

MATRIZ DE RISCOS

| RESPONSÁVEL | CONTATO | Nº | OBJETIVO ESPECÍFICO | Risco-Chave | Probabilidade | Impacto | Nível de Risco | |
|--------------------|-------------------------|----|--|--|---------------|---------|----------------|---------------|
| Fernando CGR | cgr.proplan@ufrpe.br | 1 | Implementar o Gerenciamento de Riscos nos níveis operacional, tático e estratégico da UFRPE. | Ausência de suporte da alta gestão | 1 | 5 | 5 | Risco Médio |
| Fernando CGR | cgr.proplan@ufrpe.br | 1 | Implementar o Gerenciamento de Riscos nos níveis operacional, tático e estratégico da UFRPE. | Não comprometimento dos servidores das unidades organizacionais, falta de interesse em realizar gerenciamento de riscos. | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Fernando CGR | cgr.proplan@ufrpe.br | 1 | Implementar o Gerenciamento de Riscos nos níveis operacional, tático e estratégico da UFRPE. | Servidor achar que a gestão de riscos não é importante para o seu trabalho. | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Fernando CGR | cgr.proplan@ufrpe.br | 2 | Revisar, monitorar e efetuar melhorias no Plano de Integridade da UFRPE. | Ausência de suporte da alta gestão | 1 | 5 | 5 | Risco Médio |
| Fernando CGR | cgr.proplan@ufrpe.br | 2 | Revisar, monitorar e efetuar melhorias no Plano de Integridade da UFRPE. | Não implementação de uma Unidade Organizacional de Gestão de Integridade | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Flávia CIN Proplan | cin.proplan@ufrpe.br | 3 | Promover a transparência organizacional. | Incapacidade dos sistemas de retratarem todas a informações de forma consistente. | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Isabel CPA | cpa.proplan@ufrpe.br | 4 | Integrar os resultados da autoavaliação institucional com as ações de planejamento na Universidade | A não adoção de Planos de Ação por parte dos setores acadêmicos e administrativos da UFRPE | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Isabel CPA | cpa.proplan@ufrpe.br | 4 | Integrar os resultados da autoavaliação institucional com as ações de planejamento na Universidade | Não apropriação dos Relatórios de Autoavaliação Institucional por parte dos setores acadêmicos e administrativos | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | prreitor.prgpg@ufrpe.br | 5 | Fortalecer a política de autoavaliação nos programas de pós-graduação. | Falta de alinhamento com o planejamento dos departamentos de pós-graduação e outras unidades responsáveis | 1 | 5 | 5 | Risco Médio |
| Madalena PRPG | prreitor.prgpg@ufrpe.br | 5 | Fortalecer a política de autoavaliação nos programas de pós-graduação. | Baixo número de respostas dos discentes, docentes e tecnico-administrativos | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | prreitor.prgpg@ufrpe.br | 5 | Fortalecer a política de autoavaliação nos programas de pós-graduação. | Não divulgação do processo de autoavaliação | 1 | 5 | 5 | Risco Médio |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 6 | Implantar política de autoavaliação para os cursos de graduação. | Baixa adesão e participação dos docentes e discentes | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 8 | Elevar a qualidade da formação inicial e continuada de profissionais do magistério – formadore(a)s e estudantes – nos cursos de licenciatura, promovendo integração entre Educação Superior e Educação Básica. | Falta de integração entre a Educação Superior com a Básica. | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 8 | Elevar a qualidade da formação inicial e continuada de profissionais do magistério – formadore(a)s e estudantes – nos cursos de licenciatura, promovendo integração entre Educação Superior e Educação Básica. | Resistência dos docentes e discentes do ensino superior e ensino básico | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 9 | Inserir o(a)s licenciando(a)s no cotidiano de escolas da rede pública de educação, proporcionando-lhes oportunidades de criação e participação em experiências metodológicas, tecnológicas e práticas docentes de caráter inovador e interdisciplinar que busquem a superação de problemas identificados nos processos de ensino e aprendizagem. | Falta de escola campo para atuação | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 10 | Atualizar permanentemente os Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC), alinhando-se ao mundo do trabalho e à legislação educacional pertinente. | Desalinhamento com as necessidades do mercado de trabalho | 1 | 1 | 1 | Risco Pequeno |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 10 | Atualizar permanentemente os Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC), alinhando-se ao mundo do trabalho e à legislação educacional pertinente. | Não cumprimento da legislação | 1 | 4 | 4 | Risco Médio |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 11 | Atrair discentes para os cursos de licenciatura. | Falta de integração entre a universidade com as escolas públicas/privadas do Ensino Médio | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 11 | Atrair discentes para os cursos de licenciatura. | Falta de boa divulgação dos cursos de graduação | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 12 | Elevar a taxa de sucesso dos cursos de licenciatura da UFRPE. | Falta de integração discente e docente | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 12 | Elevar a taxa de sucesso dos cursos de licenciatura da UFRPE. | Falta de integração entre a UFRPE e escola campo (escola para estudantes realizarem estágio supervisionado) | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 18 | Fortalecer o instrumento político- pedagógico para a promoção de estágios de qualidade em prol da formação profissional articulada entre ensino, pesquisa e extensão. | Falta de atualização dos PPC's | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Flávia PREG | prreitor.preg@ufrpe.br | 18 | Fortalecer o instrumento político- pedagógico para a promoção de estágios de qualidade em prol da formação profissional articulada entre ensino, pesquisa e extensão. | Falta de ampliação dos campos de estágio | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |

| | | | | | | | | |
|---------------|------------------------------|----|---|--|---|---|----|---------------|
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 19 | Aprimorar o processo de ensino - aprendizagem e, conseqüentemente, reduzir evasão. | Falta de avaliação do rendimento dos professores sob a perspectiva dos discentes | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 19 | Aprimorar o processo de ensino - aprendizagem e, conseqüentemente, reduzir evasão. | Falta de curso de formação pedagógica para docentes | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 26 | Melhorar a infraestrutura dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Falta de recursos financeiros | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 26 | Melhorar a infraestrutura dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Descompasso entre a infraestrutura e a quantidade de discentes | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 26 | Melhorar a infraestrutura dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Demora na execução dos serviços | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 27 | Ampliar as ações de internacionalização nos programas de pós-graduação da UFRPE. | Resistência das instituições internacionais em assumir parcerias | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 27 | Ampliar as ações de internacionalização nos programas de pós-graduação da UFRPE. | Falta de recursos financeiros | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 27 | Ampliar as ações de internacionalização nos programas de pós-graduação da UFRPE. | Dificuldade dos discentes obterem a proficiência em linguas estrangeiras | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 28 | Estimular o caráter inovador e empreendedor nas atividades de pesquisa dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Resistência dos programas de pós-graduação com as temáticas empreendedora. | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 28 | Estimular o caráter inovador e empreendedor nas atividades de pesquisa dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Conflito de interesse com os objetivos acadêmicos | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 28 | Estimular o caráter inovador e empreendedor nas atividades de pesquisa dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Falta de apoio financeiro para realização de projetos de pesquisa | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 29 | Facilitar o processo de elaboração das dissertações/teses dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Desinteresse dos docentes em auxiliar os pós-graduandos | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 29 | Facilitar o processo de elaboração das dissertações/teses dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Falha na comunicação com os discentes | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 29 | Facilitar o processo de elaboração das dissertações/teses dos programas de pós-graduação da UFRPE. | Falta de compromisso dos discentes | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 30 | Elevar o conceito Capes dos cursos de pós-graduação da UFRPE. | Falta de recurso financeiro | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 30 | Elevar o conceito Capes dos cursos de pós-graduação da UFRPE. | Desinteresse dos docentes em buscar parcerias internacionais | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 30 | Elevar o conceito Capes dos cursos de pós-graduação da UFRPE. | Baixa produção científica dos docentes com discentes | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 31 | Ampliar as ações relacionadas à saúde mental na pós-graduação. | Dificuldade de identificação de problemas na saúde mental dos alunos | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 31 | Ampliar as ações relacionadas à saúde mental na pós-graduação. | Falta de conexão do DQV com a PRPG | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 31 | Ampliar as ações relacionadas à saúde mental na pós-graduação. | Poucos psicólogos na instituição | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 32 | Monitorar o contexto pós-pandêmico. | Ineficiência no monitoramento | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 32 | Monitorar o contexto pós-pandêmico. | Falha na comunicação com os discentes | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 32 | Monitorar o contexto pós-pandêmico. | Falta de politica de assistencia estudantil na Pós-graduação | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 33 | Ampliar a oferta de especializações nas diversas áreas do conhecimento. | Oferta de Especializações distante das necessidades atuais do mercado | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 33 | Ampliar a oferta de especializações nas diversas áreas do conhecimento. | Falta de interesse dos docentes em ofertar cursos de especialização | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Madalena PRPG | proreitor.pr ppg@ufrpe.br | 33 | Ampliar a oferta de especializações nas diversas áreas do conhecimento. | Número inadequado de profissional para auxiliar na elaboração de propostas | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Nupesq | nupesq.ipe @ufrpe.br | 34 | Fortalecer o trabalho de pesquisa científica na graduação e na pós-graduação | Falta de divulgação dos programas de pesquisa para orientadores. | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Nupesq | nupesq.ipe @ufrpe.br | 34 | Fortalecer o trabalho de pesquisa científica na graduação e na pós-graduação | Baixo quantitativo de bolsas oferecidas. | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Nupesq | nupesq.ipe @ufrpe.br | 36 | Valorizar a pesquisa científica e as atividades inovadoras desenvolvidas pela UFRPE perante a sociedade. | Falta de divulgação das atividades da UFRPE para a sociedade | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Nupesq | nupesq.ipe @ufrpe.br | 36 | Valorizar a pesquisa científica e as atividades inovadoras desenvolvidas pela UFRPE perante a sociedade. | Falta de recursos financeiros suficientes para execução dos programas de fomento à pesquisa. | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Nupesq | nupesq.ipe @ufrpe.br | 36 | Valorizar a pesquisa científica e as atividades inovadoras desenvolvidas pela UFRPE perante a sociedade. | Falta de conexão entre a pesquisa e a extensão. | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|----|---|--|---|---|----|---------------|
| Marcos Figueiredo - Proexc | proreitor.pr oexc@ufrpe.br | 38 | Implantar a curricularização/creditação da Extensão em conjunto com a PREG. | Ausência de recursos financeiro e infraestrutura em quantidade e qualidade para apoiar | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| Marcos Figueiredo - Proexc | proreitor.pr oexc@ufrpe.br | 38 | Implantar a curricularização/creditação da Extensão em conjunto com a PREG. | Incompreensão sobre como mudar os PPCs dos Cursos de Graduação para atender a Curricularização na UFRPE | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| Marcos Figueiredo - Proexc | proreitor.pr oexc@ufrpe.br | 38 | Implantar a curricularização/creditação da Extensão em conjunto com a PREG. | Tempo curto para implantar nos 55 cursos de graduação da UFRPE | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 39 | Consolidar e expandir as ações de Comunicação, Arte, Cultura e Cidadania. | Falta de recursos humanos e financeiros | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 39 | Consolidar e expandir as ações de Comunicação, Arte, Cultura e Cidadania. | Equipamentos insuficientes e obsoletos | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Zé Nilton Direitos Humanos (PROEXC) | proreitor.pr oexc@ufrpe.br | 40 | Planejar e promover ações institucionais transversais de direitos humanos, ações afirmativas e diversidades | falta de recursos humanos e financeiros | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Zé Nilton Direitos Humanos (PROEXC) | proreitor.pr oexc@ufrpe.br | 40 | Planejar e promover ações institucionais transversais de direitos humanos, ações afirmativas e diversidades | falta de recursos humanos e financeiros, além da exigência do envolvimento das instâncias associadas à pesquisa, ensino, extensão, como também setores específicos de gestão superior. | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Karla NACES | accessibilidade.reitoria@ufrpe.br | 42 | Difundir a política de acessibilidade institucional. | Falta de prioridade da comunidade acadêmica em implementar as ações descritas no documento que trata sobre a Política de Acessibilidade da UFRPE | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Karla NACES | accessibilidade.reitoria@ufrpe.br | 42 | Difundir a política de acessibilidade institucional. | Falta de conhecimento sobre o documento que trata da Política de Acessibilidade da UFRPE | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Karla NACES | accessibilidade.reitoria@ufrpe.br | 42 | Difundir a política de acessibilidade institucional. | Falta de clareza da Política de Acessibilidade implementada | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Karla NACES | accessibilidade.reitoria@ufrpe.br | 43 | Promover formação de servidore(a)s nas temáticas relacionadas à inclusão e acessibilidade. | Falta de interesse dos servidores | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Karla NACES | accessibilidade.reitoria@ufrpe.br | 43 | Promover formação de servidore(a)s nas temáticas relacionadas à inclusão e acessibilidade. | Quantidade insuficiente de servidores da UFRPE capacitados para ministrar as formações | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Falta de dados atualizados dos Egressos; | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Baixa coleta de dados (email's) atualizados dos Egressos junto à coordenações para envio de Formulário de acompanhamento; | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Coleta de dados insuficiente para amostra de Indicadores que subsidiem ações das Coordenações de curso; | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Poucas parcerias com o empregadores (RH's) do setor privado e órgãos de classe | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Indisponibilidade de parceria para promoção de Educação Continuada com oferta de cursos, oficinas e palestras | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Indisponibilidade de local para realização de cursos, oficinas e palestras | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Baixo público para participação em cursos, oficinas e palestras | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Baixa adesão das coordenações para realização de ESTUDO do Observatório de mercado | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Baixa adesão das coordenações para realização de Sensibilização e Mobilização de discentes e Egressos em Formações continuadas | 5 | 4 | 20 | Risco Crítico |
| Vera CAME ou Thália CAME | egressos@ufrpe.br | 44 | Fortalecer a política institucional de acompanhamento de egresso(a)s. | Baixa captação de parceiros para divulgação de vagas de emprego | 1 | 3 | 3 | Risco Pequeno |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 50 | Regulamentar adequadamente o Programa de Atividades de Vivência Multidisciplinar (PAVI) | Falta de docentes para orientar discentes | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 51 | Incentivar a participação dos discentes no programa de Monitoria | Falta de oferta de bolsas remuneradas | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 52 | Aumentar a participação no programa BIA | Falta de informação sobre o BIA aos coordenadores de cursos | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 52 | Aumentar a participação no programa BIA | Falta de remuneração para discentes | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 53 | Diversificar as opções de estágio dos discentes da UFRPE | Falta de apoio dos departamentos com os alunos quanto aos Estágio; | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 53 | Diversificar as opções de estágio dos discentes da UFRPE | Falta de Aliamento dos cursos com as necessidades do Mercado. | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 54 | Ampliar as oportunidades de formação inicial do licenciando | Verba insuficiente do setor publico para o fomento das bolsas | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Flávia PREG | proreitor.pr eg@ufrpe.br | 54 | Ampliar as oportunidades de formação inicial do licenciando | Falta de programas específicos para estudantes de licenciatura | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------------------------|----|--|--|---|---|----|---------------|
| Flávia PREG | proreitor.preg@ufrpe.br | 55 | Ampliação do Programa de Iniciação à Docência | Falta de Verba pública; | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Rafael ou Joana DPA PROPLAN | dpa.proplan@ufrpe.br | 59 | Promover e sistematizar o monitoramento dos objetivos estratégicos do PDI | Setores não retornarem as informações | 3 | 2 | 6 | Risco Médio |
| Rafael ou Joana DPA PROPLAN | dpa.proplan@ufrpe.br | 59 | Promover e sistematizar o monitoramento dos objetivos estratégicos do PDI | Mudança/ falta de sistema ou ferramenta de monitoramento | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Rafael ou Joana DPA PROPLAN | dpa.proplan@ufrpe.br | 59 | Promover e sistematizar o monitoramento dos objetivos estratégicos do PDI | Mudança de pessoal (equipe de monitoramento) | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Rafael ou Joana DPA PROPLAN | dpa.proplan@ufrpe.br | 60 | Incentivar a participação da comunidade universitária e sociedade no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRPE | Resistência/ falta de interesse por parte da comunidade universitária e sociedade quanto a participação no PDI | 5 | 3 | 15 | Risco Crítico |
| Rafael ou Joana DPA PROPLAN | dpa.proplan@ufrpe.br | 60 | Incentivar a participação da comunidade universitária e sociedade no Plano de Desenvolvimento Institucional da UFRPE | Eventual falta de apoio/validação da alta gestão da UFRPE quanto ao PDI | 1 | 4 | 4 | Risco Médio |
| Rafael ou Joana DPA PROPLAN | dpa.proplan@ufrpe.br | 61 | Fomentar a cultura do planejamento na UFRPE | Descontinuidade dos processos de planejamento iniciados em departamentos/unidades acadêmicas e administrativas | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Luísa ou Taciana CMO | cmo.proplan@ufrpe.br | 62 | Gerenciar estrutura organizacional da UFRPE considerando os documentos legais vigentes e orientações dos órgãos gestores e de controle | resistência da comunidade universitária em seguir orientações relacionadas ao ajuste de estrutura organizacional | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Luísa ou Taciana CMO | cmo.proplan@ufrpe.br | 62 | Gerenciar estrutura organizacional da UFRPE considerando os documentos legais vigentes e orientações dos órgãos gestores e de controle | equipe reduzida na CMO e com muitas atribuições | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Luísa ou Taciana CMO | cmo.proplan@ufrpe.br | 63 | Implementar a gestão de processos considerando as disposições da Política de Gestão de Processos - PGPROCESSOS | Falta de comprometimento dos gestores na avaliação de necessidades de mapeamento de processos | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Luísa ou Taciana CMO | cmo.proplan@ufrpe.br | 63 | Implementar a gestão de processos considerando as disposições da Política de Gestão de Processos - PGPROCESSOS | Equipe reduzida na CMO e com muitas atribuições | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Edson SIB | diretoria.sib@ufrpe.br | 74 | Promover a gestão dos periódicos eletrônicos da UFRPE através da manutenção dos serviços, visibilidade e preservação. | Falta de recursos financeiros para aquisição de DOI (Identificador de Objeto Digital) para visibilidade e preservação, além de editais promovidos pela UFRPE garantindo serviços que possam dar estrutura aos serviços dos editores e dos periódicos científicos da UFRPE como: tradução, revisão, normalização. | 1 | 5 | 5 | Risco Médio |
| Antão Marcelo Editora | diretoria.editora@ufrpe.br | 75 | Promover a gestão das publicações de livros da UFRPE e sua divulgação. | Ausência temporária de Contrato de Manutenção preventiva e corretiva da oficina gráfica. | 2 | 4 | 8 | Risco Alto |
| Antão Marcelo Editora | diretoria.editora@ufrpe.br | 75 | Promover a gestão das publicações de livros da UFRPE e sua divulgação. | Previsão de aposentadoria de servidores (2023 / 2024) ocupantes de cargos extintos (encadernador e impressor) | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Antão Marcelo Editora | diretoria.editora@ufrpe.br | 75 | Promover a gestão das publicações de livros da UFRPE e sua divulgação. | Interrupção ou suspensão de internet. | 1 | 5 | 5 | Risco Médio |
| Renato Arquivo | (renato.motta@ufrpe.br) | 72 | Adequar a instituição à política de Gestão de Documentos na UFRPE. | Desconhecimento sobre a Gestão de Documentos | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Renato Arquivo | (renato.motta@ufrpe.br) | 72 | Adequar a instituição à política de Gestão de Documentos na UFRPE. | sistemas operacionais que inviabilizam a Gestão de Documentos, SIGAA, SIGRH e SIPAC | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Renato Arquivo | (renato.motta@ufrpe.br) | 72 | Adequar a instituição à política de Gestão de Documentos na UFRPE. | Poucos Recursos Humanos na Seção Arquivo | 5 | 4 | 20 | Risco Crítico |
| Renato Arquivo | (renato.motta@ufrpe.br) | 72 | Adequar a instituição à política de Gestão de Documentos na UFRPE. | A inexistência do Arquivo Geral na Estrutura Hierárquica da UFRPE | 5 | 3 | 15 | Risco Crítico |
| Renato Arquivo | (renato.motta@ufrpe.br) | 73 | Aperfeiçoar o Ciclo Documental na UFRPE | A inexistência da Gestão Documental consolidada na UFRPE inviabiliza o Ciclo Documental | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Renato Arquivo | (renato.motta@ufrpe.br) | 73 | Aperfeiçoar o Ciclo Documental na UFRPE | Espaço físico da Seção Arquivo inadequado para a guarda de documentos | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 76 | Implantar uma Política de Gestão da Memória da UFRPE. | Desconhecimento sobre a Gestão de Patrimônio e Memória da UFRPE | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 76 | Implantar uma Política de Gestão da Memória da UFRPE. | Falta de recursos humanos e financeiros | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 76 | Implantar uma Política de Gestão da Memória da UFRPE. | Descaso aos equipamentos públicos | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 77 | Consolidar o Memorial da UFRPE como espaço de constituição da identidade organizacional. | Difusão ineficiente do Memorial para as comunidades internas e externas | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| Fábia PROEXC | fabia.burgos@ufrpe.br | 77 | Consolidar o Memorial da UFRPE como espaço de constituição da identidade organizacional. | Falta de recursos humanos e financeiros | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Janielly CS PROPLAN | cs.proplan@ufrpe.br | 92 | Promover a Gestão Eficiente dos Recursos Hídricos na UFRPE | Recursos (orçamentários e humanos) insuficientes para realização das ações previstas | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Janielly CS PROPLAN | cs.proplan@ufrpe.br | 93 | Promover a eficiência energética e incremento de novas fontes de energias alternativas na UFRPE | Recursos (orçamentários e humanos) insuficientes para realização das ações previstas | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Janielly CS PROPLAN | cs.proplan@ufrpe.br | 94 | Fortalecer relações socioculturais, econômicas e conscientização ambiental da UFRPE e entorno | Falta de interesse da comunidade universitária | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Janielly CS PROPLAN | cs.proplan@ufrpe.br | 95 | Promover o manejo correto dos resíduos sólidos gerados pela UFRPE | Recursos (orçamentários e humanos) insuficientes para realização das ações previstas | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |

| | | | | | | | | |
|---------------------|---------------------------|-----|--|--|---|---|----|---------------|
| Janielly CS PROPLAN | cs.proplan@ufrpe.br | 96 | Assegurar educação inclusiva e igualitária e estimular o trabalho voluntário na UFRPE | Falta de interesse dos setores envolvidos | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| NEI | nei.ipe@ufrpe.br | 97 | Fomentar a formação da cultura empreendedora entre discentes e servidores. | Divulgação ineficiente das ações empreendedoras realizadas pela NEI na UFRPE para os discentes | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| NEI | nei.ipe@ufrpe.br | 97 | Fomentar a formação da cultura empreendedora entre discentes e servidores. | Baixa adesão aos programas e ações de empreendedorismo por discentes e servidores | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| NEI | nei.ipe@ufrpe.br | 97 | Fomentar a formação da cultura empreendedora entre discentes e servidores. | Falta de membros suficientes na equipe para execução e promoções das ações empreendedoras | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| NEI | nei.ipe@ufrpe.br | 98 | Fomentar o desenvolvimento de inovações sociais e econômicas | Falta de recursos financeiros suficientes para realização de programas e ações de inovações | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| NEI | nei.ipe@ufrpe.br | 98 | Fomentar o desenvolvimento de inovações sociais e econômicas | Baixa aplicação ou interesse das soluções de inovação da UFRPE na sociedade e mercado | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| NEI | nei.ipe@ufrpe.br | 98 | Fomentar o desenvolvimento de inovações sociais e econômicas | Falta de informações sobre os resultados e aplicação das soluções de inovação da UFRPE na sociedade e mercado | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Ninter | ninter.ipe@ufrpe.br | 99 | Capacitar servidores e discentes para viabilizar mobilidade acadêmica internacional | Baixa oferta de cursos de línguas estrangeiras (inglês e espanhol) | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Ninter | ninter.ipe@ufrpe.br | 99 | Capacitar servidores e discentes para viabilizar mobilidade acadêmica internacional | Baixa oferta dos programas de mobilidade acadêmica com financiamento | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Ninter | ninter.ipe@ufrpe.br | 99 | Capacitar servidores e discentes para viabilizar mobilidade acadêmica internacional | Barreiras culturais e linguísticas | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Ninter | ninter.ipe@ufrpe.br | 100 | Fomentar as colaborações internacionais para o desenvolvimento de pesquisas e de negócios. | Baixa imagem da UFRPE internacionalmente | 5 | 4 | 20 | Risco Crítico |
| Ninter | ninter.ipe@ufrpe.br | 100 | Fomentar as colaborações internacionais para o desenvolvimento de pesquisas e de negócios. | Informalização dos relacionamentos dos docentes da UFRPE e seus parceiros internacionais | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Ninter | ninter.ipe@ufrpe.br | 100 | Fomentar as colaborações internacionais para o desenvolvimento de pesquisas e de negócios. | Falta de investimento para associação da UFRPE em redes e associações internacionais | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Nuri | nuri.ipe@ufrpe.br | 102 | Facilitar e agilizar a prospecção, formalização, desenvolvimento e sustentabilidade de projetos acadêmicos (ensino, pesquisa, extensão, inovação, e desenvolvimento institucional) através de parcerias. | Equipe insuficiente para demanda de atividades no setor | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Nuri | nuri.ipe@ufrpe.br | 102 | Facilitar e agilizar a prospecção, formalização, desenvolvimento e sustentabilidade de projetos acadêmicos (ensino, pesquisa, extensão, inovação, e desenvolvimento institucional) através de parcerias. | Comunicação e informação das normas vigentes precisam serem mais publicizadas. | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Nuri | nuri.ipe@ufrpe.br | 102 | Facilitar e agilizar a prospecção, formalização, desenvolvimento e sustentabilidade de projetos acadêmicos (ensino, pesquisa, extensão, inovação, e desenvolvimento institucional) através de parcerias. | Padronização e/ou falta de gratificações para as coordenações do setor | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Nuri | nuri.ipe@ufrpe.br | 103 | Criar e consolidar a cultura de realização de parcerias institucionais nos moldes legais disponíveis. | Número reduzido da equipe, implica na falta de tempo para a criação e consolidação da cultura na Comunidade Universitária | 3 | 5 | 15 | Risco Crítico |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 104 | Garantir a capacitação e qualificação dos servidores da UFRPE | Falta de interesse dos servidores nos cursos ofertados | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 104 | Garantir a capacitação e qualificação dos servidores da UFRPE | Falta de preenchimento do Levantamento de Necessidades de Capacitação-LNC | 1 | 1 | 1 | Risco Pequeno |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 104 | Garantir a capacitação e qualificação dos servidores da UFRPE | Falta de verba para custear as ações de desenvolvimento | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 105 | Reorganizar sistemas e processos organizacionais e infraestrutura | Falta de mapeamento de processos organizacionais vigentes na PROGEPE | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 105 | Reorganizar sistemas e processos organizacionais e infraestrutura | Falta de infraestrutura necessária para desenvolvimento das atividades de registro funcional | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 105 | Reorganizar sistemas e processos organizacionais e infraestrutura | Falta de capital humano para estruturação de processos tecnológicos viáveis | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 106 | Aprimorar o gerenciamento do capital humano | Falta de uma política de atração para conquistar e reter talentos na UFRPE | 4 | 4 | 16 | Risco Crítico |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 106 | Aprimorar o gerenciamento do capital humano | Falta de gestão de benefícios e salários pelo Governo Federal, principalmente em determinadas categorias condizentes com valores praticados no mercado de trabalho vigente | 5 | 5 | 25 | Risco Crítico |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 107 | Fortalecer o desenvolvimento de ações de Atenção à Saúde do Servidor | Falta de reestruturação do Departamento de Qualidade de Vida - DQV. | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 107 | Fortalecer o desenvolvimento de ações de Atenção à Saúde do Servidor | Falta de estruturação de política institucional local sobre saúde e segurança do servidor. | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 107 | Fortalecer o desenvolvimento de ações de Atenção à Saúde do Servidor | Falta de gerenciamento de processos e fluxos de trabalho. | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 107 | Fortalecer o desenvolvimento de ações de Atenção à Saúde do Servidor | Falta de criação de um programa de bem-estar para os servidores UFRPE para construção de soluções e acompanhamento de bem-estar dos servidores | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Renata PROGEPE | prorpeitor.igepe@ufrpe.br | 108 | Ampliar o desenvolvimento de ações de Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor | Falta de recursos financeiros para desenvolvimento de ações nas áreas de saúde e segurança do servidor. | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |

| | | | | | | | | |
|--------------------|---|-----|--|---|---|---|----|---------------|
| Renata PROGEPE | proritor.pr ogepe@ufr pe.br | 108 | Ampliar o desenvolvimento de ações de Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor | Falta de recursos humanos para atuação nas áreas de atenção à saúde e segurança do trabalho. | 4 | 5 | 20 | Risco Crítico |
| Renata PROGEPE | proritor.pr ogepe@ufr pe.br | 108 | Ampliar o desenvolvimento de ações de Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor | Falta de inclusão dos Riscos Mecânicos e Ergonômicos na análise dos riscos | 3 | 3 | 9 | Risco Alto |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 113 | Executar a aquisição de materiais bibliográficos de acordo com a Política de Formação e Desenvolvimento do Acervo do SIB-UFRPE | Falta de recursos financeiros | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 113 | Executar a aquisição de materiais bibliográficos de acordo com a Política de Formação e Desenvolvimento do Acervo do SIB-UFRPE | Bibliografias dos Projetos Pedagógicos do Cursos (PPCs) desatualizadas ou títulos indicados indisponíveis no mercado | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 114 | Desenvolver medidas visando a preservação e conservação física dos materiais informacionais | Falta de equipe qualificada para avaliação técnica dos acervos | 3 | 2 | 6 | Risco Médio |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 114 | Desenvolver medidas visando a preservação e conservação física dos materiais informacionais | Falta de materiais para restauro | 2 | 2 | 4 | Risco Médio |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 114 | Desenvolver medidas visando a preservação e conservação física dos materiais informacionais | Falta de recursos financeiros para aquisição e manutenção de aparelhos de ar condicionado | 4 | 3 | 12 | Risco Alto |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 115 | Armazenar, preservar, organizar e disseminar amplamente o conhecimento desenvolvido e produzido pelos diversos setores acadêmicos e administrativos que integram a Universidade Federal Rural de Pernambuco. | Dificuldade de criar comissão com membros internos e externos ao SIB para elaboração da política de preservação do RI | 1 | 3 | 3 | Risco Pequeno |
| Edson SIB | diretoria.sib @ufrpe.br | 115 | Armazenar, preservar, organizar e disseminar amplamente o conhecimento desenvolvido e produzido pelos diversos setores acadêmicos e administrativos que integram a Universidade Federal Rural de Pernambuco. | Falta de recursos humanos | 2 | 3 | 6 | Risco Médio |
| Nupesq | nupesq.ipe @ufrpe.br | 116 | Revisar, monitorar, expandir e efetuar melhorias na infraestrutura e equipamentos dos laboratórios da UFRPE | Falta de Financiamento | 3 | 4 | 12 | Risco Alto |
| Fernanda COF/PROAD | cof.proad@ ufrpe.br | 117 | Descentralizar o orçamento discricionário | Atraso da alta gestão em criar a Política Institucional de Descentralização | 3 | 2 | 6 | Risco Médio |
| Fernanda COF/PROAD | cof.proad@ ufrpe.br | 117 | Descentralizar o orçamento discricionário | Percentual inconsistente de rateio | 2 | 5 | 10 | Risco Alto |
| DAYVSON SPINDOLA | gerencia.gcf @ufrpe.br ou contabilidad e.gcf@ufrp e.br | 118 | Promover transparência e acessibilidade da informação sobre alocação de recursos orçamentários | Indisponibilidade de contadores analistas para a elaboração e manutenção periódica dos relatórios patrimoniais, orçamentários e financeiros (vide processo administrativo 23082.024774/2023-63). | 5 | 4 | 20 | Risco Crítico |
| DAYVSON SPINDOLA | gerencia.gcf @ufrpe.br ou contabilidad e.gcf@ufrp e.br | 118 | Promover transparência e acessibilidade da informação sobre alocação de recursos orçamentários | Indisponibilidade de análises contábeis de suporte a conformidade contábil e ausência de conformidade dos registros de gestão, implicando na possibilidade de informação contábil, orçamentária e financeira incorreta nos demonstrativos e, conseqüentemente, na informação a ser apresentada à transparência (vide processo administrativo 23082.024774/2023-63). | 5 | 4 | 20 | Risco Crítico |