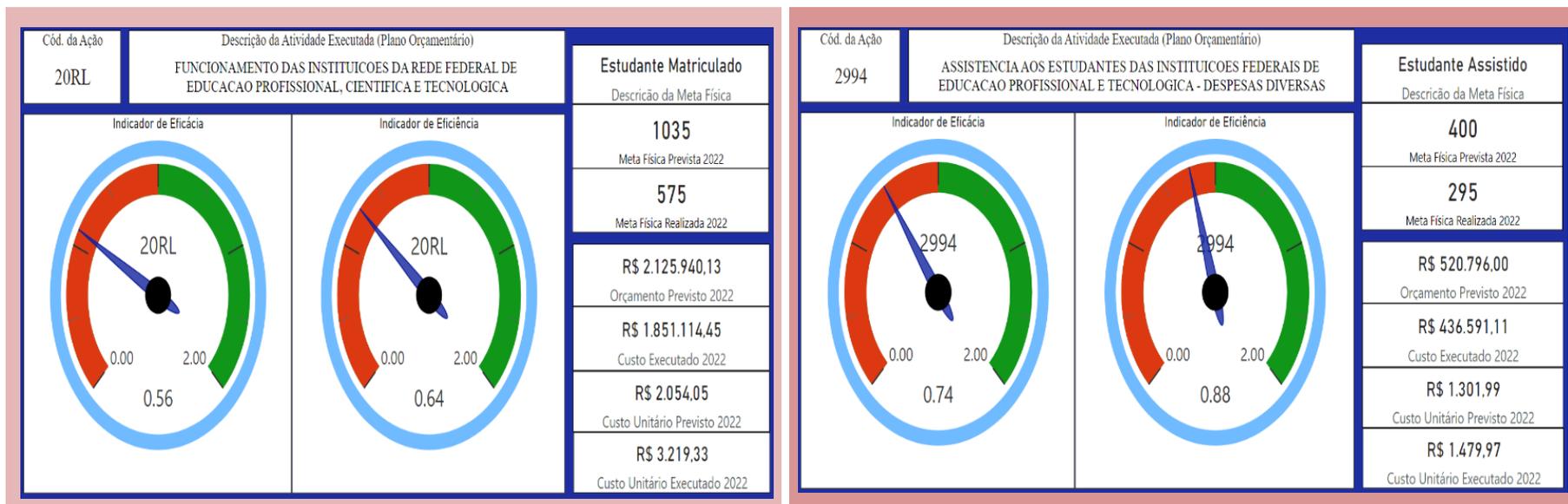


Atividade (Plano Interno - PI)	Crédito Recebido	%
FUNC - GRAD - GESTAO - SERV CONT	R\$ 7.869.200,80	45,00%
NOVOSCAMINHOS.VAGAS-TRANSF. REDE FEDERAL	R\$ 3.371.954,86	19,28%
RESID. SAUDE - MULTIPROF.E EM AREA PROF.DA SA	R\$ 2.547.755,34	14,57%
BF SUPERIOR - PROAP	R\$ 987.928,00	5,65%
APOIO GESTAO IFES - FUNCIONAMENTO	R\$ 800.000,00	4,58%
UAB - UAB TRADICIONAL	R\$ 467.933,00	2,68%
FOMENTO A PRODUCAO PESQUEIRA E AQUICOLA	R\$ 374.000,00	2,14%
EMENDA INDIVIDUAL - 28850021	R\$ 337.599,50	1,93%
202235390007 APOIO PROJ./EVENTOS DE ESP. - PE	R\$ 319.682,00	1,83%
ATIVO - GRAD - GESTAO - INDISC	R\$ 76.000,00	0,43%
FUNC - GRAD - GESTAO - DIARIAS	R\$ 65.500,00	0,37%
FOMENTO A PROJETOS DE PESQUISAS	R\$ 62.400,50	0,36%
FUNC - GRAD - ADM - ACESSIBILIDADE	R\$ 43.388,89	0,25%
SUP - FUNC - GRAD - TI - SEV CONT -	R\$ 21.920,20	0,13%
CONTRATO 51/2021 - FADE	R\$ 19.285,03	0,11%
EDITAL CONCURSO PUBLICO 039/2021 - 2883	R\$ 15.947,81	0,09%
MP013G0122N	R\$ 13.949,79	0,08%
FORMACAO E CAPACITACAO DE PROF.DA EDUCACAO	R\$ 12.242,17	0,07%
ASSIST - GRAD - GESTAO - DIARIAS	R\$ 11.036,22	0,06%
ASSIST - GRAD - GESTAO - SERV CONT	R\$ 10.569,24	0,06%
Total	R\$ 17.485.961,25	100,00%

4.16. Gestão de custos

Indicadores de Eficiência e Eficácia das Ações Orçamentárias da UFRPE em 2022





ANÁLISE DA EFICÁCIA: A Eficácia, basicamente, se constitui no indicador que verifica a capacidade da UFRPE em conseguir em atender as metas que foram a ela estabelecidas pelo Sistema de Planejamento e Orçamento da União. Nesse contexto, verifica-se que das 9 atividades sob a responsabilidade da UFRPE, em apenas 2 se conseguiu verificar Eficácia esperada, que foram as atividades relacionadas ao “Programa Incluir – Acessibilidade na Educação Superior (Ação 4002)” e “Funcionamento dos Hospitais Veterinários (Ação 20RK)” as demais atividades não conseguiram atingir as metas esperadas. Desta forma, verifica-se que a UFRPE conseguiu ser eficaz em apenas 22,2% das atividades previstas nas ações orçamentárias. Entre as justificativas apresentadas pelos gestores se destaca os bloqueios dos recursos efetivados, à época, pelo Ministério da Economia e cujo desbloqueio ocorreu de forma tardia impedindo a execução da meta.

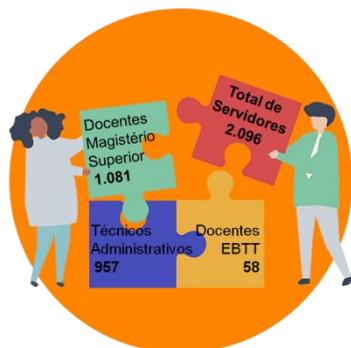
ANÁLISE DA EFICIÊNCIA: A Eficiência, basicamente, se constitui na verificação da capacidade da UFRPE em prestar o máximo de serviços de qualidade utilizando o mínimo possível de recursos públicos. Nesse contexto, verifica-se que a UFRPE conseguiu ser eficiente em 6 das 9 atividades sob sua responsabilidade, ou seja, em 66,7% de suas atividades estabelecidas pelo Sistema de Planejamento e Orçamento da União a UFRPE conseguiu atuar entregando produtos e serviços utilizando menos recursos que o esperado. Entretanto, é importante verificar que a redução drástica de recursos (contingenciamento) disponibilizados à UFRPE, pode ser considerado o fator preponderante para essa redução dos custos e, conseqüentemente, a efetivação da Eficiência. Porém, quando se comparam os resultados atingidos pela UFRPE em 2022 (indicador de eficácia), verifica-se que a redução de custos foi danosa à performance da gestão.

4.17. Gestão de pessoas

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

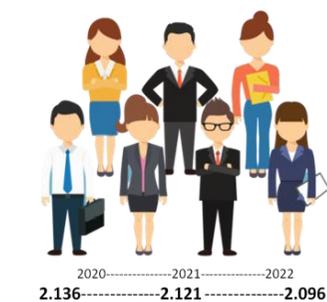
No ano de 2022, a Universidade Federal Rural de Pernambuco contabilizou o total de 2.096 servidores. Abaixo, a composição da força de trabalho estratificada por carreira.

Servidores da UFRPE 2022



Homens 53% Mulheres 47% PCD 1%

▪ Evolução do Quadro de Pessoal



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

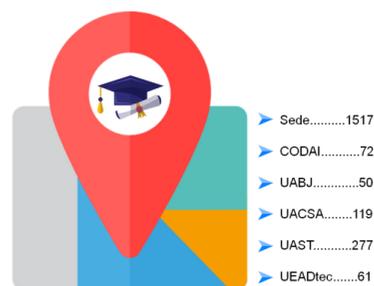
▪ Composição da Força de Trabalho Distribuição por situação funcional



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

▪ Distribuição da Força de Trabalho por unidade de exercício

A sede da UFRPE, em Recife, se mantém com a maior concentração de força de trabalho, 72% do total efetivo.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS

▪ Seleção e Recrutamento de Pessoas

Em 2022, foi realizado concurso público para o cargo efetivo na carreira de para técnico-administrativos em educação (edital de 2021). Também foram publicados os seguintes editais: 06 editais para estágio não obrigatório; 04 editais para professor substituto, do magistério superior (25 vagas) e do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (04 vagas); e 01 edital para professor efetivo do magistério superior (28 vagas). Além disso, foi publicada a retomada de 02 editais para docentes, cada um com 01 vaga, que haviam sido suspensos devido à banca examinadora e estão sendo retomados para finalização.

A Pró-reitoria de Gestão de Pessoas, em 2022. Também deu início a implementação do módulo de concursos no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH.

▪ Plano de Remoção e Alocação de Servidores

Quanto à análise das remoções e reposições, 106 remoções a pedido foram efetuadas. Em relação aos pedidos de redistribuição, do total de 56 efetuados, 23 foram deferidos, 15, fo-

ram indeferidos e 18 estão em andamento. Acerca das convocações e posses, das 97 realizadas, 27 foram para o cargo de magistério superior e 70 para técnicos administrativos do ensino – TAE.



Fonte: DDP/PROGEPE

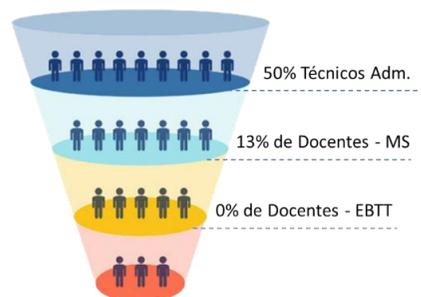
Em 2022, foram realizados 08 editais de remoção interna, sendo 03 para professores e 05 para técnico-administrativos em educação.

▪ Necessidade de Recursos Humanos

São diversas as causas que motivam a vacância de cargos, tais como aposentadorias, falecimentos, exonerações, demissões e a pedido de servidores. Analisando os dados de 2022, do total de 96 cargos de técnicos administrativos, que ficaram vagos, 48% foram restituídos. Em relação aos docentes do magistério superior, dos 23 códigos vagos, 03 foram restituí-

dos e 20 em tramitação. E, quanto à carreira dos docentes do ensino básico técnico tecnológico, não houve reposição dos 06 códigos vagos.

% de restituição de cargos 2022



Fonte: DDP/PROGEPE

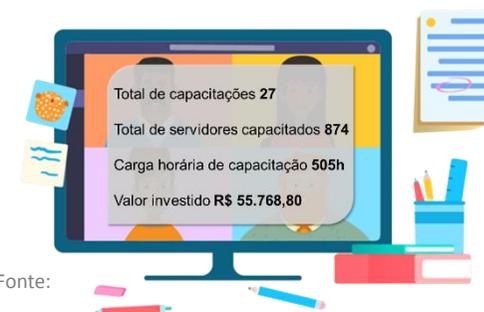
CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

▪ Qualificação e Capacitação da Força de Trabalho

Em 2022, foi mantida a realização, na modalidade de ensino a distância – EAD, de todos os cursos de capacitação da UFRPE, a partir continuidade do uso de plataformas de Ambiente de Aprendizagem Virtual – AVA. Somente a semana de integração, foi realizada presencialmente.

Para capacitar seus servidores, a universidade utilizou todas as formas de ações: cursos internos, externos, formações, *lives*, web palestras, seminário e oficinas.

O total de capacitados em 2022 foi de 600 servidores (sem repetição na contagem por participação de cursos). Foram emitidos 874 certificados, uma redução de mais de 45% em comparação com o ano anterior e, foi realizada uma carga horária de 505 horas de capacitação, 403 horas a menos do que em 2021.



Fonte:

SAB/PROGEPE

O quantitativo de cursos ofertados também foi reduzido em 40%, sendo disponibilizados 27 cursos internos, promovidos pela PROGEPE, e nenhum externo.

Para a realização desses cursos, a universidade realizou um investimento de R\$ 55.768,80. Se comparado com o ano de 2021, o total do

valor investido foi reduzido em R\$ 96.473,70, o que representa uma diminuição de 63% na verba destinada à capacitação de servidores. Ressalte-se que, os valores contabilizados nas capacitações internas são direcionados ao pagamento de instrutores e agentes de capacitação, nos cursos oferecidos pela própria instituição.

Em 2022 não houve novo edital para o Programa Qualificar, que garante um auxílio financeiro destinado aos Técnicos Administrativos que estão cursando Ensino Médio, Graduação e Pós-Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu em Instituições da Rede Particular de Ensino, reconhecidas pelo MEC ou CAPES, apenas foram mantidos os pagamentos dos servidores já beneficiados pelo programa em 2021.

Para o pagamento da parceria com o Mestrado Profissional em Gestão Pública, ofertado pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) para 20 servidores aprovados no processo seletivo em 2021, foi destinada a quantia de R\$ 255.000,00. Também foi realizada uma nova parceria com o Mestrado Profissional em Saúde Única, promovida pelos próprios servidores da UFRPE.

Ressalte-se ainda que, foram emitidas 50 portarias concedendo licença capacitação aos servidores, neste período.

▪ Escolaridade

Em 2022, a UFRPE emitiu 118 portarias de incentivo à qualificação para os servidores nas carreiras de técnico administrativo. O detalhamento por grau de escolaridade pode ser demonstrado a partir do quantitativo a seguir.



Fonte: Extrator de Dados/PROGEPE

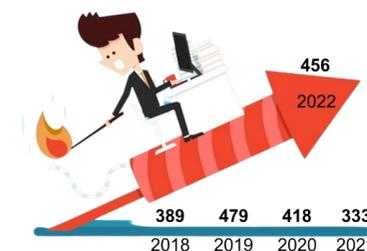
Além das qualificações discriminadas, dentre o quantitativo de técnicos administrativos, existem 17 servidores com outros níveis de educação formal dentro do ensino fundamental ou com o fundamental incompleto e até mesmo com nível básico escolar.

AVALIAÇÃO E PROGRESSÃO

▪ Progressões por Mérito e Capacitação

Os dados obtidos em 2022 acerca dos processos de progressão e capacitação, demonstram que, em relação aos técnicos administrativos, foram concedidas 140 progressões por capacitação e 419 por mérito. Vale lembrar que a progressão por mérito profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, respeitado o interstício de 18 meses, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

Progressão por Mérito - TAE 2018 - 2022



Fonte: SAB/PROGEPE

Analisando o número de portarias publicadas, referentes ao desempenho dos servidores da carreira de docência, em 2022 foram obtidos os seguintes resultados.

Progressão Docente 2022



Fonte: SEC.GERAL/PROGEPE

Avaliação de Estágio Probatório

A PROGEPE emitiu 41 portarias de estágio probatório/estabilidade de docentes e 56 de técnicos, havendo 01 reprovação registrada dentre os técnicos administrativos.

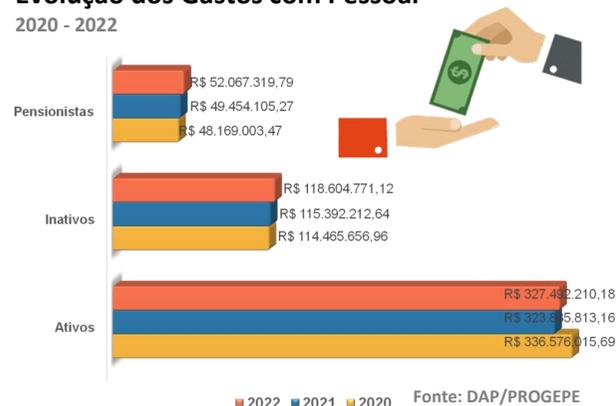
DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL

Em 2022, a UFRPE teve um gasto de R\$ 498.164.301,09 com pessoal, considerando ativos, inativos e pensionistas, representando uma redução de R\$ 9.432.170,02 em relação ao ano anterior.

Custo Direto com Despesa de Pessoal 2022

	Ativos	Inativos	Pensionistas
Despesas Fixas	R\$ 263.089.978,83	R\$ 107.202.768,68	R\$ 47.585.600,62
Despesas Variáveis	R\$ 63.610.284,77	R\$ 9.422.984,50	R\$ 3.998.564,40
Exercício Anterior	R\$ 243.474,10	R\$ 5.079,37	R\$ 9.728,25
Ações Judiciais	R\$ 548.472,48	R\$ 1.973.938,57	R\$ 473.426,52

Evolução dos Gastos com Pessoal 2020 - 2022



CONFORMIDADE LEGAL

Legislação Aplicada

Com a continuidade da tramitação de processos eletrônicos e a adoção do Sistema Integrado de Patrimônio, Administração e Contratos – SIPAC, como ferramenta principal para gestão dos processos administrativos na UFRPE, foi possível contabilizar o total de 6.581 processos enviados e 6.469 recebidos.

Este ano, a PROGEPE começou com o projeto piloto para o uso do Boletim de Gestão de Pessoas – BGP. O BGP é um programa do Governo Federal que permite uma maior transparência e agilidade na localização dos atos publicados pela UFRPE.

Os atendimentos realizados pela Assessoria de Legislação de Pessoas – ALP foram sendo retomados de maneira presencial à medida que a UFRPE retornava, também, às suas atividades presenciais.

Foram realizados mais de 400 atendimentos ao público, a fim de prestar esclarecimentos jurídicos aos servidores, pensionistas e interessados. Em relação aos atos produzidos, os resultados apresentam:



Fonte: SEC.GERAL E ALP/PROGEPE

Apontamentos dos Órgãos de Controle

Acerca do assessoramento à Procuradoria Jurídica da UFRPE, foram contabilizadas 230 comunicações que envolvem, ao mesmo tempo, o cumprimento de decisões judiciais e o fornecimento de subsídios à resolução dessas ações. Quanto ao Sistema Eletrônico de Prevenção e de Conflito de Interesses - SeCI, foram atendidas 100 demandas, 07 consultas e 93 pedidos de autorização, que geralmente envolvem o exercício de atividades privadas,

bem como o acompanhamento de solicitações em andamento e interposição de recursos contra as decisões emitidas.

Em relação à apuração nos sistemas de auditorias da Controladoria Geral da União – CGU (E-Aud) e do Tribunal de Contas da União – TCU (E-Pessoal), foram recebidas 11 novas recomendações de auditoria pela CGU, das quais foram solucionadas 05 e, foram protocolados 37 novos processos para apuração de indícios no sistema e-pessoal, do TCU, sendo resolvidos 33 deste total de processos.

Quanto aos possíveis indícios de irregularidades, referente à acumulação indevida de cargos, dos 41 processos concluídos, dentre outros desdobramentos, 34 foram decididos pela acumulação ilícita.

Em relação aos valores recuperados em caráter de reposição ao erário, o ano de 2022, apresentou o seguinte resultado:



Fonte: SAMP/PROGEPE

VALOR AGREGADO AOS RECURSOS HUMANOS

Reconhecendo a importância da valorização e cuidado com as pessoas e alinhada a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Servidor (PASS), aos Planos de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao de Logística e Sustentabilidade (PLS), a partir da diretriz de qualidade de vida no trabalho, a UFRPE desenvolveu ações, em 2022, compreendidas nos seguintes eixos:

- **Prevenção e Promoção**

Os programas e eventos desenvolvidos pelo departamento de qualidade de vida ocorreram através de diferentes canais e plataformas de comunicação. Ao total foram realizadas 207 atividades de promoção e orientação à saúde, partir de textos técnicos, vídeos, cards, *lives*, entrevistas, rodas de conversas e eventos.

- **Perícia**

O uso de videoconferências para realização de perícias médicas, adotado durante a pandemia de COVID-19, se manteve em 2022. Atualmente, não é mais necessário que todos os peritos estejam atendendo de modo presencial, no mesmo local. Além disso, houve uma atualização das orientações normativas, que dentre novas instruções, trazem impactos à concen-

são de afastamentos e a emissão de laudos periciais.



- **Assistência**

Em 2022, a UFRPE investiu em campanhas de vacinação (COVID/GRIPE), onde foram aplicadas 181 doses de vacina contra COVID-19 e 270 doses, contra a gripe. Também foram realizados testes para detecção da COVID. Além dos serviços ambulatoriais (aferição de sinais vitais, glicemia, antropometria, curativos, medicamentos, eletrocardiogramas) foram realizados os seguintes atendimentos médicos:



Fonte: DQV/PROGEPE

▪ Vigilância

Em março de 2022, foi publicada a Instrução Normativa 15/2022 sobre a concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação por trabalhos com raios-x ou substâncias radioativas e outras providências. Para atualização dos servidores acerca das novas orientações, foram realizadas palestras e visitas às unidades de exercício da UFRPE.

Sobre a concessão de adicionais ocupacionais, foram concedidos 105, indeferidos 07 e mantidos 462 laudos.

PROBLEMAS E DESAFIOS ENFRENTADOS NA GESTÃO DE PESSOAS DETECTADOS PELA ORGANIZAÇÃO

Alguns fatores e situações serão sinalizados pelas consequências que trazem à gestão de pessoas na UFRPE.

▪ Gestão Orçamentária e Força de Trabalho

Em 2022, a dificuldade em relação ao orçamento da UFRPE permaneceu, trazendo impactos, principalmente, à diminuição da força de trabalho e o recurso destinado à execução do plano de desenvolvimento de pessoal – PDP da universidade.

A redução dos valores destinados ao custeio da instituição e, o aumento da extinção de cargos na carreira do PCCTAE, vem diminuindo a mão de obra das atividades meio da UFRPE, pois uma vez extinto o cargo, sem possibilidade de transformação, a sua reposição só poderá ocorrer por meio da contratação de pessoas terceirizadas e esta depende do recurso da instituição. A manutenção e seleção de estagiários também foram afetadas com a redução desta verba.

Ainda como consequência da redução dos recursos de custeios, a instituição vem limitando os investimentos para qualificação e capacitação dos servidores. Com isso, tanto a oferta de cursos quanto o quantitativo de servidores capacitados acompanharam essa redução.

Outro fator que a gestão vem enfrentando para dar seguimento às atividades desenvolvidas é a insuficiência no quantitativo de servidores, principalmente nas Unidades Acadêmicas de Belo Jardim - UABJ e Cabo de Santo Agostinho – UACSA. Como o compromisso da pactuação de vagas para abertura dessas unidades não foi cumprido, conforme o previsto, a UFRPE têm enfrentado muitas dificuldades, com o aumento do número de alunos ingressando e a não correspondência do quantitativo de servidores, docentes e técnicos necessários.

Outra dificuldade para manter o quadro efetivo são as movimentações permitidas por meio do Decreto n. 10.835/21, que possibilita o servidor ter exercício em outros órgãos do poder executivo, com análise pelo Ministério da Economia. Muitos técnicos administrativos têm participado de editais. Para a UFRPE se mantém todos os custos de salário e recolhimentos e fica impedida de contratar ou nomear outra pessoa para aquela vaga, reduzindo assim a sua força de trabalho.

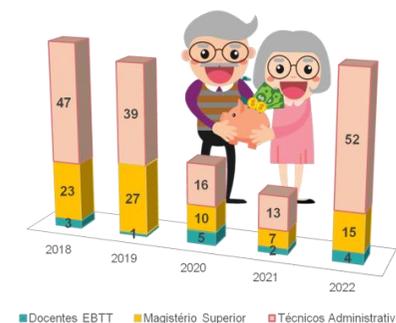
Por fim, com a defasagem salarial das instituições de ensino, sem aumento desde 2017, a UFRPE tem encontrado dificuldades em repor seus códigos de vagas, principalmente nos cargos de tecnologia e de saúde, que vêm sofrendo com crescente aumento do número de pedidos de vacâncias.

Quantitativo de Aposentadorias nos Últimos Anos

O ano de 2022 registrou significativo aumento no número de aposentadorias, comparando os últimos quatro anos. A carreira que apresentou maior índice foi a de técnicos administrativos, representando 73% do total do número de aposentados.

As aposentadorias se mantiveram como maior fator para vacância de cargos, representando 49% do quantitativo total. Entre os demais motivos estão, as redistribuições (12%), demissões (2%), exonerações (10%), falecimentos (4%) e posses em cargos inacumuláveis (23%).

Quantidade de Aposentados por Carreira 2018 - 2022



Fonte: DAP/PROGEPE

Atualmente, a UFRPE conta com 245 servidores em situação de abono de permanência que estão aptos à aposentadoria. Desse quantitativo, 145 são técnicos administrativos e 38, por serem cargos extintos, a reposição só poderá ocorrer por meio de terceirização da atividade, o que acentua a defasagem da carreira no quadro de servidores da universidade.

4.18. Sustentabilidade

Desde 2018, o principal instrumento norteador das ações de sustentabilidade da UFRPE é o Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS), que a cada edição busca o aperfeiçoamento a partir da inclusão de melhorias, com base nos resultados das edições anteriores. O Plano consiste em uma importante ferramenta de promoção, monitoramento e avaliação das práticas de sustentabilidade desenvolvidas na Instituição. Em 2022, foi publicada a 4ª edição do PLS, com vigência de janeiro de 2022 a dezembro de 2023, tendo como documentos norteadores dois importantes marcos internacionais sobre responsabilidade social e sustentabilidade, a ISO 26000 e a Agenda 2030, além de estar alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

O PLS da UFRPE tem como objetivo geral im-

plementar cultura e práticas que promovam a sustentabilidade do ponto de vista organizacional na instituição, a partir de seu planejamento de médio prazo.

Essas práticas sustentáveis incluem, no mínimo, os eixos econômicos, ambientais e sociais, visando à melhoria na eficiência no serviço público, a promoção da sustentabilidade na Instituição e na sociedade, bem como a redução de impactos ocasionados pela Universidade.

Ressalta-se que Plano não pretende esgotar o tema da sustentabilidade na Instituição e sanar todas as respectivas pendências de uma única vez. A cada atualização, a UFRPE amplia sua responsabilidade socioambiental e aperfeiçoa o próprio instrumento de planejamento em sustentabilidade.

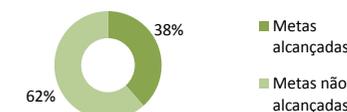
O PLS 2022-2023 apresenta 6 eixos temáticos, que somam juntos 39 metas/ações:

Das 39 metas/ações do Plano, 26 possuíam atividades com prazo até dezembro de 2022,

Eixo temático 1	• Energia limpa e acessível (ODS 7)
Eixo temático 2	• Uso racional de recursos hídricos (ODS 6)
Eixo temático 3	• Gerenciamento de resíduos sólidos (ODS 12)
Eixo temático 4	• Qualidade de vida no ambiente de trabalho (ODS 8)
Eixo temático 5	• Mobilidade e acessibilidade (ODS 11)
Eixo temático 6	• Consciência ambiental (ODS 17)

das quais 10 foram alcançadas. Destaca-se a realização de ações voltadas à promoção da saúde e prevenção da COVID-19, à conscientização ambiental e formação de parcerias para promoção da sustentabilidade.

Alcance das metas do PLS – Ano 2022



Ressalta-se que muitas metas/ações não foram alcançadas devido à adaptação do calendário de execução com o retorno das atividades presenciais, à baixa disponibilidade de equipe técnica e às limitações orçamentárias do exercício 2022. No entanto, essas metas serão remanejadas para o exercício 2023.

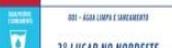
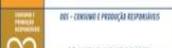
O Plano de Gestão de Logística Sustentável 2022-2023 pode ser consultado na íntegra por meio do [link](#).



Fonte: GT Agenda 2030

Para além do PLS, a UFRPE, por meio da Coordenadoria de Sustentabilidade (CS), componente da Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica (PROPLAN), tem atuado ativamente no compliance ambiental da Instituição, compondo comitês, fóruns, grupos de trabalho e comissões, no intuito de aprimorar o ordenamento interno e as práticas da UFRPE no que diz respeito ao tema sustentabilidade.

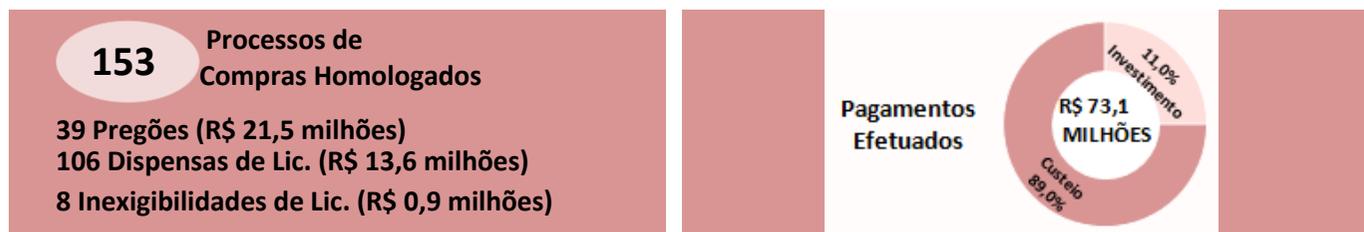
Em 2022, a UFRPE ocupou o 4º lugar geral no Nordeste, com relação a outras universidades federais, no World University Rankings, da Times Higher Education (THE), com foco nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030. A Instituição já possui histórico positivo de participação em rankings internacionais, com referência a ensino, pesquisa e extensão, ampliando gradativamente a participação em rankings de sustentabilidade.

 <p>001 - SAÚDE E BEM-ESTAR</p> <p>3º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>007 - ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL</p> <p>2º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>006 - ÁGUA LIMPA E SAQUEAMENTO</p> <p>2º LUGAR NO NORDESTE</p>
 <p>005 - IGUALDADE DE GÊNERO</p> <p>2º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>008 - TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p> <p>3º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>012 - CONSUMO RESPONSÁVEL</p> <p>1º LUGAR NO NORDESTE</p>
 <p>004 - EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> <p>4º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>011 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p> <p>3º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>016 - PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p> <p>3º LUGAR NO NORDESTE</p>
 <p>013 - AÇÃO CLIMÁTICA</p> <p>2º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>009 - INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p> <p>2º LUGAR NO NORDESTE</p>	 <p>PROPLAN</p>

Desempenho UFRPE – World University Ranking 2022

SELO ODS Além disso, a UFRPE conquistou a certificação do Selo ODS Educação, que mapeou os impactos dos projetos na área de educação que contribuem ativamente com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). A Instituição ficou entre as 17 organizações certificadas em 2022, que reúnem 241 impactos sociais e 126 projetos executados. O Selo ODS EDU é uma certificação que busca estimular a participação efetiva das instituições de ensino no alcance das metas da Agenda 2030. Consiste num programa de reconhecimento que visa acionar a capacidade transformadora das instituições de ensino brasileiras, estimulando a incorporação dos ODS e outros índices de desenvolvimento, nas ações de gestão-ensino-pesquisa-extensão. Na UFRPE, 2 projetos de extensão foram contemplados com a certificação, sendo reconhecidos por seu importante papel na promoção da sustentabilidade.

A UFRPE busca assumir a sustentabilidade em todos os seus eixos de atuação, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida das pessoas, para a economia de recursos e para a preservação do meio ambiente. Os resultados alcançados em 2022 são um esforço de toda a Universidade no sentido de, cada vez mais, atingir padrões elevados em sustentabilidade e responsabilidade social.

4.19. Gestão de licitações e contratos


PAGAMENTOS POR NATUREZA (R\$)				
Serviços	Obras e Instalações	Soluções de TIC	Equipamentos e Mat. Permanentes	Materiais de Consumo
59.784.418,11	4.953.406,05	2.254.125,04	3.046.965,83	3.104.393,58

PRINCIPAIS SERVIÇOS PAGOS (EM R\$ MILHÕES)	
VIGILÂNCIA OSTENSIVA	10,9
APOIO ADM., TÉCNICO E OPERACIONAL	10,3
MANUTENÇÃO E CONS. DE BENS IMÓVEIS	9,8
LIMPEZA E CONSERVAÇÃO	9,5
SERVIÇOS DE ENERGIA ELÉTRICA	6,3
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	4,5
FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO	3,4
MANUT. E CONSERVAÇÃO DE VEÍCULOS	0,7
OUTROS	6,8

PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES DIRETAS (% em relação ao total de Contratações Diretas)	
Energia Elétrica	50,3
Vigilância Ostensiva	25,9
Apoio Administrativo, Técnico e Operacional	11,3

As contratações diretas visaram a substituição do Contrato nº 04/2016 (Vigilância), por adversidades que impediram a conclusão de novo processo licitatório, e do Contrato nº 33/2017 (Apoio às atividades de transporte), pelo descumprimento das obrigações trabalhistas pela contratada.

Em função das seguidas reduções, tanto em valores nominais quanto corrigidos pelo IPCA, de seu orçamento de custeio nos últimos exercícios, assim como os cortes orçamentários que sofreu durante o exercício de 2022, foi necessário que a UFRPE realizasse a supressão de diversos serviços contratados.

No ano de 2022, a UFRPE não pôde contar com recursos descentralizados pelo MEC por intermédio de Termos de Execução Descentralizadas (TED) como vinha ocorrendo nos exercícios anteriores, a exceção de recursos para recuperação emergencial de imóveis danificados pelas graves chuvas ocorridas na cidade do Recife no primeiro semestre de 2022.

Para honrar, em especial seus contratos de serviço, foi necessário à UFRPE solicitar a transferência do montante de R\$ 3,4 milhões do orçamento de investimento para custeio. Tal movimentação de recursos orçamentários, que inviabilizou a realização de obras e serviços de engenharia, além da aquisição de bens móveis e equipamentos, não foi suficiente para viabilizar todos os pagamentos necessários à manutenção das atividades da Universidade no exercício de 2022, restando despesas a serem empenhadas/pagas no exercício de 2023.

CONTRATAÇÕES RELEVANTES

 Restaurante Universitário UAST/UFRPE	 Salas de aula e Laboratórios	 Climatização do Salão Nobre
<p>Concluídos dois processos licitatórios para a aquisição de coifas, forno industrial, balcões térmicos, mesas para refeitório e outros equipamentos visando à implantação, a partir do exercício de 2023, do Restaurante Universitário da Unidade Acadêmica de Serra Talhada da UFRPE, com o objetivo de ampliar as condições de permanência de nossos discentes na educação superior pública federal. Essas aquisições foram viabilizadas com recursos provenientes de Emenda Parlamentar e do Plano Nacional de Assistência Estudantil (Pnaes).</p>	<p>Concluído Registro de Preços visando à aquisição de quadros de vidro temperado para modernização das salas de aula e laboratórios da UFRPE.</p> <p>Na maioria das salas de aula e laboratórios, os quadros ainda são de madeira, que, em razão das manchas muito comuns nesse tipo de material, não vêm atendendo adequadamente a necessidade de ensino. Os atuais quadros serão substituídos por quadros de vidro, que possuem maior durabilidade em comparação aos tradicionais, sendo a aquisição viabilizada com recursos do Pnaes.</p>	<p>Contratados serviços de engenharia para adequações arquitetônicas, fornecimento e instalações para climatização do Salão Nobre da UFRPE. O Salão Nobre é o maior auditório da instituição. Nele, ocorrem solenidades marcantes e históricas da Universidade, realização das refeições de grau de graduação e formaturas dos concluintes dos cursos técnicos e de congressos internacionais, simpósios e seminários que reúnem diversas autoridades, pesquisadores, servidores, professores, discentes e a sociedade civil.</p>
 Restaurante Universitário UAST/UFRPE	 Equipamentos de Laboratórios	 Vigilância
<p>Realizados processos de adesão de atas para aquisição de mobiliário visando à implantação de nova Estação Avançada da UFRPE, em parceria com a empresa pública estadual SUA-PE, com objetivo de desenvolver projetos de PD&I nas áreas de engenharia e tecnologia ambiental, biotecnologia, e agroecologia e responsabilidade social; desenvolver atividades de ensino, extensão e empreendedorismo; e elaborar e submeter propostas para editais e chamadas nacionais e internacionais visando à captação de recursos.</p>	<p>A UFRPE possui diversos laboratórios para suas atividades de pesquisa, ensino e extensão. Na realização dessas atividades, a UFRPE necessita possuir uma gama de equipamentos que atendam diferentes áreas do conhecimento. A aquisição, realizada a partir de levantamento que objetivou priorizar as necessidades de cada laboratório, visou à substituição de equipamentos antigos, cuja manutenção se mostra antieconômica, e a aquisição de equipamentos modernos e de maior precisão, que atendam as demandas por novas pesquisas.</p>	<p>Concluído processo licitatório para a contratação de serviço de vigilância ostensiva para substituição dos contratos que se encerravam no exercício de 2022.</p> <p>Foram unificados no contrato os serviços de portaria, de vigilância na região metropolitana e de vigilância no interior do Estado. A junção dos serviços proporcionou ganho de escala e por consequência a diminuição da despesa, bem como possibilitou a padronização nos procedimentos de segurança da Universidade e de gestão do contrato.</p>



Conformidade legal

A Universidade Federal Rural de Pernambuco dispõe de Procuradoria Jurídica, unidade vinculada à Advocacia-Geral da União, responsável pela consultoria e assessoramento jurídicos, cujo exame preventivo dos processos de contratação garante a sua conformidade com a legislação federal, sobretudo com as Leis nº 8.666/1993 e 14.133/2021 (Leis de licitações e contratos), 10.520/2002 (Pregão) e 12.462/2011 (Regime Diferenciado de Contratações Públicas), bem como os normativos expedidos pelo Governo Federal, em especial a Instrução Normativa SG/MPDG nº 05, de 26/05/2017.



Objetivos estratégicos

As contratações **mais** relevantes da Universidade Federal Rural de Pernambuco visaram dar suporte administrativo suficiente para permitir o alcance dos objetivos estratégicos previstos no seu **Plano de Desenvolvimento Institucional** (PDI).

A Gestão de licitações e contratos encontra-se diretamente interligada aos objetivos estratégicos da UFRPE, definidos em seu PDI, visando viabilizar o cumprimento de suas metas específicas, contribuindo para o alcance das políticas de extensão, pesquisa, ensino e inovação da Universidade.



Desafios, fraquezas e riscos na gestão de licitações e contratos

Em 2022, a Gestão de Licitações e Contratos foi impactada pela situação de penúria orçamentária pela qual passaram as Universidades Federais, em especial a UFRPE, que teve seu orçamento de funcionamento reduzido nominalmente em 19,6% (dezenove vírgula seis por cento) nos últimos quatro anos, chegando a uma redução atualizada pelo IPCA de 34,6% (trinta e quatro vírgula seis por cento).

Acrescentem-se a essa redução bloqueios orçamentários realizados pelo Governo Federal nos orçamentos das Universidades Federais em 2022.

A falta de recursos orçamentários criou uma demanda reprimida de processos licitatórios que não puderam ter andamento e alguns já concluídos que não puderam ser contratados. Destaque-se, nesse contexto, a não renovação de contratos de serviço de TIC, como a Coursera, plataforma de cursos ministrados por instrutores renomados de universidades e empresas de nível internacional, e a coleção de livros eletrônicos Ebook Central Academic, que impactaram negativamente no desenvolvimento de nossa comunidade acadêmica.

O ano de 2023 traz como principal desafio a recomposição do orçamento de custeio da UFRPE e o incremento de seu orçamento de investimento, de forma a atender as diversas necessidades que não puderam ter seguimento no exercício de 2022, em especial as muitas demandas de manutenção predial e de equipamentos, não realizadas e cuja ausência põe em risco o patrimônio da Universidade.

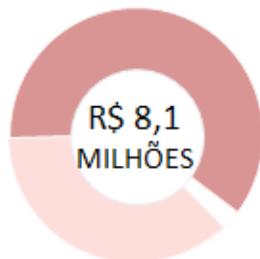
Acrescente-se a recomposição de serviços terceirizados de mão de obra suprimidos anteriormente em função de cortes orçamentários e de suspensão de atividades da UFRPE face à pandemia da COVID-19, que tiveram a necessidade de reposição em função do retorno às atividades presenciais pós COVID-19 não satisfeitas, prejudicando o andamento de diversas atividades da Universidade.

Obras essenciais para a UFRPE necessitam ser licitadas, como a conclusão dos campus das Unidades Acadêmicas do Cabo de Santo Agostinho e de Belo Jardim, além de adequações e reformas em diversos prédios com vistas ao melhor aproveitamento de seus espaços face à implantação do Programa de Gestão da UFRPE.

Também necessitam avançar as contratações dos serviços de conclusão da construção do Centro de Apoio à Pesquisa em Ciências Agrárias (CAPECA) e de adequação elétrica da Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia, já licitadas e que não puderam ser contratadas devido aos cortes orçamentários sofridos pela UFRPE.

4.20. Gestão patrimonial e infraestrutura

Investimentos em Capital



5,0 MILHÕES
Obras e Instalações

3,0 MILHÕES
Equipamentos e Materiais
Permanentes

0,1 MILHÕES
Soluções de TIC

Desfazimento de Ativos e Desmobilizações

Em virtude do disposto no § 10, art. 73 da Lei 9.504, de 30 de setembro de 1997, que proíbe a distribuição gratuita de bens por parte da Administração Pública no ano em que se realizar eleição, não foram concluídos processos de desfazimento de ativos no exercício de 2022.

Conformidade legal

Na Gestão Patrimonial e de Infraestrutura, a UFRPE segue uma série de normativos, sendo os mais relevantes a Lei nº 4.320/1964, o Decreto Lei nº 200/1967, o Decreto nº 9.373/2018, a Instrução Normativa nº 11/2018, o Decreto nº 9.764/2019, a Portaria STN nº 448/2002, a Portaria Conjunta nº 703/2014 – STN/SPU, a Instrução Normativa nº 205/1988 – SEDAP, a Instrução Normativa nº 004/1985 – SRF e as NBC T 16.9 e 16.10.

Despesas com Locações	
Locação de Imóveis	R\$ 4.455.038,42
Locação de Softwares	R\$ 82.631,05
Locação de Máquinas e Equipamentos	R\$ 23.264,92

Administração Predial

A UFRPE é responsável pela gestão de imóveis espalhados por cinco Campi no estado de Pernambuco, Dois Irmãos (Sede – Recife), Unidades Acadêmicas de Serra Talhada, do Cabo de Santo Agostinho e de Belo Jardim, além do Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas, em São Lourenço da Mata, bem como de imóveis em mais cinco municípios (Carpina, Garanhuns, Ibimirim, Ilha de Itamaracá e Parnamirim).

Imóveis Próprios	
Imóveis Residenciais/Comerciais	452.050,00
Terrenos/Glebas	15.729.228,80
Imóveis de Uso Educacional	294.622.024,99
Obras em andamento	241.127.020,06
Custos de Manutenção	
Vigilância Ostensiva	10.927.045,98
Limpeza e Conservação	9.480.941,48
Manutenção e Conservação de Bens Imóveis	9.792.685,49
Energia Elétrica	6.260.676,50
Água e Esgoto	840.000,00

Principais Desafios

A Gestão Patrimonial e de Infraestrutura encontra um grande desafio para o ano de 2023 em função das demandas reprimidas, face à penúria orçamentária pela qual passaram as Universidades Federais no exercício de 2022, considerando as seguidas reduções de seus orçamentos dos bloqueios orçamentários ocorridos no último ano.

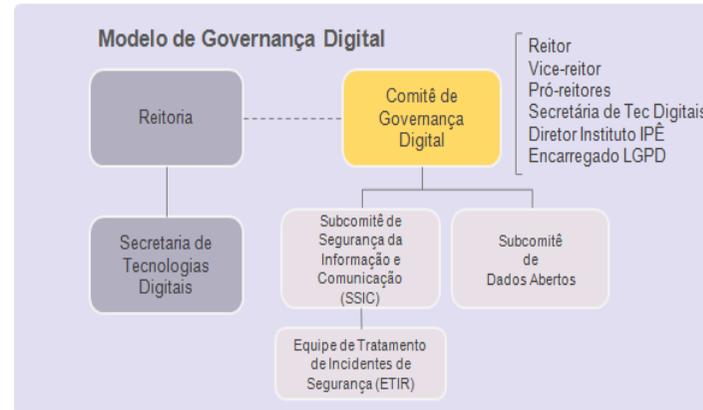
Grande desafio será a realização de serviços de manutenção predial e a construção/adequação de imóveis necessários ao desenvolvimento das atividades, a exemplo da conclusão dos campi das Unidades Acadêmicas do Cabo de Santo Agostinho e de Belo Jardim.

Também deve ser pensada a otimização da ocupação predial face à implantação do Programa de Gestão da UFRPE no exercício de 2023, que resultará em uma menor necessidade de espaços para a área administrativa, podendo esses espaços serem direcionados para a área acadêmica, reduzindo a necessidade de locações e novas construções.

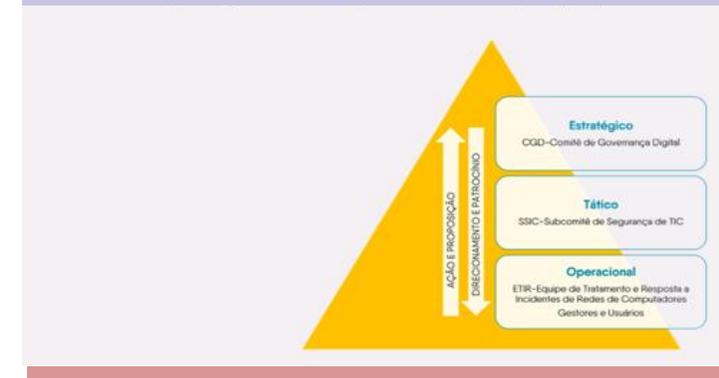
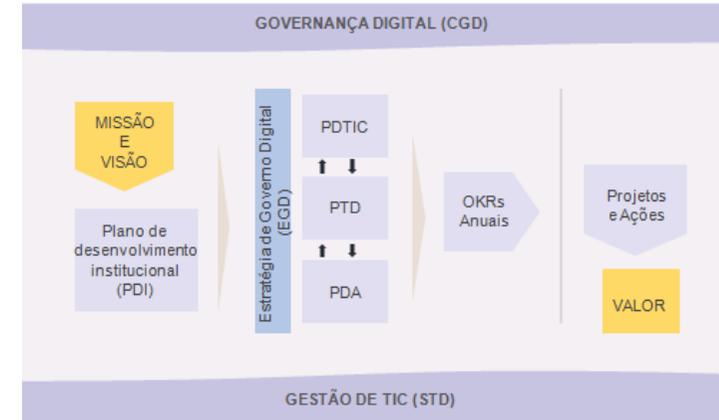
Por fim, prossegue o desafio de se implementar o Sistema Integrado de Administração de Serviços (Siads) na UFRPE, que permitirá o correto e completo controle de nossos bens patrimoniais.

4.21. Gestão da tecnologia da informação

A Gestão da Tecnologia da Informação na UFRPE está alinhada às diretrizes do Governo Federal, em especial ao Decreto 10.332 de 28 de abril de 2020 e às boas práticas recomendadas pelo TCU no Índice de Governança e Gestão (IGG). É realizada de acordo com prioridades e estratégias aprovadas pelo Comitê de Governança Digital (CGD-UFRPE) e conduzida pelo órgão executivo Secretaria de Tecnologias Digitais, responsável também por assessorar a alta gestão em direcionamentos relacionados com a tecnologia da informação e transformação digital.



UFRPE Digital é um programa corporativo construído ao longo da transformação digital da instituição. É acompanhado e direcionado pelo Comitê de Governança Digital com gestão da Secretaria de Tecnologias Digitais. Todas as ações corporativas de governança e gestão da TIC estão alinhadas ao programa UFRPE Digital que, por sua vez, está alinhado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), garantindo alinhamento mútuo ao Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDI).



A SIC na UFRPE é gerida pelo Comitê de Governança Digital, que conta com o Subcomitê de Segurança da Informação e Comunicação (SSIC) para propor e conduzir a implantação de normas e procedimentos internos relacionados à segurança de TIC. Complementarmente, a Equipe de Tratamento a Incidentes em Redes Computacionais (ETIR), atua especificamente na correção e prevenção dos incidentes relacionados à segurança da rede computacional.

Principais Iniciativas e resultados na área de TIC realizados em 2022			
<p>Sistema de Informação Gerencial Acadêmico (SIGAA)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Graduação presencial implantada e em uso sistemático em todos os cursos. • Avanços substanciais na implantação do Diploma Digital (prevista para março/2023) 	<p>Software como Serviço para suporte organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Renovação do Trello Business UFRPE (gestão organizacional) – 100 licenças renovadas 	<p>Renovação do Parque Computacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilização de 157 notebooks para servidores gestores para fortalecimento da mobilidade digital da gestão da UFRPE. • Substituição de mais de 400 computadores desktops, viabilizando maior capacidade computacional. 	<p>Google Workspace Plus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instalação de cerca de 18 mil contas (emails e ferramentas Google Workspace), abrangendo todos os estudantes do ensino de graduação, pós-graduação e técnicos. • Renovação do contrato Google Workspace garantindo os serviços para 2023.
<p>Sistema de Informação Gerencial de Recursos Humanos (SIGRH)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ponto eletrônico implantado e em uso sistemático por todas as áreas organizacionais da UFRPE. • Avanços substanciais na implantação do módulo de Concursos (prevista para março/2023). 	<p>Parque Computacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aquisição e instalação de novos computadores para uso de estudantes do programa de assistência estudantil (cerca de 75 equipamentos). 	<p>Serviço ao usuário</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cerca de 5.800 chamados atendidos durante o ano de 2022, incluindo demandas de sistemas, redes, e-mail, microinformática e outros. • Implantação de painel de indicadores para apoiar a gestão de serviços ao usuário. 	<p>Governança Digital</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizadas 4 reuniões do Comitê de Governança Digital (CGD) para decisões relacionadas à tecnologia da informação e comunicação. • Novo Regimento do CGD redigido. • Portal UFRPE Digital desenvolvido e publicado, consolidando informações sobre os serviços digitais prestados pela UFRPE e informações sobre a Governança Digital, Segurança da Informação, Transformação Digital e Secretaria de Tecnologias Digitais (órgão corporativo responsável pela TIC institucional).
		<p>Segurança da Informação e Comunicação</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subcomitê de Segurança da Informação e Comunicação (ligado ao CGD) constituído. Acesso à Portaria. • Equipe de Tratamento de Incidentes de SI em Redes (ETIR) constituída. Acesso à Portaria e ao Documento de Constituição. • Nova Política de Segurança da Informação e Comunicação aprovada em CGD (a ser publicada no Portal UFRPE Digital). • Programa Institucional de Conscientização em Segurança da Informação (PREVINA-SE) publicado. 	

Investimentos em Tecnologia da Informação e Comunicação Ano 2022 (Empenhos realizados)

Serviço/produto	Valor Empenhado em 2022
1-Serviço de assinatura de acesso web à biblioteca digital Minha Biblioteca	388.800,00
2-Outsourcing de impressão para a Editora e Gráfica	355.505,37
3-Outsourcing de impressão institucional	273.120,60
4-Serviço de TIC sob o modelo de cloud broker - RNP	262.800,00
5-Serviços de licença do software Atlassian Trello - Business Class	55.800,00
6-Serviços de implantação, treinamento, sustentações e customizações dos sistemas SIG-UFRN	38.614,46
7-Manutenção de Infraestrutura de Datacenter, incluindo UPS e Sistema de Refrigeração	22.641,12
8-Sistemas da versão Enterprise da Plataforma Stela Experta©.	20.499,99
9-Serviço de manutenção do software Pergamum para o gerenciamento do acervo bibliográfico do SIB-UFRPE	14.947,80
10-DIGITAL TECNOLOGIA & TELECOMUNICACAO LTDA	13.750,00
11-Serviço de Comunicação Multimídia (SCM) - link de acesso a internet dedicado via fibra ótica para o Campus UABJ	10.802,00
12-Serviço de emissão de certificado digital, tipo A3, no padrão ICP-Brasil	9.680,00
13-Serviço de manutenção do sistema OTK utilizado pela Divisão de Administração Patrimonial (DAP)	9.000,00
14-Assinatura de base de dados digital de normas técnicas ABNT para o SIB-UFRPE	7.188,00
15-Licenciamento anual do Sistema Web Gestão Tributária para GCF	3.470,00
16-Licença de Software Mensageria – EFD – Reinf para GCF	3.420,07
Total Geral	1.490.039,41

Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

5



5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

5.1. Demonstrações dos Fluxos de Caixa

		MINISTÉRIO DA FAZENDA			
		SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL			
TÍTULO		DEMONSTRAÇÕES DOS FLUXOS DE CAIXA - TODOS OS ORÇAMENTOS			
SUBTÍTULO		26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA			
ORGÃO SUPERIOR		26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO			
EXERCÍCIO		2022			
PERÍODO		Anual			
EMISSÃO		23/01/2023			
VALORES EM UNIDADES DE REAL					
				2022	2021
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS				11.269.642,39	8.909.348,03
INGRESSOS				673.522.617,25	651.177.068,78
Receita Tributária				-	-
Receita de Contribuições				-	-
Receita Patrimonial				383.480,07	302.862,68
Receita Agropecuária				21.935,00	34.076,00
Receita Industrial				-	-
Receita de Serviços				287.526,50	1.474.135,77
Remuneração das Disponibilidades				19.947,48	15.559,75
Outras Receitas Derivadas e Originárias				225.302,72	46.023,96
Transferências Recebidas				-18.084,00	19.121,60
Intergovernamentais				-	39.984,00
Dos Estados e/ou Distrito Federal				-	30.000,00
Dos Municípios				-	9.984,00
Intragovernamentais				-	-
Outras Transferências Recebidas				-18.084,00	-20.862,40
Outros Ingressos Operacionais				672.602.509,48	649.285.289,02

Ingressos Extraorçamentários	928.258,86	1.429.346,47
Transferências Financeiras Recebidas	671.294.156,92	647.668.632,61
Arrecadação de Outra Unidade	380.093,70	187.309,94
DESEMBOLSOS	-662.252.974,86	-642.267.720,75
Pessoal e Demais Despesas	-578.409.647,82	-556.493.300,06
Legislativo	-	-
Judiciário	-	-
Essencial à Justiça	-	-
Administração	-	-
Defesa Nacional	-	-
Segurança Pública	-	-
Relações Exteriores	-	-
Assistência Social	-	-
Previdência Social	-169.774.458,88	-164.509.625,97
Saúde	-	-
Trabalho	-	-
Educação	-408.063.767,94	-391.356.276,99
Cultura	-	-
Direitos da Cidadania	-500.560,00	-445.097,10
Urbanismo	-	-
Habituação	-	-
Saneamento	-	-
Gestão Ambiental	-	-
Ciência e Tecnologia	-	-
Agricultura	-73.000,00	-3.000,00
Organização Agrária	-	-179.300,00
Indústria	-	-
Comércio e Serviços	-	-
Comunicações	-	-
Energia	-	-
Transporte	-	-
Desporto e Lazer	-2.100,00	-
Encargos Especiais	-	-
(+/-) Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	4.239,00	-
Juros e Encargos da Dívida	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Interna	-	-
Juros e Correção Monetária da Dívida Externa	-	-
Outros Encargos da Dívida	-	-

Transferências Concedidas	-80.647.646,70	-81.023.833,45
Intergovernamentais	-	-
A Estados e/ou Distrito Federal	-	-
A Municípios	-	-
Intragovernamentais	-80.503.382,24	-80.919.381,21
Outras Transferências Concedidas	-144.264,46	-104.452,24
Outros Desembolsos Operacionais	-3.195.680,34	-4.750.587,24
Dispêndios Extraorçamentários	-1.012.387,54	-1.374.733,21
Transferências Financeiras Concedidas	-2.181.448,08	-3.367.558,43
Demais Pagamentos	-1.844,72	-8.295,60
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO	-7.831.273,39	-9.462.223,09
INGRESSOS	-	-
Alienação de Bens	-	-
Amortização de Empréstimos e Financiamentos Concedidos	-	-
Outros Ingressos de Investimentos	-	-
DESEMBOLSOS	-7.831.273,39	-9.462.223,09
Aquisição de Ativo Não Circulante	-7.501.835,04	-9.155.711,62
Concessão de Empréstimos e Financiamentos	-	-
Outros Desembolsos de Investimentos	-329.438,35	-306.511,47
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO	-	-
INGRESSOS	-	-
Operações de Crédito	-	-
Integralização do Capital Social de Empresas Dependentes	-	-
Transferências de Capital Recebidas	-	-
Outros Ingressos de Financiamento	-	-
DESEMBOLSOS	-	-
Amortização / Refinanciamento da Dívida	-	-
Outros Desembolsos de Financiamento	-	-
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	3.438.369,00	-552.875,06
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	45.045.555,93	45.598.430,99
CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL	48.483.924,93	45.045.555,93

5.2. Demonstrações das Variações Patrimoniais

	MINISTÉRIO DA FAZENDA			
	SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL			
TÍTULO	DEMONSTRAÇÕES DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - TODOS OS ORÇAMENTOS			
SUBTÍTULO	26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA			
ORGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO			
EXERCÍCIO	2022			
PERÍODO	Anual			
EMISSÃO	23/01/2023			
VALORES EM UNIDADES DE REAL				
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS				
		2022	2021	
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS		705.389.007,34	660.385.328,41	
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria		-	-	
Impostos		-	-	
Taxas		-	-	
Contribuições de Melhoria		-	-	
Contribuições		-	-	
Contribuições Sociais		-	-	
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico		-	-	
Contribuição de Iluminação Pública		-	-	
Contribuições de Interesse das Categorias Profissionais		-	-	
Exploração e Venda de Bens, Serviços e Direitos		692.941,57	1.811.074,45	
Venda de Mercadorias		21.935,00	34.076,00	
Vendas de Produtos		-	-	
Exploração de Bens, Direitos e Prestação de Serviços		671.006,57	1.776.998,45	
Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras		20.025,47	20.370,87	
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Concedidos		-	-	

Juros e Encargos de Mora	-	867,30
Variações Monetárias e Cambiais	-	3.739,45
Descontos Financeiros Obtidos	-	-
Remuneração de Depósitos Bancários e Aplicações Financeiras	20.025,47	15.764,12
Aportes do Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Recebidas	671.512.045,32	647.785.327,21
Transferências Intragovernamentais	671.336.401,18	647.668.632,61
Transferências Intergovernamentais	-18.084,00	39.984,00
Transferências das Instituições Privadas	-	-20.862,40
Transferências das Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências de Consórcios Públicos	-	-
Transferências do Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada de Entes	-	-
Transferências de Pessoas Físicas	-	-
Outras Transferências e Delegações Recebidas	193.728,14	97.573,00
Valorização e Ganhos c/ Ativos e Desincorporação de Passivos	32.558.598,56	10.535.981,73
Reavaliação de Ativos	19.776.651,28	-
Ganhos com Alienação	-	-
Ganhos com Incorporação de Ativos	18.762,84	109.867,10
Ganhos com Desincorporação de Passivos	12.763.184,44	10.426.114,63
Reversão de Redução ao Valor Recuperável	-	-
Outras Variações Patrimoniais Aumentativas	605.396,42	232.574,15
Variação Patrimonial Aumentativa a Classificar	-	-
Resultado Positivo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Reversão de Provisões e Ajustes para Perdas	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Aumentativas	605.396,42	232.574,15
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	686.595.638,55	661.069.906,43
Pessoal e Encargos	403.018.941,10	401.119.325,29
Remuneração a Pessoal	307.404.554,85	305.053.206,41
Encargos Patronais	82.300.157,97	82.787.369,33
Benefícios a Pessoal	13.160.716,00	12.951.618,86
Outras Var. Patrimoniais Diminutivas - Pessoal e Encargos	153.512,28	327.130,69
Benefícios Previdenciários e Assistenciais	171.562.576,80	167.182.407,67
Aposentadorias e Reformas	118.433.774,80	116.665.188,89
Pensões	52.067.319,79	49.456.604,89

Benefícios de Prestação Continuada	-	-
Benefícios Eventuais	-	-
Políticas Públicas de Transferência de Renda	-	-
Outros Benefícios Previdenciários e Assistenciais	1.061.482,21	1.060.613,89
Uso de Bens, Serviços e Consumo de Capital Fixo	74.111.609,81	64.532.441,12
Uso de Material de Consumo	3.008.949,00	2.120.305,01
Serviços	61.224.471,63	52.509.233,35
Depreciação, Amortização e Exaustão	9.878.189,18	9.902.902,76
Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	2.785,47	-
Juros e Encargos de Empréstimos e Financiamentos Obtidos	-	-
Juros e Encargos de Mora	2.785,47	-
Variações Monetárias e Cambiais	-	-
Descontos Financeiros Concedidos	-	-
Aportes ao Banco Central	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas Financeiras	-	-
Transferências e Delegações Concedidas	3.044.801,52	3.753.606,27
Transferências Intragovernamentais	2.225.537,06	3.375.854,03
Transferências Intergovernamentais	758.614,81	339.458,85
Transferências a Instituições Privadas	60.649,65	38.293,39
Transferências a Instituições Multigovernamentais	-	-
Transferências a Consórcios Públicos	-	-
Transferências ao Exterior	-	-
Execução Orçamentária Delegada a Entes	-	-
Outras Transferências e Delegações Concedidas	-	-
Desvalorização e Perda de Ativos e Incorporação de Passivos	15.654.401,22	9.125.026,40
Reavaliação, Redução a Valor Recuperável e Ajustes p/ Perdas	-	-
Perdas com Alienação	-	-
Perdas Involuntárias	-	-
Incorporação de Passivos	15.654.401,22	9.125.026,40
Desincorporação de Ativos	-	-
Tributárias	213.488,59	208.727,60
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	171.995,93	141.460,48
Contribuições	41.492,66	67.267,12
Custo - Mercadorias, Produtos Vend. e dos Serviços Prestados	-	-
Custo das Mercadorias Vendidas	-	-
Custos dos Produtos Vendidos	-	-
Custo dos Serviços Prestados	-	-
Outras Variações Patrimoniais Diminutivas	18.987.034,04	15.148.372,08

Premiações	-	-
Resultado Negativo de Participações	-	-
Operações da Autoridade Monetária	-	-
Incentivos	15.770.857,94	11.993.551,54
Subvenções Econômicas	-	-
Participações e Contribuições	-	-
Constituição de Provisões	-	-
Diversas Variações Patrimoniais Diminutivas	3.216.176,10	3.154.820,54
RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	18.793.368,79	-684.578,02

VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUALITATIVAS		
	2022	2021

5.3. Balanço Financeiro

	MINISTÉRIO DA FAZENDA						
	SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL						
TÍTULO	BALANÇO FINANCEIRO - TODOS OS ORÇAMENTOS						
SUBTÍTULO	26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA						
ORGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO						
EXERCÍCIO	2022						
PERÍODO	Anual						
EMISSÃO	23/01/2023						
VALORES EM UNIDADES DE REAL							
INGRESSOS				DISPÊNDIOS			
ESPECIFICAÇÃO		2022	2021	ESPECIFICAÇÃO		2022	2021
Receitas Orçamentárias		920.107,77	1.891.779,76	Despesas Orçamentárias		657.710.901,60	642.952.852,18
Ordinárias		-	-	Ordinárias		481.133.709,55	510.329.815,72
Vinculadas		1.317.644,24	2.120.193,00	Vinculadas		176.577.192,05	132.623.036,46
Previdência Social (RPPS)		-	-	Educação		3.017.344,16	1.575.411,00
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas		1.317.644,24	2.120.193,00	Seguridade Social (Exceto Previdência)		4.798.734,91	63.244.976,55
(-) Deduções da Receita Orçamentária		-397.536,47	-228.413,24	Previdência Social (RPPS)		164.419.109,09	62.106.361,32
				Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas		4.342.003,89	5.696.287,59
Transferências Financeiras Recebidas		671.294.156,92	647.668.632,61	Transferências Financeiras Concedidas		2.181.448,08	3.367.558,43
Resultantes da Execução Orçamentária		641.275.555,15	616.273.480,59	Resultantes da Execução Orçamentária		514.983,22	260.328,05
Repasse Recebido		641.275.555,15	616.273.480,59	Repasse Concedido		514.983,22	260.328,05
Independentes da Execução Orçamentária		30.018.601,77	31.395.152,02	Independentes da Execução Orçamentária		1.666.464,86	3.107.230,38
Transferências Recebidas para Pagamento de RP		27.951.571,24	28.420.764,31	Transferências Concedidas para Pagamento de RP		1.085.837,57	2.216.045,20
Demais Transferências Recebidas		21.122,13		Demais Transferências Concedidas		180.879,59	600.407,04
Movimentação de Saldos Patrimoniais		2.045.908,40	2.974.387,71	Movimento de Saldos Patrimoniais		399.747,70	290.778,14
Aporte ao RPPS		-	-	Aporte ao RPPS		-	-
Aporte ao RGPS		-	-	Aporte ao RGPS		-	-

Recebimentos Extraorçamentários	59.397.702,80	65.393.640,91	Pagamentos Extraorçamentários	68.281.248,81	69.186.517,73
Inscrição dos Restos a Pagar Processados	44.211.909,53	42.205.551,24	Pagamento dos Restos a Pagar Processados	42.652.320,45	40.776.226,19
Inscrição dos Restos a Pagar Não Processados	13.873.201,71	21.571.433,26	Pagamento dos Restos a Pagar Não Processados	24.614.696,10	27.027.262,73
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	928.258,86	1.429.346,47	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	1.012.387,54	1.374.733,21
Outros Recebimentos Extraorçamentários	384.332,70	187.309,94	Outros Pagamentos Extraorçamentários	1.844,72	8.295,60
Ordens Bancárias não Sacadas - Cartão de Pagamento	4.239,00		Demais Pagamentos	1.844,72	8.295,60
Arrecadação de Outra Unidade	380.093,70	187.309,94			
Saldo do Exercício Anterior	45.045.555,93	45.598.430,99	Saldo para o Exercício Seguinte	48.483.924,93	45.045.555,93
Caixa e Equivalentes de Caixa	45.045.555,93	45.598.430,99	Caixa e Equivalentes de Caixa	48.483.924,93	45.045.555,93
TOTAL	776.657.523,42	760.552.484,27	TOTAL	776.657.523,42	760.552.484,27

5.4. Balanço Orçamentário

				
MINISTÉRIO DA FAZENDA				
SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL				
TÍTULO	BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - TODOS OS ORÇAMENTOS			
SUBTÍTULO	26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA			
ORGÃO SUPERIOR	26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO			
EXERCÍCIO	2022			
PERÍODO	Anual			
EMISSÃO	23/01/2023			
VALORES EM UNIDADES DE REAL				
RECEITA				
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
RECEITAS CORRENTES	1.042.278,00	1.042.278,00	920.107,77	-122.170,23
Receitas Tributárias	-	-	-	-
Impostos	-	-	-	-
Taxas	-	-	-	-
Contribuições de Melhoria	-	-	-	-
Receitas de Contribuições	-	-	-	-
Contribuições Sociais	-	-	-	-
Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico	-	-	-	-
Cont. Entidades Privadas de Serviço Social Formação Profis.	-	-	-	-
Receita Patrimonial	437.704,00	437.704,00	403.427,55	-34.276,45
Exploração do Patrimônio Imobiliário do Estado	424.555,00	424.555,00	383.480,07	-41.074,93
Valores Mobiliários	13.149,00	13.149,00	19.947,48	6.798,48
Delegação de Serviços Públicos	-	-	-	-
Exploração de Recursos Naturais	-	-	-	-

Exploração do Patrimônio Intangível	-	-	-	-
Cessão de Direitos	-	-	-	-
Demais Receitas Patrimoniais	-	-	-	-
Receita Agropecuária	19.197,00	19.197,00	21.935,00	2.738,00
Receita Industrial	-	-	-	-
Receitas de Serviços	577.511,00	577.511,00	287.526,50	-289.984,50
Serviços Administrativos e Comerciais Gerais	577.511,00	577.511,00	287.526,50	-289.984,50
Serviços e Atividades Referentes à Navegação e ao Transporte	-	-	-	-
Serviços e Atividades Referentes à Saúde	-	-	-	-
Serviços e Atividades Financeiras	-	-	-	-
Outros Serviços	-	-	-	-
Transferências Correntes	-	-	-18.084,00	-18.084,00
Outras Receitas Correntes	7.866,00	7.866,00	225.302,72	217.436,72
Multas Administrativas, Contratuais e Judiciais	-	-	81.916,44	81.916,44
Indenizações, Restituições e Ressarcimentos	7.866,00	7.866,00	143.386,28	135.520,28
Bens, Direitos e Valores Incorporados ao Patrimônio Público	-	-	-	-
Multas e Juros de Mora das Receitas de Capital	-	-	-	-
Demais Receitas Correntes	-	-	-	-
RECEITAS DE CAPITAL	-	-	-	-
Operações de Crédito	-	-	-	-
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-
Alienação de Bens	-	-	-	-
Alienação de Bens Móveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Imóveis	-	-	-	-
Alienação de Bens Intangíveis	-	-	-	-
Amortização de Empréstimos	-	-	-	-
Transferências de Capital	-	-	-	-
Outras Receitas de Capital	-	-	-	-
Integralização do Capital Social	-	-	-	-
Resultado do Banco Central do Brasil	-	-	-	-
Remuneração das Disponibilidades do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Resgate de Títulos do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Demais Receitas de Capital	-	-	-	-

SUBTOTAL DE RECEITAS	1.042.278,00	1.042.278,00	920.107,77	-122.170,23		
REFINANCIAMENTO	-	-	-	-		
Operações de Crédito Internas	-	-	-	-		
Mobiliária	-	-	-	-		
Contratual	-	-	-	-		
Operações de Crédito Externas	-	-	-	-		
Mobiliária	-	-	-	-		
Contratual	-	-	-	-		
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	1.042.278,00	1.042.278,00	920.107,77	-122.170,23		
DEFICIT			656.790.793,83	656.790.793,83		
TOTAL	1.042.278,00	1.042.278,00	657.710.901,60	656.668.623,60		
CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS	-	6.957.976,00	-	-6.957.976,00		
Superávit Financeiro	-	-	-	-		
Excesso de Arrecadação	-	3.165.138,00	-	-		
Créditos Cancelados	-	3.792.838,00	-	-		
DESPESA						
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	646.130.990,00	653.126.292,00	654.743.039,52	642.955.124,37	598.911.274,74	-1.616.747,52
Pessoal e Encargos Sociais	567.177.349,00	574.989.940,00	563.267.962,85	562.918.768,64	523.488.251,00	11.721.977,15
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	78.953.641,00	78.136.352,00	91.475.076,67	80.036.355,73	75.423.023,74	-13.338.724,67
DESPESAS DE CAPITAL	2.942.914,00	2.905.588,00	2.967.862,08	882.575,52	714.515,62	-62.274,08
Investimentos	2.942.914,00	2.905.588,00	2.967.862,08	882.575,52	714.515,62	-62.274,08
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS	649.073.904,00	656.031.880,00	657.710.901,60	643.837.699,89	599.625.790,36	-1.679.021,60
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA / REFINANCIAMENTO	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Interna	-	-	-	-	-	-
Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida Externa	-	-	-	-	-	-

Dívida Mobiliária	-	-	-	-	-	-
Outras Dívidas	-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO	649.073.904,00	656.031.880,00	657.710.901,60	643.837.699,89	599.625.790,36	-1.679.021,60
TOTAL	649.073.904,00	656.031.880,00	657.710.901,60	643.837.699,89	599.625.790,36	-1.679.021,60

ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	5.450.201,38	17.418.973,88	18.858.706,50	17.982.701,26	1.603.510,57	3.282.963,43
Pessoal e Encargos Sociais	4.416,71	11.317,63	8.659,00	8.659,00	-	7.075,34
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	5.445.784,67	17.407.656,25	18.850.047,50	17.974.042,26	1.603.510,57	3.275.888,09
DESPESAS DE CAPITAL	6.872.697,03	4.152.459,38	6.821.392,55	6.631.994,84	375.447,99	4.017.713,58
Investimentos	6.872.697,03	4.152.459,38	6.821.392,55	6.631.994,84	375.447,99	4.017.713,58
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-	-
TOTAL	12.322.898,41	21.571.433,26	25.680.099,05	24.614.696,10	1.978.958,56	7.300.677,01

ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	1.326.855,12	42.166.383,86	42.167.557,52	926,34	1.324.755,12
Pessoal e Encargos Sociais	990.163,72	38.775.581,53	38.775.581,53	-	990.163,72
Juros e Encargos da Dívida	-	-	-	-	-
Outras Despesas Correntes	336.691,40	3.390.802,33	3.391.975,99	926,34	334.591,40
DESPESAS DE CAPITAL	48.809,17	484.762,93	484.762,93	-	48.809,17
Investimentos	48.809,17	484.762,93	484.762,93	-	48.809,17
Inversões Financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da Dívida	-	-	-	-	-
TOTAL	1.375.664,29	42.651.146,79	42.652.320,45	926,34	1.373.564,29

5.5. Balanço Patrimonial

						MINISTÉRIO DA FAZENDA SECRETARIA DO TESOURO NACIONAL					
TÍTULO		BALANÇO PATRIMONIAL - TODOS OS ORÇAMENTOS									
SUBTÍTULO		26248 - UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO - AUTARQUIA									
ORGÃO SUPERIOR		26000 - MINISTERIO DA EDUCACAO									
EXERCÍCIO		2022									
PERÍODO		Anual									
EMISSÃO		23/01/2023									
VALORES EM UNIDADES DE REAL											
ATIVO						PASSIVO					
ESPECIFICAÇÃO			2022	2021	ESPECIFICAÇÃO			2022	2021		
ATIVO CIRCULANTE			63.074.230,53	56.744.774,73	PASSIVO CIRCULANTE			205.900.971,22	199.800.517,25		
Caixa e Equivalentes de Caixa			48.483.924,93	45.045.555,93	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Curto Prazo			37.989.628,53	41.476.954,19		
Créditos a Curto Prazo			13.476.224,00	10.197.973,53	Empréstimos e Financiamentos a Curto Prazo			-	-		
Demais Créditos e Valores			13.476.224,00	10.197.973,53	Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo			4.341.642,18	2.216.793,34		
Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo			-	-	Obrigações Fiscais a Curto Prazo			3.293,41	76.641,29		
Estoques			780.234,00	901.483,63	Transferências Fiscais a Curto Prazo			129.000,00	-		
Ativos Não Circulantes Mantidos para Venda			-	-	Provisões a Curto Prazo			-	-		
VPDs Pagas Antecipadamente			333.847,60	599.761,64	Demais Obrigações a Curto Prazo			163.437.407,10	156.030.128,43		
ATIVO NÃO CIRCULANTE			652.792.978,58	629.655.696,25	PASSIVO NÃO CIRCULANTE			-	476.626,90		
Ativo Realizável a Longo Prazo			18.851,16	18.851,16	Obrigações Trab., Prev. e Assist. a Pagar a Longo Prazo			-	476.626,90		
Créditos a Longo Prazo			18.851,16	18.851,16	Empréstimos e Financiamentos a Longo Prazo			-	-		
Demais Créditos e Valores			18.851,16	18.851,16	Fornecedores e Contas a Pagar a Longo Prazo			-	-		
Estoques			-	-	Obrigações Fiscais a Longo Prazo			-	-		
Investimentos			3.905,28	3.905,28	Transferências Fiscais a Longo Prazo			-	-		
Participações Permanentes			-	-	Provisões a Longo Prazo			-	-		
Propriedades para Investimento			-	-	Demais Obrigações a Longo Prazo			-	-		
Propriedades para Investimento			-	-	Resultado Diferido			-	-		
(-) Depreciação Acumulada de Propriedades p/ Investimentos			-	-	TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL			205.900.971,22	200.277.144,15		
(-) Redução ao Valor Rec. de Propriedades para Investimentos			-	-							
Investimentos do RPPS de Longo Prazo			-	-	PATRIMÔNIO LÍQUIDO						
								2022	2021		
ESPECIFICAÇÃO											

Investimentos do RPPS de Longo Prazo	-	-	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Investimentos do RPPS	-	-	Adiantamentos para Futuro Aumento de Capital (AFAC)	-	-
Demais Investimentos Permanentes	3.905,28	3.905,28	Reservas de Capital	-	-
Demais Investimentos Permanentes	3.905,28	3.905,28	Ajustes de Avaliação Patrimonial	-	-
(-) Redução ao Valor Recuperável de Demais Invest. Perm.	-	-	Reservas de Lucros	-	-
Imobilizado	651.909.604,65	628.843.707,85	Demais Reservas	-	-
Bens Móveis	101.274.276,90	107.622.279,58	Resultados Acumulados	509.966.237,89	486.123.326,83
Bens Móveis	182.231.678,82	178.998.097,50	Resultado do Exercício	18.793.368,79	-684.578,02
(-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis	-80.957.401,92	-71.375.817,92	Resultados de Exercícios Anteriores	486.123.326,83	486.452.551,43
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Móveis	-	-	Ajustes de Exercícios Anteriores	5.049.542,27	355.353,42
Bens Imóveis	550.635.327,75	521.221.428,27	(-) Ações / Cotas em Tesouraria	-	-
Bens Imóveis	551.930.323,88	527.682.105,40	TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO	509.966.237,89	486.123.326,83
(-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis	-1.294.996,13	-6.460.677,13			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Bens Imóveis	-	-			
Intangível	860.617,49	789.231,96			
Softwares	851.631,49	780.245,96			
Softwares	851.631,49	780.245,96			

(-) Amortização Acumulada de Softwares	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Softwares	-	-			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	8.986,00	8.986,00			
Marcas, Direitos e Patentes Industriais	8.986,00	8.986,00			
(-) Amortização Acumulada de Marcas, Direitos e Patentes Ind	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável de Marcas, Direitos e Pat.	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
Direitos de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Amortização Acumulada de Direito de Uso de Imóveis	-	-			
(-) Redução ao Valor Recuperável Direito de Uso de Imóveis	-	-			
Diferido	-	-			
TOTAL DO ATIVO	715.867.209,11	686.400.470,98	TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	715.867.209,11	686.400.470,98

QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ATIVO FINANCEIRO	48.483.924,93	45.045.555,93	PASSIVO FINANCEIRO	67.204.543,68	78.446.223,57
ATIVO PERMANENTE	667.383.284,18	641.354.915,05	PASSIVO PERMANENTE	158.689.167,97	155.660.375,70
			SALDO PATRIMONIAL	489.973.497,46	452.293.871,71

QUADRO DE COMPENSAÇÕES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2022	2021	ESPECIFICAÇÃO	2022	2021
ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Ativos			ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos Atos Potenciais Passivos		
SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS	142.973.114,42	151.167.643,24	SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS	117.017.565,45	202.389.862,93
Atos Potenciais Ativos	142.973.114,42	151.167.643,24	Atos Potenciais Passivos	117.017.565,45	202.389.862,93
Garantias e Contragarantias Recebidas	25.057.042,86	23.596.627,32	Garantias e Contragarantias Concedidas	-	-
Direitos Conveniados e Outros Instrumentos Congêneres	117.787.126,53	126.858.699,89	Obrigações Conveniadas e Outros Instrumentos Congêneres	2.413.758,31	2.368.373,12
Direitos Contratuais	128.945,03	712.316,03	Obrigações Contratuais	114.603.807,14	200.021.489,81
Outros Atos Potenciais Ativos	-	-	Outros Atos Potenciais Passivos	-	-
TOTAL	142.973.114,42	151.167.643,24	TOTAL	117.017.565,45	202.389.862,93

DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
Recursos Ordinários	-15.401.655,68
Recursos Vinculados	-3.318.963,07
Educação	-1.638.632,78
Seguridade Social (Exceto Previdência)	74.715,25
Previdência Social (RPPS)	32.058,61
Dívida Pública	-992.890,13
Outros Recursos Vinculados a Fundos, Órgãos e Programas	-794.214,02
TOTAL	-18.720.618,75