



Relatório de Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional PDI 2021-2030



ano base
2023

Recife | **Janeiro de 2024**



Universidade Federal Rural de Pernambuco

Pró-reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica

Departamento de Planejamento e Acompanhamento

Relatório de Acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI (2021-2030)

Ano Base 2023



UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DE PERNAMBUCO

Marcelo Brito Carneiro Leão – Reitor

Gabriel Rivas – Vice-Reitor

Carolina Guimarães Raposo – Pró-Reitora de Planejamento e Gestão Estratégica

GRUPO TÉCNICO DE APOIO AO ACOMPANHAMENTO DO PDI

Membros

Rafael Rodrigues Carvalho – Administrador; Diretor do departamento de Planejamento e Acompanhamento

Joana dos Santos Silva – Administradora; Coordenadora da Coordenadoria de Planejamento



[Apresentação](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GOVERNANÇA](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ATENDIMENTO AO DISCENTE](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO INSTITUCIONAL](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO DE PESSOAS](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: INFRAESTRUTURA, INSTALAÇÕES
ACADÊMICAS E ACESSIBILIDADE](#)

[RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ASPECTOS FINANCEIROS E
ORÇAMENTÁRIOS](#)

[RESULTADOS - Agenda de Intervenções](#)

[Resultados - Consolidados \(2021-2023\)](#)

[Considerações finais](#)



Apresentação

O Plano de Desenvolvimento Institucional é o principal documento de planejamento da Universidade Federal Rural de Pernambuco. O PDI traduz, de maneira clara, a identidade institucional da UFRPE, tendo em conta a missão, a estrutura organizacional, as estratégias, as diretrizes pedagógicas e administrativas e seus planos de ação para atingir os objetivos e resultados pretendidos no desenvolvimento da Universidade. Diante disto, o acompanhamento periódico dos objetivos e ações previstas é necessário para dar efetividade ao processo de planejamento que deve ser seguido pelas etapas de execução, controle e análise avaliativa. É através do monitoramento que podemos perceber se a estratégia que traçamos nos conduz ao resultado almejado e permite os ajustes nas ações, tendo em vista possíveis alterações de cenários e visando a melhoria dos serviços prestados à sociedade.

Em face do exposto e conforme previsto no próprio PDI 2021-2030, emitimos o terceiro relatório público de acompanhamento do planejamento sobre alcance das metas previstas. Os dados mais detalhados podem ser encontrados no [Painel de Monitoramento do PDI 2021-2030](#). Ressaltamos contudo que para acompanhar o planejamento é necessária a disponibilização de informações, e destacamos também que a implementação das metas e as ações propostas no PDI são atribuições das unidades organizacionais, competindo à Pró-Reitoria de Planejamento e Gestão Estratégica a organização em nível geral do acompanhamento das metas do PDI.

No caso da UFRPE, o monitoramento desse planejamento tem sido realizado semestralmente com apoio de ferramentas informatizadas como o trello, para a coleta de dados junto aos setores, e do Microsoft Power BI para a publicização do painel de monitoramento virtual. Para a coleta de dados, todos os objetivos e metas do PDI foram cadastrados no Trello em quadros específicos, compartilhados com gestores responsáveis pelas áreas afins a cada resultado esperado. Deste modo, as informações sobre realização ou não das metas foram depositadas diretamente em cartões do trello pelos gestores, que puderam classificar as metas quanto ao status de i. meta superada; ii. meta atingida; iii. meta parcialmente atingida; e iv. meta não alcançada, bem como apresentar comentários e justificativas para aquele status apresentado. Posteriormente tais informações foram coletadas, tratadas e disponibilizadas para a comunidade UFRPE e sociedade em painel de monitoramento virtual pela equipe de acompanhamento da Proplan.

À vista disso, neste relatório são apresentados os objetivos estratégicos e específicos, com as metas que foram previstas para o ano de 2023 e os respectivos resultados alcançados com as justificativas e observações pertinentes.





RESULTADOS - OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- [Acesse o Mapa Estratégico](#)

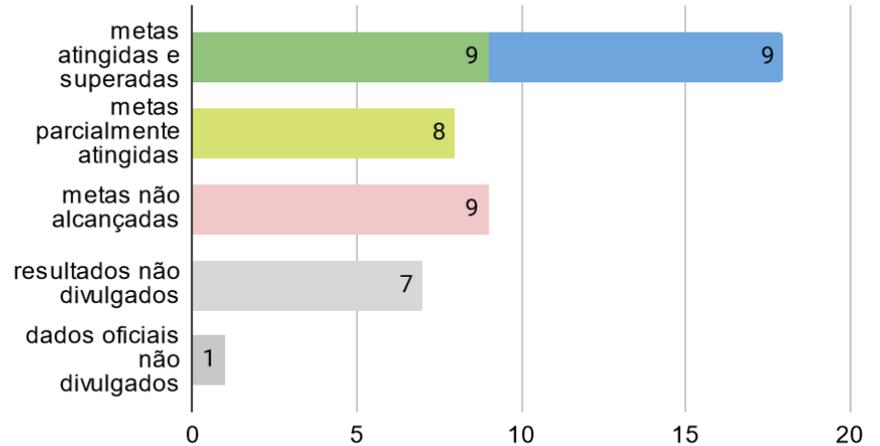
17 Objetivos
Estratégicos

43 Metas no ano
2023

Desafios Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (4)
- Fatores externos (1)
- Problemas operacionais (1)

Satus das metas - Objetivos Estratégicos



Destaques

- Eventos em sustentabilidade
- Promoção de formações
- Público beneficiado por ações de extensão
- Ações para desburocratização



Pontos de Melhoria

- Ações do Plano de Gestão de Logística Sustentável
- Proteções de conhecimento

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GOVERNANÇA

3 Objetivos

7 Metas no
ano 2023

Desafios

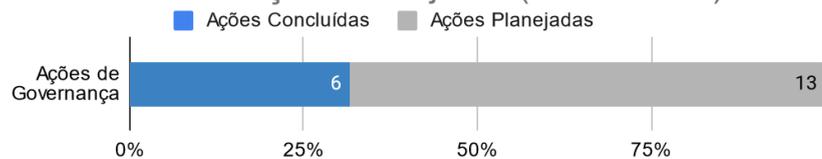
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (1)

Status das metas objetivos específicos - Governança



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Efetivação e monitoramento de processos com riscos gerenciados



Pontos de Melhoria

- Plano de Integridade

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO

4 Objetivos

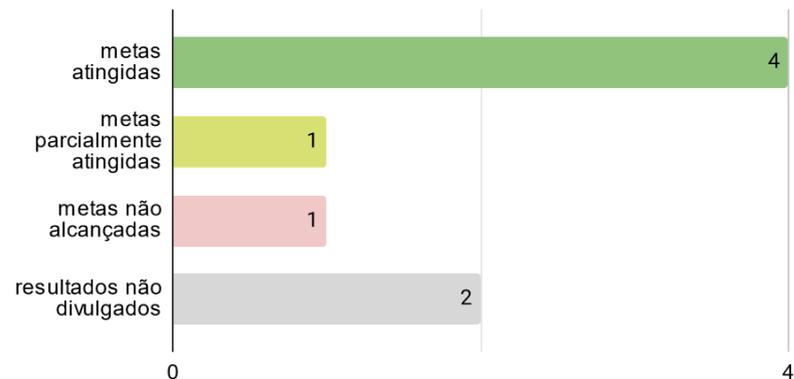
8 Metas no
ano 2023

Desafios

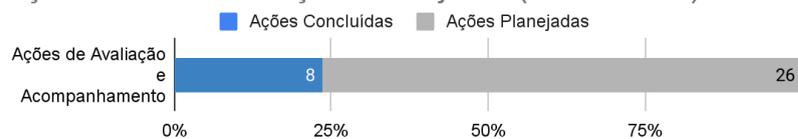
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (1)

Status das Metas - Objetivos Específicos -
Avaliação e Acompanhamento



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Encontros de autoavaliação
- Unidades com Planos de Ação oriundas da autoavaliação



Pontos de Melhoria

- Autoavaliação no sistema EBTT

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL

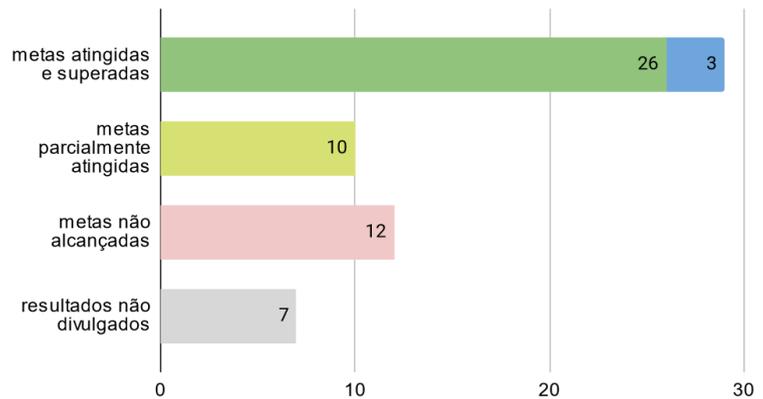
34 Objetivos

58 Metas no ano
2023

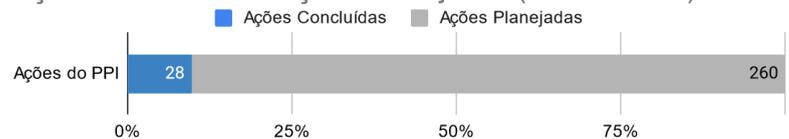
Desafios Encontrados:

- Questões orçamentárias (1)
- Problemas operacionais (4)
- Articulação de ações entre unidades (1)

Status das metas objetivos específicos - PPI



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Oportunidades para egressos
- Bolsas PIBID e residência pedagógica
- Acompanhamento de discentes
- Conceito CAPES dos PPG



Pontos de Melhoria

- Infraestrutura dos PPG
- Implementação da curricularização
- Resposta de egressos

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ATENDIMENTO AO DISCENTE

11 Objetivos

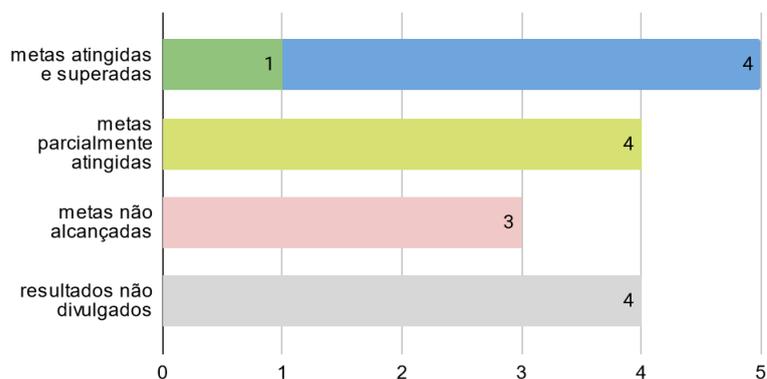
16 Metas no
ano 2023

Desafios

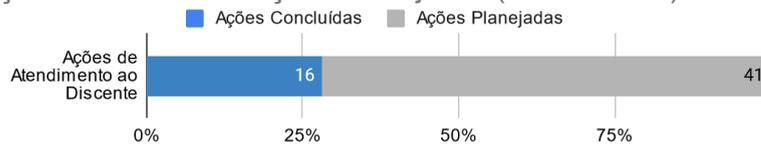
Encontrados:

- Disponibilidade de equipe (1)
- Questões orçamentárias (1)

Status das metas objetivos específicos -
Atendimento ao Discente



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Aumento de valores e disponibilidade de bolsas
- Requalificação dos espaços do RU



Pontos de Melhoria

- PAVI

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO INSTITUCIONAL

42 Objetivos

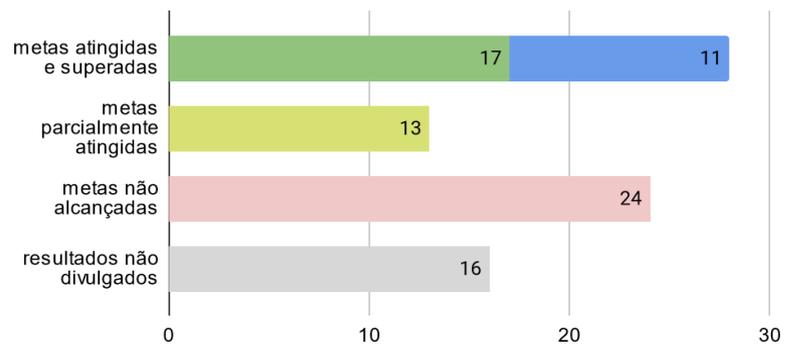
81 Metas no
ano 2023

Desafios

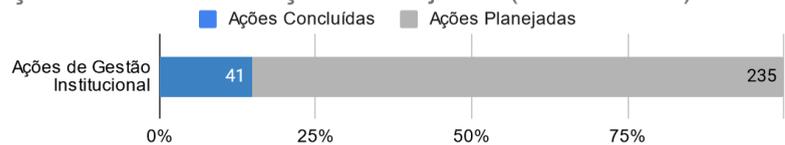
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (6)
- Disponibilidade de equipe (6)
- Questões orçamentárias (1)
- Problemas operacionais (4)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Gestão Institucional



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Projetos de Desenvolvimento Institucional
- Parcerias e convênios
- Processos transformados digitalmente
- Patentes
- Mobilidade acadêmica



Pontos de Melhoria

- Planejamento estratégico para cursos de graduação
- Gestão da memória
- Planos de eficiência energética

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)

RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: GESTÃO DE PESSOAS

6 Objetivos

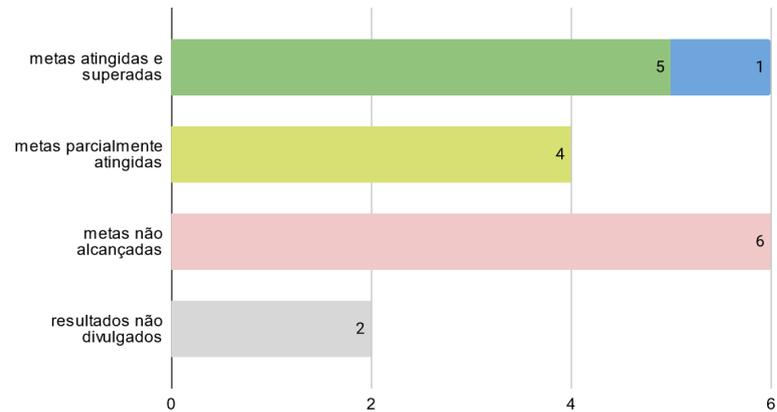
18 Metas no ano 2023

Desafios

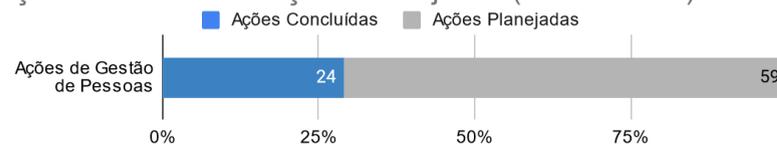
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (2)
- Fatores externos (1)
- Falha em estruturação de cronograma (1)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Gestão de Pessoas



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Emissão de laudos periciais
- Aprimoramento da divulgação de serviços
- Gestão de competências
- Programa de Gestão e Desempenho



Pontos de Melhoria

- Padronização de processos
- Implantação de módulos SIGRh

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: INFRAESTRUTURA, INSTALAÇÕES ACADÊMICAS E ACESSIBILIDADE

7 Objetivos

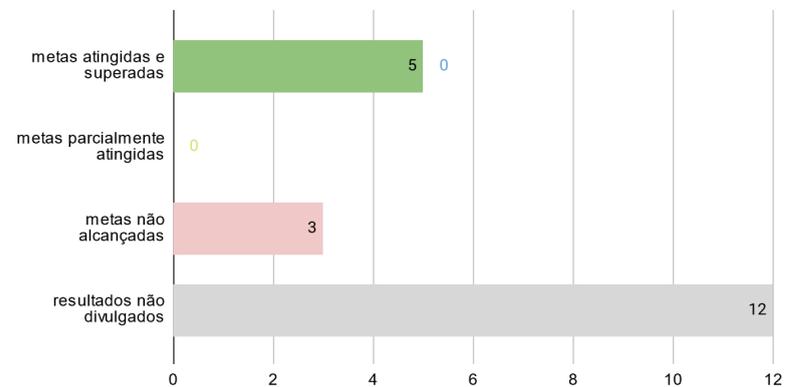
20 Metas no
ano 2022

Desafios

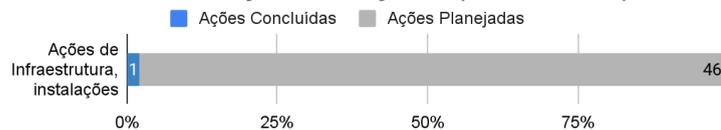
Encontrados:

- Articulação de ações entre unidades (3)

Status das Metas - Objetivos Específicos - Infraestrutura, instalações acadêmicas e acessibilidade



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Destaques

- Mapeamento de equipamentos e riscos em laboratórios
- Preservação de acervo bibliográfico



Pontos de Melhoria

- Divulgação de dados de Logística e Serviços

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



RESULTADOS - OBJETIVOS ESPECÍFICOS: ASPECTOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS

2 Objetivos

0 Metas no
ano 2023

Desafios

Encontrados:

- NSA

 Destaques
•NSA

 Pontos de Melhoria
•NSA

Para informações mais detalhadas acesse o [Painel de Monitoramento do PDI](#)



RESULTADOS - Agenda de Intervenções

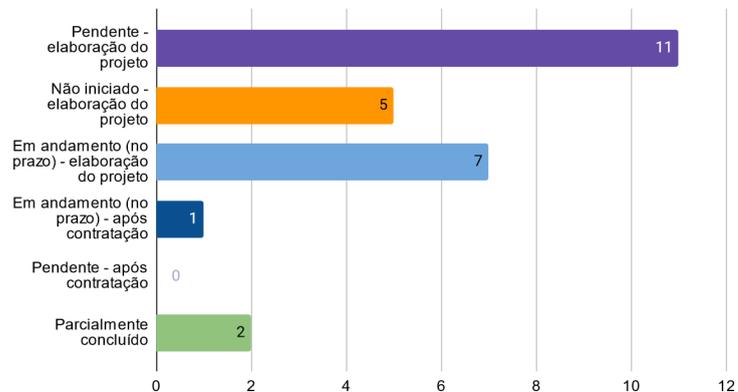
23 Espaços de Intervenções previstos no PDI

Desafios

Encontrados:

- Questões orçamentárias (17)
- Decisões administrativas (11)
- Demanda não recebida (4)

Status das Intervenções



Obras - SEDE

STATUS: Pendente - elaboração do projeto

- Departamento de Engenharia Agrícola
- Departamento de Medicina Veterinária
- Departamento de Pesca
- Departamento de Tecnologia Rural
- Departamento de Zootecnia - BIOPA e LAPAVE
- Pró-reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão

Obras - Unidades

STATUS: Pendente - elaboração do projeto

- Unidade Acadêmica de Serra Talhada

STATUS: Em andamento - no prazo (elaboração do projeto)

- Unidade Acadêmica do Cabo de Santo Agostinho (UACSA)
- Unidade Acadêmica de Belo Jardim (UABJ)

Reformas - SEDE

STATUS: Pendente - elaboração do projeto

- Departamento de Medicina Veterinária
- Departamento de Pesca
- Pró-reitoria de Extensão, Cultura e Cidadania

STATUS: Não iniciado - elaboração do projeto

- CEGOE
- Departamento de Agronomia
- Pró-reitoria de Administração

STATUS: Em andamento (no prazo) - elaboração do projeto

- Departamento de Economia
- Departamento de Química
- Departamento de Zootecnia
- Departamento de Engenharia Agrícola

STATUS: Em andamento (no prazo) - após contratação

- Departamento de Ciências do Consumo
- Departamento de Morfologia e Fisiologia Animal

STATUS: Parcialmente concluído

- Departamento de Biologia
- Departamento de Ciência Florestal

Reformas - Unidades

STATUS: Não iniciado - elaboração do projeto

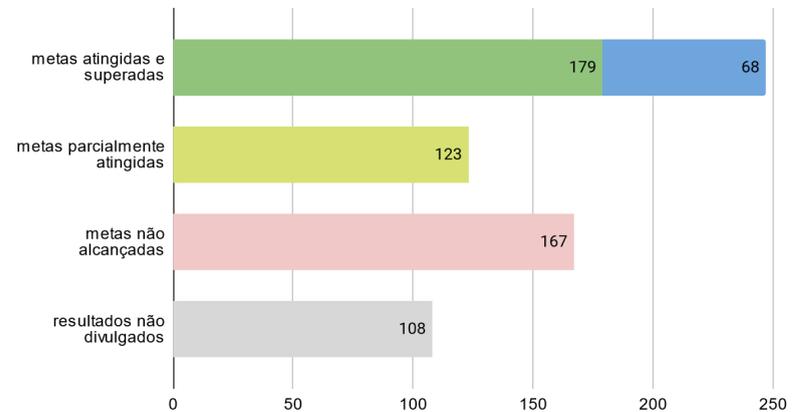
- Estação avançada de Parnamirim
- Colégio Agrícola Dom Agostinho Ikas da UFRPE (CODAI)



Resultados - Consolidados (2021-2023)

645 Metas para os anos 2021-2023

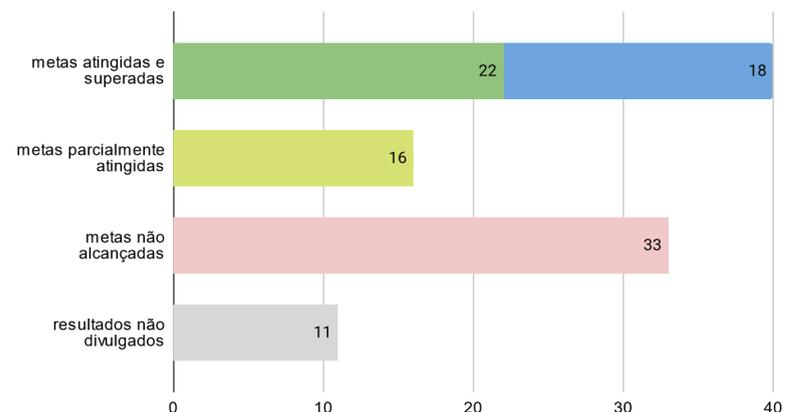
Consolidado - (2021-2023)



17 Objetivos estratégicos

100 Metas estratégicas

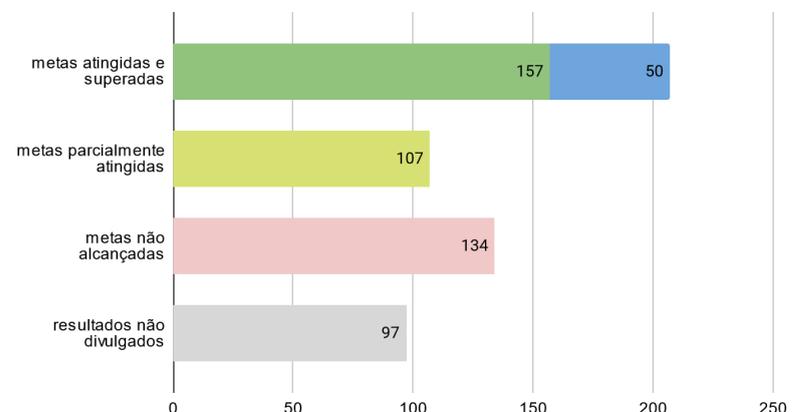
Consolidado - metas estratégicas (2021-2023)



118 Objetivos específicos

545 Metas específicas

Consolidado - metas específicas (2021-2023)





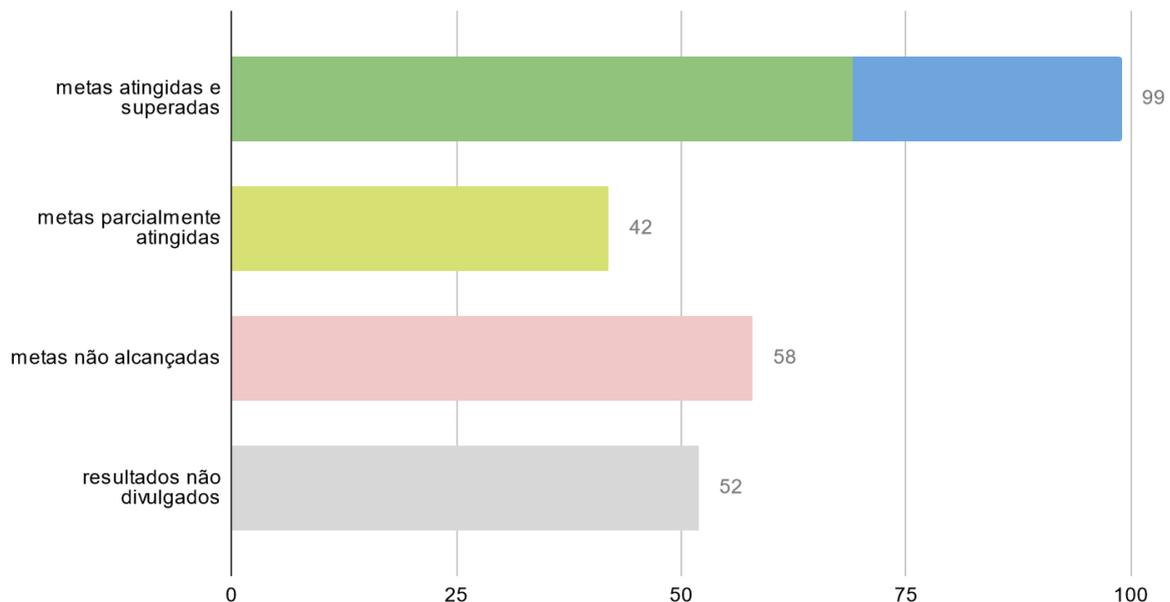
Considerações finais

Dada a complexidade que envolve planejar, executar, monitorar e ajustar ações da toda a UFRPE, é importante que se faça um balanço sobre resultados, desafios e pontos de melhoria para este primeiro ciclo de monitoramento de resultados referentes ao PDI UFRPE 2021-2030.

Resultado Geral - Metas e Ações estratégicas

Abaixo apresentam-se os resultados consolidados para metas estratégicas e específicas para o ano de 2023. Em torno de 39% das metas previstas para o ano de 2023 foram atingidas ou superadas, enquanto que 17% foram parcialmente atingidas e aproximadamente 23% das metas não foram alcançadas. Destacamos também que para 20% das metas não obtivemos informações, dos setores responsáveis, sobre os resultados obtidos.

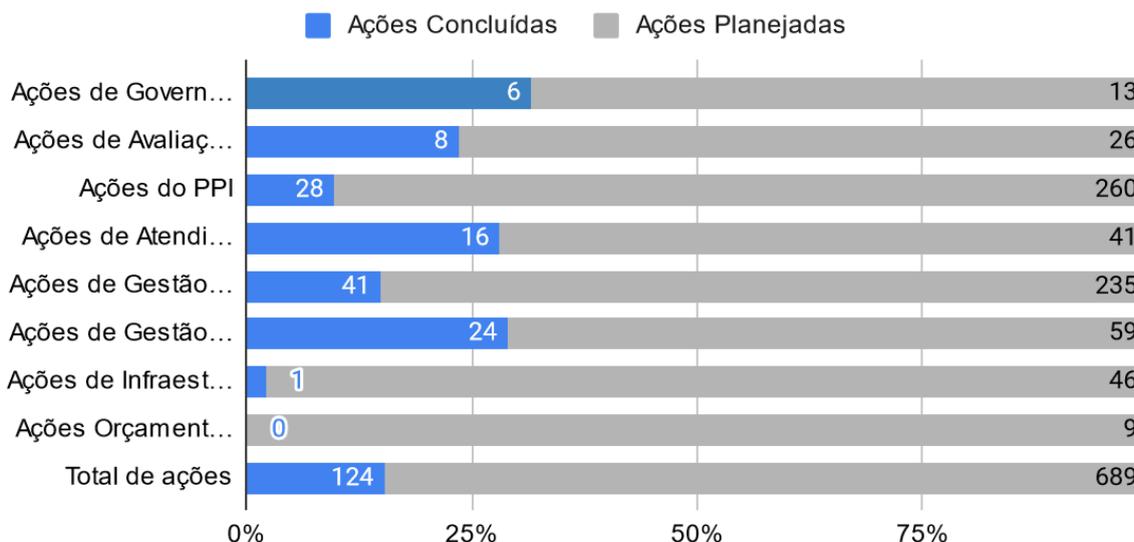
Status das Metas do PDI - ano 2023



Em seguida, tem-se o status de realização de Ações Estratégicas, que foram planejadas para realização entre 2021 e 2025. Do total de ações previstas para os próximos anos, por volta de 18% foram concluídas. Acredita-se, porém, que muitos setores não atualizaram as informações das ações concluídas na coleta de dados, de modo que é possível que esse número não esteja refletindo de forma fidedigna a realidade.



Ações Concluídas e Ações Planejadas (2021 a 2025)



Resultados - Objetivos Estratégicos 2023

Os Objetivos Estratégicos da UFRPE são aqueles que compõem o seu [Mapa Estratégico](#), organizando-se em 4 eixos estratégicos, a saber: sociedade, processos internos, aprendizagem e crescimento, e orçamento. Para cada um dos 18 Objetivos Estratégicos da UFRPE foram definidos indicadores e metas associadas entre os anos de 2021 e 2025.

Para 2023, foram propostas 43 metas estratégicas, nas quais tem-se 18 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 9 com resultados negativos (não alcançadas), 8 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas) e 8 com resultados ainda não divulgados. Diante dos desafios abaixo indicados, percebe-se um agravamento dos desafios impostos pelos cortes orçamentários vivenciados pelas universidades federais.

Resultados - Objetivos Específicos 2023

Os Objetivos Específicos da UFRPE são aqueles direcionados para áreas específicas de atuação da universidade, isto é: governança, avaliação e acompanhamento, Projeto Pedagógico Institucional (acessibilidade; egressos; educação a distância; ensino básico, técnico e tecnológico; ensino de graduação, extensão, pesquisa, pós-graduação), atendimento ao discente, gestão institucional (comunicação; informação; inovação e empreendedorismo; internacionalização; memória; tecnologias digitais; documental; editorial; institucional; socioambiental; parcerias). Assim como com os Estratégicos, também houve a definição de indicadores e metas para cada Objetivo Específico entre 2021 e 2025.

Para 2023, foram propostas 208 metas específicas, nas quais tem-se 80 com resultados positivos (metas atingidas ou superadas), 49 com resultados negativos (metas não alcançadas), 35 com resultados intermediários (metas parcialmente atingidas) e 44 com resultados ainda não informados pelas unidades responsáveis. Nesse sentido, ainda existe uma predominância de resultados positivos, com metas alcançadas e superadas, frente aos negativos, mas importante relatar que ainda existe uma parcela significativa de metas que não tiveram seu resultado informado (21% metas em 2023).



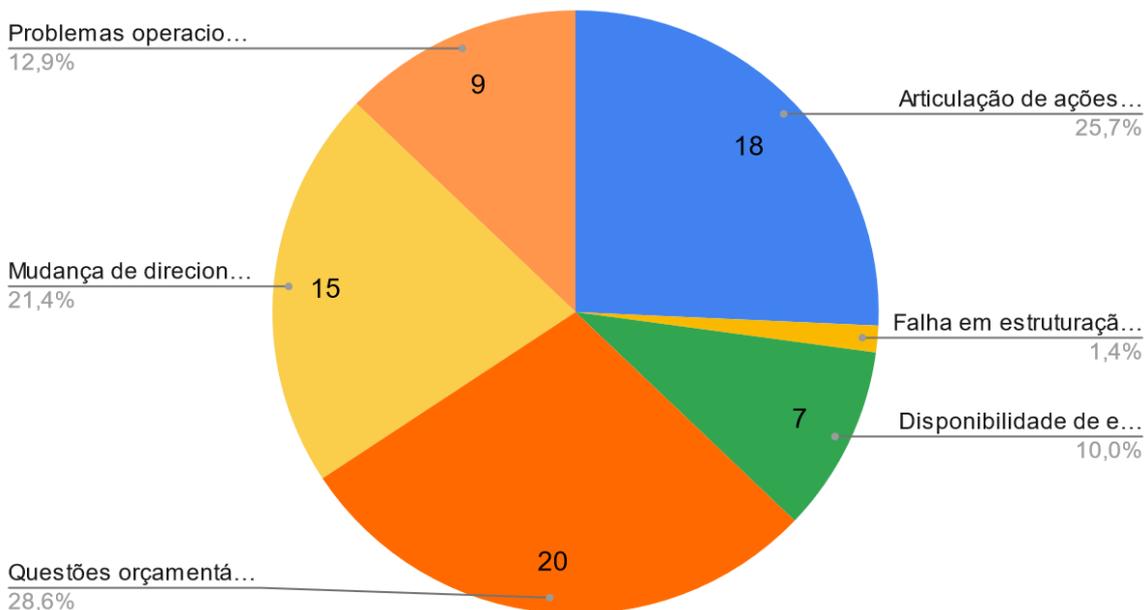
Resultados - Agenda de Intervenções

A agenda de intervenções da UFRPE prevê intervenções, entre obras e reformas, para 23 espaços/unidades organizacionais da universidade, a serem realizadas até o término da vigência do PDI. Até o ano de 2023, 2 unidades estão com status parcialmente concluídos; 11 unidades de intervenção possuem o status de Pendente - elaboração do projeto; 5 estão com status de Não iniciado - elaboração do projeto; 7 têm status Em andamento no prazo - elaboração do projeto; 1 estão Em andamento - após contratação.

Desafios para o atingimento das metas 2023

Analisando-se as metas que foram parcialmente atingidas e não atingidas, e a partir das justificativas informadas pelas unidades responsáveis, foi feita uma categorização no intuito de perceber com maior nitidez os principais desafios enfrentados no ano para o alcance de resultados, com destaque para:

Desafios



- **Questões orçamentárias:** Assim como no ano de 2022, a questão orçamentária, tanto em relação a cortes quanto a reduções, continuou sendo o fator de destaque negativo para o pleno atingimento de metas definidas no PDI. Na comparação com os desafios encontrados, 28,6% das metas não realizadas integralmente lidaram com desafios em questões orçamentárias. Este foi o desafio de maior ocorrência para o alcance de resultados em 2023.
- **Necessidade de articulação com unidades da UFRPE:** Da mesma forma, em 2023 diversas metas definidas no PDI, em virtude da transversalidade dos temas e da atuação universitária, dependem da atuação conjunta e integrada de diversas unidades organizacionais. Quanto ao desafio de articulação de ações entre unidades, houve uma ocorrência de 25,7% dentre o rol de desafios identificados.
- **Mudança de direcionamento e prioridades nas decisões administrativas:** Analisando-se o rol de desafios encontrados para o alcance de metas, tem-se que



21,4% desse contingente diz respeito à mudança de direcionamento ou prioridade na tomada de decisão administrativa. Este percentual evidencia como as condições que interferem no alcance de resultados são dinâmicas.

- Problemas operacionais: Aproximadamente 12% dos desafios elencados dizem respeito a problemas operacionais de ordens diversas.
- Disponibilidade de equipe: Em quinto lugar no rol de desafios, com 10% das ocorrências, tem-se a disponibilidade e limitação de equipes como grande desafio para a realização de metas e alcance de resultados do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRPE.

Pontos de melhoria

Diante da análise realizada, diversos pontos de melhoria foram identificados e permanecem como fundamentais na discussão para todo o processo de planejamento e revisão do PDI, a saber:

- **Utilizar Relatórios de Autoavaliação como insumo na definição de metas:** a Comissão Própria de Autoavaliação (CPA) realiza periodicamente a articulação do processo de avaliação e diagnóstico interno sob diversos eixos temáticos. Este processo é responsável por identificar inúmeros pontos de melhoria para o desenvolvimento da universidade, que podem e devem ser motivadores na construção da estratégia institucional por meio de metas PDI.
- **Definir o PDI como foco de atuação:** o PDI deve ser tratado como foco de atuação da universidade com cada vez mais intensidade, visto que ele direciona e dá norte para ações estratégicas em diversos eixos que compõem a UFRPE. O PDI, ainda, pode servir de base para a estruturação de planos setoriais e estratégicos de unidades organizacionais.
- **Necessidade de revisão do planejamento de forma mais periódica:** Com as mudanças de cenários algumas metas que foram na elaboração do PDI, necessitam de ajustes e redirecionamentos. Fica evidenciado a necessidade de revisão das metas de forma mais periódica, além de uma revisão na análise dos cenários interno e externo do planejamento.
- **Verificação prévia de resultados a alcançar no ano:** é fundamental que cada unidade organizacional responsável pelo alcance de metas tenha um contato prévio com os resultados a alcançar ao longo do ano vigente, a fim de que já se prepare em termos de acompanhamento e registro de dados. A comunicação sobre essas informações é realizada em diversos momentos pela equipe da Proplan, que informa aos setores seus resultados a alcançar, porém, para o pleno funcionamento do processo de monitoramento, deve-se intensificar a organização interna em cada unidade responsável para alcance de metas.
- **Compromisso com a disponibilização de informações:** o processo de acompanhamento de resultados entende que é natural existir metas alcançadas e não alcançadas, bem como os motivos e condicionantes que definiram aquele resultado. Para o próximo ciclo de monitoramento, ainda permanece como ponto de melhoria o compromisso com a disponibilização de informações sobre o alcance de resultados, mesmo que não atingidos. Isso é importante pois o preciso diagnóstico sobre os direcionamentos estratégicos da UFRPE levam em consideração os dados informados setor a setor, de modo que possam fornecer insumos para a tomada de decisão e correção de incongruências.