


# **RELATÓRIO PLANO DE GESTÃO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DA UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO UFRPE 2021**



Relatório Anual de Acompanhamento do Plano de Gestão  
de Logística Sustentável (PLS) da Universidade Federal  
Rural de Pernambuco- UFRPE

**EXERCÍCIO 2021**

Plano de Logística Sustentável UFRPE

A photograph of a university campus. In the foreground, a paved walkway leads through a landscaped area with various green and reddish plants. A tall, slender palm tree stands prominently in the middle ground. In the background, there are modern buildings with large glass windows and blue accents. The sky is clear and blue.

**Relatório Anual de Acompanhamento do Plano  
de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da  
Universidade Federal Rural de Pernambuco –  
UFRPE (referente ao ano 2021)**



## **Relatório do Plano de Logística Sustentável- UFRPE**

**UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO**

Marcelo Brito Carneiro Leão

**Reitor**

Gabriel Rivas de Melo

**Vice-Reitor**

Maria do Socorro de Lima Oliveira

**Pró-Reitora de Ensino de Graduação - PREG**

Maria Madalena Pessoa Guerra

**Pró-Reitora de Pós-Graduação - PRPG**

Severino Mendes de Azevedo Junior

**Pró-Reitor de Gestão Estudantil e Inclusão - PROGESTI**

Moises de Melo Santana

**Pró-Reitora de Extensão e Cultura - PROEXC**

Mozart Alexandre Melo de Oliveira

**Pró-Reitor de Administração – PROPAD**

Patrícia Gadelha Xavier Monteiro

**Pró-reitora de Gestão de Pessoas - PROGEPE**

Carolina Guimarães Raposo

**Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional – PROPLAN**

Reginaldo de Carvalho

**Diretora do Departamento de Logística e Serviços -DELOGS**

Luana de Barros Campos do Amaral

**Diretora do Departamento de Qualidade de Vida - DQV**

Teresa Medeiros Maciel

**Secretaria de Tecnologias Digitais**

Antônio José Tadeu

**Diretor do Núcleo de Engenharia e Meio Ambiente - Neman**

Renata Carneiro Leão

**Coordenadora de Comunicação Social - ASCOM**

Walber Allan de Santana

**Coordenador de Sustentabilidade – CS/PROPLAN**

# Apresentação

A UFRPE vem evoluindo ao longo dos últimos anos tanto no que concerne à atividade de planejamento institucional, de modo geral, quanto no que diz respeito ao planejamento mais específico dentro da temática sustentabilidade. Alcançar níveis cada vez mais sustentáveis de ser Instituição Pública, sobretudo de ensino, pesquisa e extensão, não é um desafio trivial; exige esforço coordenado, comprometimento, recursos financeiros, capacidade de articulação e de inovação crescente. O desafio se torna ainda maior quando deparamo-nos com um cenário de pandemia que assolou o mundo de forma inusitada.

Estamos esperançosos de que tempos melhores batem à porta, mas, de igual modo, estamos certos de que quem sabe faz a hora, faz acontecer e usa toda capacidade que tem para construir um ambiente propício e receptivo a tempos mais alvissareiros.

A Universidade Federal Rural de Pernambuco - UFRPE, cumprindo com seu dever Institucional de entidade Pública Federal, custeada pelo erário público, com a missão nobre de formar e aperfeiçoar novos profissionais, inclusive na seara da sustentabilidade e meio ambiente, e com a missão de contribuir com a pesquisa, inovação e o desenvolvimento do país, vem elaborando, implementando e monitorando os seus Planos de Logística Sustentável. Desta forma, com transparência ativa e senso de mobilização, apresentamos o Relatório do PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DE 2021

Profº Drº Marcelo Brito Carneiro Leão

**Reitor da UFRPE**

# Lista de Figuras

Figura 1- <i>Postagens sobre conscientização no uso da Energia</i>	15
Figure 2- <i>Painel de monitoramento remoto do consumo de energia</i>	16
Figure 3- <i>Banheiro Externo Departamento de Agronomia</i>	17
Figure 4 - <i>Escavação do ponto onde vai ficar o reservatório elevado de água pluvial</i>	17
Figure 5 - <i>Publicações educativas sobre consumo consciente de água</i>	18
Figure 6 - <i>Publicações educativas sobre descarte responsável de resíduos</i>	19
Figure 7- <i>Novos recipientes para coleta de resíduos</i>	20
Figure 8 - <i>Campanhas de promoção da saúde</i>	21
Figure 9 - <i>I Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho</i>	22
Figure 10 - <i>I Roda de conversa sobre Saúde Mental Integral da Assistência Estudantil da UFRPE</i>	24
Figure 11- <i>Processo seletivo para cadastro de Instrutores</i>	26
Figure 12 - <i>Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade</i>	28

# Sumário

Lista de Figuras	7
Sumário	8
Introdução	9
Perfil Institucional	10
Histórico	10
Materiais e Métodos	12
Fundamentação Legal	12
Objetivo	13
Metodologia	13
Eixos de Ação	14
Eixo de Ação 1 – Eficiência Energética	14
Eixo de Ação 2 – Uso Racional dos Recursos Hídricos	16
Eixo de Ação 3 – Gerenciamento de Resíduos Sólidos	18
Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho	20
Eixo de Ação 5 – Ações Afirmativas e responsabilidade social	22
Eixo de Ação 6 – Capacitação	24
Eixo de Ação 7 – Conclusão	26
Conclusão	29



# Introdução

Com a necessidade constante de contribuir com o desenvolvimento socioambiental, a Universidade Federal Rural de Pernambuco vem elaborando e executando seu Plano de Logística Sustentável - PLS, sendo a apresentação de resultados feita anualmente. O PLS, a cada nova edição, busca sempre resgatar o que se conseguiu fazer em suas edições anteriores, os objetivos que ainda não foram atingidos e os objetivos que surgem com a necessidade da edição vigente.

No relatório do PLS de 2021 consta o acompanhamento do que aconteceu em um ano de transição da pandemia da Covid-19 para um cenário antes da vacinação e outro com a comunidade acadêmica em avanço significativo de vacinação. A situação criou alguma dificuldade para a execução de algumas ações que estavam distribuídas entre os eixos vigentes, as ações que tiveram maior impacto foram as que necessitavam de mais recursos humanos e também financeiros.

Um dos objetivos diretos do PLS e, conseqüentemente, dos seus relatórios, é trazer a reflexão da comunidade acadêmica sobre o tema sustentabilidade na gestão e a democratização de informações relacionadas, de modo a cumprirmos critérios de transparência e accountability.

A cada ano o PLS se aprimora e se aperfeiçoa sempre dentro dos respaldos normativos, respeitando as orientações técnicas e o contexto no qual a comunidade acadêmica está inserida, buscando a inclusão da sociedade para compreender a importância da instituição e de se ter um Plano de Logística Sustentável de forma clara e compreensível. Desta forma, a UFRPE vem dando passos na certeza de estar cada vez mais próxima das boas práticas em gestão ambiental e sustentabilidade

# Perfil Institucional

## Histórico

A Universidade Federal Rural de Pernambuco tem origem que remonta à criação das Escolas Superiores de Agricultura e Medicina Veterinária do Mosteiro de São Bento, em Olinda, no dia 3 de novembro de 1912. Já no ano seguinte, era ministrado o 1º curso preparatório para os candidatos que desejassem ingressar nos Cursos de Agronomia e de Medicina Veterinária. Em dezembro de 1914, foi instalado o Hospital Veterinário, o primeiro do país, onde eram realizadas aulas práticas, consultas, exames e cirurgias.

A década de 1930 foi marcada pela estatização da instituição de ensino a cargo dos beneditinos. Em 9 de dezembro de 1936, a Escola Superior de Agricultura de São Bento foi desapropriada pela Lei nº 2.443 do Congresso Estadual e Ato nº 1.802 do Poder Executivo, passando a denominar-se Escola Superior de Agricultura de Pernambuco (ESAP). Pouco mais de um ano depois, através do Decreto nº 82, de 12 de março de 1938, foi transferida para o Bairro de Dois Irmãos, no Recife.

Em 1947, o curso de Medicina Veterinária, extinto em Pernambuco desde 1926, é novamente instituído através do Decreto Estadual nº 1.741, de 24 de julho daquele ano. Este mesmo dispositivo legal também reuniu a Escola Superior de Agricultura de Pernambuco (ESA), o Instituto de Pesquisas Agronômicas (IPA), o Instituto de Pesquisas Zootécnicas (IPZ) e o Instituto de Pesquisas Veterinárias (IPV) constituindo, assim, a Universidade Rural de Pernambuco (URP).

Em 1955, através da Lei Federal nº 2.524, a Universidade foi então federalizada, passando a fazer parte do Sistema Federal de Ensino Agrícola Superior, vinculado ao Ministério da Agricultura. Em 1967, os órgãos de ensino vinculados ao Ministério da Agricultura foram transferidos ao Ministério da Educação através do Decreto Federal nº 60.731, de 19 de maio daquele ano. A partir desse momento, a Universidade Rural de Pernambuco passou a denominar-se, oficialmente, Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE).

Na década de 1970, a UFRPE iniciou suas atividades de oferta de Curso de Pós-Graduação stricto sensu com a criação do Mestrado em Botânica, em 1973, por meio de um convênio firmado com a Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). O curso funcionou até 1975 na UFPE. Posteriormente, com o término da vigência do convênio, o curso funcionou no próprio campus de Dois Irmãos, e a primeira dissertação defendida na UFRPE foi apresentada em 21 de dezembro de 1976.

Nos anos 2000, a UFRPE experimentou uma expansão de suas atividades, com a criação das “Unidades Acadêmicas” através do Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI). A primeira dessas Unidades foi instalada na cidade de Garanhuns, onde já existia a Clínica de Bovinos. Iniciando as suas atividades no segundo semestre de 2005, a Unidade Acadêmica de Garanhuns (UAG) ofertou os cursos de, Licenciatura em Pedagogia, Ciência da Computação, Engenharia de Alimentos, Medicina Veterinária e Zootecnia. Ainda em 2005, O Conselho Universitário da UFRPE aprovou a criação de outra Unidade Acadêmica, desta vez no sertão do estado, na cidade de Serra Talhada.

A Unidade Acadêmica de Serra Talhada (UAST) iniciou suas atividades em 2006 com os cursos de graduação em Agronomia, Bacharelado em Ciências Biológicas, Ciências Econômicas, Engenharia de Pesca, Sistemas de Informação e Licenciatura Plena em Química. Ao mesmo tempo em que expandia a oferta de cursos de graduação presencial no interior do estado, a UFRPE, em consonância com o sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB), também implementou a modalidade EAD através da criação da Unidade Acadêmica de Educação a Distância e Tecnologia (UAEADTec) em 2006, com a oferta do curso de Licenciatura em Física. Atualmente, a UAEADTec possui cursos de graduação e pós-graduação e está presente em 15 polos no estado de Pernambuco e mais 4 na Bahia. Sua sede administrativa fica no campus Dois Irmãos, no Recife.

Em 2014, foi inaugurada a Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho (UACSA). A definição de implantação de um novo campus da universidade foi uma das marcas da programação do centenário da instituição. O município de Cabo de Santo Agostinho foi o escolhido por estar próximo ao complexo portuário de Suape, grande polo de desenvolvimento do estado de Pernambuco e que demanda cada vez mais profissionais especializados.

A Unidade (UACSA) oferece cinco cursos de Engenharias: Civil, Elétrica, Eletrônica, Mecânica e de Materiais. Atualmente, a UACSA está instalada em um prédio provisório. No futuro, suas atividades serão transferidas para o campus definitivo que se encontra em construção. Com 106 anos de criação de seus primeiros cursos, a UFRPE se firma como uma instituição com forte presença no estado e na região, apresentando ampla estrutura de campi acadêmicos em todas as regiões de Pernambuco.

# Materiais e Métodos

## Fundamentação Legal

O Plano de Logística Sustentável segue um arcabouço de normas, recomendações e determinações construídas e promulgadas ao longo do tempo; vale a pena destacar e historicizar os principais instrumentos legais que norteiam ou dão base a iniciativa da construção e execução de um Plano de Logística Sustentável, como listamos abaixo:

- a) Constituição da República Federativa do Brasil, artigo 170, inciso VI e artigo 225: preservação do meio ambiente ecologicamente equilibrado;
- b) Lei nacional nº 13.186/2015: Política de Educação para o Consumo Sustentável;
- c) Decreto federal nº 8.540/2015: medidas de racionalização do gasto público nas contratações para aquisição de bens e prestações de serviços e na utilização de telefones celulares corporativos;
- d) Decreto federal nº 7.746/2012: promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações públicas;
- e) Instrução Normativa, do Ministério do Planejamento e gestão, nº 10/2012: regras para a elaboração dos Planos de Gestão de Logística Sustentável;
- f) Acórdão TCU nº 1.752/2011: implantação de medidas de eficiência e sustentabilidade por meio do uso racional de energia, água e papel na Administração Pública;
- g) Lei nacional nº 12.305/2010: Política Nacional de Resíduos Sólidos – PNRS;
- h) Instrução Normativa, do Ministério do Planejamento e gestão, nº 01/2010: critérios de sustentabilidade nas aquisições de bens e contratações de serviços e obras;
- i) Lei nacional nº 12.349/2010: promoção do desenvolvimento nacional sustentável nos objetivos das licitações;
- j) Decreto federal nº 5.940/2006: coleta seletiva no âmbito da Administração Pública Federal (determina destinação de resíduos recicláveis às associações e cooperativas de catadores de materiais recicláveis);
- k) Lei nacional nº 8.666/1993, art. 3º: critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal;
- l) Lei nacional nº 6.938/1981: Política Nacional do Meio Ambiente (PNMA) – marco legal da proteção do meio ambiente.

Destacamos como marco relevante, no que diz respeito a obrigatoriedade de ações por parte da gestão pública, o Acórdão TCU nº 1.752/2011, que trata sobre a implantação de medidas de eficiência e sustentabilidade por meio do uso racional de energia, água e papel na Administração Pública.

O PLS/UFRPE foi criado a partir de rodadas de discussões e contribuições de diversos setores da Universidade, visando construir uma visão fidedigna da situação da Instituição no que tange a temática, bem como quais os principais desafios a serem encarados. O presente relatório aduz o PLS de 2021.

## Objetivo

O PLS é o principal instrumento de planejamento no tema sustentabilidade e gestão ambiental na UFRPE; o Plano desempenha papel catalisador das iniciativas em torno desta temática e propulsor de novas ações e metas. O objetivo do relatório é sistematizar as informações colhidas quanto ao alcance das metas propostas no PLS 2021.

## Metodologia

A elaboração do Relatório do PLS sempre inicia com a coleta de informações junto aos setores que executam as ações e de posse dessas informações, ambas as Comissões Programa UFRPE SUSTENTÁVEL (Comissão mobilizadora e a Comissão executiva), criadas para acompanhar a implementação, desafios e gestão do Plano de Logística Sustentável na Universidade, analisam e discutem os dados para, assim, proceder os ajustes que se fizerem necessários, os esclarecimentos pertinentes e, por fim, a aprovação e posterior apresentação a toda comunidade acadêmica.

# Eixos de Ação

A versão 2021 do Plano de Gestão de Logística Sustentável possuía 07 eixos de ação que consistiam em um conjunto de ações e metas, com respectivos indicadores, organizados a partir de um tema central; ao todo, o PLS possuía 24 ações distribuídas entre os 07 Eixos de ação. Todas as ações possuíam uma meta relacionada. Como em todas as versões do PLS até agora, as ações incluídas nos eixos eram de responsabilidade e execução distribuídas entre os diversos setores da UFRPE e, muitas vezes, compartilhadas.

## **Eixo de Ação 1 – Eficiência energética**

Esse Eixo se relaciona com o OBJETIVO 07, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, ou seja, o ODS Energia Acessível e Limpa; o Eixo reconhece a importância da transição energética, de fontes não renováveis e poluidoras para fontes renováveis limpas e a importância da conscientização para um uso racional da energia. Esse eixo se relaciona também com a questão “Uso sustentável de recursos”: eficiência energética, conservação, uso e acesso à água, eficiência no uso de materiais, minimização da exigência de recurso por parte dos produtos, da ISO 26000

### **O Eixo de Ação 01 previu as seguintes ações:**

- Campanhas para conscientização dos servidores sobre o melhor uso de energia elétrica
- Realizar instalação de sensores de presença em corredores da Universidade
- Implementar projeto piloto do LITECAMPUS

Das 3 (três) ações propostas, apenas uma foi executada e as outras duas se encontram em execução, sendo uma delas com previsão para conclusão em março de 2022 (instalação dos sensores de presença). A ação efetivamente realizada descrevemos abaixo:

#### **a) Campanhas para conscientização dos servidores sobre o melhor uso de energia elétrica**

A justificativa se dá em face da necessidade recorrente de sensibilizar quanto ao uso racional de energia. Além da necessidade de reforçar essa importância com todos, nossa comunidade acadêmica tem como parte constituinte um público flutuante (discente) que se renova com frequência, portanto, se justificando outra vez a necessidade de reforçar tais campanhas. Em virtude da pandemia o uso da energia in locus, nos Campis, foi significativamente reduzido, porém, entendemos que uma ação como esta deve reverberar também no consumo energético do servidor e do aluno em suas respectivas residências. Outro fator foi o uso da plataforma de rede social para realização da campanha, haja vista o alcance desta, sobretudo em tempos de pandemia. A campanha foi realizada no instagram do Departamento de Logística e Serviços com o tema “Dicas simples para economizar energia elétrica” (**Link:** [https://www.instagram.com/p/CSXH9wsrjmL/?utm\\_medium=copy\\_link](https://www.instagram.com/p/CSXH9wsrjmL/?utm_medium=copy_link))



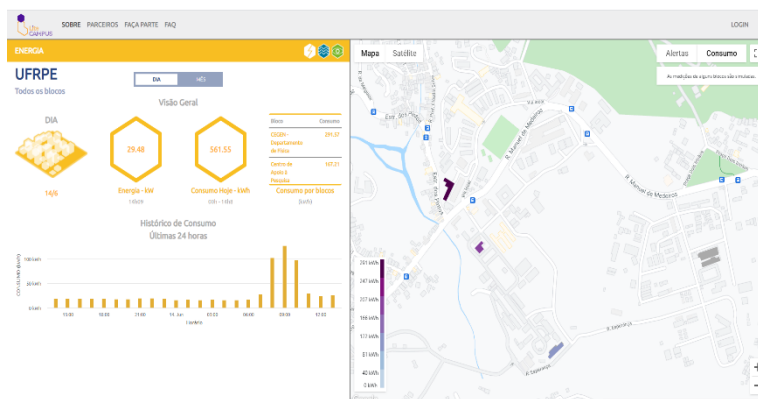
Figura 1- Postagens sobre conscientização no uso da Energia

## b) Realizar instalação de sensores de presença em corredores da Universidade

A implementação desta iniciativa foi prejudicada por questões relacionadas a orçamento, contudo este fato configura apenas atraso na execução, tendo em vista que a ação contínua com possibilidade de execução e previsão para término em março. Porém, para fins de monitoramento deste PLS seu status é de não realizado.

## c) Implementar projeto piloto do LITECAMPUS

A implementação desta iniciativa foi prejudicada em decorrência da dificuldade em alocação de recursos humanos. Através de articulação coordenada pela PROPLAN, que contou com participação indispensável da Secretaria de Tecnologias Digitais e com o Departamento de Logística e Serviços, em parceria com a UFCG, para instalação experimental de um sistema de monitoramento remoto de energia, foi iniciado o projeto LiteCampus na UFRPE, um serviço experimental da Rede Nacional de Pesquisa (RNP) para o monitoramento e gerência do consumo de energia em campi universitários. O sistema garante um controle sobre onde e quando a energia está sendo gasta, permitindo a detecção de problemas e o acompanhamento de ações de efficientização. Os equipamentos foram instalados e o sistema (painel) configurado para o monitoramento das informações; contudo, o status é de não concluído haja vista o impasse quanto ao acompanhamento do sistema mensalmente.



*Figura 2- Painel de monitoramento remoto do consumo de energia*

## Eixo de Ação 2 – Uso racional dos recursos hídricos

Para esse Eixo as medidas a serem adotadas se relacionam a uma gestão responsável dos recursos hídricos, assim como uma atitude responsável com relação ao uso de nossos mananciais e do tratamento das águas residuais ou servidas. O Eixo se relaciona aos ODS 15 e 6. Esse eixo se relaciona também com as questões “Uso sustentável de recursos”: eficiência energética, conservação, uso e acesso à água, eficiência no uso de materiais, minimização da exigência de recurso por parte dos produtos, e “Proteção do meio ambiente, biodiversidade e restauração de habitats naturais: valorização e proteção da biodiversidade e dos serviços de ecossistemas, uso sustentável do solo e recursos naturais e desenvolvimento urbano e rural ambientalmente favorável, da ISO 26000.

O Eixo de Ação 02 previa as seguinte ações:

- Instituir Comissão de Gestão de Recursos Hídricos na UFRPE
- Realizar instalação de torneiras com temporizador e redutor de vazão
- Elaborar Projeto para o aproveitamento de água de chuva
- Realizar campanhas sobre conscientização para melhor uso da água

Das 4 (quatro) ações propostas, 2 duas foram executadas e as outras duas se encontram em execução, sendo uma delas com previsão para conclusão em março de 2022 (instalação de torneiras com temporizador e redutor de vazão) e a outra com previsão de conclusão para fevereiro de 2022 (Instituir Comissão de Gestão de Recursos Hídricos UFRPE). As ações efetivamente realizadas descrevemos abaixo:

### a) Comissão de Gestão de Recursos Hídricos na UFRPE

Embora tenha sido instalado um Grupo de Trabalho referente ao monitoramento da água consumida nos bebedouros, esta Comissão visa se debruçar sobre a questão dos recursos hídricos de forma ampla (não apenas o relacionado ao consumo da água dos poços, filtradas nos bebedouros). A Comissão ainda não foi instalada.



**b) Realizar instalação de torneiras com temporizador e redutor de vazão**

A proposta era a de instalação de 250 torneiras com temporizador, porém a ação não foi concluída em face de restrições orçamentárias/financeiras

**c) Elaborar Projeto para o aproveitamento de água de chuva**

A proposta foi a de elaboração de Projeto de captação e aproveitamento da água da chuva para o banheiro externo localizado no Departamento de Agronomia. Esta ação foi concluída com sucesso. Não apenas o projeto foi elaborado, mas a própria execução de implementação do sistema de aproveitamento de água da chuva foi iniciado.



*Figura 3- Banheiro Externo Departamento de Agronomia*



*Figura 4- Escavação do ponto onde vai ficar o reservatório elevado de água pluvial*

#### d) Realizar campanhas sobre conscientização para melhor uso da água

Diversas postagens foram realizadas com o intuito de sensibilizar a comunidade acadêmica quanto ao uso racional da água; as campanhas foram realizadas no instagram do Departamento de Logística e Serviços com o tema “Dicas simples para economizar água”..



Figura 5- Publicações educativas sobre consumo consciente de água

### Eixo de Ação 3 – Gerenciamento de resíduos sólidos

O Eixo de Ação 03 está composto por quatro ações voltadas para melhorias no gerenciamento dos resíduos na UFRPE, conscientização da comunidade acadêmica e melhorias nos equipamentos voltados à gestão dos resíduos. Essas medidas são a base para uma gestão mais sustentável dos resíduos. Esse eixo dialoga com as metas do ODS 12 que visam a promoção da eficiência do uso de recursos energéticos e naturais, da infraestrutura sustentável, do acesso a serviços básicos, a informação, a gestão coordenada, a transparência e a responsabilização dos atores consumidores de recursos naturais como ferramentas chave para o alcance de padrões mais sustentáveis de produção e consumo. Esse eixo também se relaciona com a questão “Prevenção da Poluição”- emissões atmosféricas, descargas na água, gestão de resíduos, uso e descarte de produtos químicos tóxicos e perigosos, da ISO 26000.

O Eixo de ação 03 foi composto pelas seguintes ações:

- Realizar campanhas para promover a destinação adequada de resíduos sólidos
- Estabelecer parceria com startup incubada no Instituto IPÊ para consultoria assessoramento na gestão de Resíduos da UFRPE;
- Instalar novos recipientes de coleta seletiva;
- Projeto para central de compostagem de resíduos orgânicos e triagem de resíduos recicláveis gerados pela UFRPE;

Das quatro ações propostas apenas uma não foi realizada, portanto 3 ações foram efetivamente realizadas conforme descrevemos abaixo:

**a) Realizar campanhas para promover a destinação adequada de resíduos sólidos;**

Diversas postagens foram realizadas com o intuito de sensibilizar a comunidade acadêmica quanto ao descarte correto; as campanhas foram realizadas no instagram do Departamento de Logística e Serviços com o tema “Resíduos Sólidos: medidas para o descarte correto”. Mais uma vez, embora o descarte de resíduos tenha sido significativamente reduzido em virtude do menor fluxo de pessoas nos campi da UFRPE, as postagens serviram para sensibilização quanto ao descarte de resíduos independente de qual lugar seja feito.



*Figura 6- Publicações educativas sobre descarte responsável de resíduos*

**b) Estabelecer parceria com startup incubada no Instituto IPÊ para consultoria assessoramento na gestão de Resíduos da UFRPE;**

Foi estabelecida formalmente uma parceria entre a PROPLAN, o Departamento de Biologia e a Startup Recyclus, por meio do processo com número de Protocolo: 23082.010409/2021-18. o Projeto de Empreendedorismo da Startup Recyclus, que será ancorada no Departamento de Biologia em parceria com a PROPLAN, conta com o protagonismo da referida Startup. Constituída por discentes e egressos dos cursos de Bacharelado e Licenciatura em Ciências Biológicas, a Recyclus tem como objetivo atuar na gestão de resíduos sólidos e execução de ações que subsidiam o Plano de Logística Sustentável da UFRPE, tendo o DB como departamento piloto para implementação.

**c) Instalar novos recipientes de coleta seletiva.**

Através de levantamento dos locais realizado pela equipe responsável pela limpeza e instalação das lixeiras nos respectivos locais pelo Delogs a meta foi cumprida, consistindo na instalação de 10 novos recipientes para coleta de resíduos. Os locais foram o Departamento de Medicina Veterinária, a entrada do Departamento de Agronomia, Praça do CEGOE e Praça Prof.

Francisco de Oliveira Magalhães.



*Figura 7- Novos recipientes para coleta de resíduos*

**d) Projeto para central de compostagem de resíduos orgânicos e triagem de resíduos recicláveis gerados pela UFRPE**

Esta ação ainda não foi executada, porém estão sendo feitas tratativas no intuito de elaboração deste projeto para o ano de 2022.

## Eixo de Ação 4 – Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

Esse Eixo dialoga com o ODS 3 – Saúde e Bem estar; este ODS propõe metas integradas que abordam a promoção da saúde e bem-estar como essenciais ao fomento das capacidades humanas. Levando em considerações os parâmetros de saúde exaltados nos documentos dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (os antigos ODM) e no intuito de contribuir na construção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e com qualidade de vida, a Universidade, vem propondo ações integrativas e amplas na área de saúde e segurança ocupacionais.

Esse eixo se relaciona também com ISO 26000 na questão “Práticas de Trabalho” - Estas têm como base as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Adotam os princípios que o trabalho não é uma mercadoria e os trabalhadores não podem ser tratados como fator de produção; que as pessoas têm o direito de ganhar seu sustento por meio de um trabalho livremente escolhido; e que todos os trabalhadores têm o direito a condições de trabalho justas e favoráveis. Abrangem o emprego direto, terceirizado e o trabalho autônomo

O Eixo de Ação 04 previu as seguintes ações:

- Ações de Promoção à Saúde temáticas;
- Realizar a semana interna de prevenção de acidentes no trabalho no modelo remoto (SIPAT);
- Retomar a realização dos exames periódicos dos servidores;
- Fortalecer os Programas de Promoção de saúde já existentes e criar novos programas através de estudos epidemiológicos;

Das 4 (quatro) ações propostas, apenas uma não foi executada, as ações efetivamente já realizadas relatamos abaixo:

### a) Ações de Promoção à Saúde temáticas

Embora nem todos os meses atividades síncronas, como LIVES ou rodas de conversa, tenham sido realizadas, todavia a totalidade de temas do calendário de saúde do Ministério da Saúde foram abordados tanto no Instagram @promoçãodesaudeqy como no @seac. Além disso, foi criado nos canais de podcast, o canal podqv que traz mensalmente várias informações de especialistas sobre diversos assuntos. Portanto, todo o calendário de saúde proposto pelo Ministério da Saúde foi cumprido a rigor, sendo esta meta concluída.



Figura 8- Campanhas de promoção da saúde

**b) Realizar a semana interna de prevenção de acidentes no trabalho no modelo remoto (SIPAT)**

Foi realizada, em parceria com a comissão organizadora da SIPAT, do dia 22 a 26 de novembro, a I Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho. As inscrições foram abertas ao público geral, franqueando participação a todos e a possibilidade de acompanhar profissionais que vão contribuir com qualidade de trabalhos e com novos conhecimentos. A participação no evento emitiu certificado.



*Figura 9- I Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho*

**c) Retomar a realização dos exames periódicos dos servidores**

Essa ação não foi realizada, contudo o processo está em andamento.

**d) Fortalecer os Programas de Promoção de saúde já existentes e criar novos programas através de estudos epidemiológicos**

Diversos programas já existentes foram reformulados como: Mais Coração (voltados para cuidados com doenças coronárias e cardíacas); Saúde Sexual e reprodutiva (educação sexual e orientação na área de sexualidade humana).

Há ainda alguns projetos em reformulação como: programa de educação para aposentadoria. Também há projetos criados e aguardando retorno presencial para ativação como: Programa de saúde integral da mulher;

## **Eixo de Ação 5 – Ações Afirmativas e responsabilidade social**

O tema responsabilidade social, em verdade, perpassa todo o Plano de Logística Sustentável, contudo, a partir de uma discussão no âmbito das Comissões (executiva e mobilizadora) chegou-se à conclusão de que seria oportuno termos um eixo próprio para tal questão.

O Eixo de Ação 05 previu as seguintes ações:

- Aquisição de gêneros alimentícios diretamente da agricultura familiar de base ecológica;
- Execução do Plano de Ações em Saúde Mental;
- Realização de políticas de permanência no âmbito da assistência estudantil;
- Consolidar a política de ação afirmativa étnico racial, transgêneros e pessoas com deficiência na Assistência Estudantil da UFRPE
- Promover a caminhada ecológica na UAST com atividades esportivas, culturais e de promoção à saúde

Das 5 (cinco) ações propostas, apenas uma não foi executada, as ações efetivamente já realizadas relatamos abaixo:

### **a) Aquisição de gêneros alimentícios diretamente da agricultura familiar de base ecológica**

A implementação desta iniciativa foi prejudicada pelo fato do Restaurante Universitário ter ficado fechado até meados de março de 2022, em decorrência da pandemia de Covid-19, contudo essa ação já era realizada antes do desenvolvimento desse plano e, com o retorno das atividades do restaurante, continua com possibilidade de execução. Porém, para fins de monitoramento deste PLS seu status é de não realizado.

### **b) Execução do Plano de Ações em Saúde Mental**

Essa meta foi 100% atingida, através de diversas atividades voltadas para a promoção da

saúde mental, desenvolvidas pelo Grupo de estudos em Saúde Mental da Assistência Estudantil, como: rodas de diálogos, palestras e atendimento psicológico.



*Figura 10- 1 Roda de conversa sobre Saúde Mental Integral da Assistência Estudantil da UFRPE*

**c) Realização de políticas de permanência no âmbito da assistência estudantil**

➤ através do site: <https://www.progepe.ufrpe.br/plano-pdp>

Essa é uma ação que ocorre de forma contínua, através execução dos diversos programas voltados para a Assistência Estudantil desenvolvidos pela PROGESTI que, programas esses que são realizados de forma contínua. Dessa forma, a meta foi atingida. Essa meta foi 100% atingida, através de diversas atividades desenvolvidas pelo Grupo de estudos em Saúde Mental da Assistência Estudantil

**d) Consolidar a política de ação afirmativa étnico racial, transgêneros e pessoas com deficiência na Assistência Estudantil da UFRPE**

Através da aprovação da resolução que determina a aplicação de um fator de correção acumulativo nos processos seletivos dos Programas de Assistência Estudantil, para segmentos sociais que historicamente foram alijados do acesso à universidade e da efetuação dessa aplicação, essa meta foi 100% atingida.

**e) Promover a caminhada ecológica na UAST com atividades esportivas, culturais e de promoção à saúde**

A implementação desta iniciativa foi prejudicada devido à pandemia, uma vez que estavam



suspensas as atividades presenciais, com retorno apenas em meados de março de 2022. Assim, seu status é de não realizado.

## **Eixo de Ação 6 – Capacitação**

A capacitação de recursos humanos é indispensável para o sucesso de qualquer empreitada, portanto, para o alcance dos próprios objetivos, ações e metas deste PLS. Esse eixo dialoga com o ODS 17 – Parcerias e meios de implementação. Igualmente se relaciona com ISO 26000 nas principais questões do tema “Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade” – Este tema visa à construção de um relacionamento com a comunidade que vai além da identificação e engajamento de partes interessadas - busca o fortalecimento da sociedade civil.

O Eixo de Ação 6 previu as seguintes ações:

- Planejar e incluir no Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFRPE – 2021 (PDP) cursos abordando as temáticas do desenvolvimento sustentável e da gestão pública sustentável, para comunidade acadêmica.
- Realização de Seleção para instrutores dos cursos que abordarão as temáticas do desenvolvimento sustentável e da gestão pública sustentável, para comunidade acadêmica.
- Realização dos cursos previstos no PDP 2021 que abordam as temáticas do desenvolvimento sustentável e da gestão pública sustentável, para comunidade acadêmica.

As 3 ações propostas foram realizadas conforme relatamos:

- a) **Planejar e incluir no Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFRPE – 2021 (PDP) cursos abordando as temáticas do desenvolvimento sustentável e da gestão pública sustentável, para comunidade acadêmica.**

A ação foi concluída pelo Departamento de Desenvolvimento de Pessoas – DDP, através da inserção de um campo específico para os cursos propostos no PLS, contendo nome dos cursos, carga horária, número de vagas, previsão de realização e custo. O documento pode ser consultado a qualquer momento, desde a 1ª versão até a versão final, no site da PROGEPE através do site: <https://www.progepe.ufrpe.br/plano-pdp>

- b) **Realização de Seleção para instrutores dos cursos que abordarão as temáticas do desenvolvimento sustentável e da gestão pública sustentável, para comunidade acadêmica**

Esta ação tratava-se da realização de seleção para instrutores abordando as temáticas do desenvolvimento sustentável. Esta ação ocorreu por meio da abertura de edital, especificando os cursos e disponibilizando duas vagas para cada.

A seleção ocorreu no mês de abril de 2021 e o resultado da seleção foi divulgado em maio. Ambos, edital e resultado, podem ser consultados no antigo site da PROGEPE (<http://www.sugep.ufrpe.br>), no qual consta também a lista com a classificação dos selecionados.



Figura 11- Processo seletivo para cadastro de Instrutores

**c) Realização dos cursos previstos no PDP 2021 que abordam as temáticas do desenvolvimento sustentável e da gestão pública sustentável, para comunidade acadêmica**

De acordo com o Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2021, foram previstos 05 (cinco) cursos em atendimento ao PLS que abordaram as temáticas do desenvolvimento e gestão pública sustentável, dos quais apenas 1 não foi realizado em virtude da indisponibilidade do instrutor selecionado. Segue abaixo informações sobre o período de realização e quantidade de certificados emitidos, bem como a ementa de cada.

O Gerenciamento de Resíduos Sólidos, realizado no período de 21 a 25/06/2021, capacitou 37 servidores.

Ementa: Geração de resíduos sólidos; Classificação dos resíduos sólidos; Legislação dos resíduos sólidos; Métodos usados no tratamento para os resíduos sólidos e de disposição final.

Contratações Públicas Sustentáveis, realizado no período de 12/07 a 12/08/2021, capacitou 19 servidores.

Ementa: Introdução ao tema; O ideal constitucional da sustentabilidade; Sustentabilidade; Diplomacia da sustentabilidade: Brasil no mundo e o mundo no Brasil; Agenda Ambiental AP3; Sustentabilidade e contratações públicas; Contratações Públicas Sustentáveis; Requisitos de sustentabilidade; Planejamento de Contratações Públicas Sustentáveis; Procedimentos para contratação sustentável; Gestão e fiscalização dos contratos sob a perspectiva da sustentabilidade; Projeto de contratação sustentável com impacto local.

ISO 26000 – Diretrizes em Responsabilidade Social, realizado no período de 04 a 08/10/2021, capacitou 11 servidores.

Ementa: As origens da responsabilidade social; Porque falar em responsabilidade social? Responsabilidade e contextos sociais e ambientais; A norma da ABNT 16001; ISO 26000 - Diretrizes sobre Responsabilidade Social; Programa Brasileiro de Certificação em Responsabilidade Social (PBCRS); Teoria dos stakeholders e Responsabilidade Social; Os dez erros mais comuns da Responsabilidade Social;

Construções Sustentáveis, realizado no período de 25 a 29/10/2021, capacitou 14 servidores.

Ementa: Noções de sustentabilidade; Noções de construções sustentáveis; Histórico do

desenvolvimento das construções; Edificações e seus impactos ambientais; Noções de Avaliação do Ciclo de Vida; Tecnologia e inovação em projetos sustentáveis de edificação; Eficiência de materiais e sistemas construtivos; Eficiência energética e conforto térmico; Aproveitamento da água da chuva e reuso de águas servidas; Obras Públicas Sustentáveis; Agenda A3P; Avaliação do desempenho ambiental de edifícios; Certificação de produtos e edifícios.

## **Eixo de Ação 7 - Comunicação**

Fortalecer a comunicação, mobilização de recursos e a capacidade dos atores envolvidos é fundamental para o alcance dos objetivos almejados. De nada adianta ter metas postas claramente e objetivos alinhados com a sustentabilidade sem o envolvimento das pessoas que compõem a Instituição. Esse Eixo dialoga com o ODS 17 e também se relaciona com ISO 26000 nas principais questões do tema “Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade” – Este tema visa à construção de um relacionamento com a comunidade que vai além da identificação e engajamento de partes interessadas - busca o fortalecimento da sociedade civil. Tem como norte o reconhecimento do valor da comunidade, mesmo quando diante da presença de interesses diferentes e conflitantes.

O Eixo de Ação 6 previu a seguinte ação:

- Realização de campanhas e eventos para divulgação de resultados do Plano de Logística Sustentável anterior e as novas ações do Plano vigente.

A ação proposta foi realizada conforme relatamos:

### **a) Realização de campanhas e eventos para divulgação de resultados do Plano de Logística Sustentável anterior e as novas ações do Plano vigente.**

Foi realizada a primeira edição da Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade (SEMAS). Um evento organizado em parceria com a Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Departamento de Biologia da UFRPE e a Startup Recyclicus. Com intuito de disseminar os conhecimentos sobre sustentabilidade e debater a resolução de problemas atuais da sociedade e comunidade acadêmica, a Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade da UFRPE visa fomentar a troca de conhecimentos entre discentes, docentes e profissionais e outros atores sociais, através de mesas redondas e minicursos.

“Ações sustentáveis para um novo tempo” será o tema central da I SEMAS, reiterando o papel fundamental de mobilizações e debates sobre sustentabilidade e de como podemos ser agentes de mudanças dentro e fora da universidade. Durante o evento, foi possível também conhecer mais sobre o Plano de Logística Sustentável da Universidade e o Programa UFRPE Sustentável.



*Figura 12- Semana do Meio Ambiente e Sustentabilidade*

# Conclusão

O presente relatório cumpre papel de etapa final no ciclo de monitoramento feito ao longo de toda vigência do Plano. Cada relatório visa cumprir não apenas uma função de transparência ativa, prestação de contas e accountability junto a comunidade acadêmica e a toda sociedade, mas também de ferramenta de melhoria contínua, apontando desafios, lacunas, dificuldades e possibilidades de aperfeiçoamento.

O relatório acaba por ser também o pontapé inicial para o amadurecimento das novas versões do PLS na UFRPE, haja vista o caráter de diagnose que o documento possui. A UFRPE, enquanto Instituição Pública, não apenas cumpre uma obrigação em publicar tal documento, mas também aproveita a oportunidade de fazer uma reflexão com relação ao tema na expectativa de alcançar níveis cada vez mais elevados no padrão de sustentabilidade institucional.